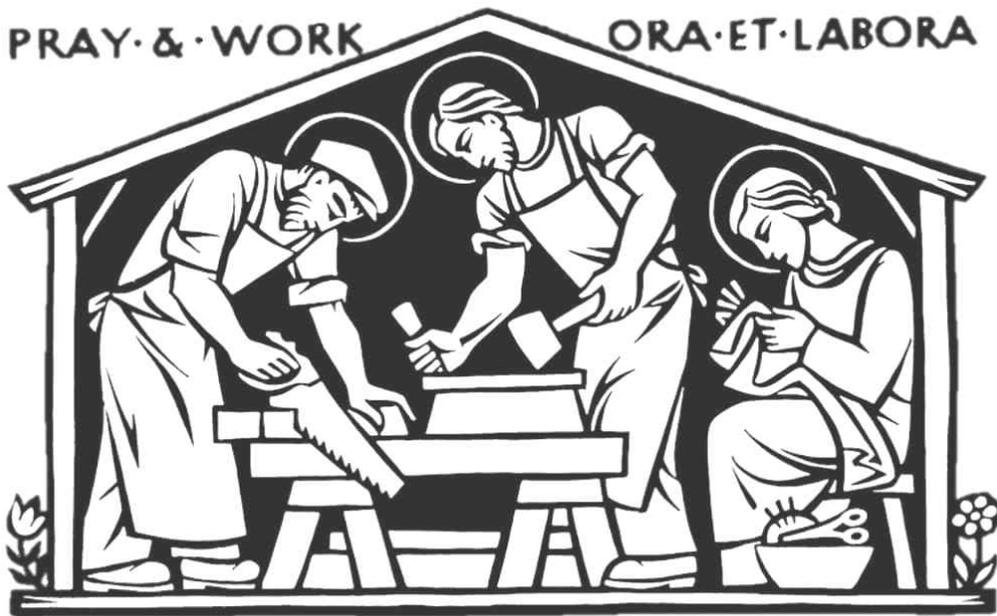


2021 세계 양질의 노동의 날 기념
‘노동과 신앙’ 인식조사 분석 결과 보고



진주교 서울대교구 사회사목국
노동시목위원회
Committee of Labor Ministry

**2021 세계 양질의 노동의 날 기념
‘노동과 신앙’ 인식조사 분석 결과 보고**

발행처 천주교 서울대교구 사회사목국
노동사목위원회

발행일 2022년 4월 13일

주 소 (02872) 서울 성북구 보문로 95
노동사목회관 5층

전 화 02-924-2721

이메일 nodong@catholic.or.kr

목 차

제 1 장	조사의 목적 및 개요	5
	1. 조사의 목적과 활용 목적	
	2. 조사의 기본 설계	
	3. 설문 문항의 구성 및 이해	
	4. 응답자 특성과 조사 연구의 한계	
	5. 조사 연구 수행	
제 2 장	분석 결과	9
	1. 노동과 신앙에 대한 성찰의 의의	
	2. 주요 결과	
제 3 장	조사 결과의 요약과 사목적 시사점	21
	1. 조사 결과 요약	
	2. 사목적 시사점	
부 록	○ 설문지	25
	○ 개방형 질문 응답 (건의 사항)	35
	○ 교차분석표	41

제1장 조사의 목적 및 개요

1. 조사의 목적과 활용 목적

- 2021년 세계 양질의 노동의 날 기념 ‘노동과 신앙’ 인식조사는 서울대교구 신자의 노동과 신앙에 관한 인식을 조사하는 것을 목적으로 시행되었다.
- 조사 및 그 결과의 활용 목적은 다음과 같다.
 - 신자들이 신앙 안에서 노동을 어떻게 인식하는지 파악한다.
 - (문항에 응답하는 과정에서) 노동에 관한 교회의 가르침 등을 교육한다.
 - 노동사목위원회 사업에 반영한다.
 - 노동사목위원회를 홍보한다.

2. 조사의 기본 설계

- 조사 기간, 대상 및 기본 설계 내용은 다음과 같다.
 - 기간 : 2021년 10월 7일 ~ 10월 31일
 - 대상 : 서울대교구 교적을 가진 17세 이상의 남녀 평신도
 - 자료수집 도구 : 구조화된 설문지
- 조사의 방법은 아래와 같다.
 - 노동사목위원회에서 작성한 구조화된 설문 문항을 구글^{Google} 설문 프로그램으로 편집하였고, 온라인 접속을 통해 자기기입식으로 참여하는 방식을 활용하였다.
 - 서울대교구 각 본당에 설문 참여 요청 공문을 발송하고, 가톨릭 관련 3개 언론사에 알림 기사와 접속 QR 이미지를 게재해 참여를 독려했다.
 - 가톨릭노동청년회, 가톨릭노동장년회 등 유관 단체와 개인들에 참여 요청, 노동사목위원회 홈페이지와 SNS 알리를 활용하였다.
 - 자료의 입력 및 통계 산출은 구글 설문 프로그램에서 제공된 기본 데이터를 기반으로 SPSS for Windows 이용한 기초 기술 통계값 교차분석 결과값을 처리하였다.

3. 설문 문항의 구성 및 이해

- 설문 문항의 구성은 아래와 같다.

구분	문항 번호	문항 개수
노동	1, 2, 3, 4, 5	5문항
노동과 신앙	6, 7, 8, 9, 10	5문항
노동에 관한 가톨릭 교회의 가르침	11, 11-1, 12, 13, 14, 14-1, 15, 15-1, 16, 16-1, 17, 17-1	12문항 (문항 내 추가 질문 포함)
교회의 노동사목 : 노동사목위원회	18, 19, 20, 21, 22	5문항
응답자 특성	23, 24, 25, 26	4문항

○ 설문 문항을 주요 주제별로 재구성하면 다음과 같으며, 본 보고서의 결과 분석은 다음의 주제별 분류를 따랐다.

1) 노동의 의미 성찰

- 설문 1,2 삶에서의 노동의 중요성과 노동의 가치
- 설문 3 노동자로서의 자세 (노동자로서 일에 대한 인식)
- 설문 4 사업주의 노동에 대한 관점 (사업주로서 고용 관계에 대한 인식)
- 설문 5,18 근로와 노동의 개념 차이 성찰

2) 신앙인으로서의 노동

- 설문 6,7,8 신앙인으로서 노동에 대한 인식
- 설문 9 신앙인으로서 노동과 사회적 정의에 대한 인식
- 설문 10 신앙인으로서 노동의 가치 이해에 대한 가톨릭 교회의 역할 인식

3) 노동 현안에 대한 인식

- 설문 12 노동 관련 사회적 약자에 관한 인식
- 설문 13 산업재해 발생 이유에 관한 인식
- 설문 14 노동조합의 역할에 대한 인식
- 설문 15 휴식과 여가의 충분성에 대한 인식
- 설문 16 임금의 충분성에 대한 인식
- 설문 17 일자리 제공의 충분성에 대한 인식

4) 교회의 역할과 노동사목위원회

- 설문 11 신앙인으로서 가톨릭 사회교리에 대한 이해
- 설문 19 가톨릭 청소년 노동권리교육의 필요성 인식
- 설문 20 노동사목 활동 참여 의사
- 설문 21,22 노동 분야 사회교리 교육 참여 의사

4. 응답자 특성과 조사 연구의 한계

○ 응답자의 구성은 다음의 표에 정리된 바와 같다.

구분		빈도	구성비(%)
전체		309	100.0
성별	여성	216	69.9
	남성	93	30.1
연령	20대	31	10.0
	30대	87	28.2
	40대	92	29.8
	50대	56	18.1
	60대	37	12.0
	70세 이상	6	1.9
직업	임금노동자	179	57.9
	사업주·자영업자·개인사업자	38	12.3
	무급가족종사자	6	1.9
	전업주부	24	7.8
	전업주부 이외의 비경제활동인구	20	6.5
	사제 또는 수도자	29	9.4
	기타	13	4.2
지역	서울	218	70.6
	서울지역 외	91	29.4

○ 응답자의 특성을 요약하면 아래와 같다.

- 응답자 총 309명 중 여성은 216명(69.90%), 남성은 93명(30.10%)
- 20~30대 연령의 응답자는 118명(38.19%), 40~50대 연령의 응답자는 148명(47.90%), 60대 이상 연령의 응답자는 43명(13.92%)
- 직업을 기준으로 임금노동자는 179명(57.93%), 사업주·자영업자·개인사업자는 38명(12.30%), 전업주부는 24명(7.77%) 등이었음. 사제 및 수도자의 참여는 29명(9.39%)
- 응답자 가운데 서울대교구 소속은 218명(70.55%), 그 외 지역 소속은 91명(29.45%)

○ 이상의 응답자 특성을 고려할 때 설문 결과를 이해함에 있어 아래의 내용에 대하여 주의가 필요한 것으로 판단된다.

- 첫째, 가톨릭 교우의 대표성을 확보한 응답자 구성은 아님. 노동에 대한 관심이 상대적으로 높은 집단이 응답에 참여하였을 가능성이 있다.
- 둘째, 이러한 이유로 개별 집단별 응답에 주목하되 이 경우에도 해당 집단 중 노동에 대하여 조금 더 관심을 가진 교우의 응답일 가능성에 유의해야 한다.
- 셋째, 노동에 관심을 가진 교우들의 의견이므로 교육이나 교회의 활동에 대한 의견은 숙고의 결과일 가능성이 높다.

○ 본래 조사의 대상을 서울대교구 평신도로 삼았으나, 응답자 가운데 29.45%가 서울 이외 지역의 응답자이며 또한 전체 응답자의 9.39%는 사제 및 수도자였다. 이들을 포함한 전체 응답을 분석한 이

유는 지역 및 직업의 구분을 떠나 ‘가톨릭 신앙’을 가진 이들이 드러낸 ‘노동과 신앙’에 관한 인식이 교회 및 노동사목에 주는 시사점이 적지 않기 때문이다.

5. 조사 연구 수행

- 설문 문항 작성 및 검토는 서울대교구 사회사목국 노동사목위원회 사무국과 상임위원 일동이 담당하여 수행하였다.
- 조사 결과 보고서 작성에는 이현주 엘리사벳 박사(한국보건사회연구원 연구위원, 노동사목위원회 상임위원)와 박용승 스테파노 교수(경희대학교 경영학 교수, 노동사목위원회 상임위원)가 주 집필자로 참여하였다. 또한, 보고서의 자료 분석과 정리는 서울대교구 노동사목위원회 사무국이 담당하였고, 기초 통계 분석은 김남훈 마티아가 수행하였다.

제2장 분석 결과

1. 노동과 신앙에 대한 성찰의 의의

가톨릭 사회교리의 전반적인 체계는 인간에서 출발하고 인간에 대한 관점에서 이루어진다. 사회와 사회의 구조와 발전은 “인간 계발”을 지향하여야 하는 것이다¹⁾. 온전한 인간 계발이란 보다 나은 인간이 되어감을 의미하는 것이고 인간 자신이 초월적인 존재임을 발견하는 것이며, 이는 품위 있는 노동^{Decent Work}을 통해 이 세상에서 구현된다. 노동은 인간의 기본 선이며, 경제 활동의 일차적 요소이고, 모든 사회 문제의 열쇠다. 노동은 사회생활의 결정적인 전형일 뿐 아니라, 인간의 자연적 초자연적 소명이 실현되는 배경으로서 대단한 존엄을 지닌다²⁾.

코로나19^{Covid-19} 팬데믹으로 상징되는 인류 문명의 복합적 위기 상황 가운데 오늘날 가톨릭 신자들의 ‘노동과 신앙’에 관한 인식조사를 바탕으로 우리 신자들이 신앙인으로서 가지는 노동에 대한 인식을 살펴보고, 가톨릭 사회교리 안에서 노동의 소명을 성찰해 보는 것은 큰 의미를 가진다.

2. 주요 결과

본 보고서에서는 2021년 ‘노동과 신앙’ 인식조사 결과를 ▷ 노동의 의미 성찰 ▷ 신앙인으로서의 노동 ▷ 노동 현안에 대한 인식 ▷ 교회의 역할과 노동사목위원회 등 순서별 항목으로 나누어 살펴본다.

1) 노동의 의미 성찰

조사의 첫 번째 주제는 우리 신자들이 생각하는 노동의 의미에 관한 것이다. 본 절이 분석하는 설문 항목은 다음과 같다.

- 설문 1,2 삶에서의 노동의 중요성과 노동의 가치
- 설문 3 노동자로서의 자세 (노동자로서 일에 대한 인식)
- 설문 4 사업주의 노동에 대한 관점 (사업주로서 고용 관계에 대한 인식)
- 설문 5,18 근로와 노동의 개념 차이 성찰

○ 삶에서 노동은 얼마나 중요한가?

조사 결과, 우리 신자들은 삶 안에서 노동의 가치를 존재적 의미성을 가지고 바라보는 것으로 나타났다(삶의 의미 자체 12%, 삶에서 중요한 부분 65.4%). 노동은 삶에서 중요한 부분이라는 의미부여가 되고 있었고, 이러한 의미부여 경향은 연령, 경제활동 상태를 막론하고 유사하였다. [표 1]

60대 이상에서는 ‘삶의 의미 그 자체’라는 응답이 27%(60대)와 33.3%(70세 이상)로 응답자 평균인

1) 한국천주교중앙협의회, 2005, 간추린 사회교리, p. 93

2) 같은 책, p. 96

12%보다 높게 나타났다. 노동을 삶의 의미 그 자체로 인식하는 경향이 연령이 높은 집단에서 다소 강하게 나타난 것은 오히려 노동 기회에 대한 더 높은 수준의 갈망이 있는 것으로 추정된다.

[표 1] 노동의 중요성 인식 (단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
삶의 의미 그 자체다	12.0	12.9	6.9	8.7	12.5	27.0	33.3
삶에서 중요한 부분을 차지한다	65.4	58.1	64.4	66.3	76.8	56.8	50.0
삶에서 노동보다 더 중요한 일들이 있다	14.9	22.6	16.1	18.5	7.1	8.1	16.7
노동은 삶에서 상대적으로 덜 중요하다	0.6	0.0	1.1	0.0	0.0	2.7	0.0
생계를 위해 일할 뿐이다	6.5	6.5	10.3	6.5	3.6	2.7	0.0
기타	0.6	0.0	1.1	0.0	0.0	2.7	0.0
전체	100	100	100	100	100	100	100

○ 노동을 통해서 얻는 중요한 가치는 무엇인가?

노동을 통해 얻는 가치로는 자아실현(49.8%)이라는 정신적 측면과 소득안정(67.3%)이라는 현실적 측면이 양립하는 것으로 나타났다. 또한 노동에 대한 의미부여의 내용이 연령에 따라 다소 다른 것으로 나타났다. [표 2]

20대의 경우 유일하게 자아실현(61.3%)의 가치가 소득안정(58.1%)보다 높게 나타나 의미성과 진실을 추구하는 Z세대의 성향을 반영하는 의미 있는 결과를 보였다.

노동의 가치 중 ‘소득안정’에 대한 가치부여는 연령이 높을수록 더 많은 응답률을 보였고, 임금노동자와 전업주부도 유사하게 소득안정에 대한 가치부여가 높은 비율로 나타났다.

‘공동체에 소속’을 중요한 가치로 언급한 비율은 젊은 집단에서 상대적으로 높았다.

[표 2] 노동의 가치 인식 (중복응답, 단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
자아실현	49.8	61.3	42.5	53.3	48.2	51.4	50.0
사회적 인정	23.3	12.9	24.1	27.2	21.4	24.3	16.7
공동체에 소속	21.0	25.8	25.3	19.6	17.9	18.9	0.0
사회(타인)에 기여	38.5	41.9	39.1	41.3	30.4	37.8	50.0
소득 안정	67.3	58.1	69.0	58.7	82.1	67.6	83.3

○ ‘근로’에서 ‘노동’으로의 전환은 어떤 의미를 가지는가?

노동과 근로 개념 인식에 관한 5번 문항에서는 ‘근로’가 적절하다는 응답 비율과 ‘노동’이 적절하다는 응답 비율이 큰 차이가 없는 것으로 나타났다. [표 3]

연령집단별로 보면, 높은 연령집단에서도 ‘노동’이 적절하다는 응답 비율이 낮지 않았고, 오히려 사업주·자영업자·개인사업자 집단과 전업주부 및 그 외 비경제활동인구 집단에서 ‘노동’으로 응답한 비율이 낮은 것으로 나타났다.

