

2018 노동절기념 자료집

수도자 노동인식 설문조사 보고서 발표

일시 : 2018년 5월 11일(금) 14:00

장소 : 정동 프란치스코 교육회관 430호



천주교 서울대교구 노동시목위원회

2018 노동절 기념
수도자 노동인식 설문조사 보고서 발표

일시 : 2018년 5월 11일(금) 14:00

장소 : 정동 프란치스코 교육회관 430호

◎ 시작기도

◎ 1부:

발제1 : 수도자 노동인식 설문조사 결과 발표

박문수 박사(가톨릭평신도영성연구소 소장)

발제2 : 설문조사 결과에 따른 사목적 제안

정수용 신부(서울대교구 노동사목위원회 위원장)

◎ 2부:

질의 응답 및 종합토론

◎ 마침기도

목 차

발제 1 ‘수도자 노동인식 설문조사’ 결과 발표

박문수 박사(가톨릭평신도영성연구소 소장)

I. 조사 개요	1
II. 조사분석결과	4
제1장. 노동과 노동조합에 대한 인식	4
제2장. 일터의 인간관계 및 직원의 근무조건 인식	13
제3장. 노동, 가족, 여성의 관계에 대한 인식	15
제4장. 노동현장의 보수 관행에 대한 인식	17
제5장. 가톨릭 노동에 대한 인식	20
III. 조사결과의 함의 및 제언	30

발제 2 ‘수도자의 노동인식 설문조사’에 대한 사목적 제안

정수용 신부(서울대교구 노동사목위원회 위원장)

.....	33
-------	----

부록

- ◇ 설문지
- ◇ 교차분석결과

[발제 1]

‘수도자 노동인식 설문조사’ 결과 발표

박문수 박사(가톨릭평신도영성연구소 소장)

I. 조사 개요

1. 조사 연구 목적

- 1) 현장에서 사도직을 수행하는 여성 수도자들의 노동 현실을 파악하고, 노동 문제로 어려움을 겪는 가톨릭 노동현장과 수도자들을 지원하기 위함
- 2) 여성 수도자들에게 가톨릭 노동에 대한 인식을 제고하기 위한 방안 모색

2. 조사 연구 기본 설계

- 1) 조사 연구 기간 : 2017년 12월 1일(월) ~ 2018년 5월 10일(목)
- 2) 조사 방법 : 설문지법(자기기입식, self-administered)
- 3) 자료 수집 도구 : 구조화된 설문지(structured questionnaire)
노동사목위원회 작성
- 4) 표본 설계 :
 - * 모집단 : 가톨릭 여성수도자들이 수행하는 2인 이상의 사도직[사회복지, 병원, 교육(유치, 초등, 중고등), 교회기관] 종사자 전원
 - * 최종 응답자 수 : 472부(조사결과 처리 후 도착한 10부 포함, 실제 처리 부수 462부)

3. 설문지 구성 및 내용

- 1) 통계 질문(7문항) - 연령, 수도경력, 사도직 영역, 현 사도직 종사경력, 현 사도직 내 지위, 사업장 규모, 사업장내 노조 설립여부
- 2) 노동과 노동조합 인식(20문항 ; 그룹 질문 10문항 포함) - 노동에서 연상되는 단어, 노동자로 생각하는 직업, 노동 문제에 대한 관심 정도, 노동조합의 필요성 인식, 현재의 노사관계 인식, 노사 간 협상이

원활하지 않을 때의 책임 소재, 노동자들이 경영자에게 요구하는 내용의 적절성, 우리나라 노조활동의 강경 정도 평가, 우리나라 노동자들의 정당한 대우 여부 평가, 정부의 노사 편향 여부, 노동관련 주장에 대한 찬반 정도(2문항), 노동의 각 요소들에 대한 중요성 정도 평가(8문항)

- 3) 일터의 인간관계 및 직원근무조건 인식 평가(8항) - 일터의 인간관계 평가(2문항), 소임 터의 노동관련 의무 이행 정도 평가(6항)
- 4) 노동, 가족, 여성의 관계에 대한 인식(12문항 ; 그룹 질문 11문항 포함) - 여성과 직업에 대한 인식(4문항)
- 5) 노동현장의 보수(報酬) 관행 인식 (7문항) - 직장 내에서 직원의 근속년수, 교육수준, 자격증, 성별, 연공서열, 성과 위주, 능력별 보수 차등에 대한 인식
- 6) 가톨릭 노동에 대한 인식(16문항 ; 그룹 질문 5문항, 조건부 질문 4문항 포함) - 가톨릭의 노동에 대한 가르침 교육 장소, 배운 내용, 배운 내용의 도움 여부, 미래 교육 참여 의향, 소임지에서 노동 문제로 인한 어려움 경험 여부, 문제 유형, 교회 직원들에 대한 인식, 현 소임 만족도, 현 소임 안에서 법정 근로시간 준수여부, 노동과 기도의 조화여부

4. 설문조사 방식

1) 설문조사 방법

- 노동사목위원회에서 한국여자수도자장상연합회(장상연)에 협조 의뢰, 사정상 장상연이 참석할 수 없게 되면서 노동사목위원회에서 독자 진행
- 노동사목위원회에서 여성수도자 2인 이상이 일하는 사도직 현장(본당, 해외선교, 교포 사목 제외)에 협조 공문과 설문 우편 발송(사회복지 현장만 전체 시설, 기관의 1/3만 표 본추출)
- 각 사도직 책임수녀가 현장에서 일하는 동료 수도자들에게 설문을 배부하고 일괄 수거하여 첨부한 반송봉투에 밀봉하여 노동사목위원회에 우편으로 송부

2) 입력 및 통계 산출

답안지는 코딩, 편칭, 데이터 클리닝을 거쳐 SPSS for Windows Ver.10을 이용하여 결과 처리(한국갤럽 홍성기 부장 지원)

5. 응답자 특성

구	분	사 례 수	구성비(%)
■ 전 체 ■		462	100
■ 연 령 ■	3 0 세 ~ 3 9 세	15	3.2
	4 0 세 ~ 4 9 세	123	26.6
	5 0 세 ~ 5 9 세	215	46.5
	6 0 세 이 상	107	23.2
	무 응 답	2	4.0
■ 수 도 경 력 ■	유 기 서 원 자	9	1.9
	종 신 ~ 5년 이 하	25	5.4
	종 신 6년 ~ 10년	59	12.8
	종 신 11년 ~ 20년	168	36.4
	종 신 20년 이 상	198	42.9
무 응 답	3	0.6	
■ 사 도 직 영 역 ■	사 회 복 지	211	45.7
	병 원	76	16.5
	중 고 등 학 교	23	5.0
	초 등 학 교	6	1.3
	유 치 원 / 어 린 이 집	112	24.2
	기 타 교 회 기 관	31	6.7
무 름 / 무 응 답	3	0.6	
■ 사 도 직 종 사 기 간 ■	2 년 미 만	100	21.6
	2 년 ~ 5 년	104	22.5
	6 년 ~ 1 0 년	76	16.5
	1 1 년 ~ 2 0 년	112	24.2
	2 0 년 이 상	66	14.3
	모 름 / 무 응 답	4	0.9
■ 사 도 직 내 직 위 ■	책 임 자	233	50.4
	중 간 관 리 자	128	27.7
	평 직 원 / 평 교 사	97	21.7
	모 름 / 무 응 답	4	0.9
■ 직 원 규 모 ■	5 명 이 하	91	19.7
	6 ~ 1 0 명	75	16.2
	1 1 ~ 3 0 명	125	27.1
	3 1 ~ 5 0 명	52	11.3
	5 0 명 이 상	112	24.2
모 름 / 무 응 답	7	1.5	
■ 노 동 조 합 유 무 ■	있 음	65	14.1
	없 음	390	84.4
	모 름 / 무 응 답	7	1.5

5. 설문 작성 및 검토

서울대교구 사회사목국 노동사목위원회(위원장 이후 사무국장), 동위원회 자문위원 일동
박문수 박사

6. 보고서 작성

박문수 박사(의정부교구 가톨릭평신도영성연구소 소장)

II. 분석 결과

제1장. 노동과 노동조합에 대한 인식

1. ‘노동이란 단어에서 가장 먼저 연상되는 단어’(중복 선택)

〈표 1〉 ‘노동’이란 단어에서 가장 먼저 연상되는 단어 (유효백분율 기준)

	1순위	2순위	3순위	1+2+3순위
	유효 백분율	유효 백분율	유효 백분율	유효 백분율
힘듦	27.4	14.8	8.9	50.8
인간	23.4	8.8	8.0	40.0
직업	19.7	16.7	7.1	43.3
노력	7.9	11.7	10.9	30.2
보람	5.7	8.8	19.2	33.3
성실	5.3	14.3	11.6	30.9
삽, 망치 등 공구	3.7	2.2	4.2	10.1
가난	3.3	7.5	8.5	19.0
자본주의	2.6	4.4	4.5	11.4
파업	0.7	2.0	4.9	7.4
월급	0.4	8.6	11.8	20.6
정치		0.2	0.4	0.7
합 계	100.1	100.0	100.0	297.7

‘노동이란 단어에서 가장 먼저 연상되는 단어 1순위’에서는 ‘힘듦’이 27.4%로 가장 많았고, 이어 ‘인간’ 23.4%, ‘직업’ 19.7%, ‘노력’ 7.9%, ‘보람’ 5.7%, ‘성실’ 5.3%, ‘삽, 망치 등 공구’ 3.7%, ‘가난’ 3.3%, ‘자본주의’ 2.6%, ‘파업’ 0.7%, ‘월급’ 0.4% 순으로 나타났다.(표 1 참조)

‘노동’을 긍정적으로 바라볼 때 연상되는 단어들은 ‘노력’, ‘보람’, ‘성실’ 등의 가치인데, 이 세 가지 가치를 선택한 비율은 18.9%에 불과하였다. 대신 ‘힘듦’, ‘직업’, ‘삽, 망치 등 공구’, ‘가난’, ‘파업’, ‘월급’ 등 노동을 힘들고 부정적으로 인식하는 비율이 55.2%나 되었다. 이 비율이 ‘긍정적 가치’의 비율 합(승)의 세 배나 되었다.

‘노동이란 단어에서 가장 먼저 연상되는 단어 1+2+3순위 합계’에서는 ‘힘듦’이

50.8%로 가장 많았고, 이어 ‘직업’ 43.3%, ‘인간’ 40.0%, ‘보람’ 33.3%, ‘성실’ 30.9%, ‘노력’ 30.2%, ‘월급’ 20.6%, ‘가난’ 19.0%, ‘자본주의’ 11.4%, ‘삽, 망치 등 공구’ 10.1%, ‘파업’ 7.4%, ‘정치’ 0.7% 순으로 나타났다.

부정적 느낌에 해당하는 비율이 151.2%를 차지하였다. 가톨릭의 ‘노동신학’, ‘노동 교리’와는 다소 거리가 있는 인식이었다. 현실의 노동이 그렇다는 뜻이겠다.

2. ‘노동자’라 생각하는 직업(중복응답, 모두 표시)

<표 2> ‘노동자’라 생각하는 직업(중복응답)

직업	유효백분율	직업	유효백분율
마트 계산원	91.2	교사	44.5
버스기사	90.8	경찰관	39.7
아파트 경비원	88.8	의사	38.2
농부	84.2	공무원	33.3
인터넷 설치기사	81.8	운동선수	27.4
요리사	66.4	프로 게이머	26.1
간호사	65.4	연예인	22.6
회사원	61.2	성직자	15.1

‘노동자라 생각하는 직업’에서는 ‘마트 계산원’이 91.2%로 가장 많았고, 이어 ‘버스기사’ 90.8%, ‘아파트 경비원’ 88.8%, ‘농부’ 84.2%, ‘인터넷 설치기사’ 81.8%, ‘요리사’ 66.4%, ‘간호사’ 65.4%, ‘회사원’ 61.2%, ‘교사’ 44.5%, ‘경찰관’ 39.7%, ‘의사’ 38.2%, ‘공무원’ 33.3%, ‘운동선수’ 27.4%, ‘프로 게이머’ 26.1%, ‘연예인’ 22.6%, ‘성직자’ 15.1% 순으로 나타났다.(표 2 참조)

1번 ‘노동’에 대한 인식의 연장에서 ‘육체노동’, ‘위계화 된 노동 질서 안에서 낮은 위계에 속하는 직업군들’을 ‘노동자’로 인식하고 있었다. ‘노동’을 소외로 바라보는 태도의 연장이다. 교사, 경찰관, 의사, 공무원, 성직자의 경우는 대체로 ‘노동자’로 인식하지 않는 경향이 강해 이들 직업군이 ‘노조’를 만든다고 하면 환영을 받지 못한다. 이 역시도 소외된 노동이라 할 수 있다.

수도자들도 한국에서 일반적으로 경험하는 ‘노동’, ‘노동자’ 관(觀)을 가지고 있는 셈이다. 이 의식은 통념에 가까워, 다른 노동 현실에 대하여도 일반적 인식과 비슷하게 평가하리라는 것을 예상케 한다. 또한 한국의 노동현실이 교회의 가르침과 멀다는 사

실도 드러내준다.

3. '평소 노동 문제에 대한 관심도'

<표 3> '평소 노동 문제에 대한 관심도'

	빈도	유효 백분율
매우 관심이 많다(5점)	20	4.4
비교적 많은 편이다(4점)	160	35.1
보통 이다(3점)	246	53.9
별로 관심이 없다(2점)	28	6.1
전혀 관심이 없다(1점)	2	0.4
합 계	456	100.0

'평소 노동 문제에 대한 관심도'는 '관심(매우 관심이 많다+비교적 많은 편이다)' 39.5%, '무관심(별로 관심이 없다+전혀 관심이 없다)' 6.6%로 나타났다. '관심' 비율이 '무관심'의 비율에 비해 월등하였다. 평균은 5점 만점에 3.37점으로 '보통'의 범위 안에 있었으나 '비교적 많은 편'에 가까웠다. '비교적 관심이 있는 정도'로 평가가 가능하다.(표 3 참조)

교차분석결과를 살펴보면, '연령 변인', '사도직 내 직위 변인'에서 '연령'은 높을수록, 사도직 내 직위에서는 '책임'이 있는 경우일수록 관심이 더 많은 것으로 나타났다.(교차분석표 3 참조)

4. '노동조합의 필요성 평가'

<표 4> '노동조합의 필요성 평가'

	빈도	유효 백분율
반드시 필요하다(5점)	144	31.4
대체로 필요한 편이다(4점)	201	43.8
보통 이다(3점)	84	18.3
별로 필요하지 않다(2점)	27	5.9
전혀 필요하지 않다(1점)	3	0.7
합 계	459	100.0

'노동조합의 필요성 평가'에서는 '필요(반드시 필요하다+대체로 필요한 편이다)'

75.2%, ‘불필요(별로 필요하지 않다+전혀 필요하지 않다)’ 6.5%로 나타났다. ‘필요성’을 인정하는 비율이 그렇지 않은 경우에 비하여 월등하였다. 평균은 5점 만점에 3.99점으로 사실상 ‘반드시 필요하다’고 본 셈이다.(표 4 참조)

교차분석결과를 살펴보면, 큰 차이는 아니지만 ‘연령 변인’, ‘사도직 내 직위 변인’에서 ‘연령’은 낮을수록, 사도직 직위에서는 ‘책임’이 없는 경우일수록 근소하지만 필요성에 더 공감하는 경향을 보였다. 수도자들이 ‘약자에 대한 우선적 선택’의 중요성과 필요성을 인지하고 있음을 보여주는 결과라 하겠다.(교차분석표 4 참조)

5. ‘우리나라 노사관계 평가’

<표 5> ‘우리나라 노사관계 평가’

	빈도	유효 백분율
매우 좋다(5점)	2	0.4
비교적 좋은 편이다(4점)	18	3.9
보통 이다(3점)	151	32.9
나쁜 편이다(2점)	266	58.0
매우 나쁘다(1점)	22	4.8
합 계	459	100.0

‘우리나라 노사관계 평가’에서는 ‘좋음(매우 좋다+비교적 좋은 편이다)’ 4.4%, ‘나쁨(나쁜 편이다+매우 나쁘다)’ 62.7%로 나타났다. 평균은 5점 만점에 2.37로 ‘노사관계를 나쁜 상태’라고 평가한 것이다.

6. ‘노사 협상이 원만하지 않을 때 일차적인 책임 주체’

<표 6> ‘노사 협상이 원만하지 않을 때 일차적인 책임 주체’

	빈도	유효 백분율
경영자(기업)	84	18.4
노동조합	10	2.2
노사 모두	363	79.4
합 계	457	100.0

‘노사 간에 원만한 협상이 이뤄지지 않을 때 일차적 책임 주체’에서는 ‘노사 모두’가

79.4%로 가장 많았고, 이어 ‘경영자(기업)’ 18.4%, ‘노동조합’ 2.2% 순으로 나타났다.(표 6 참조)

교차분석결과에서는 ‘경영자’에게 책임이 있다고 보는 경우에서 ‘연령 변인’이 영향을 주었다. 나이가 젊을수록 ‘경영자’의 책임을 강조하는 경향이 강하였던 것이다.(교차분석표 6 참조)

7. ‘노동자들이 경영자에게 요구하는 내용에 대한 평가’

<표 7> ‘노동자들이 경영자에게 요구하는 내용에 대한 평가’

	빈도	유효 백분율
매우 적절하다(5점)	22	4.9
적절한 편이다(4점)	162	35.8
보통 이다(3점)	150	33.2
지나친 편이다(2점)	113	25.0
매우 지나치다(1점)	5	1.1
합 계	452	100.0

‘우리나라의 최근 노동관련 이슈를 볼 때 노동자들이 경영자에게 요구하는 내용에 대하여 어떻게 생각하는가’에서는 ‘적절(매우 적절하다+적절한 편이다)’ 40.7%, ‘과도함/부적절(지나친 편이다+매우 지나치다)’ 26.1%로 나타났다. 평균은 5점 만점에 3.18로 ‘보통’ 범위에 있었다.(표 7 참조) ‘보통’ 수준이라고 본 것이다.

교차분석결과를 살펴보면, ‘연령’, ‘수도경력’, ‘사도직 내 직위’ 변인에서 유의미한 결과가 나타났다. ‘연령’, ‘수도경력’은 낮을수록, ‘사도직 내 직위’에서는 ‘책임’이 없는 경우로 내려 갈수록 ‘적절성’을 인정하는 비율이 더 높아졌다. 젊은 수도자들이 ‘노동자를 우선적으로 선택하는 경향’을 보이는 것이라 할 수 있다.(교차분석표 7 참조)

8. ‘우리나라 노동조합 활동성향 평가’

‘우리나라의 노동조합활동이 어느 정도 강경 또는 온건하다고 생각하는가’에서는 ‘강경(매우 강경하다+다소 강경하다)’ 69.9%, ‘온건(다소 온건하다+매우 온건하다)’ 6.9%로 나타났다. 평균은 5점 만점에 3.69로 ‘보통’ 범위에 속하였지만 ‘다소 강경’에

가까웠다. (표 8 참조) ‘다소 강경하다’고 보는 것이다.

<표 8> ‘우리나라 노동조합 활동성향 평가’

	빈도	유효 백분율
매우 강경하다(5점)	26	5.8
다소 강경하다(4점)	290	64.2
강경하지도 온건하지도 않다(3점)	105	23.2
다소 온건하다(2점)	30	6.6
매우 온건하다(1점)	1	0.2
합 계	452	100.0

9. ‘노동자들이 기업으로부터 받는 대우 평가’

<표 9> ‘노동자들이 기업으로부터 받는 대우 평가’

	빈도	유효 백분율
매우 정당(5점)	2	0.4
대체로 정당(4점)	70	15.4
정당도 부당도 아님(3점)	78	17.1
대체로 부당(2점)	286	62.9
매우 부당(1점)	19	4.2
합 계	455	100.0

‘우리나라 노동자들이 기업으로부터 받는 대우 평가’에서는 ‘정당(매우 정당한 대우 + 대체로 정당한 대우)’ 15.8%, ‘부당(대체로 부당+매우 부당)’ 67.0%로 나타났다. 평균은 5점 만점에 2.45로 ‘대체로 부당한 대우를 받고 있다’는 평가였다.(표 9 참조)

이 결과를 6항, 8항과 연결시켜볼 때 다소 불일치하는 측면이 있다. 만일 노동자들에 대한 대우가 부당하다고 본다면 6항에서는 경영자들에게 책임을 묻는 비율이 더 높았어야 하고, 8항에서는 노조활동을 강경하다고 보는 태도의 비율이 낮았어야 하는데 다소 모순되기 때문이다.

10. ‘정부의 편향성 정도’

‘정부가 노동조합과 기업 가운데 어느 쪽을 더 편들고 있는가’에서는 ‘기업 입장을 더 편들고 있다’가 61.3%로 가장 많았고, 이어 ‘노동조합이나 어느 쪽에도 치우치지

않고 있다(중립)' 20.7%, '노동조합을 더 편들고 있다' 18.0% 순으로 나타났다.(표 10 참조) '정부가 기업 입장을 더 편들고 있다'는 평가가 크게 우세하였다.

<표 10> '정부의 편향성 정도'

	빈도	유효 백분율
노동조합 편향	81	18.0
기업 편향	276	61.3
중립(어느 쪽도 아님)	93	20.7
합 계	450	100.0

11. '노동에 대한 인식'

<표 11> '노동에 대한 인식'

설문 번호	구 분	평균	찬성% (A) (①+②)	반대% (B) (④+⑤)	동의도 (A-B)
(1)	노동은 단지 돈을 벌기 위한 수단일 뿐이다	1.79	6.5	86.5	-80.0
(2)	노동은 인간의 가장 중요한 활동이다	4.58	96.1	2.0	94.1
평균		3.19	51.30	44.25	7.05

1, 2항의 연장에서 '노동에 대한 인식 여부'를 평가하는 항목이었다. 11의 (1)은 내용적으로 '노동에 대한 부정적 인식'을 강조한 표현이다. 만일 긍정적인 생각을 가지고 있다면 이 항목의 '평균'은 낮고, '동의도'는 -로 작아야 한다. 결과를 살펴보면 '평균' 1.79, '동의도' -80.0으로 '노동은 단지 돈을 벌기 위한 수단'이 아니라고 보았다. '노동'을 긍정적으로 평가한 것이다.