서울대학교 노동사목위원회에서 전개하는 ‘근로에서 노동으로’ 캠페인을 공유하고, 적절 용어에 대한 생각을 묻는 질문에 58.3%가 ‘노동’으로 응답하였다. [표 4]

전업주부, 비경제활동인구에서 이러한 응답이 상대적으로 더 높게 나타났고, 사업주·자영업자·개인사업자 집단에서는 ‘근로’에 대한 지지 응답이 상대적으로 더 높았다. 그러나 사업주 등에서도 노동으로 응답한 비율이 ‘근로’라고 응답한 비율보다 더 높은 것으로 나타났다.

[표 3] 근로와 노동의 개념 차이 성찰 (단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
노동	30.8	33.3	22.2	31.8	30.0	40.0	100.0
근로	44.6	44.4	50.0	40.9	50.0	40.0	0.0
어느 표현이든 상관없다	10.8	11.1	16.7	9.1	0.0	20.0	0.0
잘 모르겠다	7.7	11.1	11.1	4.5	10.0	0.0	0.0
기타	6.2	0.0	0.0	13.6	10.0	0.0	0.0

[표 4] 위원회 캠페인 내용 공유 이후, 근로와 노동의 개념 차이 성찰 (단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
노동(노동자)	58.3	61.3	54.0	60.9	57.1	62.2	50.0
근로(근로자)	16.8	16.1	18.4	13.0	19.6	18.9	16.7
어느 용어든 상관없다	13.3	12.9	16.1	6.5	16.1	16.2	33.3
잘 모르겠다	9.7	9.7	10.3	14.1	7.1	2.7	0.0
기타	1.9	0.0	1.1	5.4	0.0	0.0	0.0

○ 노동자와 사업주의 자세에 대한 인식

직장생활을 하는 사람이 갖추어야 하는 자세에 관한 질문에 대한 응답은 대체로 필요한 경우 자신의 주장을 제시할 수 있어야 한다는 적극적 자세를 이상적이라 응답하였다. 이같이 응답한 비율은 60대 이하에서 젊을수록 높은 것으로 나타나는데, 이는 일터에서 갖추어야 하는 자세에 대한 인식의 변화가 있다고 추정된다. [표 5]

사업주가 갖추어야 하는 자세에 대한 응답에서 적정임금이나 병가와 같은 근로조건 보강, 노동자의 소질과 능력 고려, 가정과 노동의 조화를 위한 노력에 대한 응답 비율이 높았다. 병가제공에 대해서는 40대 이하의 연령집단에서 응답률이 높고 소질과 능력에 대한 고려에서는 30~40대 연령집단의 응답률이 높았으며, 40대 이상 연령집단에서는 임금보장에 대한 응답 비율이 더 높았다. [표 6]

이주노동자에 대한 존중은 오히려 4~50대 연령집단에서 응답 비율이 상대적으로 낮은 것으로 나타났으며, 사업주·자영업자·개인사업자 집단의 경우 병가제공에 대한 응답 비율이 가장 낮았다.

[표 5] 직장인의 자세 인식 (중복응답, 단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
인정받기 위해 부지런히 일해야 한다.	26.9	38.7	27.6	31.5	19.6	10.8	50.0
월급 받는 만큼 일한다.	22.3	29.0	36.8	20.7	10.7	8.1	0.0
상사의 업무지시는 부당하더라도 따라야 한다.	0.3	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0
자신의 주장을 펼칠 줄 알아야 한다.	51.5	64.5	56.3	45.7	44.6	54.1	50.0
사소하게 느껴지는 부당한 일은 조직의 안정을 위해 참고 넘어갈 줄 알아야 한다.	11.3	9.7	12.6	12.0	10.7	8.1	16.7
사소하게 생각되는 부당한 일이라도 조직의 발전을 위해 이익을 제기하고 고쳐야 한다.	42.7	45.2	36.8	33.7	50.0	62.2	66.7
개인의 생활보다 회사 업무를 더 중요하게 여겨야 한다.	4.5	3.2	3.4	5.4	3.6	8.1	0.0
자신의 권리를 누릴 줄 알아야 한다.	60.8	58.1	66.7	64.1	57.1	54.1	16.7
정당한 보상을 받지 못하더라도 언젠가 회사가 보상해주리라 믿고 기다려야 한다.	2.6	0.0	1.1	3.3	5.4	2.7	0.0
정당한 보상을 받지 못하는 경우 이를 요구할 줄 알아야 한다.	71.5	67.7	69.0	72.8	69.6	78.4	83.3
기타	2.3	0.0	4.6	3.3	0.0	0.0	0.0

[표 6] 사업주의 자세 인식 (중복응답, 단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
함께 일하는 노동자의 소질과 능력을 고려한다.	78.0	67.7	83.9	80.4	76.8	64.9	100.0
투자는 새로운 일자리 창출과 공동선의 증진보다는 이익의 증가를 우선으로 고려한다.	4.5	3.2	6.9	5.4	3.6	0.0	0.0
노동자의 가정과 노동의 조화가 가능하도록 노력한다.	73.8	71.0	75.9	72.8	67.9	83.8	66.7
이주 노동자와 그 가족도 사회의 일원으로 존중한다.	65.7	67.7	67.8	64.1	53.6	78.4	83.3
노동자가 아플 때 병가를 제공한다.	64.4	77.4	65.5	69.6	57.1	48.6	66.7
임금은 노동자와 가족의 생계를 보장하도록 지급한다.	68.3	61.3	63.2	71.7	69.6	75.7	66.7
기타	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

2) 신앙인으로서 노동에 대한 태도

조사의 두 번째 주제는 우리 신자들이 노동에 임하는 태도에 관한 것이다. 본 절이 분석하는 설문 항목은 다음과 같다.

- 설문 6,7,8 신앙인으로서 노동에 대한 인식
- 설문 9 신앙인으로서 노동과 사회적 정의에 대한 인식
- 설문 10 신앙인으로서 노동의 가치 이해에 대한 가톨릭 교회의 역할 인식

○ 나는 내가 하는 일을 하느님의 소명으로 생각하는가?

우리 신자들은 신앙인으로서 대다수가 자기 일을 하느님의 소명으로 여기고 있으며(79.3%), 일터에서 스스로 천주교 신자임을 드러낸다고 응답하였다(91.3%). [표 7과 8]

20대는 상대적으로 드러낸다는 응답 비율이 낮았는데, 이는 임금노동자의 입직 초기에 신자임을 드러낼 기회나 태도가 낮은 것으로 추정된다.

노동을 통하여 사회에 기여하고 있다고 생각하는지를 묻는 질문에 94% 정도가 긍정적으로 응답하였다. ‘기여하고 있다’는 응답률을 보면 30대, 남성, 전업주부의 응답 비율이 상대적으로 낮으며, 본인 노동에 대한 긍정적 인식을 높여야 할 주요한 집단으로 이해된다. [표 9]

특히, 이러한 신앙인으로서의 노동에 관한 소명 의식은 남성보다 여성이 세 항목 모두에 걸쳐 높은 것으로 나타났다.

[표 7] 하는 일을 소명으로 여기는 여부 (단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
그렇다	79.3	87.1	66.7	82.6	87.5	83.8	66.7
아니다	20.7	12.9	33.3	17.4	12.5	16.2	33.3

[표 8] 일터에서 신자임을 드러내는 여부 (단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
그렇다	91.3	77.4	90.8	95.7	92.9	91.9	83.3
아니다	8.7	22.6	9.2	4.3	7.1	8.1	16.7

[표 9] 노동을 통해 사회에 기여한다고 여기는 여부 (단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
그렇다	93.9	90.3	89.7	96.7	96.4	94.6	100.0
아니다	6.1	9.7	10.3	3.3	3.6	5.4	0.0

○ 노동 현장에서의 정의는 얼마나 중요한가?

신앙인으로서 일터에서 부당한 일 목격 시 이의제기 의지에 대하여 90% 이상이 동의하는 것으로 나타났다. [표 10] 30대 연령집단에서 상대적으로 낮은 동의 응답을 보였으며, 50~60대도 상대적으로 낮은 동의 응답률을 보여주었다.

가톨릭 교회가 내 노동의 가치를 이해하는 데 도움을 준다는 응답이 약 83%였다. [표 11] 전업주부 집단에서 긍정적 응답이 가장 높고, 남성의 응답률이 낮았으며, 높은 연령집단 대비 20~30대의 연령집단의 긍정적 응답 비율이 낮았다.

[표 10] 일터 내 부당한 일에 대한 이의제기 의지 (단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
그렇다	90.3	93.5	86.2	93.5	89.3	89.2	100.0
아니다	9.7	6.5	13.8	6.5	10.7	10.8	0.0

[표 11] 노동의 가치 이해에 대한 교회의 역할 인식 (단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
그렇다	82.8	77.4	79.3	81.5	87.5	91.9	83.3
아니다	17.2	22.6	20.7	18.5	12.5	8.1	16.7

3) 노동 현안에 대한 인식

조사의 세 번째 주제는 우리 신자들이 각종 노동 현안에 관해 갖는 인식에 관한 것이다. 본 절이 분석하는 설문 항목은 다음과 같다.

- 설문 12 노동 관련 사회적 약자에 관한 인식
- 설문 13 산업재해 발생 이유에 관한 인식
- 설문 14 노동조합의 역할에 대한 인식
- 설문 15 휴식과 여가의 충분성에 대한 인식
- 설문 16 임금의 충분성에 대한 인식
- 설문 17 일자리 제공의 충분성에 대한 인식

○ 우리 시대 노동의 현장에서 사회적 약자는 누구인가?

우리 신자들은 산재 피해 노동자(36.2%)와 장애인 노동자(46.3%)를 교회의 관심과 지원이 가장 필요한 사회적 약자라고 보고 있다. 그다음으로 이주 노동자(32.4%)와 청소년 노동자(31.4%)를 꼽았다. [표 12]

비정규직 노동자를 사회적 약자로 응답한 비율은 30대에서, 해고 노동자를 사회적 약자라고 응답한 비율은 40대에서 상대적으로 낮았다.

해고 노동자를 사회적 약자로 응답한 비율은 50대 이상에서 높았으며, 임금노동자는 산재 피해 노동자를 사회적 약자로 인식한 비율이 다른 경제활동 집단 대비 높았다.

[표 12] 노동 관련 사회적 약자 인식 (중복응답, 단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
장애인 노동자	46.3	61.3	46.0	43.5	41.1	54.1	16.7
산재 피해 노동자	36.2	41.9	44.8	31.5	32.1	29.7	33.3
이주 노동자	32.4	25.8	25.3	45.7	26.8	32.4	16.7
청소년 노동자	31.4	29.0	33.3	30.4	33.9	29.7	16.7
비정규직 노동자	30.7	29.0	19.5	39.1	35.7	32.4	16.7
해고 노동자	25.9	25.8	25.3	17.4	33.9	32.4	50.0
저임금 노동자	22.0	22.6	18.4	22.8	21.4	24.3	50.0
고령 노동자	20.4	12.9	28.7	15.2	16.1	16.2	83.3
실업자	13.3	9.7	11.5	14.1	17.9	13.5	0.0
청년 노동자	10.4	9.7	11.5	10.9	12.5	5.4	0.0
감정노동자	7.4	12.9	11.5	4.3	7.1	2.7	0.0
영세사업장 노동자	7.1	6.5	5.7	8.7	8.9	5.4	0.0
구직자	4.9	0.0	3.4	8.7	1.8	5.4	16.7
가사노동자	4.2	6.5	5.7	3.3	3.6	2.7	0.0
돌봄노동자	4.2	3.2	4.6	2.2	7.1	5.4	0.0
중·장년 노동자	1.6	3.2	2.3	1.1	0.0	2.7	0.0
배달노동자	1.6	0.0	2.3	1.1	0.0	5.4	0.0

○ 노동 환경은 안전한가?

산업재해의 원인에 대해서 ‘이익을 최우선시 하는 경영’이라는 응답이 가장 높아서 78%에 달했다. ‘정부 기관의 관리감독 미흡’을 문제시한 비율은 50대에서 상대적으로 높은 것으로 나타났다. [표 13]

경제활동상태 집단별로 볼 때 ‘노동자의 안전의식 부족’이라는 응답은 사업주 집단에서 응답 비율이 상대적으로 높고, 임금노동자는 기업의 원인을 더 높게 지적하였다. 이는 경제활동 집단별 교육 특화가 필요할 것임을 시사한다.

[표 13] 산업재해 원인 인식 (중복응답, 단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
비용과 이익을 최우선시하는 경영	78.0	83.9	67.8	87.0	78.6	70.3	100.0
기업의 안전관리 소홀	45.6	48.4	49.4	40.2	44.6	54.1	16.7
가벼운 처벌과 규제	43.7	41.9	43.7	47.8	37.5	43.2	50.0
정부기관의 관리감독 미흡	13.3	6.5	14.9	9.8	23.2	10.8	0.0
노동자의 안전의식 부족	11.3	9.7	11.5	8.7	10.7	16.2	33.3
안전교육 불충분	7.4	9.7	12.6	5.4	5.4	2.7	0.0
기타	0.6	0.0	0.0	1.1	0.0	2.7	0.0

○ 노동 조건은 정의로운가?

충분한 휴식과 여가를 누린다고 생각하는지에 관한 물음에 대하여 85.4%가 부정적 응답하였다. [표

14] 전업주부 외 비경제활동인구 집단과 사제 및 수도자에서는 부정적 응답이 더욱더 높아 각 100%, 93.1%로 나타났다.

충분한 보수를 받고 있다고 생각하는지에 관한 물음에 충분하지 않다는 부정적 응답이 88%였다. [표 16] 60대 이상에서 더 높은 부정적 응답 비율을 보였으며, 또한 전업주부, 그 외 비경제활동 집단의 부정적 응답이 매우 높았다.

충분한 보수를 받지 못하는 이유로 '비정규직 일자리가 많아서', '대기업이 낮은 하청단가를 책정해서' 라는 응답 비율이 높은 것으로 나타났다. 40~50대 연령 집단이 대기업의 하청단가 문제를 상대적으로 더 높은 비율로 지적하였다. [표 17]

우리 사회가 일자리를 충분하게 제공하는지에 대하여는 87.4%가 부정적으로 응답하였다. [표 18] 50대 이상에서 부정적 응답이 더 높은 상태로 나타났고, 경제활동 집단별로 볼 때, 전업주부와 그 외 비경제활동 집단의 부정적 응답이 상대적으로 더 높아서 100%, 95%에 달했다.

또한 일자리 부족의 원인으로 '정부의 효과적인 고용 정책의 부재'를 응답한 비율이 가장 높아 응답자의 50%를 넘었다. '변화된 산업 환경에 대비하는 직업훈련이 부재'한다는 응답도 높아 46%를 넘었으며, 20대와 40대, 그리고 전업주부 외 비경제활동 집단에서 높은 것으로 나타났다. [표 19]

[표 14] 휴식과 여가의 충분성에 대한 인식 (단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
매우 그렇다	2.3	6.5	1.1	3.3	1.8	0.0	0.0
그렇다	12.3	9.7	11.5	13.0	14.3	13.5	0.0
그렇지 않다	70.2	64.5	63.2	71.7	75.0	75.7	100.0
전혀 그렇지 않다	15.2	19.4	24.1	12.0	8.9	10.8	0.0

[표 15] 장시간 노동의 이유 인식 (중복응답, 단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
급여가 충분하지 않아 시간 외 수당으로 더 많은 임금을 받기 위해서	47.6	29.0	43.7	50.0	58.9	45.9	66.7
사업주의 지시에 불복한다면 불이익을 당할까 우려되어서	47.6	41.9	59.8	44.6	39.3	43.2	50.0
부족한 인원 배치로 인해 업무량이 과중해서	79.3	77.4	73.6	79.3	85.7	83.8	83.3
현행 노동법제도가 연장근로 등 장시간 노동을 허용해서	22.7	41.9	18.4	25.0	16.1	24.3	0.0
기타	2.9	9.7	4.6	1.1	0.0	2.7	0.0

[표 16] 보수의 충분성에 대한 인식 (단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
매우 충분하다	1.0	0.0	1.1	2.2	0.0	0.0	0.0
충분한 편이다	11.0	16.1	10.3	10.9	12.5	8.1	0.0
충분하지 않은 편이다	71.5	64.5	70.1	68.5	78.6	75.7	83.3
전혀 충분하지 못하다	16.5	19.4	18.4	18.5	8.9	16.2	16.7

[표 17] 충분하지 못한 보수의 이유 인식 (중복응답, 단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
최저임금이 낮아서	34.3	45.2	39.1	31.5	30.4	29.7	16.7
기업의 경영 여건이 어려워서	19.7	32.3	26.4	13.0	12.5	16.2	50.0
대기업이 낮은 하청단가를 책정해서	64.4	58.1	60.9	69.6	67.9	64.9	33.3
비정규직 일자리가 많아서	67.0	58.1	57.5	68.5	73.2	81.1	83.3
노동자의 생산성이 낮아서	6.1	0.0	6.9	6.5	8.9	2.7	16.7
기타	8.4	6.5	9.2	10.9	7.1	5.4	0.0

[표 18] 일자리 제공의 충분성에 대한 인식 (단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
매우 그렇다	2.3	3.2	2.3	2.2	1.8	2.7	0.0
그렇다	10.4	16.1	10.3	16.3	3.6	2.7	0.0
그렇지 않다	74.1	67.7	74.7	67.4	83.9	78.4	83.3
전혀 그렇지 않다	13.3	12.9	12.6	14.1	10.7	16.2	16.7

[표 19] 일자리 부족의 원인 인식 (중복응답, 단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
산업의 해외 이전	20.4	12.9	14.9	16.3	26.8	35.1	50.0
인공지능(AI), 로봇 기술에 기반한 자동화	32.0	32.3	39.1	26.1	35.7	21.6	50.0
변화된 산업 환경에 대비하는 직업훈련 부재	46.3	54.8	41.4	52.2	42.9	43.2	33.3
정부의 효과적인 고용 정책의 부재	50.2	48.4	54.0	52.2	44.6	51.4	16.7
높은 인건비에 대한 부담으로 기업의 고용 위축	41.1	48.4	39.1	37.0	42.9	45.9	50.0
기타	10.0	3.2	11.5	16.3	7.1	2.7	0.0

○ 노동조합은 사회적 약자를 충분히 대변하고 있는가?

열악한 조건이 우리 사회 노동 현장에 여전히 존재한다는 인식에도 불구하고 우리 신자들은 노동조합이 책임 있는 역할을 수행하고 있지 않다고 인식하는 것으로 나타났다. [표 20]

40~60대 연령에서 부정적 응답 비율이 높고, 젊은 집단인 20~30대 연령에서는 긍정적 응답 비율이 상대적으로 높아 25% 이상인 것으로 나타났다. 또한, 임금노동자 집단에서도 긍정적인 응답 비율이 상대적으로 높은 것으로 나타났다.

노동조합이 사회교리에서 말하는 역할을 다하지 않는 이유에 대하여 ‘이기적 집단’이기 때문이라는 응답이 가장 높은 것으로 나타났다(42.7%). 노동조합에 대한 부정적 인식의 다른 이유로는, 조합원 노동 환경 개선에 우선 활동한다는 것(35.9%)과 노동조합에 대한 시민들의 부정적인 시각(35.0%)을 꼽았다. [표 21]

우리 신자들에게 노동조합에 대한 서로 다른 이해와 입장이 공존하고 있음이 드러나는 것으로 판단된다.

[표 20] 우리나라 노동조합이 사회교리에서 제시하는 역할을 수행한다는 인식 (단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
그렇다	19.7	25.8	25.3	16.3	17.9	16.2	0.0
아니다	72.5	67.7	66.7	75.0	73.2	83.8	66.7
기타	7.8	6.5	8.0	8.7	8.9	0.0	33.3

[표 21] 노동조합이 사회교리가 제시하는 역할을 수행하지 못하는 원인 인식 (중복응답, 단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
조합원들만을 위한 이기적인 집단이기 때문이다.	42.7	25.8	40.2	45.7	44.6	48.6	66.7
조합원들의 고용 안정과 근로조건 향상을 우선시할 수밖에 없기 때문이다.	35.9	32.3	39.1	37.0	39.3	24.3	33.3
시민들이 노동조합의 활동을 부정적으로 보고 협조하지 않기 때문이다.	35.0	41.9	31.0	39.1	33.9	32.4	16.7
노동3권이 실질적으로 보장되지 않기에 별다른 역할을 할 수 없기 때문이다.	31.4	25.8	35.6	25.0	37.5	32.4	33.3
노동조합이 사회정의를 위한 연대 투쟁에 소홀하기 때문이다.	24.6	16.1	19.5	30.4	21.4	32.4	33.3
노동조합 조직률이 낮기 때문이다.	17.8	32.3	17.2	15.2	14.3	21.6	0.0
노동조합은 사회 갈등의 원인을 제공할 뿐이기 때문이다.	6.5	9.7	6.9	3.3	7.1	8.1	16.7
기타	6.1	16.1	10.3	4.3	1.8	0.0	0.0

4) 교회의 역할과 노동사목위원회

조사의 네 번째 주제는 교회와 노동사목위원회의 역할과 시대적 소명에 관한 것이다. 본 절이 분석하는 설문 항목은 다음과 같다.

- 설문 11 신앙인으로서 가톨릭 사회교리에 대한 이해
- 설문 19 가톨릭 청소년 노동 권리교육의 필요성 인식
- 설문 20 노동사목 활동 참여 의사
- 설문 21,22 노동 분야 사회교리 교육 참여 의사

○ 가톨릭 사회 가르침에 대해 얼마나 알고 있는가?

우리 신자들은 가톨릭 사회교리에 대해 다수가 알고 있었으나(61.5%), 적지 않은 수가 잘 모르고 있는 것으로 나타나(잘 모른다고와 전혀 모른다고 38.5%) 노동사목 관련 교회의 교육 프로그램 개설이 필요함을 보였다. [표 22]

[표 22] 사회교리 인식 (단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
알고 있다	61.5	41.9	55.2	62.0	69.6	81.1	50.0
들어본 적 있으나 잘 모른다	27.8	41.9	32.2	26.1	23.2	18.9	16.7
전혀 모른다	10.7	16.1	12.6	12.0	7.1	0.0	33.3

[표 23] 사회교리를 접한 경로 (중복 응답, 단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
주보 또는 신문, 책자의 기고글	46.1	42.3	55.2	46.8	39.6	38.2	50.0
개인적 관심으로 공부	36.4	23.1	37.3	41.8	33.3	38.2	25.0
기관 주최 강의	20.9	19.2	16.4	24.1	25.0	20.6	0.0
영상 강의 콘텐츠	19.8	15.4	17.9	21.5	20.8	20.6	25.0
본당 내 신자 교육	17.8	23.1	23.9	15.2	16.7	8.8	25.0
기타	5.8	11.5	4.5	6.3	8.3	0.0	0.0

○ 가톨릭 사회 가르침의 노동 관련 교육에서 배우고자 하는 내용은 무엇인가?

청소년 대상의 가톨릭 노동 권리교육(숨)에 대한 의견 조사에서, 교육에 포함되어야 하는 내용이 무엇인지 묻는 문항에 우리 신자들은 ‘노동의 영성’, ‘노동자의 권리’라고 응답한 비율이 가장 높았으며, 각 응답률은 69.3%, 65.4%였다. [표 24]

‘노동3권을 정당하게 행사하는 방법’이라는 응답도 58.6%로 높았다.

‘노동의 영성’이라는 응답은 50대 이상 연령집단에서, ‘노동자의 권리’라는 응답은 20~30대 연령집단에서 상대적으로 높은 것으로 나타났다.

임금노동자와 비교하여, ‘노동3권을 정당하게 행사하는 방법’이라는 응답 비율이, 사업주·자영업자·개인사업자 집단에서 그리고 사제·수도자 집단에서 더 높았다.

[표 24] 청소년 노동 권리교육 내용에 대한 의견 (중복응답, 단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
가톨릭에서 가르치는 노동의 영성	69.3	71.0	56.3	66.3	82.1	86.5	66.7
최저임금, 사회보험, 시간 외 수당, 해고 보상 등 노동자의 권리	65.4	83.9	73.6	65.2	53.6	51.4	50.0
헌법에서 보장하는 노동 3권을 정당하게 행사하는 방법	58.6	41.9	65.5	56.5	48.2	81.1	33.3
노동 환경 안전 및 보건에 관한 내용	35.6	35.5	39.1	37.0	32.1	29.7	33.3
미래의 노동과 부의 분배에 관한 내용	33.3	22.6	26.4	37.0	42.9	29.7	66.7
‘근로’와 ‘노동’의 차이	22.7	32.3	23.0	25.0	25.0	5.4	16.7
노사 협력 증진에 관한 내용	12.9	9.7	12.6	12.0	12.5	16.2	33.3
기타	1.9	3.2	3.4	1.1	1.8	0.0	0.0

○ 노동 관련 사회교리 교육과 노동사목 활동에 참여하고자 하는가?

사회교리를 바탕으로 하는 노동 관련 교육에 대해 응답자의 다수가 참여 의사를(63.1%) 보이는 것으로 나타났다. [표 25]

20~30대, 60대 이상의 연령 집단에서 참여 의사의 긍정적 응답 비율이 높았으며, 경제활동 집단별로 보면 전업주부와 그 외 비경제활동인구 집단에서 응답률이 높은 것으로 나타났다.

노동 문제와 관련한 가톨릭 교회의 활동에도 적지 않은 수의 신자가 직접 참여할 의사를(33.3%) 가지고 있는 등, 향후 교회의 노동 관련 교육과 실천 프로그램 제공의 필요성을 나타냈다. [표 26] 전업주부 외 비경제활동인구 집단의 참여 의사가 50%로서 가장 높았다.

그러나 관심은 있지만 참여하기 어렵겠다는 의견은 62.1%였고, 특히 40~60대와 전업주부 집단에서 참여의 어려움을 높게 응답하였다.

[표 25] 노동 관련 사회교리 교육 참여 의사 (단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
있다	63.1	67.7	64.4	60.9	57.1	70.3	66.7
없다	10.7	6.5	10.3	12.0	10.7	10.8	16.7
모르겠다	26.2	25.8	25.3	27.2	32.1	18.9	16.7

[표 26] 노동문제 해결을 위한 노동사목 활동 참여 의사 (단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
관심을 갖고 직접 참여할 의사가 있다.	33.3	38.7	37.9	30.4	26.8	32.4	50.0
관심은 있으나 참여하기는 어렵겠다.	62.1	54.8	57.5	65.2	69.6	64.9	33.3
관심 없다	3.6	0.0	4.6	3.3	3.6	2.7	16.7
기타	1.0	6.5	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0

[표 27] 교육 참여 선호 방식 (중복응답, 단위:%)

	전체	20대	30대	40대	50대	60대	70세 이상
기관 주최 강의	39.8	38.7	46.0	35.9	41.1	35.1	33.3
본당 내 신자 교육	32.0	41.9	40.2	21.7	30.4	29.7	50.0
영상 강의 콘텐츠	59.9	64.5	56.3	67.4	58.9	54.1	16.7
주보 또는 신문, 책자의 기고글	48.2	61.3	58.6	45.7	33.9	43.2	33.3
기타	1.3	3.2	0.0	1.1	1.8	2.7	0.0

제3장 조사 결과의 요약과 사목적 시사점

1. 조사 결과 요약

- 우리 신자들은 신앙 안에서 노동의 의미와 가치를 성찰하고, 교회의 사회 가르침을 실천하고자 하는 의지가 높은 것으로 나타났다. 새로운 시대의 노동 현장에서 우리 신자들과 함께 걸어갈 노동사목의 새로운 비전이 요구된다.
- 소명 의식, 노동 가치에 대한 교회의 역할 등은 젊은 임금노동자에게서 고양의 필요성이 상대적으로 높은 것으로 보인다. 사회교리에 대한 교육은 특히 젊은 연령층을 대상으로 강화할 필요가 있는 것으로 판단된다.
- 노동의 통합적 의미부여가 가능하도록 돕는 교육내용 구성도 도움이 될 것으로 예상되며, 다만 높은 연령층에서는 노동의 가치 중 자아실현과 공동체 소속 등의 의미도 중요하다고 느끼는 기회 제공이 긴요한 것으로 보인다.
- 우리 신자들은 ‘근로’보다 ‘노동’을 교회적 가르침에 부응하는 의미 있는 용어로 인식하고 있는 것으로 나타났다. 그러나 그 차이가 유의미하게 큰 것이 아니므로, ‘노동’과 ‘근로’라는 개념이 갖는 개념적 상이성, 개념 사용의 현황에 대한 정보를 풍부하게 제공하는 노력이 한동안 유지되는 것이 긍정적 기여를 할 것으로 전망된다.
- 전업주부의 노동, 돌봄 노동의 의미부여에 대해서도 교육 내용 구성에서 좀 더 고려가 필요할 것으로 판단된다.
- 우리 신자들은 임금 공정성, 산업 안전, 휴식과 여가, 일자리 부족 등 여러 노동 현안에서 여전히 정의롭지 않은 문제들이 남아있다고 인식하고 있다. 반면 이러한 노동 조건이 상대적 열악하지만, 노동조합의 역할에 대한 우리 신자들의 인식은 부정적인 것으로 나타났다. 가톨릭 가르침 안에서 신앙인으로서 노동의 소명을 실천하기 위해 새로운 시대의 책임 있는 노사관계의 모습을 제시할 필요가 있는 것으로 보인다.
- 노동조합이 사회교리에서 말하는 역할을 하지 않는 이유에 대하여 ‘이기적 집단’이기 때문이라는 응답이 가장 높았다. 노동조합의 역할에 대해서는 현실적으로 다양한 입장이 있으므로 노동조합 운동의 본령에 충실해가며 노동조합에 대한 공감 수준이 높은 부분을 중심으로 이해의 폭을 넓히는 노력이 유용한 접근법이 될 것으로 보인다.
- 우리 신자들은 교회의 사회 가르침에 대한 관심과 노동 관련 교육에 대한 학습요구가 높은 것으로 나타났다. 신자들의 특성에 따라 적합한 방법과 내용으로 노동사목 교육과정을 개발하여 제공할 필요가 있을 것으로 판단된다.

- 교회 가르침을 접하는 경로로는 책자 등 글 자료를 중심으로 하되, 연령대별 강좌 수강 기회를 확대하는 것도 가능할 것으로 보인다.
- 교육내용 구성에서 연령별 희망 내용을 중심으로 내용을 보강할 수 있지만 한편 원리와 실질적인 정보를 제공하는 데 있어 여전히 균형을 찾는 것이 중요할 수 있다. 이를 위해 높은 연령층에서는 권리를 보장하는 방법에 대한 필요성 및 구체적 전략의 효과를, 젊은 연령층에는 노동의 영성을 공감할 기회를 제공하는 교육의 강화가 필요할 것이다.

2. 사목적 시사점

산업사회의 출현과 함께 노동의 의미를 교회 가르침 안에서 성찰한 회칙 ‘새로운 사태’(1891년)가 발간된 지 130년이 지난 오늘날의 인류는 탈산업화 사회 안에서 포스트 판데믹의 시대를 맞이하고 있다. ‘하느님의 형상’을 닮은 인간으로서 하느님의 창조사업에 함께한다는 소명으로서의 노동은 시대를 거쳐 가면서 더욱 중요해진다.

프란치스코 교황께서는 노동이 지니는 평화적 의미에 대해 강조하신다. “노동은 이 땅에서 살아가는 의미에 속하며, 성장과 인간 발전과 개인적 성취의 길”인 것이며, “그 어느 때 보다 시급한 일은 세계 전역에서 공동선과 피조물 보호를 지향하는 온당하고 품위 있는 노동 조건을 증진하는 것”이다³⁾.

인간의 세계관은 그 자신이 경험하는 노동의 현장으로부터 크게 영향받는다. 단절적 세계관은 노동이 삶의 가치와 통합되지 않는 단절적 삶에 그 뿌리를 두고 있다. 인간 생태계와 사회 생태계 그리고 자연 생태계는 서로 긴밀하게 연결된 것이고, 그 출발은 우리 자신의 영적 건강함을 뜻하는 인간 생태계의 풍요로움인 것이다. 노동을 통해 인간의 존엄성과 품위를 경험하고 자기 삶의 소명을 발휘할 수 있을 때 단절적 삶은 통합된 삶으로 전환될 수 있는 것이다.