11의 (2)는 내용이 '긍정 서술문'이다. 이 경우는 '평균'이 높고, '동의도'는 +로 커야 한다. 이 역시도 긍정적인 평가였다.(표 11 참조)

두 문항 모두 '노동'에 대하여 긍정적인 인식을 보여주고 있다. 다만 이 결과는 1, 2항의 결과와 모순되는 것처럼 보인다. 1, 2항에서는 '노동'에 대해 부정적인 인식이 강하였기 때문이다. 아마도 1, 2항은 현재 경험하는 한국사회의 현실을, 11항은 자신의 현재 생각을 반영하였기 때문일 터이다.

12. ‘노동의 제 측면에 대한 인식’

다음은 노동자들이 노동에서 기대하는 여러 요소들에 대한 응답결과이다. 1, 2, 11항의 연장에서 ‘노동의 흥미’, ‘주체적으로 일하는 것’, ‘타인에게 도움이 되는 노동을 하는 것’, ‘사회에 유익한 노동을 하는 것’은 노동을 긍정적으로 바라보는 태도이다. 반면 ‘높은 소득’, ‘승진 기회’는 중요하지만 노동의 동기나 목적으로는 약하다고 생각하는 것이다.

〈표 12〉 ‘노동의 제 측면에 대한 인식’

설문 번호	구 분	평균	중요% (A) (①+②)	안중요% (B) (④+⑤)	중요도 (A-B)
(1)	고용 안정성	4.82	99.6	0.2	99.4
(2)	높은 소득	4.07	89.5	1.5	88.0
(3)	승진 기회	3.77	71.2	7.0	64.2
(4)	노동의 흥미	4.58	97.2	0.9	96.3
(5)	주체적으로 일하는 것	4.59	96.7	1.1	95.6
(6)	일하는 시간이나 날짜를 스스로 결정 할 수 있는 것	3.91	77.1	5.9	71.2
(7)	타인에게 도움이 되는 노동을 하는 것	4.41	95.4	1.5	93.9
(8)	사회에 유익한 노동을 하는 것	4.58	97.8	0.7	97.1

전체 결과를 보면 노동자들이 중요하게 생각하는 위의 내용들 대부분에 대해 수도자들도 중요하게 보고 있었다. ‘특히 노동의 가치’를 긍정적으로 평가하는 항목은 모두 점수가 높은 점이 특징이었다. ‘고용 안정성’의 경우는 현재 노동자들이 가장 중요하게 생각하는 문제인데, 수도자들도 같이 중요하게 보고 있었다.(표 12 참조)

이 결과로만 보면 수도자들도 노동자들이 중요하게 생각하는 문제를 비슷하게 보고 있고, 노동의 가치도 높게 평가하고 있는 셈이다.

소결

수도자들은 자신의 노동은 긍정적으로 바라보고 있었지만, 한국의 노동은 ‘소외된 노

동'으로 바라보고 있었다. 한국 노동자의 현실, 노동 현안에 대하여는 비교적 높은 관심을 보였다. 특히 노동현실에서 '기업/경영자' 보다는 '노동자'에 더 우호적이고 우선적 선택의 태도를 가졌다. 다만 일부 항목에서는 일관되지 않은 입장을 보였다. 이는 노동 현실에 대한 깊은 이해가 부족하거나, 노사 관계에서 자신의 위치가 사(使)측에 있기 때문일 가능성이 있다. 이는 앞으로 사회교리를 공부하는 과정에서 자연스럽게 해결될 것이다.

제2장. 일터의 인간관계 및 직원의 근무조건 인식

1. ‘일터의 인간관계 실태’

〈표 1〉 ‘일터의 인간관계 실태’

설문 번호	구 분	평균	좋음% (A) (①+②)	나쁨% (B) (④+⑤)	긍정도 (A-B)
(1)	평신도 직원과의 관계	4.00	82.3	1.3	81.0
(2)	동료 수도자들과의 관계	3.97	79.9	1.4	78.5
평균		3.99	81.10	1.35	79.75

관계의 측면은 두 항목으로 측정하였다. (1) ‘평신도 직원과의 관계’, (2) ‘동료 수도자들과의 관계’ 등 두 항목이었다. 이 두 항목의 평균은 5점 만점에 3.99로 ‘매우 좋음’(4.00 이상) 수준이었다. ‘긍정 비율(매우 좋다+다소 좋다)’과 ‘부정 비율(다소 나쁘다+매우 나쁘다)’의 차이도 79.75로 ‘긍정’ 평가가 압도적이었다. ‘평신도 직원’, ‘동료 수도자’ 모두와 긍정적인 관계를 맺고 있다는 뜻이다.(표 1 참조)

2. ‘종사 사업장의 노동조건 충족 노력 평가’

〈표 2〉 ‘종사 사업장의 노동조건 충족 노력 평가’

설문 번호	구 분	이행% (A) (①+②+③)	불이행% (B) (④+⑤)	이행도 (A-B)
(1)	직원들의 고용 안정 보장	99.3	0.7	98.6
(2)	직원들의 의견 경청 및 반영	97.8	2.2	95.6
(3)	직원들의 경력개발을 위한 지원	92.7	7.3	85.4
(4)	적정 상여금 및 복리후생비 지급	94.6	5.4	89.2
(5)	가족적 분위기 조성	96.8	3.2	93.6
(6)	직원들의 휴일 노동수당과 야간수당 지급 (대체 휴무제도 포함)	91.0	9.0	82.0
평균		95.37	4.63	90.73

직원들을 위한 동기부여 노력에 대하여는 ‘이행’ 비율 평균이 95.37%로 매우 높았다. ‘불이행’ 비율 평균은 4.63%에 불과하였다. ‘매우 잘 이행하고 있다’는 평가인 셈이다.(표 2 참조)

‘제도적 차원’에 해당하는 ‘직원들의 고용 안정 보장’, ‘직원들의 경력 개발 지원’, ‘직원들의 휴일 노동수당과 야간 수당’은 대체로 잘 지켜지는 것으로 평가하고 있다. 예산을 정부로부터 지원 받는 경우(‘사회복지’, ‘학교’, ‘유치원, 어린이집’), 국가 지원은 아니어도 규모가 커서 자체적으로 재정 소요를 충당하는 경우(‘병원’)였기 때문이다. 다만 수도권 직영이거나 영세한 기관, 교회 기관인 경우에는 재정 여건이 불충분하여 다른 사도직에 비해 지원이 미흡하였다.

이를 제외하면 수도자들이 경영자, 중간관리자로서 노력해야 하는 일들(직원들의 의견 경청 및 반영, 가족적 분위기 조성)만 남는데 이 일들도 대체로 잘하고 있다고 평가하였다.

소결

수도자들은 함께 일하는 직원, 수도자 동료와 긍정적인 관계를 유지하고 있다고 평가하였다. 소속 직장에서 직원들에 대한 물질적 보상(급여, 교육, 휴가 등)을 잘하고 있고, 자신들의 책임 하에 이뤄져야 할 조직 문화 형성 노력도 매우 잘 하고 있다고 평가하였다. 대체로 노사관계가 양호하다고 평가하는 셈이다.

제3장. 여성의 노동에 대한 인식

1. ‘여성의 노동에 대한 인식’

〈표 1〉 ‘여성의 노동에 대한 인식’

설문 번호	구 분	평균	찬성% (A) (①+②)	반대% (B) (④+⑤)	동의도 (A-B)
(1)	노동하는 어머니도 전업주부인 어머니와 마찬가지로 자녀와 따뜻하고 안정적인 관계를 맺을 수 있다	4.00	78.9	13.2	65.7
(2)	전업주부가 되는 것도 보수를 받는 것만큼이나 가치 있는 노동이다	4.72	97.6	1.6	96.0
(3)	취업은 여성이 독립적으로 살아가는 최선의 길이다	3.54	59.1	17.5	41.6
(4)	취업한 여성은 유급 출산유가를 받아야 한다	4.52	92.6	1.3	91.3
평균		4.20	82.05	8.40	73.65

이 장에서는 여성의 노동에 대한 인식을 네 항목을 통해 평가해보았다. 여성의 경제 활동 참여가 늘어난 현실, 이로 인해 발생한 사회적 인식의 변화를 수도자들이 어떻게 평가하는 지를 살펴보려 한 것이다.

네 항목 모두 실제 여성들이 주장하는 내용이고, 날로 이 주장들에 남녀의 동의가 커가는 중이다. 결과를 보면 네 항목 평균이 5점 만점에 4.20으로 대체로 각 주장에 ‘적극 찬성하는 태도’를 보였다. 찬성 비율 평균이 82.05, 반대 비율 평균이 8.40으로 동의도 평균 73.65를 기록하였기 때문이다. 수도자들이 이 주장에 적극 동조하고 있다는 뜻이다.

그러나 미묘한 차이도 확인할 수 있다. (2), (3)은 다른 듯 보이지만 여성의 가정 내 역할을 지지하는 ‘서술문’이라는 점에서, (1)과는 다른 성격을 갖는다. (2)의 경우를 강하게 긍정하는 것은 (3)의 방식이 필연이 아니라는 뜻이 되기 때문이다.

(3)의 평균 점수가 다른 세 항목 평균보다 크게 낮았는데, 이는 여성에게 취업이 필수적이지 않다는 생각에 어느 정도 동의를 표한 것이라 할 수 있다. 이를 (2)와 연결시켜 보면 취업을 하는 것이나 가정에서 전업주부로 있는 것이나 모두 가치가 있기 때문

에 (3)은 필연적인 선택이 아니다. 그렇다면 (1)과 (4)는 이미 취업을 한 경우에 당연히 그해야 하는 것이고, 취업 전이라면 취업을 능사는 아닐 수도 있다는 생각인 셈이다. 대체로 현대인들의 사고방식을 따르고 있지만 전통적인 사고도 어느 정도 남아 있다는 뜻이다.

소결

여성들, 특히 주부들의 취업을 수도자들이 어떻게 보는가는 직장 내에서 이러한 직원들과 어떤 관계를 맺을지를 가늠하는 지표가 될 수 있다. 대체로 이 조사에 참여한 수도자들이 일하는 현장은 국가의 노동지침을 충실히 따르는 편이기 때문에 수도자들의 인식이 거의 영향을 주지 않는다. 다만 직접적인 인간관계에서는 전통적인 의식이 영향을 줄 수 있다.

상기 결과를 보면 수도자들이 대체로 현대인의 사고방식을 따르면서도 한편으로는 교회가 전통적으로 강조해온 여성관, 가정관도 여전히 간직하고 있음을 보여준다. 직원들은 이 생각에 동의하지 않을 확률이 높으므로 수도자들은 이런 의식을 공개적으로 드러내긴 어려울 것이다. 더욱이 이를 기반으로 직원들에게 고정된 성역할을 강조할 때 반발에 부딪힐 가능성이 있다.

제4장. 노동현장의 보수(報酬) 관행에 대한 인식

1. ‘노동현장의 보수 관행에 대한 인식’

〈표 1〉 ‘보수 관행에 대한 인식’

설문 번호	구 분	평균	동의% (A) (①+②)	반대% (B) (④+⑤)	동의도 (A-B)
(1)	근속년수가 길수록 보수를 더 많이 받는 것이 당연하다	4.06	81.7	7.2	74.5
(2)	교육수준이 높을수록 보수를 더 받는 것이 당연하다	3.27	46.8	22.4	24.4
(3)	자격증을 가진 사람이 보수를 더 받는 것이 당연하다	3.73	70.6	9.2	61.4
(4)	남성이 여성보다 보수를 더 받는 것이 당연하다	1.81	5.7	76.0	-70.3
(5)	나이가 많을수록 보수를 더 받는 것이 당연하다	2.27	9.6	60.9	-51.3
(6)	성과를 많이 낼수록 보수를 더 받는 것이 당연하다	3.72	72.1	9.8	62.3
(7)	업무 능력이 좋을수록 보수를 더 받는 것이 당연하다	3.81	73.4	6.8	66.6
평균		3.22	51.20	28.70	22.50

이 장에서는 현재 노동현장에서 이뤄지는 다양한 보수 관행, 내지 도입을 시도하는 보수 방식에 대한 인식을 다뤄보았다.

이 결과에서는 동의 여부가 극명하게 둘로 갈렸다. 우선 동의 비율이 높은 항목들을 살펴본다. 이 부류에는 (1), (3), (6), (7)항이 해당된다.

(1)은 소위 근무 경력을 인정하는 보수 방식으로 가장 높은 점수를 기록하였다.(평균 4.06, 동의도 74.5) 일반적인 관행이고, 그만큼 넓은 공감대가 있기 때문일 것이다.

(3)은 ‘자격증 소지자 추가 보상’에 대한 인식인데 ‘약간 동의’(평균 3.73, 동의도 61.4)에 가까웠다. 수도자들이 종사하는 현재 직종들은 자격증을 취득하는데 일정 시간이 소요되기 때문에 그 시간에 대한 보상을 당연시하는 의견이다.

(6) ‘성과급’은 자격증 소지자 추가 보상과 같은 동의수준을 기록하였다.(평균 3.72, 동의도 62.3) 현재 수도자들이 일하는 현장에서는 일반적이지 않고, 특히 교회직장에서는 거의 시행되지 않는 방식이어서 ‘동의’의 적극성이 다소 떨어졌다. 하면 좋지만

이행되지 않아도 문제가 되지 않을 것이라는 뜻으로 읽을 수 있겠다.

(7) '능력급'에 대하여도 '약간 동의' 수준의 의사를 표현하였다.(평균 3.81, 동의도 66.6)

'약간 동의' 이상의 동의 수준을 기록한 이 항목들에서는 (1) 경력 보상만 '적극 동의' 수준이었고, 나머지 (3), (6), (7)은 '약간 동의' 수준이었다. 자본주의적 보상 방식에 대하여는 대체로 동의하면서도 적극성은 보이지 않은 것이다. 소극적 동의인 셈이다.

두 번째 그룹은 평가 점수가 '보통', 내지 '보통 이하'를 기록한 영역이었다. 반대 의사가 강하거나 강할 가능성이 높은 영역이다.

(2) 교육 수준에 따른 차등 보수는 '보통' 수준의 평가를 받았다.(평균 3.27, 동의도 24.4) 아마도 동일한 연령, 노동의 경우 이 보수제가 시행되면 동의를 얻기 어려울 수 있다.

(4) '성별 보수 차별 관행'에 대하여는 반대가 컸다.(평균 2.27, 동의도 -70.3) '크게 반대'에 해당하는 수준이었다.

(5) 경력이 아니라 단순히 나이를 보수에 반영하는 방식에도 반대 의사가 컸다. '약간 반대'의 수준이었다.(평균 2.27, 동의도 -51.3)

두 영역을 비교하면 두 번째 그룹은 동일한 노동에 대하여 '학력', '성', '연령' 변인을 반영하여 보수를 지급할 경우 반대할 가능성이 높다는 것을 의미한다. 수도자도 일반인과 비슷한 생각을 하는 것이다.

2. '최저임금의 적절성 평가'

<표 2> '최저임금의 적절성 평가'

	빈도	유효 백분율
매우 적절(5점)	19	4.2
적절한 편(4점)	167	36.9
보통이다(3점)	257	56.9
지나친 편(2점)	9	2.0
매우 지나치다(1점)		
합 계	452	100.0

'2018년 시간당 최저임금의 적절성 평가'에서는 '적절(매우 적절하다+적절한 편이

다)’ 41.2%, ‘부적절/지나침(지나친 편이다+매우 지나치다)’ 2.0%로 나타났다. 평균은 5점 만점에 3.43으로 보통에서 ‘적절한 편’에 가까웠다.(표 2 참조)

소결

기존 보수 관행에다 자본주의적 인센티브 내지 경쟁적 보수 개념을 도입하자는 의견에 대하여는 ‘약한 동의’ 수준을 보였다. 아마도 이를 수도자들이 일하는 직장에 적용하면 반대가 높을 것이다.

성차별적 임금 관행에는 적극적인 반대 의사였고, 동일한 노동에 대한 연공(年功) 반영 보상, 성과가 아니라 단지 교육 수준에 따른 추가 보상에 대하여는 반대할 가능성이 높았다. 물질적 보상을 매개로 동기부여를 하는 방식에는 대체로 찬성 의사를 보이고 있음에도 이를 시행할 경우에는 반대할 가능성이 높다는 의미이다. 수도자의 일반적 생활양식과는 맞지 않는 방식이다. 그런데 수도자들도 이런 현장에서 일하다보면 자연스럽게 이런 의식에 영향을 받는 것 같다.

제5장. 가톨릭 노동에 대한 인식

1. ‘노동에 대한 교회의 가르침 학습 여부’(중복 선택)

<표 1> ‘노동에 대한 교회의 가르침 학습 여부’

	유효 백분율
수도원에서 배웠다	46.6
교구/교회기관에서 배웠다	34.5
배운 적이 없다	21.8
이곳 현장에 와서 배웠다	16.0
혼자서 공부했다	13.6
합 계	132.5

‘노동에 대한 교회의 가르침 학습 여부’는 ‘수도원에서 배웠다’가 46.6%로 가장 많았고, 이어 ‘교구/교회기관에서 배웠다’ 34.5%, ‘이곳 현장에서 배웠다’ 16.0%, ‘혼자서 공부했다’ 13.6% 순으로 나타났다. ‘배운 적이 없는 경우’는 21.8%였다. 배움의 경로가 중복되는 경우가 있어 비율이 100%를 넘었다. 이는 수도원, 교회 기관에서 중복해 배우는 경우가 있어서다. ‘혼자서 공부하는 경우’, ‘배운 적이 없다’를 합하면 사전에 학습 기회를 갖지 못한 경우가 35.4%에 이른다. 열 명 중 3.5명은 현장에 오기 전에 기회가 없었거나, 사도직에 파견된 경우여도 ‘공부를 하지 않아서’라 할 수 있다.

1.1 ‘학습 내용’

<표 2> ‘학습 내용’

	유효 백분율
공의회나 지역교회의 가르침	58.6
노동관련 교황문헌 해설	53.9
개괄적 소개 내용	50.6
전문가 강의	48.1
관련 서적	33.7
합 계	100.0

‘학습 경험’이 있는 362명을 대상으로 한 응답결과이다. ‘학습 내용’으로는 ‘공의회나 지역교회의 가르침’이 58.6%로 가장 많았고, 이어 ‘노동관련 교황문헌 해설’ 53.9%,

‘개괄적 소개 내용’ 50.6%, ‘전문가 강의’ 48.1%, ‘관련 서적’ 33.7% 순으로 나타났다. 대체로 여러 내용을 중복해서 배웠거나 스스로 배운 셈이다. 대체로 학습 내용은 개론적 소개가 중심인 것 같은데 이 정도로는 현재 현장에서 직면하는 문제들에 올바르게 대처할 수 없다. 노동 문제를 집중적으로 다루는 사회교리 강좌나 학습 프로그램이 필요해 보인다.

1.2 ‘학습 내용의 현장 적용 도움 여부’

<표 3> ‘학습 내용의 현장 적용 도움 여부’

	빈도	유효 백분율
매우 큰 도움이 되었다	40	11.4
비교적 도움이 되었다	180	51.1
보통이다	91	25.9
별로 도움이 되지 않았다	40	11.4
전혀 도움이 되지 않았다	1	0.3
합 계	352	100.0

‘배운 또는 스스로 학습한 내용이 현장에서 도움이 되었는가’에 대하여는 ‘도움’(매우 큰 도움이 되었다+비교적 도움이 되었다) 62.5%, ‘도움이 되지 않음’(별로 도움이 되지 않았다+전혀 도움이 되지 않았다) 11.6%로 일단 공부한 것은 비교적 ‘도움’이 된 것으로 나타났다.(표 3 참조)

교차분석결과를 살펴보면 ‘연령’이 높을수록 ‘도움이 되었다’는 평가도 따라 높아졌다. 사도직 내 직위에서는 책임자로 올라갈수록 ‘도움이 되었다’고 평가하는 경향이 강해졌다. 직원 규모에서는 규모가 작을수록 ‘도움이 되었다’는 평가가 높아졌다.(교차분석표 18-2 참조) 규모가 작은 교회 사업장이 노사문제의 영향을 더 많이 받기에 사회교리도 더 절실하다.

2 ‘전문 교육 참여 의향’

‘수도자를 대상으로 전문화된 노동교리 및 노동관련 교육을 마련할 경우 참여의사’에 대하여는 ‘있다’가 61.9%로 가장 많았고, 이어 ‘아직 모르겠다’ 31.2%, ‘없다’ 7.0% 순으로 나타났다.(표 4 참조)

<표 4> '전문 교육 참여 의향'

	빈도	유효 백분율
있다	284	61.9
아직 모르겠다	143	31.2
없다	32	7.0
합 계	459	100.0

참여 의향이 높은 집단에서는 '연령'은 젊을수록, '사도직 내 직위'는 낮을수록 높았다. '아직 모르겠다'는 연령이 높을수록, 직위는 높을수록 비율이 높아졌다.(교차 분석표 19 참조) 교육 프로그램을 마련할 경우 호응이 높을 것이 예상되는 고무적인 결과이다.

3. '소임지에서 노동관련 지식의 필요 정도'

<표 5> '소임지에서 노동관련 지식의 필요 정도'

	빈도	유효 백분율
매우 필요하다	122	26.6
필요한 편이다	183	39.9
보통이다	98	21.4
별로 필요하지 않다	49	10.7
전혀 필요 없다	7	1.5
합 계	459	100.0

'소임지에서 노동관련 지식의 필요 정도'에 대하여는 '필요'(매우 필요하다+필요한 편이다) 66.4%, '불필요'(별로 필요하지 않다+전혀 필요 없다) 12.2%로 대체로 필요성을 인정하였다.(표 5 참조)

교차 분석결과에서는 '사도직 내 직위'에서 중간 관리자 이상, '노동조합 유무'에서는 없는 경우가 더 필요성을 느꼈다.(교차분석표 20 참조)

4. '소임지에서 직원들과 노동 문제로 인한 마찰 여부'

'소임지에서 직원들과 노동문제로 어려움이 있는가'에 대하여는 '있다' 24.3%, '없다' 63.6%, '잘 모르겠다' 12.1%였다.(표 6 참조) '있는 경우'의 유형은 사도직마다 달랐다

다. 동일 직종에서도 ‘있는 경우’와 ‘없는 경우’에 차이가 나타났는데, 이는 직종 자체에서보다 사도직 환경 차이에서 비롯되는 것으로 보인다.(교차분석표 21 참조)

<표 6> ‘소임지에서 직원들과 노동 문제로 인한 마찰 여부’

	빈도	유효 백분율
있다	110	24.3
없다	288	63.6
잘 모르겠다	55	12.1
합 계	453	100.0

4.1 직원들과 겪는 어려움(개방형, 105명 응답)

[정리 원칙]

- 가. 한 문장에 여러 의견을 포함시킨 경우 개별 의견으로 분리
- 나. 의미가 불분명한 경우는 뜻을 다치지 않는 범위 안에서 교열(敎閱)
- 다. 유사한 답들은 상위 범주를 구성하여 통합. 말미에 빈도 표시
- 라. 빈도 내림차순으로 정리, 괄호 안은 빈도

[응답결과]

- ① 급여 및 근무 조건(68)
- ② 노무 관련(22)
- ③ 출산·육아 휴직(6)·인력 부족과 수급문제(6)
- ④ 비정규직 문제(4)
- ⑤ 정해진 업무 외 유관 업무가 생겼을 때 직원들이 하려들지 않음(3)
- ⑥ 휴일 근무(2)·최저임금(2)·재정 부족(2)·잡은 이직(2)·후생 복리 및 근무(2)·건강문제(2)
- ⑦ 해임 시 처리 문제(1)·어린이집에서 하루 근무 중 1시간 휴식은 안전사고 위험이 항상 있는 곳이기 때문에 지키기 어려울 때가 많음. (1)·퇴직(1)·직원 퇴직 시 재임용 등의 문제(1)·직장 관리자와 직원들-수도자와 신자 사이의 괴리감(노동문제에서 수도자가 더 강경함)(1)·직원이 하고 싶지 않은 일, 새로운 일을 해야 할 때 힘들어함(1)·직원은 탄력근무를 원하는데 법에서는 허락하지 않음(1)·직원들의 협조가 없

고 이해를 구하지 못하는 부분에서 법을 위반할 가능성이 있음(1)·직원 간 협력(1)·직원이 노조에 가입하여 권리만 주장(1)·전 소임지에서 상주인이 시간외 수당을 사용하는 것에 이의를 제기(1)·자신의 편리만 생각하고(일찍 귀가, 정기적으로) 기관 사정은 고려하지 않음(1)·의사소통(1)·육체노동의 어려움을 호소할 때 해결에 도움을 줄 수 없어서(1)·위험수당(1)·요즘 젊은이들이 개인적인 성향이 강하고, 자신이 맡은 일이 아니면 전혀 하려하지 않음(1)·예산 대비 인건비 책정에서 노사 합의에 의한 타협(1)·업무 소통, 관계성(1)·실업 급여(1)·식대(1)·시간외 근무가 부득이 이루어져야 하는데 현실적으로 개선 방안이 적절치 않음(1)·수입에 비해 너무 많은 급여 인상조건(1)·서비스 요구와 재정 한계에서 오는 갈등(1)·직원에 대한 부족한 배려 등(노조 없음)(1)·보조금에서 인정하는 부분이 노동법과 상충할 때(1)·무단결근(1)·대체 휴무(1)·노동에 대한 인식 차이(1)·노동 기피 현상(1)·노동 강도가 높아 건강에 문제가 생김(1)·근무 외 수당(1)·교회관련 기관에서도 계약직 및 업체에 직원을 맡겨 관리하는 데 그들의 인권 및 보수가 부적절한 부분이 있음(1)·교대 근무의 어려움(1)·관계에서 오는 어려움(1)·고용 불안정(1)·개인사정으로 퇴직 후 실업 급여요청 서류를 급여를 받을 수 있게 작성해달라고 요청할 때(1)·개인 역량에 따른 경제적 지원 미흡(1)

‘직원들과 겪는 어려움’에서는 ‘재정 사정이 좋지 않아 발생하는 직원들의 낮은 급여와 근무 조건 문제’가 가장 컸다. 이는 ③ 인력 수급의 어려움, ④ 직원들에게 추가 근무를 요구하기 어려운 상황으로 이어지고 있었다. 재정이 열악한 교회 직장들이 일반적으로 갖는 문제다. 이 어려움은 궁극에 책임을 맡은 수도자에게 초과근무, 과로, 정신적 부담으로 이어지고 있었다.

두 번째는 노무 관련 문제였는데 이 경우도 대부분 첫째 조건과 연결되는 경우가 흔하였다. 물론 이는 대부분 교회 직장에서도 일반 노동법규를 지켜야 하는 새로운 노동 조건에서 비롯되고 있었다. 교회 직장도 과거처럼 신자들만 있는 것이 아니어서 교회 안에서 통용되던 관계 방식만으로 운영할 수 없게 되어서다. 이 변화한 조건이 여러 노무 관련 문제를 발생시키고 있었다. ③번 이하에서 열거되는 소소한 문제들이 대부분 이와 연결된 것이었다. 과거처럼 수도자들의 희생, 봉사정신 만으로 일하기 어려운 조건이 아닐 수 없다.

수도자가 이러한 환경에서 교회 정신, 신앙을 드러내는 실천 방향과 방법을 제시하는 데 도움을 주는 것이 가톨릭 사회교리이다. 특히 노동에 관한 교회의 가르침은 이처럼 복잡해진 노동 상황에 신자들이 적응하고, 그 어려운 조건에서도 신자다움(혹은 교회다움)을 드러내는 것을 돕기 위해 고안되었다. 사회교리의 도움이 절실한 노동조건이 아닐 수 없다.

5. ‘현 소임 만족도’

<표 7> ‘현 소임 만족도’

	빈도	유효 백분율
매우 만족스럽다	67	14.7
비교적 만족스럽다	263	57.5
보통이다	105	23.0
다소 불만이다	14	3.1
매우 불만이다	8	1.8
합 계	457	100.0

‘현 소임에 대한 만족도’에 대하여는 ‘만족’(매우 만족스럽다+비교적 만족스럽다) 72.2%, ‘불만’(다소 불만이다+매우 불만이다) 4.8%로 대체로 ‘만족’하였다. 평균 점수는 5점 만점에 3.80으로 역시 ‘비교적 만족’에 가까웠다.(표 7 참조)

만족도는 연령이 높아질수록 따라 높아지는 경향이 있었다.(교차분석표 23 참조)

6. ‘현 소임지에서 법정 근로시간 준수 정도’

<표 8> ‘현 소임지에서 법정 근로시간 준수 정도’

	빈도	유효 백분율
많이 초과하고 있다	141	31.1
조금 초과하고 있다	185	40.8
법정 시간만 한다	104	23.0
법정 시간보다 적게 한다	7	1.5
기타	16	3.5
합 계	453	100.0

‘현 소임지에서 법정 근로 시간 만큼 일하고 있는가’에 대하여는 ‘초과’(많이 초과하

고 있다+조금 초과하고 있다) 72.0%, ‘미달’(법정 시간보다 적게 한다) 1.5%로 대체로 ‘초과 근무’를 하고 있다고 평가하였다.(표 8 참조)

이에 대한 이유는 다음 항목에서 찾을 수 있다. 4.1에서 열거되었던 문제들이 대부분 초과 근무의 원인이 되고 있다.

6.1 현 소임지에서 법정 근로시간을 초과해 일하는 이유(284명 응답)

[정리 원칙]

가. 한 문장에 여러 의견을 포함시킨 경우 개별 의견으로 분리
나. 의미가 불분명한 경우는 뜻을 다치지 않는 범위 안에서 교열
다. 유사한 답들은 상위 범주를 구성하여 통합. 말미에 빈도 표시
라. 빈도 내림차순으로 정리, 괄호 안은 빈도

[응답결과]

- ① 인력·재정부족으로 인한 업무 과다(73)
- ② 일상적으로 초과 노동을 할 수 밖에 없는 직장 상황(70)
- ③ 업무 관계(51)
- ④ 수도자·책임자로서의 책임의식(36)
- ⑤ 생활시설 특성상 쉴 시간을 내기 어려움(32)
- ⑦ 필요에 의해 자발적으로(16)
- ⑧ 유아들의 하원 시간이 늦어져서(7)
- ⑨ 회계 업무량이 많아서(5)
- ⑩ 직원들에게 시킬 수 없어서(3)
- ⑪ 토요일 미사는 근무 외 준비(2)·간호사로서 응급상황 대기(야간)(2)
- ⑫ 관계 형성의 필요(1)·돌발 사태 발생 대비(1)

‘현 소임지에서 법정 근로 시간을 초과해 일하는 이유’에 대하여는 ‘인력·재정 부족’이 가장 큰 원인이었다. 이 가운데서도 재정이 근본 원인이었다. ② 업무 특성상 초과 근무가 일상화되는 점도 재정이 충분하여 인력을 충원할 수 있으면 대부분 피할 수 있는 문제이다. 재정을 조달할 수 없으면 직원들에게 추가 근무를 요구할 수 없고, 이로

인해 생긴 업무 공백은 자연스럽게 책임을 맡은 혹은 기관/시설을 운영하는 주체들이 감당할 수밖에 없다. 대체로 이 책임을 수도자들이 맡고 있으니 일상적으로 초과근무를 하게 된다.

‘자발적인 경우’를 제외하면 앞에서 열거한 응답들은 모두 ①, ②에서 비롯되는 것이다. 이러한 여건은 여성 수도자 성소가 줄고, 회원들의 고령화가 동반되면서 더 큰 부담이 될 가능성이 높다. 그동안 수도자들의 희생에 기초하여 운영돼왔던 사도직 영역들이 앞으로 더 큰 어려움에 직면하게 될 상황을 보여주는 결과가 아닐 수 없다. 아마도 이 영역이 약화되면 교회의 도덕적 영향력도 약화될 것이다. 단순히 사도직, 노동의 문제로만 바라보아선 안 되는 이유이다.

7. ‘현 소임 안에서 노동과 기도의 조화 정도’

<표 9> ‘현 소임 안에서 노동과 기도의 조화 정도’

	빈도	유효 백분율
잘 조화시킬 수 있다	62	13.6
비교적 잘 조화시킬 수 있다	230	50.3
보통이다	81	17.7
잘 안 된다	81	17.7
전혀 안 된다	1	0.2
기타	2	0.4
합 계	457	100.0

‘현 소임 안에서 노동과 기도의 조화 정도’에 대하여는 ‘조화 가능’(잘 조화시킬 수 있다+비교적 잘 조화시킬 수 있다) 63.9%, ‘부조화’(잘 안 된다+전혀 안 된다) 17.9%로 대체로 ‘조화가 가능하다’고 하였다. 평균 점수는 5점 만점에 3.61로 ‘비교적 잘 조화할 수 있다’에 가까웠다.(표 9 참조)

조화 정도는 대체로 연령이 높을수록 비율도 높아지는 경향이 있었는데 이는 경험이 영향을 준다는 뜻이다.(교차분석표 25 참조)

8. ‘신자/교회기관 직원에 대한 인식’

(1)도 사실상 신자 직원을 염두에 둔 질문이어서 이 그룹 질문은 신자 직원들에 대한 입장을 묻은 셈이다. (1)~(5)는 그동안 수도자들이 흔히 신자들에게 가졌던 생각들이다.

결과는 다섯 항목 평균이 2.68, 동의도 평균 -16.25로 ‘동의하지 않는 의견’이 우세하였다. 평균 2.68이면 ‘약간 반대’에 가까운 점수다. 이 생각들에 별로 동의하지 않는다는 뜻이다.

비교적 반대가 약한 주장은 (5) ‘신자 직원들이 노동문제에 비신자보다 더 강경하다’ (평균 2.99, 동의도 +2.9)인데 점수 범위가 보통에 속해 있어서 신자가 노동문제에서 더 강경하게 행동하진 않는다는 뜻이다.(표 10 참조)

본당을 예외로 하면 직장에서 수도자와 신자가 상사와 부하 관계로 만나면 관리자와 직원의 관계로 인식되고, 이는 노사관계이기에 신앙이 개입될 여지가 적다는 뜻이겠다.

〈표 10〉 ‘신자/교회기관 직원에 대한 인식’

설문 번호	구 분	평균	동의% (A) (①+②)	반대% (B) (④+⑤)	동의도 (A-B)
(1)	교회가 운영하는 기관의 직원들은 직업인으로서 보다 봉사자 개념을 가져야 한다	2.71	35.8	51.0	-15.2
(2)	신자 직원들은 비신자 직원보다 더 현신적이어야 한다	2.85	38.1	40.9	- 2.8
(3)	신자 직원들은 비신자 직원보다 수도자를 더 존중해야 한다	2.53	22.3	49.3	-27.0
(4)	수도자와 신자직원 간의 관계는 노사관계가 아니다	2.63	27.7	53.3	-25.6
(5)	신자 직원들이 노동문제에서 비신자보다 더 강경하다	2.99	30.5	27.6	2.9
평균		2.68	30.98	48.63	-16.25

소결

본 조사에 참여한 수도자들은 현 사도직에 파견되기 전에 노동 관련 사회교리를 어느 정도 공부했던 것으로 나타났다. 물론 내용이 전문적이거나 실제적이진 않았다. 일반론, 개론 수준의 것이 대부분이었다. 그럼에도 일단 공부를 한 경우에는 이 가르침을 현장에 적용할 때 도움을 받았다고 평가하였다. 그리고 향후 전문 강좌나 프로그램이 제공될 경우 적극적으로 참여할 의사가 있다고 하였다.

현 소임지에서 노동 문제로 어려움을 겪는 경우는 적었고, 겪는 경우에도 이것이 특

정 직종의 문제라 보기 어려웠다. 개별 사도직 특성이 반영되는 것 같았다. 이는 각 사도직 책임자와 중간 관리자들이 현장에 맞는 대응을 통해 해결해야 할 문제라고 하겠다.

현 소임에 대한 만족도는 높았고, 나이가 많아질수록 만족도도 따라 높아졌다. 기도도 경력이 쌓일수록 일과 조화를 이룰 가능성이 높았다. 대체로 구조적인 문제가 아니라면 개인의 노력에 따라 결과가 달라진다는 의미인 셈이다.

다만 대부분의 수도자들이 일상적으로 법정 근로시간을 초과해 일하는 것은 안타까웠다. 특히나 재정의 어려움으로 직원들에게 역할 분담을 요구하지 못하는 곳에서는 과로 정도가 더 심하였다. 신자 직원들에게 조차 호의를 기대할 수 없는 상황이고, 이 문제에 관한 한 신자들도 노동법에 근거하여 판단하기 때문에 해결도 쉽지 않다. 장차 책임감만으로는 감당하기 어려운 상황에 부딪힐 가능성이 높다.

신자 직원들에 대한 태도는 비신자와 거의 같은 수준에서 인식하고, 대하고, 행동하고 있음을 알 수 있었다. 직장이 신앙 공동체의 연장이면 좋겠으나 현실은 말 그대로 직장이기 때문에 수도자, 직원 모두 노사관계로 바라보고 있다. 이런 상황이 보편적이니 만큼 수도자들은 직원들에게 초과근무를 요구하기보다 스스로 감당하는 방식을 취하기 때문에 상시 과로를 하게 되는 것이다. 직원들의 노동 문제보다 자신들의 노동 문제가 더 큰 상황이다.

대부분의 교회 직장들이 수도자들의 희생, 봉사 정신에 기초하여 운영돼온 현실을 감안할 때 이들의 성소 부족과 고령화는 교회 자체의 영향력 감소로 이어질 가능성이 높다. 교회 전체가 관심을 가져야 하는 이유이다.

Ⅲ. 조사 결과의 함의 및 제언

1. 2017년 12월 31일 현재 한국 천주교 여성 수도자의 숫자는 121개 수도회의 10,143명이었다. 2013년을 정점으로 이 숫자는 점차 감소하는 중이다. 이 가운데 59.7%에 해당하는 6,056명이 수도회 외부 소임(일명 사도직)을 맡고 있다. 수녀들이 참여하는 일 가운데 가장 대표적인 사도직은 ‘전교(일명 본당수녀)’로 사도직 투입인원의 35.3%를 차지한다. 그 다음이 ‘사회복지’로 24.0%를 차지한다.(2017 한국천주교회 통계 참조)

이번 조사에서는 ‘전교, 출판홍보, 특수 사도직, 해외선교, 해외교포, 기타’(전체의 58.9%)를 제외한 교육기관, 의료기관, 사회복지, 교회기관 종사자를 대상으로 하였다. 연구 기간, 비용, 조사의 용이성을 고려하여 이 가운데 25%만을 대상으로 하였다. 다행스럽게도 수거율이 46%에 이르렀다. 엄밀한 표본조사가 아니라, 사례 조사를 목표로 한 것이어서 현재의 수거율은 매우 성공적인 것이다.

2. 일부 수도자들은 작년에 불거진 어린이집 문제로 노동에 대한 인식조사에 다소 불편함을 느낀 것 같다. 물론 조사에 참여한 분들은 예외였다. 그러나 설문 내용을 보면 확인이 가능하지만 본 조사는 이러한 사태가 발생한 원인을 찾기 위한 것이기 보다 실제 노동 현장에서 일하는 수도자들에게 실질적인 도움을 주기 위한 것이었다.

수도자들의 사도직 영역은 방금 살펴본 대로 과거에는 ‘전교와 사회복지’가 거의 전부에 가까웠다. 그런데 이제는 교세 통계항목에서만도 11개 영역으로 나뉜다. 이 가운데 ‘특수 사도직’, ‘기타’ 영역을 세분화하면 수도자가 참여하는 사도직 영역은 더 방대해진다. 또 하나의 큰 특징은 전교, 해외선교, 교포사목, 교회기관을 제외하면 전체의 절반 이상이 비신자들도 사도직의 대상이다. 대상뿐 아니다. 함께 일하는 직원들도 절반 가까이 비신자이다. 재정 측면에서 이러한 사도직들은 대부분 정부 재정에 의존하고 있다. 세금으로 운영하는 것이다. 이는 이러한 사도직들 안에서 이뤄지는 관계가 기본적으로 교회 안의 수도자-신자 관계가 아니라는 것을 뜻한다.

수도자들이 처음 이 영역에서 일을 시작할 때는 대부분 관리자 역할이 아니었다. 그러나 수도자들의 운영 투명성, 헌신성, 교회의 높은 공신력에 기초하여 점차 중간 관리자 이상의 역할을 맡게 되었다. 희생하고 봉사하는 신분에서 노사관계의 ‘사(使)’가 된 것이다. 이는 수도자 스스로에게나 신자, 함께 일하는 비신자들에게나 어려운 조건

이 되었다. 일례로 신자나 비신자는 수도자에게 수행자의 면모를 기대하는데, 실제로는 관리자 역할을 수행하기 때문에 응대(應對)에 어려움을 느낀다. 기대와 상반되는 역할이기 때문이다. 그러나 이 상황이 지속되면 이러한 갈등이나 주저는 사라지고 둘 사이에는 노사관계만 남는다.

현재와 같은 조건에서는 수도자들이 직원들에게 인격적으로 잘 해주는 것만으로는 충분하지 않다. 이는 충분조건일 뿐이다. 정부, 국제사회가 요구하는 노동기준을 충족시키는 것을 필요로 한다. 이것이 필요조건이다. 이 필요충분조건이 갖춰져야 하는데 수도자들의 생활 세계 안에서는 이에 이르는 방법을 찾기가 쉽지 않다. 이 때문에 ‘가톨릭 사회교리’가 중요해진다.

‘가톨릭 사회교리’는 이러한 노동조건에서 가톨릭(종교)다운, 신자다운, 그리고 수도자다운 행동 기준을 제시한다. 그리고 각 교구의 노동사목위원회는 이를 더 구체화하는 지침들을 제공하는데 기여한다. 따라서 현재 수도자들이 처한 사도직 장(場)의 현실에 ‘가톨릭 사회교리’는 필수적이다. 이 조사는 이러한 필요에 부응하기 위해 실시한 것이기 때문에 충분히 의의가 있고 활용가치도 충분하다.

3. 이 조사에서 수도자들은 가톨릭 사회교리가 가르치는 ‘인간 노동’에 대한 이해가 충분하지 않은 것으로 나타났다. 그런데 방금 앞에서 살펴본 상황에서 교회의 사람으로서 바르게 행동하는 방법은 개인적으로 터득하기 어렵다. 직종 전체, 교회 전체의 지혜가 필요하다. 그래서 이를 위해 노동사목위원회와 사회사목국이 존재하는 것이다.

개인의 선의에 기대는 방식이 아니라 실정법, 국제법, 사회적 표준에 부합하는 행동 양식이 필요한 것이다. 사실상 윤리 강령과 지침에 해당하는 방법이 필요한 것이다. 이러한 현실적 필요에 부응하기 위해서는 가톨릭 사회교리 학습이 필수적이다.