2021 세계 양질의 노동의 날 기념 ‘노동과 신앙’ 인식조사 결과는 우리 신자들이 가지는 노동에 대한 가치관을 살펴보고 우리 사회가 당면한 여러 현안을 일깨워 준다. 교회의 시노드 정신에 따라 우리 신자들과 교회가 함께 성찰하며 ‘노동하는 인간, 그리스도’를 향한 함께하는 여정을 기쁜 마음으로 지속할 수 있기를 기도드린다.

3) 프란치스코 교황 성하께서는 2022년 1월 1일 제55차 세계평화의 날을 맞아 지속적인 그리스도 평화 건설을 위한 세 가지 길로 세대 간의 대화, 생태적 회심을 이끄는 교육, 그리고 인간적 존엄과 품위를 잃지 않는 노동을 강조하셨다. (Message Of His Holiness POPE FRANCIS for The Celebration of the 55th World Day of Peace, 1 January 2022, Dialogue Between Generations, Education and Work: Tools for Building Lasting Peace <https://www.vatican.va/content/francesco/en/messages/peace/documents/20211208-messaggio-55giornatamondiale-pace2022.html>)

부 록

1

‘노동과 신앙’ 인식조사 설문지

하느님의 사랑과 평화가 교우분들에게 가득하기를 바랍니다!

‘천주교 신자는 일(노동)에 대해서 어떻게 생각하고 있을까?’

저희는 이번 설문을 통해서 일상과 밀접한 일(노동)에 대해서, 또 그와 관련한 여러 사안들에 대해서 교우분들이 어떤 의견을 가지고 계신지 알아보고자 합니다. 설문 결과를 바탕으로 저희 노동사목위원회의 사목 활동에 반영하고, 설문 에 참여하는 분들에게는 노동에 관한 가톨릭 교회의 가르침을 알아가는 기회가 되기를 희망합니다.

준비된 질문은 총 26개(통계질문 포함)로, 설문에는 약 5분이 소요됩니다. 모든 정보는 익명으로 처리되며, 다른 용도로 사용되지 않습니다.

2021. 10. 07.

천주교 서울대교구 사회사목국 노동사목위원회 드림

[1] 노동

1. 당신의 삶에서 노동(일)은 얼마나 중요한가요?

- ① 삶의 의미 그 자체다.
- ② 삶에서 중요한 부분을 차지한다.
- ③ 삶에서 노동보다 더 중요한 일들이 있다.
- ④ 노동은 삶에서 상대적으로 덜 중요하다.
- ⑤ 생계를 위해 일할 뿐이다.
- ⑥ 기타 (_____)

2. 노동을 통해 얻는 가치들 중에서 중요한 2가지를 고른다면? (,)

- ① 자아실현 ② 사회적 인정 ③ 공동체에 소속 ④ 사회(타인)에 기여 ⑤ 소득 안정

3. 아래의 보기 중, 직장 생활을 하는 사람이 갖추어야 하는 자세는 무엇이라고 생각하나요?

(중복 표시 가능)

- ① 인정받기 위해 부지런히 일해야 한다.
- ② 월급 받는 만큼 일한다.
- ③ 상사의 업무지시는 부당하더라도 따라야 한다.
- ④ 자신의 주장을 펼칠 줄 알아야 한다.
- ⑤ 사소하게 느껴지는 부당한 일은 조직의 안정을 위해 참고 넘어갈 줄 알아야 한다.
- ⑥ 사소하게 생각되는 부당한 일이라도 조직의 발전을 위해 이의를 제기하고 고쳐야 한다.
- ⑦ 개인의 생활보다 회사 업무를 더 중요하게 여겨야 한다.
- ⑧ 자신의 권리를 누릴 줄 알아야 한다.
- ⑨ 정당한 보상을 받지 못하더라도 언젠가 회사가 보상해주리라 믿고 기다려야 한다.
- ⑩ 정당한 보상을 받지 못하는 경우 이를 요구할 줄 알아야 한다.
- ⑪ 기타 (_____)

4. 아래의 보기 중, 사업주가 갖추어야 하는 자세는 무엇이라고 생각하나요? (중복 표시 가능)

- ① 함께 일하는 노동자의 소질과 능력을 고려한다.
- ② 투자는 새로운 일자리 창출과 공동선의 증진보다는 이익의 증가를 우선으로 고려한다.
- ③ 노동자의 가정과 노동의 조화가 가능하도록 노력한다.
- ④ 이주 노동자와 그 가족도 사회의 일원으로 존중한다.
- ⑤ 노동자가 아플 때 병가를 제공한다.
- ⑥ 임금은 노동자와 가족의 생계를 보장하도록 지급한다.
- ⑦ 기타 (_____)

5. 아래 예시와 같이 우리 사회에서는 “근로(자)”와 “노동(자)”라는 용어가 뒤섞여서 사용되고 있습니다. “근로”와 “노동” 중에서 어느 표현이 적절하다고 생각하나요?

“근로(자)”와 “노동(자)”라는 용어는 TV나 인터넷 등 언론매체뿐만 아니라 정부부처 심지어 법조문에서도 혼용되고 있습니다. 예를 들어, 고용노동부 안에 노동정책실이 있는데 그 하부에 근로감독정책단이 있습니다. 지방 고용노동청에 가서 민원신청을 하려면 근로감독관을 만나야 합니다. 근로기준법에서 “근로는 정신노동과 육체노동을 말한다.”라고 정의하고 있습니다. 노동조합법에서도 근로자라는 용어를 쓰고 있지만, 근로자들이 만든 단체를 노동조합으로, 근로자와 사용자 사이의 분쟁상태를 노동쟁의로 정의하고 있습니다.

- ① 근로
- ② 노동
- ③ 어느 표현이든 상관없다.
- ④ 잘 모르겠다.
- ⑤ 기타 (_____)

[2] 노동과 신앙

6. 나는 일터에서 천주교 신자임을 드러낸다.

- ① 그렇다.
- ② 아니다.

7. 나는 내가 하는 일을 하느님의 소명으로 생각한다.

- ① 그렇다.
- ② 아니다.

8. 나의 노동을 통해 사회에 긍정적인 기여를 하고 있다고 생각한다.

- ① 그렇다.
- ② 아니다.

9. 신앙인으로서 나는 일터에서 부당한 일을 당하거나 목격하면 이의제기를 할 것이다.

- ① 그렇다.
- ② 아니다.

10. 가톨릭 교회는 나의 노동의 가치를 이해하는 데 도움을 준다.

- ① 그렇다.
- ② 아니다.

[3] 노동에 관한 가톨릭 교회의 가르침

11. 노동을 포함한 사회 여러 문제에 관한 가톨릭 교회의 가르침을 “사회교리”라고 합니다. 이를 알고 계 시나요?

- ① 알고 있다.
- ② 들어본 적 있으나 잘 모른다.
- ③ 전혀 모른다.

< ① 또는 ② 응답자만 >

11-1. 사회교리 중, ‘노동’에 관한 교회의 가르침에 대하여 어떤 경로를 통해 배웠나요? (중복 표시 가능)

- ① 기관 주최 강의
- ② 본당 내 신자 교육
- ③ 영상 강의 콘텐츠
- ④ 후보 또는 신문, 책자의 기고글
- ⑤ 개인적 관심으로 공부
- ⑥ 기타 (_____)

12. 다음 보기 중 교회의 관심과 지원이 우선적으로 필요한 ‘사회적 약자’는 누구라고 생각하나요?

(3개 선택) (, ,)

① 청소년 노동자	② 청년 노동자	③ 중·장년 노동자	④ 고령 노동자	⑤ 해고 노동자
⑥ 산재 피해 노동자	⑦ 비정규직 노동자	⑧ 이주 노동자	⑨ 장애인 노동자	⑩ 저임금 노동자
⑪ 영세사업장 노동자	⑫ 가사노동자	⑬ 감정노동자	⑭ 돌봄노동자	⑮ 배달노동자
⑯ 구직자	⑰ 실업자			

※ 13~17번 질문은 노동과 관련한 사회교리 문항을 소개하고 있습니다.

노동자를 단순한 생산도구, 물질적 가치만을 지닌 단순한 노동력으로 격하시키려는 모든 경제적 신조나 물질주의는 노동의 본질을 왜곡할뿐더러 노동에서 그것의 가장 숭고하고 근본적인 인간적 합목적성을 빼앗게 될 것이다. (간추린 사회교리 271항)

13. 우리나라에서 산업재해로 인해 사망하는 노동자 수는 한 해 평균 2,000여 명입니다. 이렇게 일터에서 노동자의 안전과 생명이 보장되지 않는 이유는 무엇이라고 생각하나요? (2개 선택) (,)

- ① 비용과 이익을 최우선시하는 경영
- ② 기업의 안전관리 소홀
- ③ 안전교육 불충분
- ④ 정부기관의 관리감독 미흡
- ⑤ 노동자의 안전의식 부족
- ⑥ 가벼운 처벌과 규제
- ⑦ 기타 (_____)

노동조합은 노동자들의 권리를 증진하고, 사회정의를 위한 투쟁을 촉진한다.
(간추린 사회교리 306항)

14. 우리나라에서 노동조합은 사회교리에서 말하는 바와 같은 역할을 수행한다고 생각하나요?

- ① 그렇다.
- ② 아니다.
- ③ 기타 (_____)

14-1. 노동조합이 사회교리에서 말하는 바와 같은 역할을 수행하지 않는다면 그 이유는 무엇이라고 생각하나요? (2개 선택) (,)

- ① 조합원들만을 위한 이기적인 집단이기 때문이다.
- ② 조합원들의 고용 안정과 근로조건 향상을 우선시할 수밖에 없기 때문이다.
- ③ 노동조합이 사회정의를 위한 연대 투쟁에 소홀하기 때문이다.
- ④ 노동3권이 실질적으로 보장되지 않기에 별다른 역할을 할 수 없기 때문이다.
- ⑤ 노동조합은 사회 갈등의 원인을 제공할 뿐이기 때문이다.
- ⑥ 노동조합 조직률이 낮기 때문이다.
- ⑦ 시민들이 노동조합의 활동을 부정적으로 보고 협조하지 않기 때문이다.
- ⑧ 기타 (_____)

하느님의 모습대로 창조된 인간도 충분한 휴식과 여가를 누림으로써
가정, 문화, 사회, 종교 생활을 영위할 수 있어야 한다.
(간추린 사회교리 284항)

15. 우리나라 노동자들이 노동 시간 이외에 충분한 휴식과 여가를 누린다고 생각하나요?

- ① 매우 그렇다. ② 그렇다. ③ 그렇지 않다. ④ 전혀 그렇지 않다.

15-1. 장시간 노동이 최근까지도 지속되는 가운데 '과로'의 문제가 심각합니다. 노동자가 장시간 일할 수밖에 없는 이유는 무엇이라고 생각하나요? (2개 선택) (,)

- ① 급여가 충분하지 않아 시간 외 수당으로 더 많은 임금을 받기 위해서
- ② 사업주의 지시에 불복한다면 불이익을 당할까 우려되어서
- ③ 부족한 인원 배치로 인해 업무량이 과중해서
- ④ 현행 노동법제도가 연장근로 등 장시간 노동을 허용해서
- ⑤ 기타 (_____)

한 가정을 책임지고 있는 성인의 노동에 대한 정당한 보수란
 가정을 꾸려 적절히 유지하기에 충분하고 가정의 장래를 보장하기에 충분한 보수를 의미한다. (가족임금)
 (노동하는 인간 19항)

16. 우리나라 노동자들이 '충분한 보수'를 보장받고 있다고 생각하나요?

- ① 매우 충분하다. ② 충분한 편이다. ③ 충분하지 않은 편이다. ④ 전혀 충분하지 못하다.

16-1. 노동자가 충분한 보수를 받지 못하는 이유는 무엇이라고 생각하나요? (2개 선택) (,)

- ① 최저임금이 낮아서
- ② 기업의 경영 여건이 어려워서
- ③ 대기업이 낮은 하청단가를 책정해서
- ④ 비정규직 일자리가 많아서
- ⑤ 노동자의 생산성이 낮아서
- ⑥ 기타 (_____)

노동은 모든 사람에게 속한 선이며
 노동에 참여할 능력이 있는 모든 사람에게 열려 있어야 한다.
 (간추린 사회교리 288항)

17. 우리 사회는 일하고자 하는 이들에게 일자리를 충분히 제공하고 있다고 생각하나요?

- ① 매우 그렇다. ② 그렇다. ③ 그렇지 않다. ④ 전혀 그렇지 않다.

17-1. 우리나라 일자리 부족 문제의 원인은 무엇이라고 생각하나요? (2개 선택) (,)

- ① 산업의 해외 이전
- ② 인공지능(AI), 로봇 기술에 기반한 자동화
- ③ 변화된 산업 환경에 대비하는 직업훈련 부재
- ④ 정부의 효과적인 고용 정책의 부재
- ⑤ 높은 인건비에 대한 부담으로 기업의 고용 위축
- ⑥ 기타 (_____)

[4] 교회의 노동사목 ; 노동사목위원회

18. 서울대교구 노동사목위원회는 아래와 같이 “근로에서 노동으로”라는 캠페인을 전개하고 있습니다. 어떤 용어가 더 적절하다고 생각하나요?

‘근로’는 일하는 사람을 부지런히 일만 하는 수동적인 존재로, 또 고용인의 관점에서 표현하는 반면에, ‘노동’은 일하는 사람을 권리 주체로 표현하며, 또한 노무를 사는 사람(고용인)과 “대등”한 관계임을 드러냅니다. 가톨릭 교회는 노동의 중요성을 성경에서부터 사회교리에 이르기까지 강조하고, 노동의 가치가 인간 존엄의 가치임을 가르치는데, 이를 제대로 드러내기 위해서라도 바른 용어 사용이 중요합니다. ‘근로’라는 말이 노동의 가치를 훼손하는 측면이 있으므로 노동사목위원회는 2018년부터 “근로에서 노동으로”라는 헌법 제32조 개정 운동을 전개하고 있습니다.

- ① 노동(노동자)
- ② 근로(근로자)
- ③ 어느 용어든 상관없다.
- ④ 잘 모르겠다.
- ⑤ 기타 (_____)

19. 서울대교구 노동사목위원회에서는 2016년부터 본당 주일학교 청소년을 대상으로 ‘가톨릭 청소년 노동권리교육(숨)’을 진행하고 있습니다. 이 가톨릭 청소년 노동권리교육에 꼭 포함되어야 하는 내용은 무엇이라고 생각하나요? (3개 선택) (_____ , _____ , _____)

- ① 가톨릭에서 가르치는 노동의 영성
- ② ‘근로’와 ‘노동’의 차이
- ③ 헌법에서 보장하는 노동 3권을 정당하게 행사하는 방법
- ④ 노동 환경 안전 및 보건에 관한 내용
- ⑤ 최저임금, 사회보험, 시간 외 수당, 해고 보상 등 노동자의 권리
- ⑥ 노사 협력 증진에 관한 내용
- ⑦ 미래의 노동과 부의 분배에 관한 내용
- ⑧ 기타 (_____)

20. 서울대교구 노동사목위원회는 시민사회단체 및 타 종교와의 연대로 아래와 같이 국내 노동 문제 해결을 위해 활동하고 있습니다. 가톨릭 교회(노동사목위원회)의 활동에 참여할 의사가 있나요?

- 부당하고 노동자 복지를 위한 노사 중재 및 연대
- 노동자 건강권 보호 · 산업재해 피해자 지원 연대

- ① 관심을 갖고 직접 참여할 의사가 있다.
- ② 관심은 있으나 참여하기는 어렵겠다.
- ③ 관심 없다.
- ④ 기타 (_____)

21. 사회교리를 바탕으로 하는 노동 관련 교육을 마련하면 참여할 의사가 있나요?

- ① 있다.
- ② 없다.
- ③ 모르겠다.