다행히 수도자들은 이의 필요성을 절감하고 있고, 적절한 프로그램이 제공된다면 적극적으로 참여할 의사도 보이고 있다. 노동사목위원회에게 고무적인 결과이다. 부디 이런 필요에 부응하는 프로그램을 본 위원회가 기획하고 제공할 수 있기를 바란다. 이 프로그램이 제공된다면 현재의 노동인식 가운데 일관성이 다소 결여된 측면은 충분히 보완될 수 있을 것이다. 아울러 가톨릭 노동관의 정립도 용이해질 것이다.

4. 수도자들이 변화된 노동환경에 적응하는 과정에서 수도회와 교회 차원에서는 부응하기 어려운 측면(재정, 노동조건 확충)에서 발생하는 문제들을 본인들이 대신 감당

하고 있었다. 직원들의 권리를 지켜주느라 정작 자신들의 권리를 누리지 못하고 있었던 것이다. 수도자들은 재정 문제로 인력을 보충하지 못해 대부분 상시 초과근무를 하고 있었다. 안타깝게도 이 사정은 쉽게 개선될 것 같지 않다.

이러한 사정은 수도자 개인의 수도생활, 건강 문제에 일차적으로 영향을 주지만 중장기적으로는 교회가 경쟁력을 유지하는 영역들의 영향력을 감소시킨다. 현재 수도자 성소 감소, 기존 회원들의 고령화, 정년 연령에 이른 수녀 숫자가 증가하고 있어 이 영역들은 머잖아 쇠퇴국면에 들어갈 것이 예상된다. 전반적으로 교회의 활력 감소로 이어질 것이라는 말이다. 이 때문에 수도자들이 사도직 현장에서 직면한 현재의 노동 문제를 하루 빨리 인식하고 이에 대한 대응책을 마련하는 것이 필요하다.

5. 본 조사결과는 여성 수도자들의 노동 인식을 제고하는 데도 유용한 자료지만, 방금 앞에서 말한 교회의 외부 활동 전체의 방향을 재정립하는데도 유용하다. 많은 활용을 기대한다.

[발제 2]

‘수도자의 노동인식 설문조사’에 대한 사목적 제안

천주교서울대교구 노동사목위원회
위원장 정수용 이나시오 신부

1. 들어가는 말

노동사목위원회의 여러 활동 가운데 빠질 수 없는 것이 노동문제로 인한 사회적 약자를 동반하는 연대활동이다. 부당한 해고나 노동조합이 탄압받는 과정에서 거리로 내몰린 사람들을 만나고 그들의 이야기를 듣는 사회적 관심에 종교도 동참하는 모습이다. 그런데 긴박한 상황에 놓인 노동자들과 함께 하다보면 이러한 활동으로는 항상 부족함을 느낀다. 사회에서 노동문제로 배척된 사람을 돌보는 것도 중요하지만, 그러한 사람들이 생기지 않도록 미리 예방하는 것이 절실히 필요하다고 생각하기 때문이다. 그래서 다양한 기회에 노동의 가치에 대해 이야기하고 교회의 가르침을 전하는 교육의 자리를 마련하는 것도 교회의 중요한 사명인 것이다. 마치 수많은 독립 운동가들이 항일 무장투쟁만을 했던 것이 아니라, 결국은 고향으로 내려가 사람들을 모아 교육 사업을 펼쳤던 것처럼, 병을 고치는 의사가 수술에 전념하면서도 방역과 보건환경 개선에 애쓰는 것처럼, 노동문제 역시 쓰러진 사람들을 돌보는 것만큼이나 다양한 자리에서 노동에 대한 이야기가 펼쳐지도록 애쓰는 것은 노동사목위원회의 중요한 책임이라 생각한다.

이러한 이유로 서울대교구 노동사목위원회는 지난 2016년 교회 내 청소년들을 대상으로 하는 노동권리 교육을 마련하기로 했고, 준비 단계로 설문조사를 진행한 적이 있었다. 교구 소속 약 2,000여 명의 중고등학생에게 설문지를 나눠주고 노동에 대해 어떻게 생각하는지, 아르바이트의 경험은 있는지, 부당한 대우에 어떻게 행동했는지 등을 물었다. 주일학교 학생들을 대상으로 했던 조사를 통해 우리는 청소년들이 노동에 대한 왜곡된 시선을 가지고 있음을 발견하게 되었다. 무언가 거칠고, 강하고, 갈등적인 이미지로 노동을 떠올리는 경우가 많았다. 사실 이러한 인식을 갖게 된 책임이 청소년들에게 있는 것은 아니다. 우리 역시도 노동을 언급하는 것을 불편하게 생각하기 때문이다. 노동은 이미 수십 년 동안 우리사회에서 투쟁의 단어였고 이념의 단어

였다. 그러다보니 용어에서도 노동이란 단어보다 ‘근로’라는 말을 대체해서 사용했고 노동에 대한 회피는 다시 노동에 대한 부정적 이지를 고착시키는 결과를 낳기도 했다.

청소년을 대상으로 한 조사 이후, 그렇다면 교회 안에서 노동은 어떻게 인식되는지 궁금했다. 이를 알아보기 위해 다양한 방법이 있겠지만, 수도자들의 노동인식을 알아보는 것을 통해 의미 있는 내용들을 확인할 수 있을 것 같았다. 수도자들은 우선 사회교리에 대한 이해도가 높으면서도 실재로 교회 여러 기관에서 책임자 혹은 중간관리자 이상의 소임을 담당하고 있다. 그러하기에 노동에 대한 교회의 가르침을 충분히 이해하고 있으면서도 한편으로는 개별 사업장 안에서 그러한 가치를 실현해 나가는 신분인 것이다. 이런 의미에서 수도자들의 노동인식은 교회가 노동의 가치를 추구하는데 매우 중요한 역할로 보였기에 조사의 의미가 충분해 보였다.

조사를 진행하며 느낀 것 중에 하나는 우리 안에도 역시 노동을 이야기 하는 것에 있어 불편한 심기를 느끼는 사람들이 있다는 것이다. 오해도 있었고, 왜곡된 시선으로 우려를 나타내는 목소리도 들었다. 어찌 보면 당연할 수 있는 목소리라 생각한다. 하지만 노동에 대해 이야기 하지 않는 것은 오히려 나중에 더 불편한 결과를 가져올 수 있다고 생각한다. 우리의 모습을 아는 것! 우리의 모습을 바라보는 것에서부터 다음 걸음을 내딛을 수 있기에 조사를 진행하게 되었고, 의미 있는 결과를 낼 수 있었다. 이 자리를 통해 조사에 참여해주신 모든 분들, 특히 조사의 기획과 진행, 그리고 보고서 작성에 심혈을 기울여주신 박문수 박사님께 진심으로 감사한 마음을 전한다.

2. 수도자에게 노동이란?

수도자에게 노동을 이야기 하는 것이 언뜻 보면 어울리지 않은 것처럼 느껴진다. 자신의 삶을 온전히 봉헌하여 천상의 삶을 지상에서부터 살아가는 교회의 신분이 봉헌 생활이기에 세속적 의미의 노동은 맞지 않아 보인다. 그러나 우리는 수도생활의 오랜 전통에서 내려오는 “ORA ET LABORA(기도하고 일하라)”라는 격언에서도 드러나듯이 수도자들에게 노동은 매우 중요한 핵심 요소임을 알고 있다. 그래서 수도자들은 다양한 형태의 소임을 하며 노동을 통해 그리스도와 일치 이루고, 성덕으로 나아간다. 또 수도 공동체는 이러한 노동을 통해 자급자족의 길을 추구한다. 물론 그렇다고 해서 수도자가 노동자라는 것은 아니다. 이 말은 수도자는 직업이 아니란 의미에서

그러하다. 예를 들어 한 가정에서 어머니는 노동을 하지만 그에 따라 보수를 받거나 출. 퇴근 시간이 있는 게 아니다. 아이가 잠들면 어머니가 퇴근하고 주 40시간만 어머니이고 나머지 시간은 그 신원을 벗어 내려놓을 수 있는 것도 아니다. 어머니는 신분일 뿐 직업이 아닌 것처럼 수도자 역시 출근하면 수도자이고 퇴근하면 수도자가 아니라 말할 수 없기에, 수도자가 직업이 될 수 없다는 의미에서 노동자일 수 없다는 의미다. 그래서 수도자의 생활을 모두 근로기준법에 맞춰 생각하는 것은 오히려 수도 생활 안에 담긴 다양한 의미와 풍성한 가치를 무시해버리는 결과를 낳게 된다.

그럼에도 불구하고 다른 한편으로 본다면 수도자 역시 노동자이다. 교회의 다양한 소임에서 노동을 하는 수도자 역시 고용의 관계에 놓인다. 노동을 통해 임금이 정해지고 정당한 휴식 시간을 보장 받아야 하며, 안전하게 노동을 할 수 있는 권리 등이 보장되어야 한다. 수도자이기에 장시간 노동에 노출되는 것이 정당해질 수 없고 봉사, 희생, 극기 등의 이름으로 과도한 노동이 주어져서도 안 된다. 그러하기에 수도자의 노동 역시 법의 보호 아래 있는 노동자의 그것과 다르게 대우해서도 안 된다.

여기에 한 가지 더 바라볼 수 있는 것은, 오늘날의 수도자의 경우 교회의 여러 사업장을 운영하고 관리하는 책임자의 위치에 있는 경우도 많다는 사실이다. 이는 자신의 노동 뿐 아니라 고용된 노동자의 노동권을 보호해야 할 의무가 발생하는 사업자의 신분에 놓인다는 의미이다. 임금을 얼마큼 주어야 하고, 휴일을 어떻게 보장해야 하고, 퇴직금의 산정과 관리, 산업재해의 위험에서 보호하는 조치 등, 자신의 노동 뿐 아니라 타인의 노동을 규정하고 관리할 위치에 있는 경우에서 수도자는 사용자의 위치에 서게 된다.

이렇듯 수도자의 노동을 이야기 할 때, 다양한 측면이 혼용되어 있어 어느 것 하나로 단순화 시킬 수 없음을 발견하게 된다. 신분으로서의 수도자이면서 소임을 하는 피고용인이고 사업장을 운영하는 고용주의 입장이 혼재되어 나타나기에 어느 한 가지로 단순화하기 어렵다. 이것이 교회의 노동, 수도자의 노동을 이야기하기 어렵게 만드는 요소이기도 하다. 서 있는 곳이 바뀌면 풍경이 바뀐다는 유명한 말처럼 수도자가 어디에 서 있느냐에 따라 노동을 바라보는 풍경도 변하는 것이다. 이번 조사에서도 여러 수치들 가운데 모순된 결과가 나타나는 것 역시 서 있는 곳이 어느 한 위치로 고정할 수 없기 때문으로 생각한다.

3.수도자와 고용, 임금, 시간

수도자에게 노동인식을 묻는 설문을 사회적으로 논의 되는 노동의 큰 주제로 살펴본다면 고용, 임금, 시간의 항목으로 나뉘어서 바라볼 수 있을 것이다. 우선 고용관계에서 본다면 모든 수도자는 정규직이다. 맡고 있는 소임이 사회복지든, 교육기관이든, 의료기관이든 몇 년에 걸쳐 이동을 하겠지만, 앞서 이야기한 신원으로서의 의미가 기본이 되기에 자발적으로 수도회를 떠나지 않고서는 그 신분이 보장된다. 입회가 받아들여지는 순간, 소임이 이동될 뿐 안정적 지위가 보장된다는 의미로 ‘정규직’이라 표현할 수 있다는 것이다. 이는 임금에 대한 요소에도 비슷하게 바라볼 수 있다. 소임을 통해 얻게 되는 수입은 공동체를 통해 개개인의 의식주를 보장하는 것으로 주어지기에 일반적 노동자의 임금과 다른 차원을 갖는다. 그 보다 수도자에게 있어 고용과 임금에 대한 관심은 수도회 카리스마를 실현하기 위해 사업장을 운영하는 것에 있어 필요한 지식이 요청되는 차원에서 다루어져야 할 것이다. 즉 사업주로서 겪게 되는 고용과 임금에 대한 문제다. 어린이집, 유치원, 학교, 병원, 사회복지시설 등에서 수도자가 중간관리자나 최고 경영자로 활동하는 경우가 점점 늘어나고 있다. 이번 조사에서 수도자의 지위를 묻는 항목에 책임자가 50.4%, 중간관리자가 27.4%로 총 77.8%의 높은 비율로 운영에 영향을 미치는 지위에 있는 것으로 나타났다. 그런데 소속 사업장의 규모를 묻는 항목에는 30인 이하 규모가 63%를 차지한 것으로 나타났다. 규모가 그리 크지 않은 사업장이 대부분이기에 인사노무 담당이 중간관리나 최고 책임자의 몫일 가능성이 높고, 이에 따른 인사노무 관련 지식이 수도자에게 요구되는 것으로 보인다. 당연히 고용과 임금에 대한 노동법적인 기본 이해가 필요하고 실제로 그러한 부분에 있어 수도자들 역시 어려움을 겪고 있는 것으로 나타났다. 이번 설문문의 개방형 질문 중 하나인 소임지에서 직원들과 노동문제로 겪는 어려움을 적는 것에 총 105개의 응답이 있었는데 ‘급여 및 근무조건(68)’이 가장 큰 빈도를 나타냈다. 두 번째 역시 ‘노무관련(22)’이란 응답이 차지했고 직원들의 태도, 성실성 등에 대한 갈등은 적게 나타났다. 여기서도 알 수 있듯이 수도자에게 있어 고용과 임금에 대한 부분은 본인의 어려움이라기보다 책임자로서 겪는 운영문제에서 오는 어려움의 측면이 크고 이를 위해 기본적인 노동법 교육이 필요함을 알 수 있다.

일반적으로 노동을 다룰 때 나누는 주제 가운데 하나가 바로 노동시간이다. 사실 노동시간은 임금과 많은 부분 연관되어 있다. 시간이 줄어들면 소득이 줄어들고, 시간이 늘어나면 소득 또한 연동되기에 일반 기업체에서 노동시간은 임금에 영향을 미치는 중요한 요소다. 그러나 노동시간이 꼭 임금과만 관련 있는 것은 아니다. 최근 관심이 증가하는 ‘워라벨(Work and Life Balance라는 영어 단어의 한글표현 줄임말- 노동과 삶의 균형)’이란 단어에서 나타나듯 노동과 휴식, 유급노동과 무급노동, 일과 생활

의 균형은 매우 중요한 요소다. 본 조사 결과 수도자들에게 있어 노동시간은 다소 과하게 느껴지는 것으로 나타났다. 수도자 특유의 사명감과 책임감으로 운영되는 사업장이 많기에 법정노동시간을 초과한다는 비율이 71.9%였다. 물론 앞서 ‘2.수도자에게 노동이란?’에서도 이야기 했지만, 수도자의 소임시간을 근로기준법 상의 노동시간과 단순 비교하는 것은 무리가 있다. 이를 고려하더라도 두 번 째 개방형 질문이었던 ‘현소임지에서 법정 노동시간을 초과하는 이유’에 주목할 필요가 있다. 이 항목에는 총 284명이 응답했는데 빈도수 상위 순으로 정리하면 ‘인력, 재정부족으로 인한 업무과다(73)’, ‘일상적으로 초과 노동을 할 수 밖에 없는 직장 상황(70)’, ‘업무관계(51)’, ‘수도자로서의 책임의식(36)’, ‘생활시설 특성상 쉼 시간을 내기 어려움(32)’ 등의 응답이 대부분을 차지했다. 장시간 노동이 경영상의 이유이거나 구조적 문제임을 알 수 있다. 주목할 만한 다른 항목으로는 “현소임 안에서 노동과 기도의 조화 정도”를 묻는 항목에 ‘잘 조화시킬 수 있다(13.6%)’와 ‘비교적 잘 조화시킬 수 있다(50.3%)’는 응답의 합이 63.9%였다는 것이다. 이는 업무는 과하지만 기도생활을 못 할 정도는 아니란 의미이지, 휴식과 자기계발 등의 시간이 충분히 주어진다고 보기는 어렵다고 생각한다. 수도성소의 감소와 수도자 고령화 추세를 놓고 볼 때 노동과중 문제는 개선의 여지가 없다면 점점 증가할 수 있다. 이에 전향적 관심이 필요해 보이고, 이러한 공감대 형성 역시 수도자의 노동에 대한 활발한 후속 논의가 필요함을 지적한다고 하겠다.

4.수도자와 노동교육

이상의 내용을 살펴볼 때, 긴급하게 요청되는 것이 바로 수도자를 대상으로 하는 노동교육이라고 생각한다. 조사에서도 나타났지만 과거 수도자를 대상으로 한 노동관련 교육이 전혀 없었던 것은 아니다. 수도원과 교구/교회기관에서 일부 교육의 기회가 있었다. 그러나 35.4%의 경우는 전혀 기회가 없었다는 응답을 주목해야 한다. 교육의 내용 역시 공의회 문헌, 노동관련 교황문헌 등을 다루는 과정에서 단편적인 주제로 노동이 다루어진 것으로 보인다. 이에 비해 노동관련 지식의 필요성을 묻는 항목에는 66.5%가 필요하다고 응답했고, 전문교육의 참여 의향을 묻는 항목에서도 61.9%가 긍정적으로 응답했다. 개방형 질문을 통해 살펴본 내용도 인사노무 관련 어려움을 나타내는 비중이 많았고, 지위의 특성상 중간관리자 이상, 최고 책임자가 대부분인 것을 감안해도 수도자 노동교육은 시급히 마련되어야 할 것으로 보인다.

그렇다면 어떤 내용을 어떻게 마련하는 것이 중요한 것일까? 여기에는 여러 가지 방향을 논할 수 있겠다. 우선 기본이 되어야 할 것은 교회의 노동에 대한 입장과 원칙적 가르침이 기본이 되어야 할 것이다. 교회가 다양한 사업장을 운영하지만 이는 대부분 영리를 목적으로 하는 것이 아니라, 보편적 가치를 실현하기 위해 운영하는 것이 대부분이다. 그러하기에 이윤추구를 목적으로 하는 일반적인 사업장에서 경제적 효율성을 극대화하기 위한 경영의 시각처럼 노동을 바라보는 것은 충분하지 않다. 가톨릭 사회교리에 따른 노동의 정신이 확고히 무장되어야만 충돌하는 여러 가치 사이에서 원칙을 지킬 수 있을 것이다. 이에 기본적인 근로기준법의 내용도 포함되어야 한다. 수도자들의 어려움이 인사노무에 대한 주제로 나타난 만큼 무지나 오해에서 비롯한 실정법의 위반을 막아야 하고, 보다 적극적인 의미로 노동의 가치를 실현하기 위해서라도 실정법을 능동적으로 해석하는 시각을 키울 필요가 있다. 여기에 개별 수도자로서 느끼는 자신의 노동의 가치를 인식하고 삶의 균형을 이루는 노력을 위해 노동권에 대한 주제도 필요할 것으로 보인다.

교육의 형식에 있어서는 우선 각 수도원에서 이루어지는 양성과정에 포함되는 것이 가장 좋아 보인다. 하지만, 수도성소의 감소로 수도회 간 통합된 프로그램을 운영하는 것도 좋은 대안이 될 수 있다. 1998년 12월 교황청 수도회성에서 발표한 “수도회간 양성 협력에 관한 훈령(NTER - INSTITUTE COLLABORATION FOR FORMATION)”은 수도회 회원 양성을 위한 사도직 활동에 참여하고 있는 수도회들 간의 협력 문제를 다루는데, 기본적인 양성과정 뿐 아니라 ‘계속교육’ 차원에서도 다양한 협력을 주문하고 있다. 특히 사목적 쇄신과 책임 수행에 필요한 전문 교육에 새로운 자극을 줄 교육을 체계화 하는데 도움을 줄 수 있음(18항)을 밝히고 있다. 그런 의미에서 수도자를 위한 노동교육이 한국천주교여자수도회장상연합회 차원에서 이루어질 경우 보다 양질의 교육을 제공해 줄 수 있을 것이다. 구체적 교육 내용과 강사진은 각 교구 노동사목위원회 혹은 주교회의정의평화위원회 노동사목소위원회 등의 자문을 통해 구성하는 방식으로 교육 프로그램을 공동으로 기획한다면 장상연합회가 양질의 교육을 지속적으로 수도자들에게 제공할 수 있으리라 생각한다.

지난해 2월 주교회의 한국가톨릭사목연구소에서 펴낸 “한국 천주교 여자수도회의 봉헌생활 현실과 쇄신방향에 관한 연구”에서도 [현재 수행 중인 사도직 활동에서 느끼는 어려움]을 묻는 항목에 ‘과중한 업무와 책임감(26.2%)’, ‘전문지식 또는 능력 부족(17.1%)’ 등의 항목이 1,2위를 차지한 조사결과를 본 적이 있다. 장상연합회 차원에서 마련하는 ‘수도자 노동 교육’이 1)사회교리를 바탕으로 한 노동 가치에 대한 교육, 2) 실질적 인사노무 정보 교육, 3)기본 노동권리 교육 등으로 구성될 수 있을 때, 수도자들이 느끼는 현실적 어려움을 극복할 수 있는 대안이 되리라 생각한다.

5.나오는 말

점점 나아지고 있다고 생각하지만, 우리 사회에서 노동을 이야기하는 것을 불편하게 여기는 것이 사실이다. 그러다보니 노동의 이야기를 꺼내는 것에는 많은 오해가 따른다. 하지만 이러한 상황은 예수님 시대에도 별반 다르지 않았다고 생각한다. 예수님께서 바리사이들과 논쟁을 하셨던 사안 중 중요한 것이 바로 안식일법에 대한 규정이었다. 무엇이 노동인지, 어디까지가 노동인지, 노동과 휴식 사이에서 사람이 안식일의 주인이 되는 것은 어떠한 모습인지 등의 주제는 경신례적인 차원인 동시에 참으로 인간됨을 추구하는 길이었다. 바리사이들은 끊임없이 노동과 휴식에 대해 이야기하는 예수님을 불편하게 생각했다. 예수님께서도 인간노동이 제 자리를 찾기 위해 경직된 안식일 규정을 거부하셨고 이는 역으로 온전한 노동의 가치를 이야기 하신 것으로 볼 수 있다. 수도자의 소임, 수도자의 노동을 이야기 하는 것을 불편하만 생각하지 않았으면 좋겠다. 교회의 다양한 사업장 안에서 법과 규정(하느님법과 실정법)이 지켜질 때 수도자들 역시 기쁘게 소임 할 수 있을 것이다. 수도자로서 겪지 않아야 할 갈등과 고민을 미연에 방지할 수 있을 것이다. 수도자가 기쁘게 소임 할 때, 그 사업장에 속한 노동자도 기쁘게 노동할 수 있다. 그리고 이러한 모범이 사회적으로도 노동의 가치를 기억하는 노동존중사회를 만들고 인간존엄성의 가치를 높이는 결과를 가져올 것이다. 교회가 사회의 변화보다 늦춰지지 않았으면 좋겠다. 아니 조금 빠른 걸음으로 사회의 쇄신을 이끌 수 있기를 바란다. 이를 위해 수도자들을 대상으로 하는 전문적인 노동교육은 시급히 요청된다고 하겠다.

부록

◇ 설문지

(색지)

수도자 노동 인식 설문 조사

< 알 린 >

- ▷ 받으신 설문지는 동봉한 반송 봉투에 담아,
2018년 3월 20일까지 도착하도록 보내주시면 감사하겠습니다.
- ▷ 설문 결과는 취합하여 보고서 형식으로 작성될 것입니다.
작성된 보고서는 한국여성수도자장상연합회를 통해
각 수도회로 발송될 예정이며, 교회 기관과 연구소에도 보내질 예정입니다.
또한 관심 있는 분들을 위해 서울 노동사목위원회 홈페이지에도
게시되어 공유될 계획입니다.
- ▷ 설문 내용은 무기명을 원칙으로 응답자에 대한 비밀을 보증하며,
다른 목적으로는 사용하지 않습니다.



다음은 노동 일반에 대한 질문입니다. 질문들을 읽으시고 수녀님의 생각과 같은 답의 번호를 ()안에 적어 주시거나 해당되는 답에 ○ 또는 √로 표시하여 주십시오. 다른 안내가 없으면 한 질문에 한 가지만 답하시고, 관련 없는 질문에는 답하지 마십시오.

1. 다음에서 '노동'이란 말을 들으면 가장 먼저 떠오르는 단어를 순서대로 세 가지만 써주세요.
[1순위 () 2순위 () 3순위 ()]

① 노력	② 힘듦	③ 성실	④ 삽, 망치 등 공구
⑤ 직업	⑥ 파업	⑦ 자본주의	⑧ 가난
⑨ 보람	⑩ 인간	⑪ 정치	⑫ 월급

2. 다음 보기 가운데 수녀님이 "노동자"라 생각하시는 직업에 모두 표시해 주세요.

<input type="checkbox"/> ① 교사	<input type="checkbox"/> ② 버스기사	<input type="checkbox"/> ③ 운동선수	<input type="checkbox"/> ④ 농부
<input type="checkbox"/> ⑤ 의사	<input type="checkbox"/> ⑥ 경찰관	<input type="checkbox"/> ⑦ 연예인	<input type="checkbox"/> ⑧ 성직자
<input type="checkbox"/> ⑨ 간호사	<input type="checkbox"/> ⑩ 공무원	<input type="checkbox"/> ⑪ 프로게이머	<input type="checkbox"/> ⑫ 아파트 경비원
<input type="checkbox"/> ⑬ 회사원	<input type="checkbox"/> ⑭ 인터넷설치기사	<input type="checkbox"/> ⑮ 요리사	<input type="checkbox"/> ⑯ 마트 계산원

3. 수녀님은 평소 노동 문제에 대하여 얼마나 관심을 가지고 계십니까?

- ① 매우 관심이 많다 ② 비교적 많은 편이다 ③ 보통이다
④ 별로 관심이 없다 ⑤ 전혀 관심이 없다

4. 수녀님은 노동조합이 필요하다고 생각하십니까?

- ① 반드시 필요하다 ② 대체로 필요한 편이다 ③ 보통이다
④ 별로 필요하지 않다 ⑤ 전혀 필요하지 않다

5. 수녀님은 현재 우리나라의 노사관계가 어떠하다고 생각하십니까?

- ① 매우 좋다 ② 비교적 좋은 편이다 ③ 보통이다
④ 나쁜 편이다 ⑤ 매우 나쁘다

6. 수녀님은 노사 간에 원만한 협상이 이뤄지지 않을 때 그 책임이 주로 어느 쪽에 있다고 보십니까?

- ① 경영자(기업) ② 노동조합 ③ 노사 모두

7. 수녀님은 우리나라의 최근 노동관련 이슈를 볼 때 노동자들이 경영자에게 요구하는 내용에 대하여 어떻게 생각하십니까?

- ① 매우 적절하다 ② 적절한 편이다 ③ 보통이다
④ 지나친 편이다 ⑤ 매우 지나치다

8. 수녀님은 우리나라의 노동조합활동이 어느 정도 강경 또는 온건하다고 생각하십니까?
 ① 매우 강경하다 ② 다소 강경하다 ③ 강경하지도 온건하지도 않다
 ④ 다소 온건하다 ⑤ 매우 온건하다

9. 수녀님은 우리나라 노동자들이 기업으로부터 정당한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?
 ① 매우 정당한 대우를 받고 있다 ② 대체로 정당한 대우를 받고 있다
 ③ 정당하지도 부당하지도 않다
 ④ 대체로 부당한 대우를 받고 있다 ⑤ 매우 부당한 대우를 받고 있다

10. 수녀님은 정부가 노동조합과 기업 가운데 어느 쪽을 더 편들고 있다고 생각하십니까?
 ① 노동조합을 더 편들고 있다 ② 기업 입장을 더 편들고 있다
 ③ 노동조합이나 기업 어느 쪽에도 치우치지 않고 있다

11. 수녀님은 다음과 같이 주장하는 바에 대하여 얼마나 찬성 또는 반대하십니까?

번호		매우 찬성	다소 찬성	찬성도 반대도 아님	다소 반대	매우 반대
1	노동은 단지 돈을 벌기 위한 수단일 뿐이다	①	②	③	④	⑤
2	노동은 인간의 가장 중요한 활동이다	①	②	③	④	⑤

12. 수녀님은 노동에서 다음 내용들이 얼마나 중요하다고 생각하십니까?

번호		매우 중요	다소 중요	중요하지도 중요하지 않지도 않음	별로 중요하지 않음	전혀 중요하지 않음
1	고용 안정성	①	②	③	④	⑤
2	높은 소득	①	②	③	④	⑤
3	승진 기회	①	②	③	④	⑤
4	노동의 흥미	①	②	③	④	⑤
5	내가 주체적으로 일하는 것	①	②	③	④	⑤
6	일하는 시간이나 날짜를 스스로 결정할 수 있는 것	①	②	③	④	⑤
7	타인에게 도움이 되는 노동을 하는 것	①	②	③	④	⑤
8	사회에 유익한 노동을 하는 것	①	②	③	④	⑤

다음은 수녀님의 일터에서 일어나는 인간관계와 직원들의 근무조건에 대한 질문입니다.

13. 수녀님의 일터에서 인간관계는 어떠하십니까?

번호		매우 좋다	다소 좋다	좋지도 나쁘지도 않다	다소 나쁘다	매우 나쁘다
1	평신도 직원과의 관계	①	②	③	④	⑤
2	동료 수도자들과의 관계	①	②	③	④	⑤

14. 수녀님이 노동하시는 곳은 다음 사항들을 얼마나 잘 이행하고 있다고 생각하십니까?.

번호		매우 잘 이행	잘 이행	약간 이행	거의 안함	전혀 안함
1	직원들의 고용 안정 보장	①	②	③	④	⑤
2	직원들의 의견 경청 및 반영	①	②	③	④	⑤
3	직원들의 경력개발을 위한 지원	①	②	③	④	⑤
4	적정 상여금 및 복리후생비 지급	①	②	③	④	⑤
5	가족적 분위기 조성	①	②	③	④	⑤
6	직원들의 휴일 노동수당과 야간수당 지급 (대체휴무제도 포함)	①	②	③	④	⑤

다음은 노동, 가족, 여성의 관계에 대한 질문입니다.

15. 다음의 주장에 대하여 수녀님의 생각과 같은 곳에 의사를 표시하여 주십시오.

번호		매우 찬성	다소 찬성	찬성도 반대도 아님	다소 반대	매우 반대
1	노동하는 어머니도 전업주부인 어머니와 마찬가지로 자녀와 따뜻하고 안정적인 관계를 맺을 수 있다	①	②	③	④	⑤
2	전업주부가 되는 것도 보수를 받는 것만큼이나 가치 있는 노동이다	①	②	③	④	⑤
3	취업은 여성이 독립적으로 살아가는데 최선의 길이다	①	②	③	④	⑤
4	취업한 여성은 유급 출산 휴가를 받아야 한다	①	②	③	④	⑤

18. 2 (18에서 ①~④에 답하신 분만) 공부하신 것이 현장에서 얼마나 도움이 되었습니까?

- ① 매우 큰 도움이 되었다 ② 비교적 도움이 되었다 ③ 보통이다
 ④ 별도 도움이 되지 않았다 ⑤ 전혀 도움이 되지 않았다

19. 수녀님은 수도자를 대상으로 전문화된 노동교리 및 노동관련 교육을 마련하면 참여할 의사가 있으십니까?

- ① 있다 ② 아직 모르겠다 ③ 없다

20. 수녀님의 소임지에는 노동법 관련 지식이 얼마나 필요하십니까?

- ① 매우 필요하다 ② 필요한 편이다 ③ 보통이다
 ④ 별로 필요하지 않다 ⑤ 전혀 필요 없다

21. 수녀님의 소임지에서는 직원들과 노동문제로 어려움이 있습니까?

- ① 있다 ② 없다 ③ 잘 모르겠다

21. 1 (21에서 ①에 답하신 분만) 어떤 문제인지 간략하게 적어주십시오.

(_____)

22. 수녀님은 다음의 주장에 얼마나 동의하십니까?

번호		크게 동의	약간 동의	그저 그렇다	약간 반대	크게 반대
1	교회가 운영하는 기관의 직원들은 직업인으로서 보다 봉사자 개념을 가져야 한다	①	②	③	④	⑤
2	신자 직원들은 비신자 직원보다 더 헌신적이어야 한다	①	②	③	④	⑤
3	신자 직원들은 비신자 직원보다 수도자를 더 존중해야 한다	①	②	③	④	⑤
4	수도자와 신자직원 간의 관계는 노사 관계가 아니다	①	②	③	④	⑤
5	신자 직원들이 노동문제에서 비신자보다 더 강경하다	①	②	③	④	⑤

23. 수녀님은 현 소임이 얼마나 만족스러우십니까?

- ① 매우 만족스럽다 ② 비교적 만족스럽다 ③ 보통이다
 ④ 다소 불만이다 ⑤ 매우 불만이다

부록

◇ 교차분석결과

(색지)

표목차

(수도자 노동 인식 설문 조사)

■ 응답자 특성표	1
표1-1. '노동'의 연상 단어 - 1위	2
표1-2. '노동'의 연상 단어 - 2위	4
표1-3. '노동'의 연상 단어 - 3위	6
표1-4. '노동'의 연상 단어 - 1+2+3위	8
표2. '노동자'와 연관 직업	10
표3. 노동 문제에 대한 관심도	13
표4. 노동조합 필요성 평가	14
표5. 우리나라의 노사관계 평가	15
표6. 노사 간 협상 실패 시 책임 주체	16
표7. 경영자에 대한 노동자들의 요구 수준 평가	17
표8. 우리나라 노동조합 활동 성향 평가	18
표9. 우리나라 노동자들의 기업으로부터 받는 대우 평가	19
표10. 정부의 편향성에 대한 인식 - 노동조합 VS. 기업	20
표11-1. 노동에 대한 기본 인식 - 1.노동은 단지 돈을 벌기 위한 수단일 뿐이다	21
표11-2. 노동에 대한 기본 인식 - 2.노동은 인간의 가장 중요한 활동이다	22
표12-1. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 1.고용 안정성	23
표12-2. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 2.높은 소득	24
표12-3. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 3.승진 기회	25
표12-4. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 4.노동의 흥미	26
표12-5. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 5.내가 주체적으로 일하는 것	27

표12-6. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 6.일하는 시간이나 날짜를 스스로 결정할 수 있는 것	28
표12-7. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 7.타인에게 도움이 되는 노동을 하는 것	29
표12-8. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 8.사회에 유익한 노동을 하는 것	30
표13-1. 일터에서 인간관계 - 1.평신도 직원과의 관계	31
표13-2. 일터에서 인간관계 - 2.동료 수도자들과의 관계	32
표14-1. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 1.직원들의 고용 안정 보장	33
표14-2. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 2.직원들의 의견 경청 및 반영	34
표14-3. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 3.직원들의 경력 개발을 위한 지원	35
표14-4. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 4.적정 상여금 및 복리후생비 지급	37
표14-5. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 5.가족적 분위기 조성	39
표14-6. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 6.직원들의 휴일 노동수당과 야간수당 지급	41
표15-1. 여성 노동 관련 인식 - 1.노동하는 어머니도 전업주부인 어머니와 마찬가지로 자녀와 따뜻하고 안정적인 관계를 맺을 수 있다	43
표15-2. 여성 노동 관련 인식 - 2.전업주부가 되는 것도 보수를 받는 것만큼이나 가치 있는 노동이다	44
표15-3. 여성 노동 관련 인식 - 3.취업은 여성이 독립적으로 살아가는데 최선의 길이다	45
표15-4. 여성 노동 관련 인식 - 4.취업한 여성은 유급 출산 휴가를 받아야 한다	46
표16-1. 노동 보수 관련 인식 - 1.근속년수가 길수록 보수를 더 받는 것이 당연하다	47
표16-2. 노동 보수 관련 인식 - 2.교육수준이 높을수록 보수를 더 받는 것이 당연하다	48
표16-3. 노동 보수 관련 인식 - 3.자격증을 가진 사람이 보수를 더 받는 것이 당연하다	49
표16-4. 노동 보수 관련 인식 - 4.남성이 여성보다 보수를 더 받는 것이 당연하다	50
표16-5. 노동 보수 관련 인식 - 5.나이가 많을수록 보수를 더 받는 것이 당연하다	51
표16-6. 노동 보수 관련 인식 - 6.성과를 많이 낼수록 보수를 더 받는 것이 당연하다	52
표16-7. 노동 보수 관련 인식 - 7.업무 능력이 좋을수록 보수를 더 받는 것이 당연하다	53
표17. 최근 인상된 최저임금 수준 평가	54
표18. 노동에 대한 교회의 가르침 배움 여부	55

표18-1. 노동에 대한 교회의 가르침 내용	56
표18-2. 노동에 대한 가르침의 현장에서의 도움 정도 평가	57
표19. 전문화된 노동교리 및 노동관련 교육 참여 의향	58
표20. 노동법 관련 지식 필요성 평가	59
표21. 직원들과의 노동문제로 인한 어려움 경험 여부	60
표22-1. 신자 직원 관련 인식 - 1.교회가 운영하는 기관의 직원들은 직업인으로서 보다 봉사자 개념을 가져야 한다	61
표22-2 신자 직원 관련 인식 - 2.신자 직원들은 비신자 직원보다 더 헌신적이어야 한다	62
표22-3. 신자 직원 관련 인식 - 3.신자 직원들은 비신자 직원보다 수도자를 더 존중해야 한다	63
표22-4. 신자 직원 관련 인식 - 4.수도자와 신자직원 간의 관계는 노사 관계가 아니다	64
표22-5. 신자 직원 관련 인식 - 5.신자 직원들이 노동문제에서 비신자보다 더 강경하다	65
표23. 현 소임에 대한 만족도	66
표24. 법정 근로시간 준수 여부	67
표25. 노동과 기도 조화 정도 평가	68
표DQ1. 연령	69
표DQ2. 수도 경력	70
표DQ3. 사도직 영역	71
표DQ4. 사도직 종사 기간	72
표DQ5. 사도직 직위	73
표DQ6. 직원 규모	74
표DQ7. 노동조합 유무	75

응답자 특성

	사례수	%
■ 전 체 ■	(462)	100.0
■연 령 대■		
30 ~ 39세	(15)	3.2
40 ~ 49세	(123)	26.6
50 ~ 59세	(215)	46.5
60세 이상	(107)	23.2
모름/ 무응답	(2)	.4
■수도 경력■		
유기 서원자	(9)	1.9
종신 ~ 종신5년	(25)	5.4
종신6년 ~ 10년	(59)	12.8
종신11년 ~ 20년	(168)	36.4
종신 20년 이상	(198)	42.9
모름/ 무응답	(3)	.6
■사도직 영역■		
사회 복지	(211)	45.7
병 원	(76)	16.5
중고 등 학교	(23)	5.0
초 등 학교	(6)	1.3
유치원 어린이집	(112)	24.2
그밖의교회기관	(31)	6.7
모름/ 무응답	(3)	.6
■사도직 종사기간		
2년 미만	(100)	21.6
2년 ~ 5년	(104)	22.5
6년 ~ 10년	(76)	16.5
11년 ~ 20년	(112)	24.2
21년 이상	(66)	14.3
모름/ 무응답	(4)	.9
■사도직 직위■		
책 임 자	(233)	50.4
중간 관리자	(128)	27.7
평직원/ 평교사	(97)	21.0
모름/ 무응답	(4)	.9
■직원 규모■		
5명 이하	(91)	19.7
6명 ~ 10명	(75)	16.2
11명 ~ 30명	(125)	27.1
31명 ~ 50명	(52)	11.3
50명 이상	(112)	24.2
모름/ 무응답	(7)	1.5
■노동 조합유무■		
있 음	(65)	14.1
없 음	(390)	84.4
모름/ 무응답	(7)	1.5

표1-1. '노동'의 연상 단어 - 1위

문) 다음에서 '노동'이란 말을 들으면 가장 먼저 떠오르는 단어를 순서대로 세 가지만 써주세요.

	사례수	힘듦	인간	직업	노력	보람	성실	삼, 망치 등 공구
		%	%	%	%	%	%	%
■ 전 체 ■	(457)	27.4	23.4	19.7	7.9	5.7	5.3	3.7
■연 령 대■								
30 ~ 39세	(15)	26.7	13.3	40.0	6.7	6.7	6.7	.0
40 ~ 49세	(123)	26.8	24.4	19.5	7.3	5.7	9.8	2.4
50 ~ 59세	(213)	26.3	22.5	19.2	9.4	5.6	3.3	3.8
60세 이상	(106)	30.2	25.5	17.9	5.7	5.7	3.8	5.7
■수도 경력■								
유기 서원자	(9)	55.6	11.1	22.2	11.1	.0	.0	.0
중신 ~ 중신5년	(25)	24.0	12.0	16.0	8.0	24.0	12.0	4.0
중신6년 ~ 10년	(59)	25.4	28.8	18.6	5.1	3.4	8.5	5.1
중신11년 ~ 20년	(168)	24.4	22.0	24.4	8.9	3.0	6.0	3.6
중신 20년 이상	(195)	29.7	24.6	16.4	7.7	6.7	3.1	3.6
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	.0
■사도직 영역■								
사회 복지	(209)	27.3	22.5	22.0	7.2	6.2	5.3	3.3
병 원	(76)	30.3	22.4	18.4	11.8	1.3	2.6	3.9
중고 등 학 교	(23)	17.4	21.7	17.4	8.7	.0	13.0	8.7
초 등 학 교	(6)	16.7	33.3	16.7	.0	16.7	.0	16.7
유치원 어린이집	(112)	24.1	22.3	20.5	8.9	8.0	6.3	1.8
그 밖의 교회 기관	(30)	43.3	36.7	6.7	.0	6.7	3.3	3.3
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	.0	.0	100.0
■사도직종사기간								
2년 미만	(100)	30.0	26.0	13.0	9.0	4.0	4.0	5.0
2년 ~ 5년	(102)	27.5	21.6	21.6	6.9	6.9	6.9	3.9
6년 ~ 10년	(76)	19.7	22.4	22.4	11.8	9.2	6.6	2.6
11년 ~ 20년	(112)	26.8	25.0	22.3	7.1	3.6	5.4	1.8
21년 이상	(65)	32.3	21.5	20.0	4.6	6.2	3.1	6.2
모름/ 무응답	(2)	50.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0
■사도직 직위■								
책 임 자	(231)	23.4	24.2	22.5	9.5	6.1	5.6	2.2
중간 관리자	(128)	34.4	19.5	18.8	7.0	3.9	5.5	2.3
평직원/ 평교사	(96)	27.1	26.0	14.6	5.2	7.3	4.2	9.4
모름/ 무응답	(2)	50.0	50.0	.0	.0	.0	.0	.0
■직원 규모■								
5명 이하	(89)	37.1	20.2	16.9	5.6	4.5	7.9	1.1
6명 ~ 10명	(75)	22.7	24.0	21.3	9.3	5.3	8.0	4.0
11명 ~ 30명	(125)	25.6	23.2	18.4	7.2	9.6	4.8	3.2
31명 ~ 50명	(51)	15.7	23.5	21.6	13.7	5.9	3.9	2.0
50명 이상	(112)	29.5	26.8	21.4	6.3	2.7	1.8	7.1
모름/ 무응답	(5)	40.0	.0	20.0	20.0	.0	20.0	.0
■노동 조합유무■								
있 음	(65)	27.7	23.1	26.2	4.6	3.1	3.1	7.7
없 음	(387)	27.1	23.8	18.6	8.3	6.2	5.4	3.1
모름/ 무응답	(5)	40.0	.0	20.0	20.0	.0	20.0	.0

(continued)

표1-1. '노동'의 연상 단어 - 1위

문) 다음에서 '노동'이란 말을 들으면 가장 먼저 떠오르는 단어를 순서대로 세 가지만 써주세요.