22. 어떤 형식의 교육에 참여할 의사가 있나요? (중복 표시 가능)

- ① 기관 주최 강의
- ② 본당 내 신자 교육
- ③ 영상 강의 콘텐츠
- ④ 후보 또는 신문, 책자의 기고글
- ⑤ 기타 (_____)

[5] 통계 질문

23. 성별

- ① 여성
- ② 남성
- ③ 기타 (_____)

24. 연령

- ① 10대 ② 20대 ③ 30대 ④ 40대 ⑤ 50대 ⑥ 60대 ⑦ 70세 이상

25. 직업

- ① 임금노동자 (봉급생활자)
- ② 사업주, 자영업자, 개인사업자
- ③ 무급 가족 종사자 (가족이 운영하는 사업체, 점포 등에서 일하며 소정의 보상을 받음)
- ④ 전업 주부
- ⑤ 전업 주부 이외의 비경제활동인구 (무직, 학생, 군인 등)
- ⑥ 사제 또는 수도자
- ⑦ 기타 (_____)

26. 지역 (서울 25개구 / 서울지역 외)

* 참여에 감사드립니다! 노동사목위원회에 건의사항이 있으시면 적어주시기 바랍니다! *

부 록

2

개방형 질문 응답

(노동사목위원회에 전하는 건의 사항)

개방형 질문 응답 - 노동사목위원회에 전하는 건의 사항

1. 노동 환경 개선, 노동자 및 노동 가치 보호 활동에 관한 의견

① 교회 내 노동 현실 개선

- 가톨릭 교회 내 노동자들의 처우 개선이 매우 중요하다고 생각합니다. 교회 내 유능한 노동자들이 교회를 떠나게 되는 이유에 대해 고민해주시길 바랍니다. 이를 위해서는 삶을 유지할 수 있는 급여체계가 절실하며, 이는 사제, 수도자만 교회 전문가라 생각하는 틀을 깨는 데서 시작됩니다. 교회 내 각 분야 노동자들의 전문성을 인정하는 교회 내의 분위기 쇄신이 필수적이라 생각합니다. 또한, 교회 내 노동자 선발에서 전문성 있는 직원을 선발하고 그에 알맞은 임금을 지급해야 한다 생각합니다. 사제, 수도자는 임기를 마치면 떠나지만, 노동자는 지속하려 업무를 이어가기에 직업적 전문성을 보유한 노동자를 선발하고 지속해서 일 전문성을 지니고 일할 수 있는 환경을 조성하는 것이 장기적 관점에서 매우 중요한 것이라 생각합니다! 이를 위한 활동을 노동사목위원회에서 실행해주신다면 참으로 감사하겠습니다. (40대 남성, 임금노동자, 광주구)
- 가톨릭 기관 내에서 노동의 중요성과 봉급의 중요성에 대해 실천하고 있는지 알고 싶습니다. 가톨릭 기관 내에서는 사회교리에서 가르치는 만큼 봉급을 제대로 제공해주고 있는지에 대해 알고 싶습니다. 그리고 신앙페이지에 대한 이야기도 다뤄주셨으면 좋겠습니다. (20대 여성, 임금노동자, 서울 외 지역)
- 교회 내에서 노동법이 안 지켜지는 것 같습니다. 특히 단체 지도자들이 노동법을 교육받고 이를 실제로 이행하는지 확인하는 시스템이 시급하다고 판단합니다. 부족해도 너무 부족합니다. 교회 밖도 중요하지만 안도 제대로 살피지 못하면서(각 단체에서 도대체 어떤 일이 일어나고 있는지, 관련하여 직원들 대상 1:1 설문 참여라던가, 지도자/단체장 평가 등 이런 실질적인 액션을 취하는 것 등) 어떤 참여를 구하거나 무엇인가에 선동하는 것은 노동 관련 많은 분들이 애쓰시지만 노동자들로 하여금 큰 참여와 관심은 저조하지 않을까 판단합니다. (30대 여성, 임금노동자, 서울 외 지역)
- 성직자들이 가톨릭 교회 내의 노동자에 대해서도 교회 밖 노동자와 동일하게 인식할 수 있기를 바랍니다. (40대 여성, 임금노동자, 서울 외 지역)
- 교회 내부에서 노동자들의 인권과 권리가 지켜지는 세상이 되었으면 좋겠습니다. (50대 남성, 임금노동자, 서울 외 지역)

② 정의로운 전환

- 기후 위기 관련하여 정의로운 전환도 다루는 노동사목 되길 희망합니다. (30대 남성, 사제/수도자, 은평구)

③ 양극화 - 부의 재분배

- 기득권층의 자원독점에 따른 사회적 양극화 문제가 매우 심각합니다. 부의 재분배 문제에 초점을 맞춰 운동을 펼쳐주시면 좋겠습니다. (40대 남성, 임금노동자, 구로구)

④ 미디어 속 노동

- 미디어에서 노동을 어떻게 재현하는지 분석하고 대응하는 작업이 필요함 (60대 여성, 시민사회운동가, 은평구)

⑤ 구직 연계

- 교인들의 노동수요를 충족할 수 있는 통로가 확대해서 구직활동이 취업으로 되길 바랍니다. (50대 여성, 시간제 아르바이트, 강서구)

2. 교육과 홍보에 관한 의견

① 사회교리(노동)

- 사회교리의 노동사목 차원에서 모든 본당에 노동자의 정당한 권리와 책임을 올바르게 인식하여 사회 안에서 당당하게 살아갈 수 있도록 예비자교리에 실천교리를 반드시 포함해주시 바랍니다. (60대 여성, 비경제활동인구, 구로구)
- 사회교리, 특히 노동에 대한 강의를 유튜브에서도 있으면 좋겠습니다. (70세 이상 남성, 임금노동자, 은평구)
- 지금처럼 노동에 관련된 사회교리에 대해 SNS 콘텐츠를 통해 전달해주세요! (20대 여성, 임금노동자, 강남구)
- 덕분에 사회교리에 대해 조금 더 알아가고 있습니다. 감사합니다. (40대 여성, 사업주/자영업자/개인사업자, 서울 외 지역)

② 노동 인식

- 근로 대신 노동이라는 단어 사용만으로도 편견을 갖고 바라보는 사람이 더 많습니다. 본당에서부터 인식 제고를 위한 노력이 필요해 보입니다. (30대 여성, 임금노동자, 강남구)
- 우리 자신이 노동자라는 인식을 모두가 가질 수 있으면 좋겠네요. (50대 여성, 임금노동자, 성북구)

③ 홍보

- 강의나 자료가 있으면 받아보고 싶습니다. (30대 여성, 임금노동자, 성북구)
- 가톨릭 신자라면 노동사목위원회가 존재한다는 것을 다 알았으면 합니다. (60대 여성, 임금노동자, 도봉구)
- 노동사목위원회를 많은 사람이 알았으면 합니다. (30대 여성, 임금노동자, 성동구)

3. 교회로서 대변^{representation} 활동에 관한 의견

- 한국 사회의 노동문제에 대해 적극적으로 교회의 입장을 대변해주시고, 교회가 앞장 서주시기를 부탁드립니다. (50대 여성, 임금노동자, 광진구)
- 항상 응원합니다. 예배당을 넘어서 사회문제와 맞서는 모습이 교리적으로도, 사회적으로도 유익하다고 봅니다. 저도 언제든지 같이 노력하겠습니다. (20대 남성, 비경제활동인구, 서울 외 지역)

4. 기타

- 마지막에 지방 소외 문항이 있어서 제출 안 할 뻔했습니다. 또 다른 차별을 낳는 문항지입니다. (30대 남성, 임금노동자, 서울 외 지역)
- 12번 질문 3개만 선택하도록 하신 이유가 궁금합니다. 재고 요청 드립니다. (50대 여성, 임금노동자, 종로구)
- 노동과 신앙에 관한 설문을 시작하심에 감사드립니다. (60대 여성, 예방강사, 서초구)
- 노동사목과 사회교리에 대해서 공부하는 시간이었습니다. 수고 많으십니다. (60대 여성, 전업주부, 서울 외 지역)
- 이러한 활동에 사제 개인의 정치적인 성향이 드러내지 않았으면 좋겠다. 부디 노동사목위원회는 차별 없는 보편적인 위원회가 되었으면 좋겠다. (30대 여성, 임금노동자, 마포구)
- 일방적인 노동자 권리 주장이 오히려 해가 될 수 있음도 간과하지 말기를 바랍니다. (70세 이상 남성, 임금노동자, 구로구)
- 자영업자의 월급은 누가 책임지나요? 자영업자도 노동자입니다! (40대 여성, 자영업자, 용산구)
- 저는 비교적 좋은 환경에서 부족함 없이 급여를 받고 있지만 일이 너무 많네요. 제발 채용 좀 됐으면... (40대 여성, 임금노동자, 서울 외 지역)
- 노동사목위원회가 지치지 않고 주님 안에서 열렬히 움직여주시길 간곡히 기도합니다! 감사합니다. 사회적 약자를 위한 미사도 올림이 컸습니다. (50대 여성, 전업주부, 서울 외 지역)
- 노동자가 대우받으며 보람과 긍지를 갖고 일을 할 수 있는 환경이 만들어졌으면 좋겠습니다. 사용자와 노동자가 서로 배려하는 문화를 이루어낼 수 있겠지요? (60대 남성, 임금노동자, 광진구)
- 모두가 서로를 섬기는 아름다운 일터 아름다운 세상으로 만들 수 있도록 열심히 살아가겠습니다. (20대 남성, 임금노동자, 서울 외 지역)
- 새로운 노동사목을 꿈꾸며 (50대 여성, 임금노동자, 서울 외 지역)
- 소외되고 어려운 단체나 개인에 언제나 힘이 되어 주셨으면 합니다. (60대 여성, 비경제활동인구, 금천구)
- 노동자들의 인권 신장과 사회정의를 위해 애써주셔서 감사드립니다. (50대 여성, 전업주부, 노원구)

- 신앙과 노동의 가치를 모두가 알 수 있도록 힘써주셔서 감사합니다. (40대 여성, 임금노동자, 구로구)
- 약자들을 위한 사회활동에 힘써주시고 애써주셔서 감사합니다. (30대 남성, 산재사망유족, 마포구)
- 주님의 은총 속에서 우리나라 근로환경 개선에 힘쓰시느라 노고 많으십니다. 감사합니다. (30대 남성, 임금노동자, 성북구)
- 청년 노동자를 위해 항상 애써주셔서 감사합니다. (20대 여성, 임금노동자, 서울 외 지역)
- 항상 노동자들을 위해 힘써주셔서 감사합니다! (30대 여성, 임금노동자, 성동구)

부 록

3

교차분석표

		1. 당신의 삶에서 노동(일)은 얼마나 중요한가요?											
구성 전체 빈도	삶의 의미 그 자체다	삶에서 중요한 부분을 차지한다		삶에서 노동보다 더 중요한 일들이 있다		노동은 삶에서 상대적으로 덜 중요하다		생계를 위해 일할 뿐이다		기타			
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율		
		구성	전체	37	12.0	202	65.4	46	14.9	2	0.6	20	6.5
성별	남성	9	9.7	63	67.7	12	12.9	0	0.0	9	9.7	0	0.0
	여성	28	13.0	139	64.4	34	15.7	2	0.9	11	5.1	2	0.9
연령	20대	4	12.9	18	58.1	7	22.6	0	0.0	2	6.5	0	0.0
	30대	6	6.9	56	64.4	14	16.1	1	1.1	9	10.3	1	1.1
	40대	8	8.7	61	66.3	17	18.5	0	0.0	6	6.5	0	0.0
	50대	7	12.5	43	76.8	4	7.1	0	0.0	2	3.6	0	0.0
	60대	10	27.0	21	56.8	3	8.1	1	2.7	1	2.7	1	2.7
	70세 이상	2	33.3	3	50.0	1	16.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
직업	임금노동자	19	10.6	114	63.7	31	17.3	0	0.0	14	7.8	1	0.6
	사업주, 자영업자, 개인사업자	4	10.5	26	68.4	3	7.9	1	2.6	4	10.5	0	0.0
	무급 가족 종사자	2	33.3	3	50.0	1	16.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	전업 주부	1	4.2	16	66.7	6	25.0	0	0.0	1	4.2	0	0.0
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	2	10.0	12	60.0	4	20.0	0	0.0	1	5.0	1	5.0
	사채 또는 수도자	5	17.2	23	79.3	1	3.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
지역	기타	4	30.8	8	61.5	0	0.0	1	7.7	0	0.0	0	0.0
	서울	29	13.3	137	62.8	34	15.6	2	0.9	14	6.4	2	0.9
	서울 이외 지역	8	8.8	65	71.4	12	13.2	0	0.0	6	6.6	0	0.0

		2. 노동을 통해 얻는 가치들 중에서 중요한 2가지를 고른다면?													
구성	구성 전체 빈도	자아 실현			사회적 인정			공동체에 소속			사회(타인)에 기여			소득 안정	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
	전체	154	49.8	72	23.3	65	21.0	119	38.5	208	67.3	309			
성별	남성	41	44.1	24	25.8	23	24.7	35	37.6	63	67.7	93			
	여성	113	52.3	48	22.2	42	19.4	84	38.9	145	67.1	216			
연령	20대	19	61.3	4	12.9	8	25.8	13	41.9	18	58.1	31			
	30대	37	42.5	21	24.1	22	25.3	34	39.1	60	69.0	87			
	40대	49	53.3	25	27.2	18	19.6	38	41.3	54	58.7	92			
	50대	27	48.2	12	21.4	10	17.9	17	30.4	46	82.1	56			
	60대	19	51.4	9	24.3	7	18.9	14	37.8	25	67.6	37			
	70세 이상	3	50.0	1	16.7	0	0.0	3	50.0	5	83.3	6			
직업	임금노동자	79	44.1	43	24.0	35	19.6	72	40.2	129	72.1	179			
	사업주, 자영업자, 개인사업자	21	55.3	14	36.8	5	13.2	10	26.3	26	68.4	38			
	무급 가족 종사자	3	50.0	2	33.3	2	33.3	2	33.3	3	50.0	6			
	전업 주부	12	50.0	5	20.8	5	20.8	7	29.2	19	79.2	24			
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	10	50.0	4	20.0	4	20.0	9	45.0	13	65.0	20			
	사제 또는 수도자	18	62.1	2	6.9	13	44.8	14	48.3	11	37.9	29			
지역	기타	11	84.6	2	15.4	1	7.7	5	38.5	7	53.8	13			
	서울	108	49.5	52	23.9	45	20.6	86	39.4	145	66.5	218			
	서울 이외 지역	46	50.5	20	22.0	20	22.0	33	36.3	63	69.2	91			

3. 다음 보기 중, 직장 생활을 하는 사람이 갖추어야 하는 자제는 무엇이라고 생각하나요? (중복 표시 가능)

구성	전체	인정받기 위해 부지런히 일해야 한다.		월급 받는 만큼 일한다.		상사의 업무지시는 부당하다라고 따라야 한다.		자신의 주장을 펼칠 줄 알아야 한다.		사소하게 느껴지는 부당한 일은 조정의 안정을 위해 참고 넘어갈 줄 알아야 한다.		사소하게 생각되는 부당한 일이라도 조직의 발전을 위해 이의를 제기하고 고쳐야 한다.		개인의 생활보다 회사 업무를 더 중요하게 여겨야 한다.		자신의 권리를 누릴 줄 알아야 한다.		정당한 보상을 받지 못하더라도 인센티브가 회사에 보상에 주리라 믿고 기다려야 한다.		정당한 보상을 받지 못하는 경우 이를 요구할 줄 알아야 한다.		기타		
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	
구성 성별	전체	83	26.9	69	22.3	1	0.3	159	51.5	35	11.3	132	42.7	14	4.5	188	60.8	8	2.6	221	71.5	7	2.3	
		93	35.5	21	22.6	0	0.0	56	60.2	16	17.2	42	45.2	6	6.5	47	50.5	6	6.5	58	62.4	1	1.1	
	연령	여성	216	23.1	48	22.2	1	0.5	103	47.7	19	8.8	90	41.7	8	3.7	141	65.3	2	0.9	163	75.5	6	2.8
			31	38.7	9	29.0	0	0.0	20	64.5	3	9.7	14	45.2	1	3.2	18	58.1	0	0.0	21	67.7	0	0.0
		30대	87	27.6	32	36.8	0	0.0	49	56.3	11	12.6	32	36.8	3	3.4	58	66.7	1	1.1	60	69.0	4	4.6
			92	31.5	19	20.7	1	1.1	42	45.7	11	12.0	31	33.7	5	5.4	59	64.1	3	3.3	67	72.8	3	3.3
70세 이상	56	19.6	6	10.7	0	0.0	25	44.6	6	10.7	28	50.0	2	3.6	32	57.1	3	5.4	39	69.6	0	0.0		
	37	4	10.8	3	8.1	0	0.0	20	54.1	3	8.1	23	62.2	3	8.1	20	54.1	1	2.7	29	78.4	0	0.0	
	6	3	50.0	0	0.0	0	0.0	3	50.0	1	16.7	4	66.7	0	0.0	1	16.7	0	0.0	5	83.3	0	0.0	
직업	임금노동자	179	27.4	51	28.5	1	0.6	94	52.5	23	12.8	72	40.2	8	4.5	111	62.0	4	2.2	125	69.8	5	2.8	
		38	23.7	8	21.1	0	0.0	13	34.2	5	13.2	14	36.8	2	5.3	19	50.0	2	5.3	23	60.5	1	2.6	
	자영업자, 개인사업자	6	16.7	0	0.0	0	0.0	1	16.7	1	16.7	2	33.3	0	0.0	4	66.7	0	0.0	3	50.0	0	0.0	
		24	20.8	4	16.7	0	0.0	11	45.8	0	0.0	11	45.8	0	0.0	15	62.5	0	0.0	23	95.8	0	0.0	
		20	25.0	3	15.0	0	0.0	11	55.0	0	0.0	8	40.0	3	15.0	14	70.0	0	0.0	14	70.0	0	0.0	
		비경제활동인구	29	27.6	1	3.4	0	0.0	20	69.0	6	20.7	15	51.7	1	3.4	15	51.7	2	6.9	22	75.9	1	3.4
지역	서울	13	6	46.2	2	15.4	0	0.0	9	69.2	0	0.0	10	76.9	0	0.0	10	76.9	0	0.0	11	84.6	0	0.0
		218	61	28.0	44	20.2	1	0.5	108	49.5	24	48.4	95	43.6	11	5.0	130	59.6	7	3.2	160	73.4	5	2.3
지역	서울 이외 지역	91	22	24.2	25	27.5	0	0.0	51	56.0	11	12.1	37	40.7	3	3.3	58	63.7	1	1.1	61	67.0	2	2.2