	가난	자본주의	파업	월급	계
	%	%	%	%	%
■ 전 체 ■	3.3	2.6	.7	.4	100.0
■ 연 령 대 ■					
30 ~ 39세	.0	.0	.0	.0	100.0
40 ~ 49세	1.6	1.6	.8	.0	100.0
50 ~ 59세	5.2	3.3	.9	.5	100.0
60세 이상	1.9	2.8	.0	.9	100.0
■ 수도 경력 ■					
유기 서원자	.0	.0	.0	.0	100.0
중신 ~ 중신5년	.0	.0	.0	.0	100.0
중신6년 ~ 10년	3.4	1.7	.0	.0	100.0
중신11년 ~ 20년	3.6	2.4	1.8	.0	100.0
중신 20년 이상	3.6	3.6	.0	1.0	100.0
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	100.0
■ 사도직 영역 ■					
사회 복지	2.9	1.9	1.0	.5	100.0
병 원	5.3	3.9	.0	.0	100.0
중고 등 학 교	4.3	4.3	.0	4.3	100.0
초 등 학 교	.0	.0	.0	.0	100.0
유치원 어린이집	3.6	3.6	.9	.0	100.0
그 밖 의 교 회 기 관	.0	.0	.0	.0	100.0
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	100.0
■ 사도직 종사기간					
2년 미만	3.0	4.0	1.0	1.0	100.0
2년 ~ 5년	2.0	2.0	.0	1.0	100.0
6년 ~ 10년	2.6	1.3	1.3	.0	100.0
11년 ~ 20년	4.5	2.7	.9	.0	100.0
21년 이상	3.1	3.1	.0	.0	100.0
모름/ 무응답	50.0	.0	.0	.0	100.0
■ 사도직 직위 ■					
책 임 자	3.0	2.2	.9	.4	100.0
중간 관리자	3.9	3.1	.8	.8	100.0
평 직원 / 평 교사	3.1	3.1	.0	.0	100.0
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	100.0
■ 직원 규모 ■					
5명 이하	3.4	2.2	.0	1.1	100.0
6명 ~ 10명	2.7	2.7	.0	.0	100.0
11명 ~ 30명	2.4	4.0	.8	.8	100.0
31명 ~ 50명	9.8	.0	3.9	.0	100.0
50명 이상	1.8	2.7	.0	.0	100.0
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	100.0
■ 노동 조합 유무 ■					
있 음	3.1	1.5	.0	.0	100.0
없 음	3.4	2.8	.8	.5	100.0
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	100.0

표1-2. '노동'의 연상 단어 - 2위

문) 다음에서 '노동'이란 말을 들으면 가장 먼저 떠오르는 단어를 순서대로 세 가지만 써주세요.

	사례수	직업	힘듦	성실	노력	보람	인간	월급
		%	%	%	%	%	%	%
■ 전 체 ■	(454)	16.7	14.8	14.3	11.7	8.8	8.8	8.6
■연 령 대■								
30 ~ 39세	(15)	6.7	26.7	.0	.0	.0	20.0	20.0
40 ~ 49세	(121)	21.5	9.1	16.5	12.4	8.3	9.1	7.4
50 ~ 59세	(212)	17.9	18.4	11.3	9.4	8.0	8.5	9.4
60세 이상	(106)	10.4	12.3	19.8	17.0	12.3	7.5	6.6
■수도 경력■								
유기 서원자	(9)	.0	11.1	11.1	11.1	.0	11.1	.0
중신 ~ 중신5년	(25)	16.0	20.0	4.0	8.0	12.0	16.0	8.0
중신6년 ~ 10년	(57)	26.3	8.8	22.8	8.8	8.8	10.5	5.3
중신11년 ~ 20년	(167)	16.2	15.6	14.4	12.0	7.8	4.8	11.4
중신 20년 이상	(195)	14.9	15.4	13.3	12.8	9.7	10.8	7.7
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0
■사도직 영역■								
사회 복지	(208)	16.3	12.5	13.5	11.5	9.6	7.2	10.1
병 원	(75)	16.0	12.0	16.0	6.7	6.7	10.7	10.7
중고 등 학 교	(23)	21.7	4.3	8.7	17.4	17.4	17.4	4.3
초 등 학 교	(6)	33.3	16.7	16.7	16.7	.0	.0	16.7
유치 원 어 린 이 집	(111)	16.2	24.3	15.3	11.7	8.1	7.2	6.3
그 밖 의 교 회 기 관	(30)	16.7	6.7	16.7	20.0	6.7	16.7	3.3
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	.0
■사도직 종사기간								
2년 미만	(98)	20.4	10.2	14.3	7.1	7.1	10.2	7.1
2년 ~ 5년	(102)	14.7	16.7	14.7	11.8	13.7	6.9	4.9
6년 ~ 10년	(76)	15.8	17.1	15.8	10.5	7.9	11.8	10.5
11년 ~ 20년	(111)	17.1	14.4	14.4	14.4	6.3	7.2	12.6
21년 이상	(65)	15.4	15.4	12.3	13.8	9.2	9.2	7.7
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	.0	50.0	.0	.0	.0
■사도직 직위■								
책 임 자	(230)	15.7	16.5	16.1	13.5	9.6	7.0	8.3
중 간 관 리 자	(128)	19.5	10.9	12.5	10.9	6.3	10.2	10.2
평 직 원 / 평 교 사	(94)	16.0	16.0	12.8	7.4	10.6	11.7	6.4
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	.0	50.0	.0	.0	50.0
■직원 규모■								
5명 이하	(89)	16.9	11.2	15.7	9.0	11.2	13.5	7.9
6명 ~ 10명	(73)	15.1	19.2	8.2	19.2	11.0	8.2	6.8
11명 ~ 30명	(125)	20.0	16.8	17.6	8.8	8.8	6.4	7.2
31명 ~ 50명	(51)	13.7	19.6	11.8	13.7	5.9	9.8	13.7
50명 이상	(111)	15.3	10.8	14.4	10.8	5.4	8.1	9.9
모름/ 무응답	(5)	20.0	.0	20.0	20.0	40.0	.0	.0
■노동조합유무■								
있 음	(65)	10.8	12.3	10.8	7.7	6.2	9.2	15.4
없 음	(384)	18.0	14.8	14.8	12.2	9.4	8.9	7.6
모름/ 무응답	(5)	.0	40.0	20.0	20.0	.0	.0	.0

(continued)

표1-2. '노동'의 연상 단어 - 2위

문) 다음에서 '노동'이란 말을 들으면 가장 먼저 떠오르는 단어를 순서대로 세 가지만 써주세요.

	가난	자본주의	삼, 망치 등 공구	파업	정치	계
	%	%	%	%	%	%
■ 전 체 ■	7.5	4.4	2.2	2.0	.2	100.0
■연 령 대■						
30 ~ 39세	20.0	.0	.0	6.7	.0	100.0
40 ~ 49세	5.8	6.6	.8	1.7	.8	100.0
50 ~ 59세	6.6	5.7	2.4	2.4	.0	100.0
60세 이상	9.4	.0	3.8	.9	.0	100.0
■수도 경력■						
유기 서원자	44.4	.0	11.1	.0	.0	100.0
중신 ~ 중신5년	4.0	4.0	.0	8.0	.0	100.0
중신6년 ~ 10년	5.3	1.8	.0	1.8	.0	100.0
중신11년 ~ 20년	5.4	7.8	1.8	2.4	.6	100.0
중신 20년 이상	8.7	2.6	3.1	1.0	.0	100.0
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	.0	100.0
■사도 직 영역■						
사회 복지	9.1	4.3	2.4	2.9	.5	100.0
병 원	5.3	9.3	4.0	2.7	.0	100.0
중고 등 학 교	4.3	4.3	.0	.0	.0	100.0
초 등 학 교	.0	.0	.0	.0	.0	100.0
유치원 어린이집	6.3	1.8	1.8	.9	.0	100.0
그밖의 교회기관	10.0	3.3	.0	.0	.0	100.0
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	.0	100.0
■사도 직 종사 기간						
2년 미만	10.2	8.2	2.0	2.0	1.0	100.0
2년 ~ 5년	7.8	4.9	2.0	2.0	.0	100.0
6년 ~ 10년	7.9	1.3	1.3	.0	.0	100.0
11년 ~ 20년	6.3	1.8	1.8	3.6	.0	100.0
21년 이상	4.6	6.2	4.6	1.5	.0	100.0
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	.0	100.0
■사도 직 직위■						
책 임 자	5.7	2.6	3.0	1.7	.4	100.0
중간 관리자	12.5	3.9	.8	2.3	.0	100.0
평직원/ 평교사	5.3	9.6	2.1	2.1	.0	100.0
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	.0	100.0
■직원 규모■						
5명 이하	7.9	2.2	3.4	1.1	.0	100.0
6명 ~ 10명	5.5	4.1	1.4	1.4	.0	100.0
11명 ~ 30명	8.0	3.2	1.6	1.6	.0	100.0
31명 ~ 50명	3.9	2.0	.0	3.9	2.0	100.0
50명 이상	9.9	9.0	3.6	2.7	.0	100.0
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	.0	100.0
■노동 조합유무■						
있 음	7.7	10.8	6.2	3.1	.0	100.0
없 음	7.3	3.4	1.6	1.8	.3	100.0
모름/ 무응답	20.0	.0	.0	.0	.0	100.0

표1-3. '노동'의 연상 단어 - 3위

문) 다음에서 '노동'이란 말을 들으면 가장 먼저 떠오르는 단어를 순서대로 세 가지만 써주세요.

	사례수	보람	월급	성실	노력	힘듦	가난	인간
		%	%	%	%	%	%	%
■ 전 체 ■	(449)	19.2	11.8	11.6	10.9	8.9	8.5	8.0
■연 령 대■								
30 ~ 39세	(15)	.0	20.0	.0	6.7	20.0	13.3	.0
40 ~ 49세	(120)	20.0	10.8	11.7	8.3	12.5	8.3	9.2
50 ~ 59세	(209)	18.7	12.4	12.9	11.5	6.2	8.6	8.1
60세 이상	(105)	21.9	10.5	10.5	13.3	8.6	7.6	7.6
■수도 경력■								
유기 서원자	(9)	11.1	11.1	.0	.0	22.2	.0	11.1
중신 ~ 중신5년	(25)	12.0	4.0	8.0	16.0	8.0	12.0	8.0
중신6년 ~ 10년	(57)	22.8	10.5	8.8	14.0	14.0	1.8	10.5
중신11년 ~ 20년	(164)	16.5	11.6	11.6	9.1	9.8	9.8	9.1
중신 20년 이상	(193)	21.8	13.5	13.0	11.4	6.2	9.3	6.2
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0
■사도직 영역■								
사회 복지	(207)	18.8	10.6	11.1	13.0	8.2	8.7	8.2
병 원	(74)	14.9	9.5	10.8	13.5	16.2	6.8	10.8
중고 등 학 교	(22)	13.6	9.1	18.2	4.5	13.6	4.5	13.6
초 등 학 교	(6)	16.7	.0	16.7	16.7	.0	.0	16.7
유치 원 어 린 이 집	(110)	24.5	16.4	10.0	7.3	6.4	12.7	2.7
그 밖 의 교 회 기 관	(29)	17.2	13.8	17.2	6.9	3.4	.0	13.8
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0
■사도직 종사기간								
2년 미만	(98)	15.3	11.2	13.3	13.3	10.2	9.2	9.2
2년 ~ 5년	(101)	16.8	9.9	9.9	8.9	10.9	6.9	12.9
6년 ~ 10년	(76)	18.4	7.9	10.5	13.2	13.2	7.9	6.6
11년 ~ 20년	(108)	22.2	15.7	11.1	8.3	6.5	9.3	6.5
21년 이상	(64)	23.4	14.1	14.1	12.5	3.1	9.4	3.1
모름/ 무응답	(2)	50.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0
■사도직 직위■								
책 임 자	(226)	23.0	12.4	11.1	11.9	5.8	10.2	6.2
중 간 관 리 자	(128)	13.3	13.3	10.9	8.6	10.9	8.6	9.4
평 직 원 / 평 교 사	(93)	18.3	8.6	12.9	11.8	14.0	4.3	9.7
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	50.0	.0	.0	.0	50.0
■직원 규모■								
5명 이하	(89)	20.2	7.9	10.1	13.5	5.6	4.5	12.4
6명 ~ 10명	(72)	20.8	18.1	11.1	9.7	9.7	8.3	4.2
11명 ~ 30명	(123)	18.7	14.6	13.8	9.8	6.5	10.6	5.7
31명 ~ 50명	(50)	26.0	6.0	8.0	6.0	14.0	14.0	8.0
50명 이상	(110)	14.5	10.0	12.7	13.6	11.8	6.4	9.1
모름/ 무응답	(5)	20.0	20.0	.0	.0	.0	20.0	20.0
■노동조합유무■								
있 음	(65)	15.4	15.4	9.2	9.2	13.8	3.1	10.8
없 음	(379)	19.8	11.1	12.1	11.1	8.2	9.5	7.4
모름/ 무응답	(5)	20.0	20.0	.0	20.0	.0	.0	20.0

(continued)

표1-3. '노동'의 연상 단어 - 3위

문) 다음에서 '노동'이란 말을 들으면 가장 먼저 떠오르는 단어를 순서대로 세 가지만 써주세요.

	직업	파업	자본주의	삼, 망치 등 공구	정치	계
	%	%	%	%	%	%
■ 전 체 ■	7.1	4.9	4.5	4.2	.4	100.0
■연 대■						
30 ~ 39세	13.3	6.7	13.3	6.7	.0	100.0
40 ~ 49세	5.8	5.0	3.3	5.0	.0	100.0
50 ~ 59세	6.7	5.7	4.3	3.8	1.0	100.0
60세 이상	8.6	2.9	4.8	3.8	.0	100.0
■수도 경력■						
유기 서원자	11.1	11.1	11.1	11.1	.0	100.0
중신 ~ 중신5년	12.0	4.0	8.0	8.0	.0	100.0
중신6년 ~ 10년	5.3	7.0	1.8	3.5	.0	100.0
중신11년 ~ 20년	6.1	4.9	6.1	5.5	.0	100.0
중신 20년 이상	7.8	4.1	3.1	2.6	1.0	100.0
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	.0	100.0
■사도직 영역■						
사회 복지	5.8	5.8	4.8	4.8	.0	100.0
병 원	10.8	4.1	1.4	1.4	.0	100.0
중고 등 학교	9.1	4.5	4.5	4.5	.0	100.0
초 등 학교	.0	16.7	16.7	.0	.0	100.0
유치원 어린이집	7.3	2.7	2.7	5.5	1.8	100.0
그밖의 교회기관	6.9	6.9	10.3	3.4	.0	100.0
모름/ 무응답	.0	.0	100.0	.0	.0	100.0
■사도직종사기간						
2년 미만	4.1	6.1	5.1	3.1	.0	100.0
2년 ~ 5년	8.9	3.0	4.0	7.9	.0	100.0
6년 ~ 10년	6.6	9.2	3.9	2.6	.0	100.0
11년 ~ 20년	6.5	2.8	6.5	4.6	.0	100.0
21년 이상	9.4	4.7	1.6	1.6	3.1	100.0
모름/ 무응답	50.0	.0	.0	.0	.0	100.0
■사도직 직위■						
책 임 자	7.5	3.5	5.3	2.2	.9	100.0
중간 관리자	5.5	8.6	3.9	7.0	.0	100.0
평직원/ 평교사	8.6	3.2	3.2	5.4	.0	100.0
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	.0	100.0
■직원 규모■						
5명 이하	11.2	6.7	4.5	3.4	.0	100.0
6명 ~ 10명	6.9	4.2	4.2	2.8	.0	100.0
11명 ~ 30명	4.9	4.1	4.1	5.7	1.6	100.0
31명 ~ 50명	8.0	.0	6.0	4.0	.0	100.0
50명 이상	6.4	6.4	4.5	4.5	.0	100.0
모름/ 무응답	.0	20.0	.0	.0	.0	100.0
■노동 조합유무■						
있 음	7.7	7.7	4.6	3.1	.0	100.0
없 음	6.9	4.5	4.5	4.5	.5	100.0
모름/ 무응답	20.0	.0	.0	.0	.0	100.0

표1-4. '노동'의 연상 단어 - 1+2+3위

문) 다음에서 '노동'이란 말을 들으면 가장 먼저 떠오르는 단어를 순서대로 세 가지만 써주세요.

	사례수	힘듦	직업	인간	보람	성실	노력	월급
		%	%	%	%	%	%	%
■ 전 체	(457)	50.8	43.3	40.0	33.3	30.9	30.2	20.6
■연 령 대								
30 ~ 39세	(15)	73.3	60.0	33.3	6.7	6.7	13.3	40.0
40 ~ 49세	(123)	48.0	46.3	42.3	33.3	37.4	27.6	17.9
50 ~ 59세	(213)	50.7	43.7	39.0	31.9	27.2	30.0	22.1
60세 이상	(106)	50.9	36.8	40.6	39.6	34.0	35.8	17.9
■수도 경력								
유기 서원자	(9)	88.9	33.3	33.3	11.1	11.1	22.2	11.1
중신 ~ 중신5년	(25)	52.0	44.0	36.0	48.0	24.0	32.0	12.0
중신6년 ~ 10년	(59)	47.5	49.2	49.2	33.9	39.0	27.1	15.3
중신11년 ~ 20년	(168)	49.4	46.4	35.7	26.8	31.5	29.8	22.6
중신 20년 이상	(195)	51.3	39.0	41.5	37.9	29.2	31.8	22.1
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	100.0	.0	.0
■사도직 영역								
사회 복지	(209)	47.8	44.0	37.8	34.4	29.7	31.6	21.1
병 원	(76)	57.9	44.7	43.4	22.4	28.9	31.6	19.7
중고 등 학 교	(23)	34.8	47.8	52.2	30.4	39.1	30.4	17.4
초 등 학 교	(6)	33.3	50.0	50.0	33.3	33.3	33.3	16.7
유치 원 어 린 이 집	(112)	54.5	43.8	32.1	40.2	31.3	27.7	22.3
그 밖 의 교 회 기 관	(30)	53.3	30.0	66.7	30.0	36.7	26.7	16.7
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0
■사도직 종사기간								
2년 미만	(100)	50.0	37.0	45.0	26.0	31.0	29.0	19.0
2년 ~ 5년	(102)	54.9	45.1	41.2	37.3	31.4	27.5	15.7
6년 ~ 10년	(76)	50.0	44.7	40.8	35.5	32.9	35.5	18.4
11년 ~ 20년	(112)	47.3	45.5	38.4	31.3	30.4	29.5	27.7
21년 이상	(65)	50.8	44.6	33.8	38.5	29.2	30.8	21.5
모름/ 무응답	(2)	100.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	.0
■사도직 직위								
책 임 자	(231)	45.5	45.5	37.2	38.1	32.5	34.6	20.8
중 간 관 리 자	(128)	56.3	43.8	39.1	23.4	28.9	26.6	24.2
평 직 원 / 평 교 사	(96)	56.3	38.5	46.9	35.4	29.2	24.0	14.6
모름/ 무응답	(2)	50.0	.0	100.0	.0	50.0	50.0	50.0
■직원 규모								
5명 이하	(89)	53.9	44.9	46.1	36.0	33.7	28.1	16.9
6명 ~ 10명	(75)	50.7	42.7	36.0	36.0	26.7	37.3	24.0
11명 ~ 30명	(125)	48.8	43.2	35.2	36.8	36.0	25.6	22.4
31명 ~ 50명	(51)	49.0	43.1	41.2	37.3	23.5	33.3	19.6
50명 이상	(112)	51.8	42.9	43.8	22.3	28.6	30.4	19.6
모름/ 무응답	(5)	40.0	40.0	20.0	60.0	40.0	40.0	20.0
■노동조합유무								
있 음	(65)	53.8	44.6	43.1	24.6	23.1	21.5	30.8
없 음	(387)	49.9	43.2	39.8	34.9	32.0	31.3	18.9
모름/ 무응답	(5)	80.0	40.0	20.0	20.0	40.0	60.0	20.0

(continued)

표1-4. '노동'의 연상 단어 - 1+2+3위

문) 다음에서 '노동'이란 말을 들으면 가장 먼저 떠오르는 단어를 순서대로 세 가지만 써주세요.

	가난	자본주의	삼, 망치 등 공구	파업	정치
	%	%	%	%	%
■ 전 체 ■	19.0	11.4	10.1	7.4	.7
■연 대■					
30 ~ 39세	33.3	13.3	6.7	13.3	.0
40 ~ 49세	15.4	11.4	8.1	7.3	.8
50 ~ 59세	20.2	13.1	9.9	8.9	.9
60세 이상	18.9	7.5	13.2	3.8	.0
■수도 경력■					
유기 서원자	44.4	11.1	22.2	11.1	.0
종신 ~ 종신5년	16.0	12.0	12.0	12.0	.0
종신6년 ~ 10년	10.2	5.1	8.5	8.5	.0
종신11년 ~ 20년	18.5	16.1	10.7	8.9	.6
종신 20년 이상	21.5	9.2	9.2	5.1	1.0
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	.0
■사도직 영역■					
사회 복지	20.6	11.0	10.5	9.6	.5
병 원	17.1	14.5	9.2	6.6	.0
중고 등 학 교	13.0	13.0	13.0	4.3	.0
초 등 학 교	.0	16.7	16.7	16.7	.0
유치원 어린이집	22.3	8.0	8.9	4.5	1.8
그밖의 교회기관	10.0	13.3	6.7	6.7	.0
모름/ 무응답	.0	100.0	100.0	.0	.0
■사도직종사기간					
2년 미만	22.0	17.0	10.0	9.0	1.0
2년 ~ 5년	16.7	10.8	13.7	4.9	.0
6년 ~ 10년	18.4	6.6	6.6	10.5	.0
11년 ~ 20년	19.6	10.7	8.0	7.1	.0
21년 이상	16.9	10.8	12.3	6.2	3.1
모름/ 무응답	50.0	.0	.0	.0	.0
■사도직 직위■					
책 임 자	18.6	10.0	7.4	6.1	1.3
중간 관리자	25.0	10.9	10.2	11.7	.0
평직원/ 평교사	12.5	15.6	16.7	5.2	.0
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	.0
■직원 규모■					
5명 이하	15.7	9.0	7.9	7.9	.0
6명 ~ 10명	16.0	10.7	8.0	5.3	.0
11명 ~ 30명	20.8	11.2	10.4	6.4	1.6
31명 ~ 50명	27.5	7.8	5.9	7.8	2.0
50명 이상	17.9	16.1	15.2	8.9	.0
모름/ 무응답	20.0	.0	.0	20.0	.0
■노동 조합유무■					
있 음	13.8	16.9	16.9	10.8	.0
없 음	19.9	10.6	9.0	7.0	.8
모름/ 무응답	20.0	.0	.0	.0	.0

표2. '노동자' 와 연관 직업

문) 다음 보기 가운데 수녀님이 “노동자” 라 생각하시는 직업에 모두 표시해 주세요.

	사례수	마트 계산원	버스기사	아파트 경비원	농부	인터넷 설치기사	요리사	간호사
		%	%	%	%	%	%	%
■ 전 체 ■	(456)	91.2	90.8	88.8	84.2	81.8	66.4	65.4
■연 령 대■								
30 ~ 39세	(15)	86.7	86.7	93.3	73.3	66.7	46.7	60.0
40 ~ 49세	(122)	91.0	92.6	88.5	82.8	84.4	65.6	69.7
50 ~ 59세	(212)	92.5	90.6	87.3	82.1	82.5	66.5	66.0
60세 이상	(107)	89.7	89.7	91.6	91.6	79.4	70.1	59.8
■수도 경력■								
유기 서원자	(9)	66.7	77.8	66.7	66.7	44.4	44.4	55.6
종신 ~ 종신5년	(25)	96.0	96.0	96.0	84.0	80.0	52.0	64.0
종신6년 ~ 10년	(59)	93.2	93.2	94.9	83.1	91.5	71.2	66.1
종신11년 ~ 20년	(167)	94.0	87.4	87.4	80.2	81.4	64.1	67.7
종신 20년 이상	(195)	88.7	92.8	88.2	88.7	81.0	70.3	64.1
모름/ 무응답	(1)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	.0	.0
■사도직 영역■								
사회 복지	(208)	90.9	92.3	88.9	83.2	81.3	68.3	66.8
병 원	(76)	89.5	89.5	86.8	84.2	80.3	71.1	71.1
중고 등 학 교	(23)	100.0	100.0	91.3	91.3	91.3	56.5	60.9
초 등 학 교	(6)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	83.3	66.7
유치원 어린이집	(111)	91.0	86.5	89.2	82.9	79.3	55.0	55.0
그밖의 교회기관	(31)	90.3	90.3	87.1	87.1	87.1	87.1	80.6
모름/ 무응답	(1)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
■사도직종사기간								
2년 미만	(98)	91.8	91.8	92.9	77.6	77.6	67.3	67.3
2년 ~ 5년	(104)	95.2	93.3	87.5	86.5	87.5	73.1	73.1
6년 ~ 10년	(75)	89.3	92.0	90.7	90.7	89.3	74.7	74.7
11년 ~ 20년	(112)	90.2	88.4	83.9	82.1	76.8	58.9	58.0
21년 이상	(65)	87.7	87.7	90.8	86.2	80.0	58.5	52.3
모름/ 무응답	(2)	100.0	100.0	100.0	100.0	50.0	50.0	50.0
■사도직 직위■								
책 임 자	(231)	91.3	89.6	88.7	83.1	82.3	63.6	61.0
중간 관리자	(126)	89.7	90.5	88.1	85.7	78.6	72.2	67.5
평직원/ 평교사	(97)	92.8	93.8	89.7	85.6	84.5	66.0	72.2
모름/ 무응답	(2)	100.0	100.0	100.0	50.0	100.0	50.0	100.0
■직원 규모■								
5명 이하	(88)	88.6	92.0	88.6	83.0	83.0	78.4	70.5
6명 ~ 10명	(74)	90.5	86.5	83.8	75.7	75.7	52.7	56.8
11명 ~ 30명	(125)	89.6	88.0	88.8	88.0	81.6	64.0	64.0
31명 ~ 50명	(52)	96.2	98.1	92.3	86.5	82.7	76.9	71.2
50명 이상	(112)	92.9	92.9	90.2	85.7	84.8	64.3	66.1
모름/ 무응답	(5)	100.0	80.0	100.0	80.0	80.0	60.0	60.0
■노동조합유무■								
있 음	(65)	92.3	92.3	89.2	83.1	81.5	63.1	66.2
없 음	(386)	91.5	90.9	88.9	84.5	81.9	67.1	65.0
모름/ 무응답	(5)	60.0	60.0	80.0	80.0	80.0	60.0	80.0

(continued)

표2. '노동자' 와 연관 직업

문) 다음 보기 가운데 수녀님이 “노동자” 라 생각하시는 직업에 모두 표시해 주세요.

	회사원	교사	경찰관	의사	공무원	운동선수	프로 게이머	연예인
	%	%	%	%	%	%	%	%
■ 전 체	61.2	44.5	39.7	38.2	33.3	27.4	26.1	22.6
■연 령 대								
30 ~ 39세	60.0	40.0	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	40.0
40 ~ 49세	68.9	51.6	51.6	48.4	38.5	34.4	30.3	28.7
50 ~ 59세	60.8	44.3	36.8	33.0	33.0	23.6	23.1	19.3
60세 이상	53.3	37.4	32.7	37.4	28.0	26.2	26.2	19.6
■수도 경력								
유기 서원자	33.3	22.2	11.1	22.2	.0	.0	.0	11.1
종신 ~ 종신5년	60.0	48.0	48.0	48.0	40.0	28.0	24.0	24.0
종신6년 ~ 10년	74.6	54.2	55.9	47.5	42.4	37.3	30.5	30.5
종신11년 ~ 20년	58.7	46.1	38.9	36.5	34.1	29.3	28.1	25.1
종신 20년 이상	61.0	41.0	35.9	36.4	30.8	24.1	24.6	18.5
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0
■사도직 영역								
사회 복지	64.4	43.3	43.8	38.5	33.7	26.4	26.0	21.6
병 원	55.3	46.1	39.5	40.8	35.5	30.3	26.3	25.0
중고 등 학 교	65.2	47.8	39.1	39.1	34.8	30.4	34.8	30.4
초 등 학 교	83.3	50.0	50.0	33.3	50.0	.0	16.7	16.7
유치 원 어 린 이 집	55.0	45.0	30.6	34.2	27.0	25.2	23.4	19.8
그 밖 의 교 회 기 관	67.7	45.2	45.2	45.2	41.9	38.7	32.3	29.0
모름/ 무응답	100.0	.0	.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■사도직 종사기간								
2년 미만	63.3	39.8	43.9	37.8	32.7	23.5	24.5	18.4
2년 ~ 5년	60.6	45.2	40.4	37.5	38.5	26.0	22.1	20.2
6년 ~ 10년	76.0	53.3	50.7	53.3	44.0	34.7	36.0	34.7
11년 ~ 20년	60.7	44.6	35.7	34.8	26.8	27.7	25.9	22.3
21년 이상	44.6	41.5	27.7	29.2	26.2	27.7	24.6	20.0
모름/ 무응답	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0
■사도직 직위								
책 임 자	58.9	44.6	35.1	35.5	32.0	27.3	26.4	22.9
중 간 관 리 자	67.5	36.5	38.1	34.1	27.0	25.4	21.4	16.7
평 직 원 / 평 교 사	57.7	54.6	52.6	49.5	44.3	29.9	30.9	28.9
모름/ 무응답	100.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
■직원 규모								
5명 이하	64.8	46.6	46.6	38.6	43.2	28.4	30.7	27.3
6명 ~ 10명	52.7	40.5	28.4	33.8	27.0	24.3	20.3	18.9
11명 ~ 30명	64.0	47.2	40.0	37.6	30.4	27.2	26.4	20.8
31명 ~ 50명	67.3	40.4	40.4	40.4	28.8	25.0	21.2	19.2
50명 이상	58.0	43.8	40.2	39.3	33.9	29.5	27.7	24.1
모름/ 무응답	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0	40.0	40.0	40.0
■노동조합유무								
있 음	60.0	43.1	40.0	41.5	36.9	27.7	29.2	26.2
없 음	61.4	44.6	39.4	37.3	32.4	26.9	25.1	21.2
모름/ 무응답	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0	80.0

(continued)

표2. '노동자' 와 연관 직업

문) 다음 보기 가운데 수녀님이 “노동자” 라 생각하시는 직업에 모두 표시해 주세요.

	성직자	
	%	
■ 전 체 ■		15.1
■연 령 대■		
30 ~ 39세		33.3
40 ~ 49세		18.9
50 ~ 59세		13.2
60세 이상		12.1
■수도 경력■		
유기 서원자		.0
종신 ~ 종신5년		20.0
종신6년 ~ 10년		23.7
종신11년~ 20년		16.2
종신 20년 이상		11.8
모름/ 무응답		.0
■사도직 영역■		
사회 복지		14.4
병 원		11.8
중고 등 학 교		21.7
초 등 학 교		.0
유치원 어린이 집		17.1
그 밖 의 교 회 기 관		19.4
모름/ 무응답		.0
■사도직 종사기간		
2년 미만		15.3
2년 ~ 5년		12.5
6년 ~ 10년		21.3
11년 ~ 20년		11.6
21년 이상		18.5
모름/ 무응답		.0
■사도직 직위■		
책 임 자		14.7
중간 관 리 자		11.9
평 직 원 / 평 교 사		20.6
모름/ 무응답		.0
■직원 규모■		
5명 이하		13.6
6명 ~ 10명		16.2
11명 ~ 30명		18.4
31명 ~ 50명		9.6
50명 이상		14.3
모름/ 무응답		20.0
■노동조합유무■		
있 음		15.4
없 음		14.8
모름/ 무응답		40.0

표3. 노동 문제에 대한 관심도

문) 수녀님은 평소 노동 문제에 대하여 얼마나 관심을 가지고 계십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 관심이 많다 (5점)	비교적 많은 편이다 (4점)		보통 이다 (3점)	별로 관심이 없다 (2점)	전혀 관심이 없다 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(456)	4.4	35.1	39.5	53.9	6.1	.4	6.6	100.0	(3.37)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	40.0	40.0	26.7	33.3	.0	33.3	100.0	(3.07)
40 ~ 49세	(123)	3.3	28.5	31.7	57.7	9.8	.8	10.6	100.0	(3.24)
50 ~ 59세	(214)	5.6	36.9	42.5	53.7	3.7	.0	3.7	100.0	(3.44)
60세 이상	(104)	3.8	38.5	42.3	53.8	2.9	1.0	3.8	100.0	(3.41)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	.0	33.3	33.3	33.3	33.3	.0	33.3	100.0	(3.00)
중신 ~ 중신5년	(25)	.0	40.0	40.0	52.0	8.0	.0	8.0	100.0	(3.32)
중신6년 ~ 10년	(59)	1.7	30.5	32.2	57.6	10.2	.0	10.2	100.0	(3.24)
중신11년 ~ 20년	(167)	6.0	31.1	37.1	55.1	7.2	.6	7.8	100.0	(3.35)
중신 20년 이상	(195)	4.6	39.0	43.6	53.3	2.6	.5	3.1	100.0	(3.45)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(209)	3.8	37.3	41.1	52.2	6.2	.5	6.7	100.0	(3.38)
병 원	(76)	3.9	23.7	27.6	68.4	3.9	.0	3.9	100.0	(3.28)
중 고 등 학 교	(23)	4.3	30.4	34.8	65.2	.0	.0	.0	100.0	(3.39)
초 등 학 교	(6)	16.7	33.3	50.0	33.3	16.7	.0	16.7	100.0	(3.50)
유치원 어린이집	(112)	3.6	39.3	42.9	49.1	8.0	.0	8.0	100.0	(3.38)
그밖의교회기관	(29)	10.3	34.5	44.8	44.8	6.9	3.4	10.3	100.0	(3.41)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(98)	.0	32.7	32.7	56.1	11.2	.0	11.2	100.0	(3.21)
2년 ~ 5년	(103)	2.9	30.1	33.0	63.1	3.9	.0	3.9	100.0	(3.32)
6년 ~ 10년	(76)	6.6	39.5	46.1	48.7	3.9	1.3	5.3	100.0	(3.46)
11년 ~ 20년	(112)	8.0	32.1	40.2	54.5	4.5	.9	5.4	100.0	(3.42)
21년 이상	(65)	4.6	46.2	50.8	41.5	7.7	.0	7.7	100.0	(3.48)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	50.0	.0	.0	.0	100.0	(3.50)
■사도직 직위■										
책 임 자	(232)	5.6	41.8	47.4	47.4	4.7	.4	5.2	100.0	(3.47)
중 간 관 리 자	(126)	4.0	32.5	36.5	57.1	5.6	.8	6.3	100.0	(3.33)
평 직 원 / 평 교 사	(96)	2.1	21.9	24.0	65.6	10.4	.0	10.4	100.0	(3.16)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	50.0	.0	.0	.0	100.0	(3.50)
■직원 규모■										
5명 이하	(90)	7.8	38.9	46.7	46.7	5.6	1.1	6.7	100.0	(3.47)
6명 ~ 10명	(75)	2.7	30.7	33.3	54.7	10.7	1.3	12.0	100.0	(3.23)
11명 ~ 30명	(125)	4.0	36.0	40.0	54.4	5.6	.0	5.6	100.0	(3.38)
31명 ~ 50명	(51)	.0	43.1	43.1	52.9	3.9	.0	3.9	100.0	(3.39)
50명 이상	(110)	5.5	30.0	35.5	59.1	5.5	.0	5.5	100.0	(3.35)
모름/ 무응답	(5)	.0	40.0	40.0	60.0	.0	.0	.0	100.0	(3.40)
■노동조합유무■										
있 음	(64)	.0	31.3	31.3	67.2	1.6	.0	1.6	100.0	(3.30)
없 음	(387)	5.2	36.2	41.3	51.4	6.7	.5	7.2	100.0	(3.39)
모름/ 무응답	(5)	.0	.0	.0	80.0	20.0	.0	20.0	100.0	(2.80)

표4. 노동조합 필요성 평가

문) 수녀님은 노동조합이 필요하다고 생각하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		반드시 필요 하다 (5점)	대체로 필요한 편이다 (4점)		보통 이다 (3점)	별로 필요 하지 않다 (2점)	전혀 필요 하지 않다 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(459)	31.4	43.8	75.2	18.3	5.9	.7	6.5	100.0	(3.99)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	26.7	53.3	80.0	20.0	.0	.0	.0	100.0	(4.07)
40 ~ 49세	(123)	30.1	48.0	78.0	16.3	4.9	.8	5.7	100.0	(4.02)
50 ~ 59세	(215)	31.6	44.2	75.8	17.7	6.0	.5	6.5	100.0	(4.00)
60세 이상	(106)	33.0	36.8	69.8	21.7	7.5	.9	8.5	100.0	(3.93)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	66.7	11.1	77.8	22.2	.0	.0	.0	100.0	(4.44)
중신 ~ 중신5년	(25)	28.0	52.0	80.0	20.0	.0	.0	.0	100.0	(4.08)
중신6년 ~ 10년	(59)	32.2	55.9	88.1	10.2	1.7	.0	1.7	100.0	(4.19)
중신11년 ~ 20년	(168)	31.0	43.5	74.4	17.3	7.1	1.2	8.3	100.0	(3.96)
중신 20년 이상	(197)	29.9	41.1	71.1	21.3	7.1	.5	7.6	100.0	(3.93)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(211)	32.7	38.4	71.1	21.3	6.6	.9	7.6	100.0	(3.95)
병 원	(75)	33.3	37.3	70.7	24.0	4.0	1.3	5.3	100.0	(3.97)
중고 등 학교	(23)	26.1	52.2	78.3	8.7	13.0	.0	13.0	100.0	(3.91)
초 등 학교	(6)	16.7	66.7	83.3	.0	16.7	.0	16.7	100.0	(3.83)
유치원 어린이집	(112)	29.5	49.1	78.6	17.0	4.5	.0	4.5	100.0	(4.04)
그밖의교회기관	(31)	29.0	67.7	96.8	.0	3.2	.0	3.2	100.0	(4.23)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(100)	34.0	51.0	85.0	8.0	6.0	1.0	7.0	100.0	(4.11)
2년 ~ 5년	(103)	35.9	41.7	77.7	20.4	1.9	.0	1.9	100.0	(4.12)
6년 ~ 10년	(76)	28.9	44.7	73.7	21.1	3.9	1.3	5.3	100.0	(3.96)
11년 ~ 20년	(112)	32.1	39.3	71.4	18.8	8.9	.9	9.8	100.0	(3.93)
21년 이상	(66)	22.7	40.9	63.6	27.3	9.1	.0	9.1	100.0	(3.77)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 직위■										
책 임 자	(233)	27.9	41.6	69.5	21.0	9.0	.4	9.4	100.0	(3.88)
중 간 관 리 자	(128)	35.2	45.3	80.5	15.6	3.1	.8	3.9	100.0	(4.11)
평 직 원 / 평 교 사	(96)	35.4	46.9	82.3	14.6	2.1	1.0	3.1	100.0	(4.14)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	50.0	.0	.0	.0	100.0	(3.50)
■직원 규모■										
5명 이하	(90)	50.0	36.7	86.7	10.0	2.2	1.1	3.3	100.0	(4.32)
6명 ~ 10명	(75)	28.0	46.7	74.7	20.0	4.0	1.3	5.3	100.0	(3.96)
11명 ~ 30명	(125)	28.0	48.0	76.0	20.8	3.2	.0	3.2	100.0	(4.01)
31명 ~ 50명	(52)	19.2	55.8	75.0	13.5	11.5	.0	11.5	100.0	(3.83)
50명 이상	(112)	28.6	38.4	67.0	22.3	9.8	.9	10.7	100.0	(3.84)
모름/ 무응답	(5)	20.0	20.0	40.0	40.0	20.0	.0	20.0	100.0	(3.40)
■노동조합유무■										
있 음	(64)	39.1	42.2	81.3	12.5	6.3	.0	6.3	100.0	(4.14)
없 음	(390)	30.5	43.8	74.4	19.0	5.9	.8	6.7	100.0	(3.97)
모름/ 무응답	(5)	.0	60.0	60.0	40.0	.0	.0	.0	100.0	(3.60)

표5. 우리나라의 노사관계 평가

문) 수녀님은 현재 우리나라의 노사관계가 어떠하다고 생각하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 좋다 (5점)	비교적 좋은 편이다 (4점)		보통 이다 (3점)	나쁜 편이다 (2점)	매우 나쁘다 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(459)	.4	3.9	4.4	32.9	58.0	4.8	62.7	100.0	(2.37)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	.0	.0	33.3	66.7	.0	66.7	100.0	(2.33)
40 ~ 49세	(123)	.8	1.6	2.4	26.8	66.7	4.1	70.7	100.0	(2.28)
50 ~ 59세	(215)	.5	6.0	6.5	32.1	55.8	5.6	61.4	100.0	(2.40)
60세 이상	(106)	.0	2.8	2.8	41.5	50.9	4.7	55.7	100.0	(2.42)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	.0	.0	.0	11.1	77.8	11.1	88.9	100.0	(2.00)
중신 ~ 중신5년	(25)	.0	.0	.0	36.0	64.0	.0	64.0	100.0	(2.36)
중신6년 ~ 10년	(59)	1.7	1.7	3.4	25.4	67.8	3.4	71.2	100.0	(2.31)
중신11년 ~ 20년	(168)	.0	3.6	3.6	32.1	59.5	4.8	64.3	100.0	(2.35)
중신 20년 이상	(197)	.5	5.6	6.1	36.5	51.8	5.6	57.4	100.0	(2.44)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0	100.0	(2.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(211)	.5	5.2	5.7	32.2	58.8	3.3	62.1	100.0	(2.41)
병 원	(75)	.0	4.0	4.0	32.0	53.3	10.7	64.0	100.0	(2.29)
중 고 등 학 교	(23)	4.3	.0	4.3	17.4	73.9	4.3	78.3	100.0	(2.26)
초 등 학 교	(6)	.0	.0	.0	50.0	33.3	16.7	50.0	100.0	(2.33)
유치원 어린이집	(112)	.0	1.8	1.8	41.1	53.6	3.6	57.1	100.0	(2.41)
그밖의 교회기관	(31)	.0	6.5	6.5	19.4	71.0	3.2	74.2	100.0	(2.29)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0	100.0	(2.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(100)	.0	4.0	4.0	31.0	57.0	8.0	65.0	100.0	(2.31)
2년 ~ 5년	(104)	.0	4.8	4.8	25.0	66.3	3.8	70.2	100.0	(2.31)
6년 ~ 10년	(76)	2.6	3.9	6.6	35.5	52.6	5.3	57.9	100.0	(2.46)
11년 ~ 20년	(111)	.0	4.5	4.5	30.6	62.2	2.7	64.9	100.0	(2.37)
21년 이상	(66)	.0	1.5	1.5	50.0	43.9	4.5	48.5	100.0	(2.48)
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0	100.0	(2.00)
■사도직 직위■										
책 임 자	(232)	.0	3.4	3.4	36.2	56.0	4.3	60.3	100.0	(2.39)
중 간 관 리 자	(128)	.8	7.0	7.8	31.3	53.1	7.8	60.9	100.0	(2.40)
평 직 원 / 평 교 사	(97)	1.0	1.0	2.1	25.8	70.1	2.1	72.2	100.0	(2.29)
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	.0	100.0	.0	.0	100.0	100.0	(3.00)
■직원 규모■										
5명 이하	(90)	.0	5.6	5.6	22.2	63.3	8.9	72.2	100.0	(2.24)
6명 ~ 10명	(75)	.0	1.3	1.3	48.0	46.7	4.0	50.7	100.0	(2.47)
11명 ~ 30명	(125)	.8	3.2	4.0	34.4	58.4	3.2	61.6	100.0	(2.40)
31명 ~ 50명	(52)	.0	5.8	5.8	38.5	55.8	.0	55.8	100.0	(2.50)
50명 이상	(112)	.9	4.5	5.4	26.8	61.6	6.3	67.9	100.0	(2.32)
모름/ 무응답	(5)	.0	.0	.0	40.0	60.0	.0	60.0	100.0	(2.40)
■노동조합유무■										
있 음	(65)	.0	6.2	6.2	32.3	58.5	3.1	61.5	100.0	(2.42)
없 음	(389)	.5	3.6	4.1	32.9	57.8	5.1	63.0	100.0	(2.37)
모름/ 무응답	(5)	.0	.0	.0	40.0	60.0	.0	60.0	100.0	(2.40)

표6. 노사 간 협상 실패 시 책임 주체

문) 수녀님은 노사 간에 원만한 협상이 이뤄지지 않을 때 그 책임이 주로 어느 쪽에 있다고 보십니까?