		4. 다음 보기 중, 사업주가 갖추어야 하는 자세는 무엇이라고 생각하나요? (중복 표시 가능)													
		함께 일하는 노동자의 소질과 능력을 고려한다.		투자는 새로운 일자리 창출과 공동선의 증진보다는 이익의 증가를 우선으로 고려한다.		노동자의 가정과 노동의 조화가 가능하도록 노력한다.		이주 노동자와 그 가족도 사회의 일원으로 존중한다.		노동자가 이쁠 때 병가를 제공한다.		임금은 노동자와 가족의 생계를 보장하도록 지급한다.		기타	
구성 전체 빈도		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
구성 성별	전체	309	78.0	14	4.5	228	73.8	203	65.7	199	64.4	211	68.3	0	0.0
	남성	93	78.5	7	7.5	73	78.5	62	66.7	58	62.4	61	65.6	0	0.0
	여성	216	77.8	7	3.2	155	71.8	141	65.3	141	65.3	150	69.4	0	0.0
연령	20대	31	67.7	1	3.2	22	71.0	21	67.7	24	77.4	19	61.3	0	0.0
	30대	87	83.9	6	6.9	66	75.9	59	67.8	57	65.5	55	63.2	0	0.0
	40대	92	80.4	5	5.4	67	72.8	59	64.1	64	69.6	66	71.7	0	0.0
	50대	56	76.8	2	3.6	38	67.9	30	53.6	32	57.1	39	69.6	0	0.0
	60대	37	64.9	0	0.0	31	83.8	29	78.4	18	48.6	28	75.7	0	0.0
	70세 이상	6	100.0	0	0.0	4	66.7	5	83.3	4	66.7	4	66.7	0	0.0
직업	임금노동자	179	81.0	10	5.6	131	73.2	112	62.6	111	62.0	123	68.7	0	0.0
	사업주, 자영업자, 개인사업자	38	76.3	0	0.0	22	57.9	22	57.9	20	52.6	21	55.3	0	0.0
	무급 가족 종사자	6	33.3	1	16.7	6	100.0	3	50.0	4	66.7	4	66.7	0	0.0
	전업 주부	24	66.7	0	0.0	17	70.8	15	62.5	16	66.7	19	79.2	0	0.0
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	20	60.0	1	5.0	16	80.0	14	70.0	15	75.0	14	70.0	0	0.0
	사제 또는 수도자	29	89.7	1	3.4	26	89.7	27	93.1	23	79.3	20	69.0	0	0.0
지역	기타	13	84.6	1	7.7	10	76.9	10	76.9	10	76.9	10	76.9	0	0.0
	서울 서울 이외 지역	218 91	81.2 70.3	8 6	3.7 6.6	159 69	72.9 75.8	152 51	69.7 56.0	143 56	65.6 61.5	146 65	67.0 71.4	0 0	0.0 0.0

		구성 전체 빈도	5. 보기의 예시와 같이 우리 사회에서는 “근로(자)”와 “노동(자)”라는 용어가 뒤섞여서 사용되고 있습니다. “근로”와 “노동” 중에서 어느 표현이 적절하다고 생각하나요?											
			근로		노동		어느 표현이든 상관없다		잘 모르겠다		기타			
			빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
구성		309		40.5	121	39.2	35	11.3	24	7.8	4	1.3		
성별	전체	93		41.9	38	40.9	9	9.7	4	4.3	3	3.2		
	여성	216		39.8	83	38.4	26	12.0	20	9.3	1	0.5		
연령	20대	31		48.4	8	25.8	4	12.9	4	12.9	0	0.0		
	30대	87		39.1	33	37.9	12	13.8	7	8.0	1	1.1		
	40대	92		42.4	36	39.1	8	8.7	7	7.6	2	2.2		
	50대	56		33.9	25	44.6	7	12.5	5	8.9	0	0.0		
	60대	37		43.2	16	43.2	4	10.8	1	2.7	0	0.0		
	70세 이상	6		33.3	3	50.0	0	0.0	0	0.0	1	16.7		
직업	임금노동자	179		36.9	78	43.6	17	9.5	16	8.9	2	1.1		
	사업주, 자영업자, 개인사업자	38		55.3	7	18.4	6	15.8	2	5.3	2	5.3		
	무급 가족 종사자	6		50.0	3	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	전업 주부	24		41.7	7	29.2	5	20.8	2	8.3	0	0.0		
	전업 주부 이외의 비경제활동인구 사제 또는 수도자	20		45.0	7	35.0	2	10.0	2	10.0	0	0.0		
지역	기타	29		34.5	13	44.8	4	13.8	2	6.9	0	0.0		
	서울	13		46.2	6	46.2	1	7.7	0	0.0	0	0.0		
	서울 이외 지역	218		42.7	78	35.8	22	10.1	22	10.1	3	1.4		
		91		35.2	43	47.3	13	14.3	2	2.2	1	1.1		

		구성 전체 빈도	6. 나는 일터에서 천주교 신자임을 드러낸다.			
			그렇다		아니다	
			빈도	비율	빈도	비율
구성	전체	309	91.3	27	8.7	
성별	남성	93	86.0	13	14.0	
	여성	216	93.5	14	6.5	
연령	20대	31	77.4	7	22.6	
	30대	87	90.8	8	9.2	
	40대	92	95.7	4	4.3	
	50대	56	92.9	4	7.1	
	60대	37	91.9	3	8.1	
	70세 이상	6	83.3	1	16.7	
직업	임금노동자	179	90.5	17	9.5	
	사업주, 자영업자, 개인사업자	38	89.5	4	10.5	
	무급 가족 종사자	6	83.3	1	16.7	
	전업 주부	24	95.8	1	4.2	
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	20	85.0	3	15.0	
	사제 또는 수도자	29	96.6	1	3.4	
지역	기타	13	100.0	0	0.0	
	서울	218	93.1	15	6.9	
	서울 이외 지역	91	86.8	12	13.2	

		7. 나는 내가 하는 일을 하느님의 소명으로 생각한다.			
		그렇다		아니다	
		빈도	비율	빈도	비율
구성	전체	309	79.3	64	20.7
성별	남성	93	74.2	24	25.8
	여성	216	81.5	40	18.5
연령	20대	31	87.1	4	12.9
	30대	87	66.7	29	33.3
	40대	92	82.6	16	17.4
	50대	56	87.5	7	12.5
	60대	37	83.8	6	16.2
	70세 이상	6	66.7	2	33.3
직업	임금노동자	179	74.3	46	25.7
	사업주, 자영업자, 개인사업자	38	84.2	6	15.8
	무급 가족 종사자	6	50.0	3	50.0
	전업 주부	24	91.7	2	8.3
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	20	75.0	5	25.0
	사채 또는 수도자	29	100.0	0	0.0
지역	기타	13	84.6	2	15.4
	서울	218	81.2	41	18.8
	서울 이외 지역	91	74.7	23	25.3

		구성 전체 빈도	8. 나의 노동을 통해 사회에 긍정적인 기여를 하고 있다고 생각한다.			
			그렇다		아니다	
			빈도	비율	빈도	비율
구성	전체	309	93.9	19	6.1	
성별	남성	93	89.2	10	10.8	
	여성	216	95.8	9	4.2	
연령	20대	31	90.3	3	9.7	
	30대	87	89.7	9	10.3	
	40대	92	96.7	3	3.3	
	50대	56	96.4	2	3.6	
	60대	37	94.6	2	5.4	
	70세 이상	6	100.0	0	0.0	
직업	임금노동자	179	92.7	13	7.3	
	사업주, 자영업자, 개인사업자	38	92.1	3	7.9	
	무급 가족 종사자	6	100.0	0	0.0	
	전업 주부	24	91.7	2	8.3	
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	20	95.0	1	5.0	
	사제 또는 수도자	29	100.0	0	0.0	
지역	기타	13	100.0	0	0.0	
	서울	218	94.0	13	6.0	
	서울 이외 지역	91	93.4	6	6.6	

		구성 전체 빈도	9. 신앙인으로서 나는 일터에서 부담한 일을 당하거나 목격하면 이의제기를 할 것이다.			
			그렇다		아니다	
			빈도	비율	빈도	비율
구성	전체	309	279	90.3	30	9.7
성별	남성	93	87	93.5	6	6.5
	여성	216	192	88.9	24	11.1
연령	20대	31	29	93.5	2	6.5
	30대	87	75	86.2	12	13.8
	40대	92	86	93.5	6	6.5
	50대	56	50	89.3	6	10.7
	60대	37	33	89.2	4	10.8
	70세 이상	6	6	100.0	0	0.0
직업	임금노동자	179	160	89.4	19	10.6
	사업주, 자영업자, 개인사업자	38	35	92.1	3	7.9
	무급 가족 종사자	6	4	66.7	2	33.3
	전업 주부	24	23	95.8	1	4.2
	전업 주부 이외의 비경제활동인구 사제 또는 수도자	20	19	95.0	1	5.0
지역	기타	13	11	84.6	2	15.4
	서울 서울 이외 지역	218	196	89.9	22	10.1
		91	83	91.2	8	8.8

		10. 가톨릭 교회는 나의 노동의 가치를 이해하는 데 도움을 준다.			
		그렇다		아니다	
		빈도	비율	빈도	비율
구성	전체	309	82.8	53	17.2
성별	남성	93	77.4	21	22.6
	여성	216	85.2	32	14.8
	연령				
	20대	31	77.4	7	22.6
	30대	87	79.3	18	20.7
	40대	92	81.5	17	18.5
	50대	56	87.5	7	12.5
	60대	37	91.9	3	8.1
	70세 이상	6	83.3	1	16.7
직업	임금노동자	179	80.4	35	19.6
	사업주, 자영업자, 개인사업자	38	81.6	7	18.4
	무급 가족 종사자	6	66.7	2	33.3
	전업 주부	24	95.8	1	4.2
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	20	80.0	4	20.0
지역	사제 또는 수도자	29	93.1	2	6.9
	기타	13	84.6	2	15.4
	서울	218	85.3	32	14.7
	서울 이외 지역	91	76.9	21	23.1

		구성 전체 빈도	11. 노동을 포함한 사회 여러 문제에 관한 가톨릭 교회의 가르침을 “사회교리”라고 합니다. 이를 알고 계시나요?					
			알고 있다		들어본 적 있으나 잘 모른다		전혀 모른다	
			빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
구성	전체	309	61.5	86	27.8	33	10.7	
성별	남성	93	59.1	25	26.9	13	14.0	
	여성	216	62.5	61	28.2	20	9.3	
연령	20대	31	41.9	13	41.9	5	16.1	
	30대	87	55.2	28	32.2	11	12.6	
	40대	92	62.0	24	26.1	11	12.0	
	50대	56	69.6	13	23.2	4	7.1	
	60대	37	81.1	7	18.9	0	0.0	
	70세 이상	6	50.0	1	16.7	2	33.3	
직업	임금노동자	179	57.5	56	31.3	20	11.2	
	사업주, 자영업자, 개인사업자	38	57.9	9	23.7	7	18.4	
	무급 가족 종사자	6	50.0	3	50.0	0	0.0	
	전업 주부	24	54.2	8	33.3	3	12.5	
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	20	55.0	6	30.0	3	15.0	
	사제 또는 수도자	29	93.1	2	6.9	0	0.0	
지역	기타	13	84.6	2	15.4	0	0.0	
	서울	218	60.6	61	100.7	25	11.5	
	서울 이외 지역	91	63.7	25	27.5	8	8.8	

11-1. 노동에 관한 교회의 가르침에 대하여 어떤 경로를 통해 배웠나요? (중복 표시 가능)													
	구성 전체 빈도	기관 주최 강의		본당 내 신자 교육		영상 강의 콘텐츠		주요 또는 신문, 책자의 기고글		개인적 관심으로 공부		기타	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
		구성	276	54	20.9	46	17.8	51	19.8	119	46.1	94	36.4
성별	남성	19	24.7	10	13.0	15	19.5	36	46.8	39	50.6	4	5.2
	여성	35	19.3	36	19.9	36	19.9	83	45.9	55	30.4	11	6.1
연령	20대	5	19.2	6	23.1	4	15.4	11	42.3	6	23.1	3	11.5
	30대	11	16.4	16	23.9	12	17.9	37	55.2	25	37.3	3	4.5
	40대	19	24.1	12	15.2	17	21.5	37	46.8	33	41.8	5	6.3
	50대	12	25.0	8	16.7	10	20.8	19	39.6	16	33.3	4	8.3
	60대	7	20.6	3	8.8	7	20.6	13	38.2	13	38.2	0	0.0
	70세 이상	4	0.0	1	25.0	1	25.0	2	50.0	1	25.0	0	0.0
직업	임금노동자	28	18.9	25	16.9	25	16.9	67	45.3	50	33.8	8	5.4
	사업주, 자영업자, 개인사업자	3	10.0	6	20.0	5	16.7	14	46.7	9	30.0	4	13.3
	무급 가족 종사자	1	20.0	0	0.0	1	20.0	2	40.0	1	20.0	0	0.0
	전업 주부	5	25.0	2	10.0	5	25.0	10	50.0	7	35.0	0	0.0
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	2	12.5	4	25.0	4	25.0	8	50.0	5	31.3	1	6.3
	사제 또는 수도자	11	42.3	7	26.9	10	38.5	11	42.3	16	61.5	2	7.7
지역	기타	4	30.8	2	15.4	1	7.7	7	53.8	6	46.2	0	0.0
	서울	40	20.7	35	18.1	33	17.1	82	42.5	55	28.5	12	6.2
	서울 이외 지역	14	17.3	11	13.6	18	22.2	37	45.7	39	48.1	3	3.7

		12.(1) 다음 보기 중 교회의 관심과 지원이 우선적으로 필요한 '사회적 약자'는 누구라고 생각하나요? (3개 선택)																	
		청소년 노동자		청년 노동자		중장년 노동자		고령 노동자		해고 노동자		산재피해 노동자		비정규직 노동자		이주 노동자		장애인 노동자	
구성 전체 빈도		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
구성	전체	97	31.4	32	10.4	5	1.6	63	20.4	80	25.9	112	36.2	95	30.7	100	32.4	143	46.3
	남성	23	24.7	12	12.9	2	2.2	16	17.2	27	29.0	34	36.6	34	36.6	30	32.3	40	43.0
성별	여성	74	34.3	20	9.3	3	1.4	47	21.8	53	24.5	78	36.1	61	28.2	70	32.4	103	47.7
	20대	31	29.0	3	9.7	1	3.2	4	12.9	8	25.8	13	41.9	9	29.0	8	25.8	19	61.3
연령	30대	87	33.3	10	11.5	2	2.3	25	28.7	22	25.3	39	44.8	17	19.5	22	25.3	40	46.0
	40대	92	30.4	10	10.9	1	1.1	14	15.2	16	17.4	29	31.5	36	39.1	42	45.7	40	43.5
연령	50대	56	33.9	7	12.5	0	0.0	9	16.1	19	33.9	18	32.1	20	35.7	15	26.8	23	41.1
	60대	37	29.7	2	5.4	1	2.7	6	16.2	12	32.4	11	29.7	12	32.4	12	32.4	20	54.1
연령	70세 이상	6	16.7	0	0.0	0	0.0	5	83.3	3	50.0	2	33.3	1	16.7	1	16.7	1	16.7
	임금노동자	179	33.5	20	11.2	3	1.7	31	17.3	46	25.7	72	40.2	56	31.3	54	30.2	77	43.0
직업	사업주, 자영업자, 개인사업자	38	23.7	3	7.9	1	2.6	14	36.8	11	28.9	12	31.6	12	31.6	11	28.9	18	47.4
	무급 가족 종사자	6	33.3	0	0.0	0	0.0	2	33.3	2	33.3	0	0.0	3	50.0	3	50.0	3	50.0
직업	전임 주부	24	50.0	3	12.5	0	0.0	4	16.7	5	20.8	4	16.7	7	29.2	9	37.5	11	45.8
	전임 주부 이외의 비경제 활동인구	20	15.0	0	0.0	1	5.0	7	35.0	4	20.0	10	50.0	5	25.0	5	25.0	13	65.0
직업	사제 또는 수도자	29	20.7	5	17.2	0	0.0	2	6.9	8	27.6	7	24.1	11	37.9	12	41.4	13	44.8
	기타	13	38.5	1	7.7	0	0.0	3	23.1	4	30.8	7	53.8	1	7.7	6	46.2	8	61.5
지역	서울	218	34.4	21	9.6	4	1.8	44	20.2	50	22.9	78	35.8	66	30.3	72	33.0	106	48.6
	서울 이외 지역	91	24.2	11	12.1	1	1.1	19	20.9	30	33.0	34	37.4	29	31.9	28	30.8	37	40.7

		12.(2) 다음 보기 중 교회의 관심과 지원이 우선적으로 필요한 '사회적 약자'는 누구라고 생각하나요? (3개 선택)																	
		구성 전체 빈도		영세사업장 노동자		가사노동자		감정노동자		돌봄노동자		배달노동자		구직자		실업자			
				빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
		저임금 노동자	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	
구성	전체	309	68	22.0	22	7.1	13	4.2	23	7.4	13	4.2	5	1.6	15	4.9	41	13.3	
	성별	남성	93	22	23.7	9	9.7	0	0.0	6	6.5	4	4.3	2	2.2	7	7.5	11	11.8
		여성	216	46	21.3	13	6.0	13	6.0	17	7.9	9	4.2	3	1.4	8	3.7	30	13.9
	연령	20대	31	7	22.6	2	6.5	2	6.5	4	12.9	1	3.2	0	0.0	0	0.0	3	9.7
		30대	87	16	18.4	5	5.7	5	5.7	10	11.5	4	4.6	2	2.3	3	3.4	10	11.5
		40대	92	21	22.8	8	8.7	3	3.3	4	4.3	2	2.2	1	1.1	8	8.7	13	14.1
50대		56	12	21.4	5	8.9	2	3.6	4	7.1	4	7.1	0	0.0	1	1.8	10	17.9	
	60대	37	9	24.3	2	5.4	1	2.7	1	2.7	2	5.4	2	5.4	2	5.4	5	13.5	
	70세 이상	6	3	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	16.7	0	0.0	
	임금노동자	179	43	24.0	11	6.1	10	5.6	13	7.3	9	5.0	4	2.2	9	5.0	19	10.6	
직업	사업주, 자영업자, 개인사업자	38	7	18.4	3	7.9	1	2.6	3	7.9	4	10.5	0	0.0	1	2.6	4	10.5	
	무급 가족 종사자	6	1	16.7	2	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	전임 주부	24	7	29.2	0	0.0	1	4.2	2	8.3	0	0.0	0	0.0	2	8.3	5	20.8	
	전임 주부 이외의 비경제 활동인구	20	1	5.0	3	15.0	1	5.0	2	10.0	0	0.0	1	5.0	0	0.0	4	20.0	
	사제 또는 수도자	29	8	27.6	2	6.9	0	0.0	2	6.9	0	0.0	0	0.0	3	10.3	8	27.6	
	기타	13	1	7.7	1	7.7	0	0.0	1	7.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	7.7	
지역	서울	218	45	20.6	13	6.0	9	4.1	16	7.3	11	5.0	4	1.8	11	5.0	29	13.3	
	서울 이외 지역	91	23	25.3	9	9.9	4	4.4	7	7.7	2	2.2	1	1.1	4	4.4	12	13.2	

13. 우리나라에서 산업재해로 인해 사망하는 노동자 수는 한 해 평균 2,000여 명입니다. 이렇게 일터에서 노동자의 안전과 생명이 보장되지 않는 이유는 무엇이라고 생각하나요? (2개 선택)															
구성	전체 빈도	비용과 이익을 최우선시하는 경영		기업의 안전관리 소홀		안전교육 불충분		정부기관의 관리감독 미흡		노동자의 안전의식 부족		가벼운 처벌과 규제		기타	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
구성		241	78.0	141	45.6	23	7.4	41	13.3	35	11.3	135	43.7	2	0.6
성별	전체	71	76.3	39	41.9	9	9.7	15	16.1	12	12.9	39	41.9	1	1.1
	남성	170	78.7	102	47.2	14	6.5	26	12.0	23	10.6	96	44.4	1	0.5
연령	여성	26	83.9	15	48.4	3	9.7	2	6.5	3	9.7	13	41.9	0	0.0
	20대	59	67.8	43	49.4	11	12.6	13	14.9	10	11.5	38	43.7	0	0.0
	30대	80	87.0	37	40.2	5	5.4	9	9.8	8	8.7	44	47.8	1	1.1
	40대	44	78.6	25	44.6	3	5.4	13	23.2	6	10.7	21	37.5	0	0.0
	50대	26	70.3	20	54.1	1	2.7	4	10.8	6	16.2	16	43.2	1	2.7
	60대	6	100.0	1	16.7	0	0.0	0	0.0	2	33.3	3	50.0	0	0.0
직업	70세 이상	137	76.5	91	50.8	12	6.7	19	10.6	17	9.5	81	45.3	1	0.6
	임금노동자	30	78.9	10	26.3	5	13.2	3	7.9	9	23.7	19	50.0	0	0.0
	사업주, 자영업자, 개인사업자	3	50.0	3	50.0	0	0.0	4	66.7	0	0.0	2	33.3	0	0.0
	무급 가족 종사자	18	75.0	11	45.8	2	8.3	4	16.7	4	16.7	9	37.5	0	0.0
	전업 주부	15	75.0	6	30.0	3	15.0	5	25.0	1	5.0	10	50.0	0	0.0
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	26	89.7	15	51.7	0	0.0	4	13.8	3	10.3	10	34.5	0	0.0
지역	사제 또는 수도자	12	92.3	5	38.5	1	7.7	2	15.4	1	7.7	4	30.8	1	7.7
	기타	164	75.2	109	50.0	21	9.6	27	12.4	26	11.9	88	40.4	1	0.5
	서울	77	84.6	32	35.2	2	2.2	14	15.4	9	9.9	47	51.6	1	1.1
	서울 이외 지역														

		구성 전체 빈도	14. 우리나라에서 노동조합은 사회교리에서 말하는 비와 같은 역할을 수행한다고 생각하나요?					
			그렇다		아니다		기타	
			빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
구성	전체	309	61	19.7	224	72.5	24	7.8
성별	남성	93	14	15.1	72	77.4	7	7.5
	여성	216	47	21.8	152	70.4	17	7.9
연령	20대	31	8	25.8	21	67.7	2	6.5
	30대	87	22	25.3	58	66.7	7	8.0
	40대	92	15	16.3	69	75.0	8	8.7
	50대	56	10	17.9	41	73.2	5	8.9
	60대	37	6	16.2	31	83.8	0	0.0
	70세 이상	6	0	0.0	4	66.7	2	33.3
직업	임금노동자	179	41	22.9	120	67.0	18	10.1
	사업주, 자영업자, 개인사업자	38	6	15.8	30	78.9	2	5.3
	무급 가족 종사자	6	1	16.7	5	83.3	0	0.0
	전업 주부	24	3	12.5	17	70.8	4	16.7
	전업 주부 이외의 비경제활동인구 사제 또는 수도자	20	3	15.0	17	85.0	0	0.0
지역	기타	13	3	23.1	10	76.9	0	0.0
	서울	218	41	18.8	156	71.6	21	9.6
	서울 이외 지역	91	20	22.0	68	74.7	3	3.3

		14-1. 노동조합이 사회교리에서 말하는 바와 같은 역할을 수행하지 않는다면 그 이유는 무엇이라고 생각하나요? (2개 선택)															
구성	전체	조합원들만을 위한 이기적인 집단이기 때문이다.		조합원들의 고용 안정과 근로조건 향상을 우선시할 수밖에 없기 때문이다.		노동조합이 사회정의를 위한 연대 투쟁에 소홀하기 때문이다.		노동3권이 실질적으로 보장되지 않기에 별다른 역할을 할 수 없기 때문이다.		노동조합은 사회 갈등의 원인을 제공할 뿐이기 때문이다.		노동조합 조직력이 낮기 때문이다.		시민들이 노동조합의 활동을 부정적으로 보고 협조하지 않기 때문이다.		기타	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
구성	전체	309	42.7	111	35.9	76	24.6	97	31.4	20	6.5	55	17.8	108	35.0	19	6.1
성별	남성	93	58.1	32	34.4	23	24.7	23	24.7	10	10.8	15	16.1	22	23.7	7	7.5
	여성	216	36.1	79	36.6	53	24.5	74	34.3	10	4.6	40	18.5	86	39.8	12	5.6
연령	20대	31	25.8	10	32.3	5	16.1	8	25.8	3	9.7	10	32.3	13	41.9	5	16.1
	30대	87	40.2	34	39.1	17	19.5	31	35.6	6	6.9	15	17.2	27	31.0	9	10.3
	40대	92	45.7	34	37.0	28	30.4	23	25.0	3	3.3	14	15.2	36	39.1	4	4.3
	50대	56	44.6	22	39.3	12	21.4	21	37.5	4	7.1	8	14.3	19	33.9	1	1.8
	60대	37	48.6	9	24.3	12	32.4	12	32.4	3	8.1	8	21.6	12	32.4	0	0.0
	70세 이상	6	66.7	2	33.3	2	33.3	2	33.3	1	16.7	0	0.0	1	16.7	0	0.0
직업	임금노동자	179	42.5	61	34.1	42	23.5	50	27.9	13	7.3	41	22.9	61	34.1	14	7.8
	사업주, 자영업자, 개인사업자	38	39.5	18	47.4	7	18.4	14	36.8	4	10.5	2	5.3	15	39.5	1	2.6
	무급 가족 종사자	6	66.7	2	33.3	2	33.3	2	33.3	0	0.0	0	0.0	2	33.3	0	0.0
	전업 주부	24	45.8	6	25.0	6	25.0	10	41.7	0	0.0	2	8.3	12	50.0	1	4.2
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	20	35.0	6	30.0	9	45.0	7	35.0	1	5.0	3	15.0	6	30.0	1	5.0
	사제 또는 수도자	29	51.7	13	44.8	6	20.7	10	34.5	2	6.9	3	10.3	7	24.1	2	6.9
	기타	13	30.8	5	38.5	4	30.8	4	30.8	0	0.0	4	30.8	5	38.5	0	0.0
지역	서울	218	43.6	77	35.3	49	22.5	73	33.5	14	6.4	34	15.6	77	35.3	17	7.8
	서울 이외 지역	91	40.7	34	37.4	27	29.7	24	26.4	6	6.6	21	23.1	31	34.1	2	2.2

		15. 우리나라 노동자들이 노동 시간 이외에 충분한 휴식과 여가를 누린다고 생각하나요?											구성	
		매우 그렇다			그렇다			그렇지 않다			전혀 그렇지 않다			
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율			
구성	전체	309	2.3	38	12.3	217	70.2	47	15.2					
	빈도													
성별	남성	93	3.2	13	14.0	59	63.4	18	19.4					
	여성	216	1.9	25	11.6	158	73.1	29	13.4					
연령	20대	31	6.5	3	9.7	20	64.5	6	19.4					
	30대	87	1.1	10	11.5	55	63.2	21	24.1					
	40대	92	3.3	12	13.0	66	71.7	11	12.0					
	50대	56	1.8	8	14.3	42	75.0	5	8.9					
	60대	37	0.0	5	13.5	28	75.7	4	10.8					
	70세 이상	6	0.0	0	0.0	6	100.0	0	0.0					
직업	임금노동자	179	2.8	26	14.5	118	65.9	30	16.8					
	사업주, 자영업자, 개인사업자	38	5.3	4	10.5	30	78.9	2	5.3					
	무급 가족 종사자	6	0.0	0	0.0	6	100.0	0	0.0					
	전업 주부	24	0.0	3	12.5	18	75.0	3	12.5					
	전업 주부 이외의 비경제활동인구 사제 또는 수도자	20	0.0	0	0.0	14	70.0	6	30.0					
지역	기타	29	0.0	2	6.9	24	82.8	3	10.3					
	서울	13	0.0	3	23.1	7	53.8	3	23.1					
지역	서울	218	2.3	25	11.5	152	69.7	36	16.5					
	서울 이외 지역	91	2.2	13	14.3	65	71.4	11	12.1					

		15-1. 장시간 노동이 최근까지도 지속되는 가운데 '과로'의 문제가 심각합니다. 노동자들이 장시간 일할 수밖에 없는 이유는 무엇이라고 생각하나요? (2개 선택)											
구성	전체 빈도	급여가 충분하지 않아 시간 외 수당으로 더 많은 임금을 받기 위해서		사업주의 지시에 불복한다면 불이익을 당할까 우려되어서		부족한 인원 배치로 인해 업무량이 과중해서		현행 노동법제도가 연장근로 등 장시간 노동을 허용해서		기타			
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율		
구성	309	147	47.6	147	47.6	245	79.3	70	22.7	9	2.9		
성별	남성	52	55.9	45	48.4	67	72.0	19	20.4	3	3.2		
	여성	95	44.0	102	47.2	178	82.4	51	23.6	6	2.8		
연령	20대	9	29.0	13	41.9	24	77.4	13	41.9	3	9.7		
	30대	38	43.7	52	59.8	64	73.6	16	18.4	4	4.6		
	40대	46	50.0	41	44.6	73	79.3	23	25.0	1	1.1		
	50대	33	58.9	22	39.3	48	85.7	9	16.1	0	0.0		
	60대	17	45.9	16	43.2	31	83.8	9	24.3	1	2.7		
	70세 이상	4	66.7	3	50.0	5	83.3	0	0.0	0	0.0		
직업	임금노동자	81	45.3	81	45.3	147	82.1	40	22.3	9	5.0		
	사업주, 자영업자, 개인사업자	21	55.3	23	60.5	31	81.6	1	2.6	0	0.0		
	무급 가족 종사자	2	33.3	3	50.0	5	83.3	2	33.3	0	0.0		
	전업 주부	13	54.2	8	33.3	18	75.0	9	37.5	0	0.0		
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	6	30.0	13	65.0	13	65.0	8	40.0	0	0.0		
	사제 또는 수도자	18	62.1	13	44.8	21	72.4	6	20.7	0	0.0		
지역	기타	6	46.2	6	46.2	10	76.9	4	30.8	0	0.0		
	서울	102	46.8	105	48.2	177	81.2	47	21.6	5	2.3		
	서울 이외 지역	45	49.5	42	46.2	68	74.7	23	25.3	4	4.4		

		16. 우리나라 노동자들이 '충분한 보수'를 보장받고 있다고 생각하나요?									
		매우 충분하다		충분한 편이다		충분하지 않은 편이다		전혀 충분하지 못하다			
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
구성	전체	3	1.0	34	11.0	221	71.5	51	16.5		
성별	남성	0	0.0	11	11.8	69	74.2	13	14.0		
	여성	3	1.4	23	10.6	152	70.4	38	17.6		
연령	20대	0	0.0	5	16.1	20	64.5	6	19.4		
	30대	1	1.1	9	10.3	61	70.1	16	18.4		
	40대	2	2.2	10	10.9	63	68.5	17	18.5		
	50대	0	0.0	7	12.5	44	78.6	5	8.9		
	60대	0	0.0	3	8.1	28	75.7	6	16.2		
	70세 이상	0	0.0	0	0.0	5	83.3	1	16.7		
직업	임금노동자	2	1.1	19	10.6	127	70.9	31	17.3		
	사업주, 자영업자, 개인사업자	1	2.6	6	15.8	27	71.1	4	10.5		
	무급 가족 종사자	0	0.0	2	33.3	3	50.0	1	16.7		
	전업 주부	0	0.0	3	12.5	18	75.0	3	12.5		
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	0	0.0	1	5.0	12	60.0	7	35.0		
지역	사제 또는 수도자	0	0.0	3	10.3	24	82.8	2	6.9		
	기타	0	0.0	0	0.0	10	76.9	3	23.1		
	서울	2	0.9	24	11.0	157	72.0	35	16.1		
	서울 이외 지역	1	1.1	10	11.0	64	70.3	16	17.6		

		16-1. 노동자가 충분한 보수를 받지 못하는 이유는 무엇이라고 생각하나요? (2개 선택)											
구성	전체 빈도	최저임금이 낮아서		기업의 경영 여건이 어려워서		대기업이 낮은 하청단가를 책정해서		비정규직 일자리가 많아서		노동자의 생산성이 낮아서		기타	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
		구성	전체	106	34.3	61	19.7	199	64.4	207	67.0	19	6.1
성별	남성	29	31.2	25	26.9	56	60.2	56	60.2	8	8.6	12	12.9
	여성	77	35.6	36	16.7	143	66.2	151	69.9	11	5.1	14	6.5
연령	20대	14	45.2	10	32.3	18	58.1	18	58.1	0	0.0	2	6.5
	30대	34	39.1	23	26.4	53	60.9	50	57.5	6	6.9	8	9.2
	40대	29	31.5	12	13.0	64	69.6	63	68.5	6	6.5	10	10.9
	50대	17	30.4	7	12.5	38	67.9	41	73.2	5	8.9	4	7.1
	60대	11	29.7	6	16.2	24	64.9	30	81.1	1	2.7	2	5.4
	70세 이상	1	16.7	3	50.0	2	33.3	5	83.3	1	16.7	0	0.0
직업	임금노동자	69	38.5	44	24.6	104	58.1	113	63.1	10	5.6	18	10.1
	사업주, 자영업자, 개인사업자	8	21.1	11	28.9	26	68.4	25	65.8	6	15.8	0	0.0
	무급 가족 종사자	1	16.7	1	16.7	4	66.7	6	100.0	0	0.0	0	0.0
	전업 주부	6	25.0	0	0.0	21	87.5	19	79.2	0	0.0	2	8.3
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	9	45.0	3	15.0	14	70.0	14	70.0	0	0.0	0	0.0
	사제 또는 수도자	8	27.6	2	6.9	21	72.4	21	72.4	2	6.9	4	13.8
지역	기타	5	38.5	0	0.0	9	69.2	9	69.2	1	7.7	2	15.4
	서울	69	31.7	44	20.2	141	64.7	148	67.9	16	7.3	18	8.3
	서울 이외 지역	37	40.7	17	18.7	58	63.7	59	64.8	3	3.3	8	8.8

		17. 우리 사회는 일하고자 하는 이들에게 일자리를 충분히 제공하고 있다고 생각하나요?																		
		매우 그렇다		그렇다		그렇지 않다		전혀 그렇지 않다												
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율											
구성	전체	309																		
성별	남성	93																		
	여성	216																		
연령	20대	31																		
	30대	87																		
	40대	92																		
	50대	56																		
	60대	37																		
	70세 이상	6																		
직업	임금노동자	179																		
	사업주, 자영업자, 개인사업자	38																		
	무급 가족 종사자	6																		
	전업 주부	24																		
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	20																		
지역	사제 또는 수도자	29																		
	기타	13																		
	서울	218																		
	서울 이외 지역	91																		

		17-1. 우리나라 일자리 부족 문제의 원인은 무엇이라고 생각하나요? (2개 선택)											
		산업의 해외 이전		인공지능(AI), 로봇 기술에 기반한 자동화		변화된 산업 환경에 대비하는 직업훈련 부재		정부의 효과적인 고용 정책의 부재		높은 인건비에 대한 부담으로 기업의 고용 위축		기타	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
구성	전체	63	20.4	99	32.0	143	46.3	155	50.2	127	41.1	31	10.0
성별	남성	23	24.7	24	25.8	47	50.5	50	53.8	35	37.6	7	7.5
	여성	40	18.5	75	34.7	96	44.4	105	48.6	92	42.6	24	11.1
연령	20대	4	12.9	10	32.3	17	54.8	15	48.4	15	48.4	1	3.2
	30대	13	14.9	34	39.1	36	41.4	47	54.0	34	39.1	10	11.5
	40대	15	16.3	24	26.1	48	52.2	48	52.2	34	37.0	15	16.3
	50대	15	26.8	20	35.7	24	42.9	25	44.6	24	42.9	4	7.1
	60대	13	35.1	8	21.6	16	43.2	19	51.4	17	45.9	1	2.7
	70세 이상	3	50.0	3	50.0	2	33.3	1	16.7	3	50.0	0	0.0
직업	임금노동자	31	17.3	56	31.3	86	48.0	91	50.8	74	41.3	20	11.2
	사업주, 자영업자, 개인사업자	7	18.4	10	26.3	18	47.4	19	50.0	19	50.0	3	7.9
	무급 가족 종사자	3	50.0	1	16.7	4	66.7	1	16.7	3	50.0	0	0.0
	전업 주부	5	20.8	9	37.5	11	45.8	10	41.7	11	45.8	2	8.3
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	5	25.0	6	30.0	12	60.0	10	50.0	6	30.0	1	5.0
	사제 또는 수도자	8	27.6	12	41.4	7	24.1	17	58.6	10	34.5	4	13.8
지역	기타	4	30.8	5	38.5	5	38.5	7	53.8	4	30.8	1	7.7
	서울	43	19.7	67	30.7	102	46.8	106	48.6	95	43.6	23	10.6
	서울 이외 지역	20	22.0	32	35.2	41	45.1	49	53.8	32	35.2	8	8.8

18. 서울대학교 노동사목위원회는 보기와 같이 “근로에서 노동으로”라는 캠페인을 전개하고 있습니다. 어떤 용어가 더 적절하다고 생각하나요?														
구성 전체 빈도	노동(노동자)			근로(근로자)			어느 용어든 상관없다			잘 모르겠다			기타	
	빈도	비율	빈도	빈도	비율	빈도	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
	구성	180	58.3	52	16.8	41	13.3	30	9.7	6	1.9			
성별	남성	51	54.8	17	18.3	17	18.3	8	8.6	0	0.0			
	여성	129	59.7	35	16.2	24	11.1	22	10.2	6	2.8			
연령	20대	19	61.3	5	16.1	4	12.9	3	9.7	0	0.0			
	30대	47	54.0	16	18.4	14	16.1	9	10.3	1	1.1			
	40대	56	60.9	12	13.0	6	6.5	13	14.1	5	5.4			
	50대	32	57.1	11	19.6	9	16.1	4	7.1	0	0.0			
	60대	23	62.2	7	18.9	6	16.2	1	2.7	0	0.0			
	70세 이상	3	50.0	1	16.7	2	33.3	0	0.0	0	0.0			
직업	임금노동자	107	59.8	29	16.2	22	12.3	17	9.5	4	2.2			
	사업주, 자영업자, 개인사업자	13	34.2	11	28.9	10	26.3	3	7.9	1	2.6			
	무급 가족 종사자	2	33.3	1	16.7	1	16.7	2	33.3	0	0.0			
	전업 주부	16	66.7	2	8.3	2	8.3	4	16.7	0	0.0			
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	13	65.0	3	15.0	3	15.0	1	5.0	0	0.0			
	사제 또는 수도자	21	72.4	3	10.3	3	10.3	2	6.9	0	0.0			
지역	기타	8	61.5	3	23.1	0	0.0	1	7.7	1	7.7			
	서울	124	56.9	40	18.3	28	12.8	22	10.1	4	1.8			
	서울 이외 지역	56	61.5	12	13.2	13	14.3	8	8.8	2	2.2			

		19. '가톨릭 청소년 노동권리교육'에 꼭 포함되어야 하는 내용은 무엇이라고 생각하나요? (3개 선택)																	
		가톨릭에서 가르치는 노동의 영성		'근로'와 '노동'의 차이		헌법에서 보장하는 노동 3권을 정당하게 행사하는 방법		노동 환경 안전 및 보건에 관한 내용		최저임금, 사회보험, 시간 외 수당, 휴고 보상 등 노동자의 권리		노사 협력 증진에 관한 내용		미래의 노동과 부의 분배에 관한 내용		기타			
																		빈도	비율
구성	전체	214	69.3	70	22.7	181	58.6	110	35.6	202	65.4	40	12.9	103	33.3	6	1.9		
성별	남성	59	63.4	24	25.8	50	53.8	34	36.6	64	68.8	10	10.8	37	39.8	1	1.1		
	여성	155	71.8	46	21.3	131	60.6	76	35.2	138	63.9	30	13.9	66	30.6	5	2.3		
연령	20대	22	71.0	10	32.3	13	41.9	11	35.5	26	83.9	3	9.7	7	22.6	1	3.2		
	30대	49	56.3	20	23.0	57	65.5	34	39.1	64	73.6	11	12.6	23	26.4	3	3.4		
	40대	61	66.3	23	25.0	52	56.5	34	37.0	60	65.2	11	12.0	34	37.0	1	1.1		
	50대	46	82.1	14	25.0	27	48.2	18	32.1	30	53.6	7	12.5	24	42.9	1	1.8		
	60대	32	86.5	2	5.4	30	81.1	11	29.7	19	51.4	6	16.2	11	29.7	0	0.0		
	70세 이상	4	66.7	1	16.7	2	33.3	2	33.3	3	50.0	2	33.3	4	66.7	0	0.0		
직업	임금노동자	119	66.5	47	26.3	101	56.4	66	36.9	119	66.5	20	11.2	59	33.0	5	2.8		
	사업주, 자영업자, 개인사업자	22	57.9	7	18.4	25	65.8	14	36.8	25	65.8	7	18.4	13	34.2	1	2.6		
	무급 가족 종사자	4	66.7	1	16.7	3	50.0	0	0.0	3	50.0	3	50.0	4	66.7	0	0.0		
	전업 주부	21	87.5	3	12.5	13	54.2	9	37.5	17	70.8	3	12.5	6	25.0	0	0.0		
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	13	65.0	6	30.0	11	55.0	6	30.0	13	65.0	4	20.0	7	35.0	0	0.0		
	사제 또는 수도자	25	86.2	4	13.8	21	72.4	10	34.5	15	51.7	2	6.9	10	34.5	0	0.0		
지역	기타	10	76.9	2	15.4	7	53.8	5	38.5	10	76.9	1	7.7	4	30.8	0	0.0		
	서울	154	70.6	49	22.5	123	56.4	81	37.2	132	60.6	30	13.8	78	35.8	6	2.8		
	서울 이외 지역	60	65.9	21	23.1	58	63.7	29	31.9	70	76.9	10	11.0	25	27.5	0	0.0		

		구성 전체 빈도	20. 서울대학교 노동사목위원회는 시민사회단체 및 타 종교와의 연대로 보기와 같이 국내 노동 문제 해결을 위해 활동하고 있습니다. 가톨릭 교회(노동사목위원회)의 활동에 참여할 의사가 있나요?									
			관심을 갖고 직접 참여할 의사가 있다.		관심은 있으나 참여하기는 어렵겠다.		관심 없다		기타			
빈도	비율		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율		
구성	전체	309	33.3	192	62.1	11	3.6	3	1.0			
성별	남성	93	37.6	51	54.8	5	5.4	2	2.2			
	여성	216	31.5	141	65.3	6	2.8	1	0.5			
연령	20대	31	38.7	17	54.8	0	0.0	2	6.5			
	30대	87	37.9	50	57.5	4	4.6	0	0.0			
	40대	92	30.4	60	65.2	3	3.3	1	1.1			
	50대	56	26.8	39	69.6	2	3.6	0	0.0			
	60대	37	32.4	24	64.9	1	2.7	0	0.0			
	70세 이상	6	50.0	2	33.3	1	16.7	0	0.0			
직업	임금노동자	179	32.4	110	61.5	8	4.5	3	1.7			
	사업주, 자영업자, 개인사업자	38	31.6	24	63.2	2	5.3	0	0.0			
	무급 가족 종사자	6	0.0	6	100.0	0	0.0	0	0.0			
	전업 주부	24	20.8	19	79.2	0	0.0	0	0.0			
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	20	50.0	9	45.0	1	5.0	0	0.0			
	사제 또는 수도자	29	48.3	15	51.7	0	0.0	0	0.0			
지역	기타	13	30.8	9	69.2	0	0.0	0	0.0			
	서울 서울 이외 지역	218 91	33.5 33.0	134 58	61.5 63.7	8 3	3.7 3.3	3 0	1.4 0.0			

		구성 전체 빈도	21. 사회교리를 바탕으로 하는 노동 관련 교육을 마련하면 참여할 의사가 있나요?							
			있다			없다			모르겠다	
			빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
구성	전체	309	63.1	33	10.7	81	26.2			
성별	남성	93	62.4	16	17.2	19	20.4			
	여성	216	63.4	17	7.9	62	28.7			
연령	20대	31	67.7	2	6.5	8	25.8			
	30대	87	64.4	9	10.3	22	25.3			
	40대	92	60.9	11	12.0	25	27.2			
	50대	56	57.1	6	10.7	18	32.1			
	60대	37	70.3	4	10.8	7	18.9			
	70세 이상	6	66.7	1	16.7	1	16.7			
직업	임금노동자	179	63.7	19	10.6	46	25.7			
	사업주, 자영업자, 개인사업자	38	60.5	4	10.5	11	28.9			
	무급 가족 종사자	6	33.3	0	0.0	4	66.7			
	전임 주부	24	70.8	1	4.2	6	25.0			
	전임 주부 이외의 비경제활동인구	20	75.0	1	5.0	4	20.0			
	사제 또는 수도자	29	62.1	5	17.2	6	20.7			
지역	기타	13	46.2	3	23.1	4	30.8			
	서울	218	66.1	21	9.6	53	24.3			
	서울 이외 지역	91	56.0	12	13.2	28	30.8			

22. 어떤 형식의 교육에 참여할 의사가 있나요? (중복 표시 가능)

	구성 전체 빈도	22. 어떤 형식의 교육에 참여할 의사가 있나요? (중복 표시 가능)											
		기관 주최 강의		본당 내 신자교육		영상 강의 콘텐츠		주보 또는 신문, 책자의 기고글		기타			
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율		
구성	전체	123	39.8	99	32.0	185	59.9	149	48.2	4	1.3		
성별	남성	36	38.7	37	39.8	54	58.1	53	57.0	0	0.0		
	여성	87	40.3	62	28.7	131	60.6	96	44.4	4	1.9		
연령	20대	12	38.7	13	41.9	20	64.5	19	61.3	1	3.2		
	30대	40	46.0	35	40.2	49	56.3	51	58.6	0	0.0		
	40대	33	35.9	20	21.7	62	67.4	42	45.7	1	1.1		
	50대	23	41.1	17	30.4	33	58.9	19	33.9	1	1.8		
	60대	13	35.1	11	29.7	20	54.1	16	43.2	1	2.7		
	70세 이상	2	33.3	3	50.0	1	16.7	2	33.3	0	0.0		
직업	임금노동자	79	44.1	56	31.3	108	60.3	86	48.0	2	1.1		
	사업주, 자영업자, 개인사업자	10	26.3	12	31.6	22	57.9	16	42.1	1	2.6		
	무급 가족 종사자	2	33.3	1	16.7	4	66.7	2	33.3	1	16.7		
	전업 주부	11	45.8	9	37.5	13	54.2	8	33.3	0	0.0		
	전업 주부 이외의 비경제활동인구	6	30.0	7	35.0	13	65.0	12	60.0	0	0.0		
지역	사제 또는 수도자	11	37.9	10	34.5	20	69.0	16	55.2	0	0.0		
	기타	4	30.8	4	30.8	5	38.5	9	69.2	0	0.0		
	서울	91	41.7	64	29.4	129	59.2	104	47.7	4	1.8		
	서울 이외 지역	32	35.2	35	38.5	56	61.5	45	49.5	0	0.0		