	사례수	경영자 (기업)	노동조합	노사 모두	계
		%	%	%	%
■ 전 체 ■	(457)	18.4	2.2	79.4	100.0
■연 령 대■					
30 ~ 39세	(15)	33.3	.0	66.7	100.0
40 ~ 49세	(123)	20.3	.0	79.7	100.0
50 ~ 59세	(213)	17.4	2.8	79.8	100.0
60세 이상	(106)	16.0	3.8	80.2	100.0
■수도 경력■					
유기 수원자	(9)	66.7	.0	33.3	100.0
종신 ~ 종신5년	(25)	16.0	.0	84.0	100.0
종신6년 ~ 10년	(58)	22.4	.0	77.6	100.0
종신11년 ~ 20년	(168)	17.3	.0	82.7	100.0
종신 20년 이상	(196)	16.3	5.1	78.6	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	100.0	100.0
■사도직 영역■					
사회 복지	(208)	21.6	1.9	76.4	100.0
병 원	(76)	9.2	3.9	86.8	100.0
중고 등 학 교	(23)	17.4	.0	82.6	100.0
초 등 학 교	(6)	.0	.0	100.0	100.0
유치원 어린이 집	(112)	19.6	1.8	78.6	100.0
그 밖의 교회 기관	(31)	16.1	3.2	80.6	100.0
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	.0	100.0
■사도직 종사기간					
2년 미만	(100)	17.0	3.0	80.0	100.0
2년 ~ 5년	(104)	22.1	1.9	76.0	100.0
6년 ~ 10년	(76)	18.4	.0	81.6	100.0
11년 ~ 20년	(111)	17.1	.9	82.0	100.0
21년 이상	(64)	17.2	4.7	78.1	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	100.0
■사도직 직위■					
책 임 자	(231)	18.2	.9	81.0	100.0
중간 관리자	(127)	20.5	3.9	75.6	100.0
평직원/ 평교사	(97)	16.5	3.1	80.4	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	100.0	100.0
■직원 규모■					
5명 이하	(90)	38.9	1.1	60.0	100.0
6명 ~ 10명	(75)	13.3	2.7	84.0	100.0
11명 ~ 30명	(124)	18.5	2.4	79.0	100.0
31명 ~ 50명	(51)	7.8	2.0	90.2	100.0
50명 이상	(112)	9.8	2.7	87.5	100.0
모름/ 무응답	(5)	20.0	.0	80.0	100.0
■노동조합유무■					
있	(64)	12.5	3.1	84.4	100.0
없	(388)	19.3	2.1	78.6	100.0
모름/ 무응답	(5)	20.0	.0	80.0	100.0

표7. 경영자에 대한 노동자들의 요구 수준 평가

문) 수녀님은 우리나라의 최근 노동관련 이슈를 볼 때 노동자들이 경영자에게 요구하는 내용에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 적절하다 (5점)	적절한 편이다 (4점)		보통이다 (3점)	지나친 편이다 (2점)	매우 지나치다 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(452)	4.9	35.8	40.7	33.2	25.0	1.1	26.1	100.0	(3.18)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	53.3	53.3	33.3	13.3	.0	13.3	100.0	(3.40)
40 ~ 49세	(121)	3.3	40.5	43.8	33.1	23.1	.0	23.1	100.0	(3.24)
50 ~ 59세	(214)	5.6	32.7	38.3	36.0	23.8	1.9	25.7	100.0	(3.16)
60세 이상	(102)	5.9	34.3	40.2	27.5	31.4	1.0	32.4	100.0	(3.13)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	11.1	33.3	44.4	55.6	.0	.0	.0	100.0	(3.56)
중신 ~ 중신5년	(24)	.0	62.5	62.5	29.2	8.3	.0	8.3	100.0	(3.54)
중신6년 ~ 10년	(59)	5.1	42.4	47.5	37.3	15.3	.0	15.3	100.0	(3.37)
중신11년 ~ 20년	(164)	3.0	34.1	37.2	35.4	26.8	.6	27.4	100.0	(3.12)
중신 20년 이상	(195)	6.2	32.3	38.5	29.7	29.7	2.1	31.8	100.0	(3.11)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(206)	3.9	38.3	42.2	31.6	25.2	1.0	26.2	100.0	(3.19)
병 원	(73)	4.1	31.5	35.6	38.4	23.3	2.7	26.0	100.0	(3.11)
중고등 학교	(23)	8.7	43.5	52.2	30.4	17.4	.0	17.4	100.0	(3.43)
초등 학교	(6)	.0	16.7	16.7	33.3	50.0	.0	50.0	100.0	(2.67)
유치원어린이집	(112)	7.1	31.3	38.4	32.1	28.6	.9	29.5	100.0	(3.15)
그밖의교회기관	(31)	.0	45.2	45.2	38.7	16.1	.0	16.1	100.0	(3.29)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(96)	3.1	38.5	41.7	39.6	17.7	1.0	18.8	100.0	(3.25)
2년 ~ 5년	(104)	5.8	48.1	53.8	25.0	21.2	.0	21.2	100.0	(3.38)
6년 ~ 10년	(74)	4.1	36.5	40.5	36.5	20.3	2.7	23.0	100.0	(3.19)
11년 ~ 20년	(111)	5.4	27.0	32.4	35.1	32.4	.0	32.4	100.0	(3.05)
21년 이상	(65)	6.2	26.2	32.3	30.8	33.8	3.1	36.9	100.0	(2.98)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	100.0	(3.00)
■사도직 직위■										
책 임 자	(230)	5.7	31.7	37.4	34.8	27.0	.9	27.8	100.0	(3.14)
중간 관리자	(126)	4.8	38.9	43.7	25.4	29.4	1.6	31.0	100.0	(3.16)
평직원/평교사	(94)	3.2	42.6	45.7	39.4	13.8	1.1	14.9	100.0	(3.33)
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	.0	50.0	50.0	.0	50.0	100.0	(2.50)
■직원 규모■										
5명 이하	(89)	7.9	44.9	52.8	29.2	16.9	1.1	18.0	100.0	(3.42)
6명 ~ 10명	(75)	4.0	37.3	41.3	36.0	22.7	.0	22.7	100.0	(3.23)
11명 ~ 30명	(123)	4.1	35.0	39.0	31.7	27.6	1.6	29.3	100.0	(3.12)
31명 ~ 50명	(52)	.0	28.8	28.8	46.2	25.0	.0	25.0	100.0	(3.04)
50명 이상	(109)	6.4	32.1	38.5	30.3	29.4	1.8	31.2	100.0	(3.12)
모름/ 무응답	(4)	.0	25.0	25.0	25.0	50.0	.0	50.0	100.0	(2.75)
■노동조합유무■										
있 음	(63)	7.9	31.7	39.7	36.5	23.8	.0	23.8	100.0	(3.24)
없 음	(385)	4.4	36.6	41.0	32.7	24.9	1.3	26.2	100.0	(3.18)
모름/ 무응답	(4)	.0	25.0	25.0	25.0	50.0	.0	50.0	100.0	(2.75)

표8. 우리나라 노동조합 활동 성향 평가

문) 수녀님은 우리나라의 노동조합활동이 어느 정도 강경 또는 온건하다고 생각하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 강경하다 (5점)	다소 강경하다 (4점)	%	강경하지도 온건하지도 않다 (3점)	다소 온건하다 (2점)	매우 온건하다 (1점)	%		
		%	%	%	%	%	%	%	%	점
■ 전 체 ■	(452)	5.8	64.2	69.9	23.2	6.6	.2	6.9	100.0	(3.69)
■연 대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	66.7	66.7	33.3	.0	.0	.0	100.0	(3.67)
40 ~ 49세	(119)	6.7	58.0	64.7	25.2	10.1	.0	10.1	100.0	(3.61)
50 ~ 59세	(214)	4.2	65.4	69.6	23.4	6.5	.5	7.0	100.0	(3.66)
60세 이상	(104)	8.7	68.3	76.9	19.2	3.8	.0	3.8	100.0	(3.82)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	.0	66.7	66.7	22.2	11.1	.0	11.1	100.0	(3.56)
중신 ~ 중신5년	(23)	4.3	52.2	56.5	39.1	4.3	.0	4.3	100.0	(3.57)
중신6년 ~ 10년	(58)	3.4	62.1	65.5	24.1	10.3	.0	10.3	100.0	(3.59)
중신11년 ~ 20년	(165)	4.8	63.6	68.5	24.2	7.3	.0	7.3	100.0	(3.66)
중신 20년 이상	(196)	7.1	66.8	74.0	20.4	5.1	.5	5.6	100.0	(3.75)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(208)	5.3	62.5	67.8	23.1	8.7	.5	9.1	100.0	(3.63)
병 원	(74)	8.1	67.6	75.7	20.3	4.1	.0	4.1	100.0	(3.80)
중 고 등 학 교	(23)	.0	82.6	82.6	8.7	8.7	.0	8.7	100.0	(3.74)
초 등 학 교	(6)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
유치원어린이집	(110)	5.5	60.9	66.4	28.2	5.5	.0	5.5	100.0	(3.66)
그밖의교회기관	(30)	10.0	60.0	70.0	26.7	3.3	.0	3.3	100.0	(3.77)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(3.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(97)	5.2	69.1	74.2	19.6	5.2	1.0	6.2	100.0	(3.72)
2년 ~ 5년	(102)	5.9	62.7	68.6	23.5	7.8	.0	7.8	100.0	(3.67)
6년 ~ 10년	(75)	1.3	62.7	64.0	32.0	4.0	.0	4.0	100.0	(3.61)
11년 ~ 20년	(110)	7.3	61.8	69.1	22.7	8.2	.0	8.2	100.0	(3.68)
21년 이상	(66)	9.1	63.6	72.7	19.7	7.6	.0	7.6	100.0	(3.74)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 직위■										
책 임 자	(230)	6.1	64.3	70.4	23.9	5.2	.4	5.7	100.0	(3.70)
중 간 관 리 자	(126)	6.3	60.3	66.7	22.2	11.1	.0	11.1	100.0	(3.62)
평 직 원 / 평 교 사	(94)	4.3	69.1	73.4	22.3	4.3	.0	4.3	100.0	(3.73)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	50.0	.0	.0	.0	100.0	(3.50)
■직원 규모■										
5명 이하	(89)	5.6	49.4	55.1	32.6	11.2	1.1	12.4	100.0	(3.47)
6명 ~ 10명	(72)	2.8	65.3	68.1	25.0	6.9	.0	6.9	100.0	(3.64)
11명 ~ 30명	(125)	4.8	60.0	64.8	31.2	4.0	.0	4.0	100.0	(3.66)
31명 ~ 50명	(52)	3.8	76.9	80.8	9.6	9.6	.0	9.6	100.0	(3.75)
50명 이상	(110)	10.0	73.6	83.6	11.8	4.5	.0	4.5	100.0	(3.89)
모름/ 무응답	(4)	.0	75.0	75.0	25.0	.0	.0	.0	100.0	(3.75)
■노동조합유무■										
있 음	(64)	4.7	78.1	82.8	14.1	3.1	.0	3.1	100.0	(3.84)
없 음	(384)	6.0	62.0	68.0	24.7	7.0	.3	7.3	100.0	(3.66)
모름/ 무응답	(4)	.0	50.0	50.0	25.0	25.0	.0	25.0	100.0	(3.25)

표9. 우리나라 노동자들의 기업으로부터 받는 대우 평가

문) 수녀님은 우리나라 노동자들이 기업으로부터 정당한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 정당한 대우를 받고 있다 (5점)	대체로 정당한 대우를 받고 있다 (4점)		정당하지도 부당하지도 않다 (3점)	대체로 부당한 대우를 받고 있다 (2점)	매우 부당한 대우를 받고 있다 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	점
■ 전 체 ■	(455)	.4	15.4	15.8	17.1	62.9	4.2	67.0	100.0	(2.45)
■연령대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	6.7	6.7	20.0	73.3	.0	73.3	100.0	(2.33)
40 ~ 49세	(121)	.8	11.6	12.4	15.7	67.8	4.1	71.9	100.0	(2.37)
50 ~ 59세	(214)	.5	16.4	16.8	17.8	61.2	4.2	65.4	100.0	(2.48)
60세 이상	(105)	.0	19.0	19.0	17.1	59.0	4.8	63.8	100.0	(2.50)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	.0	.0	.0	.0	88.9	11.1	100.0	100.0	(1.89)
중신 ~ 중신5년	(24)	.0	8.3	8.3	12.5	75.0	4.2	79.2	100.0	(2.25)
중신6년 ~ 10년	(59)	.0	16.9	16.9	15.3	62.7	5.1	67.8	100.0	(2.44)
중신11년 ~ 20년	(168)	.6	13.7	14.3	21.4	61.9	2.4	64.3	100.0	(2.48)
중신 20년 이상	(194)	.5	18.0	18.6	15.5	60.8	5.2	66.0	100.0	(2.48)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0	100.0	(2.00)
■사도직 영역■										
사회 복지원	(210)	.5	18.6	19.0	16.2	59.0	5.7	64.8	100.0	(2.49)
병 원	(75)	.0	16.0	16.0	20.0	60.0	4.0	64.0	100.0	(2.48)
중고 등 학교	(23)	4.3	.0	4.3	13.0	82.6	.0	82.6	100.0	(2.26)
초 등 학교	(6)	.0	16.7	16.7	.0	83.3	.0	83.3	100.0	(2.33)
유치원 어린이집	(111)	.0	10.8	10.8	19.8	65.8	3.6	69.4	100.0	(2.38)
그밖의 교회기관	(29)	.0	20.7	20.7	13.8	65.5	.0	65.5	100.0	(2.55)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0	100.0	(2.00)
■사도직 종사기간										
2년 미만	(98)	.0	14.3	14.3	15.3	65.3	5.1	70.4	100.0	(2.39)
2년 ~ 5년	(101)	.0	14.9	14.9	17.8	61.4	5.9	67.3	100.0	(2.42)
6년 ~ 10년	(76)	2.6	22.4	25.0	13.2	57.9	3.9	61.8	100.0	(2.62)
11년 ~ 20년	(112)	.0	15.2	15.2	17.9	66.1	.9	67.0	100.0	(2.47)
21년 이상	(66)	.0	10.6	10.6	22.7	60.6	6.1	66.7	100.0	(2.38)
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0	100.0	(2.00)
■사도직 직위■										
책 임 자	(231)	.0	17.7	17.7	17.3	61.0	3.9	64.9	100.0	(2.49)
중 간 관 리 자	(126)	1.6	11.1	12.7	22.2	61.1	4.0	65.1	100.0	(2.45)
평 직 원 / 평 교 사	(96)	.0	14.6	14.6	10.4	69.8	5.2	75.0	100.0	(2.34)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	100.0	(3.00)
■직원 규모■										
5명 이하	(90)	.0	12.2	12.2	12.2	67.8	7.8	75.6	100.0	(2.29)
6명 ~ 10명	(73)	1.4	17.8	19.2	15.1	65.8	.0	65.8	100.0	(2.55)
11명 ~ 30명	(125)	.0	12.0	12.0	20.0	63.2	4.8	68.0	100.0	(2.39)
31명 ~ 50명	(52)	.0	13.5	13.5	15.4	69.2	1.9	71.2	100.0	(2.40)
50명 이상	(110)	.9	20.0	20.9	20.9	53.6	4.5	58.2	100.0	(2.59)
모름/ 무응답	(5)	.0	40.0	40.0	.0	60.0	.0	60.0	100.0	(2.80)
■노동조합유무■										
있 음	(63)	.0	20.6	20.6	17.5	57.1	4.8	61.9	100.0	(2.54)
없 음	(387)	.5	14.2	14.7	17.3	63.8	4.1	68.0	100.0	(2.43)
모름/ 무응답	(5)	.0	40.0	40.0	.0	60.0	.0	60.0	100.0	(2.80)

표10. 정부의 편향성에 대한 인식 - 노동조합 VS. 기업

문) 수녀님은 정부가 노동조합과 기업 가운데 어느 쪽을 더 편들고 있다고 생각하십니까?

	사례수	노동 조합을 더 편들고 있다	기업 입장을 더 편들고 있다	노동 조합이나 기업 어느 쪽에도 치우치지 않고 있다	계
		%	%	%	%
■ 전 체 ■	(450)	18.0	61.3	20.7	100.0
■연 령 대■					
30 ~ 39세	(15)	13.3	60.0	26.7	100.0
40 ~ 49세	(121)	16.5	64.5	19.0	100.0
50 ~ 59세	(210)	20.5	61.9	17.6	100.0
60세 이상	(104)	15.4	56.7	27.9	100.0
■수도 경력■					
유기 서원자	(9)	11.1	66.7	22.2	100.0
중신 ~ 중신5년	(25)	8.0	64.0	28.0	100.0
중신6년 ~ 10년	(56)	23.2	62.5	14.3	100.0
중신11년 ~ 20년	(166)	13.3	68.7	18.1	100.0
중신 20년 이상	(193)	22.3	53.9	23.8	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0
■사도직 영역■					
사회 복지	(209)	19.1	61.7	19.1	100.0
병원 원	(70)	11.4	71.4	17.1	100.0
중고등 학교	(23)	30.4	60.9	8.7	100.0
초등 학교	(6)	16.7	83.3	.0	100.0
유치원 어린이집	(111)	17.1	54.1	28.8	100.0
그밖의 교회기관	(30)	20.0	56.7	23.3	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0
■사도직 종사기간					
2년 미만	(97)	18.6	64.9	16.5	100.0
2년 ~ 5년	(101)	9.9	74.3	15.8	100.0
6년 ~ 10년	(74)	21.6	55.4	23.0	100.0
11년 ~ 20년	(111)	22.5	57.7	19.8	100.0
21년 이상	(65)	16.9	49.2	33.8	100.0
모름/ 무응답	(2)	50.0	50.0	.0	100.0
■사도직 직위■					
책 임 자	(231)	15.6	57.6	26.8	100.0
중간 관리자	(123)	22.0	64.2	13.8	100.0
평직원/ 평교사	(94)	19.1	66.0	14.9	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	.0	100.0
■직원 규모■					
5명 이하	(90)	17.8	65.6	16.7	100.0
6명 ~ 10명	(74)	9.5	58.1	32.4	100.0
11명 ~ 30명	(124)	17.7	58.9	23.4	100.0
31명 ~ 50명	(52)	26.9	57.7	15.4	100.0
50명 이상	(106)	20.8	64.2	15.1	100.0
모름/ 무응답	(4)	.0	75.0	25.0	100.0
■노동 조합유무■					
있	(61)	13.1	73.8	13.1	100.0
없	(385)	19.0	59.2	21.8	100.0
모름/ 무응답	(4)	.0	75.0	25.0	100.0

표11-1. 노동에 대한 기본 인식 - 1.노동은 단지 돈을 벌기 위한 수단일 뿐이다

문) 수녀님은 다음과 같이 주장하는 바에 대하여 얼마나 찬성 또는 반대하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 찬성 (5점)	다소 찬성 (4점)		찬성도 반대도 아님 (3점)	다소 반대 (2점)	매우 반대 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	점
■ 전 체 ■	(443)	1.1	5.4	6.5	7.0	44.7	41.8	86.5	100.0	(1.79)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	13.3	13.3	6.7	53.3	26.7	80.0	100.0	(2.07)
40 ~ 49세	(118)	.8	5.1	5.9	5.9	45.8	42.4	88.1	100.0	(1.76)
50 ~ 59세	(208)	.5	5.3	5.8	4.8	43.3	46.2	89.4	100.0	(1.71)
60세 이상	(102)	2.9	4.9	7.8	12.7	45.1	34.3	79.4	100.0	(1.97)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	11.1	.0	11.1	.0	55.6	33.3	88.9	100.0	(2.00)
중신 ~ 중신5년	(25)	.0	8.0	8.0	4.0	64.0	24.0	88.0	100.0	(1.96)
중신6년 ~ 10년	(56)	.0	5.4	5.4	5.4	44.6	44.6	89.3	100.0	(1.71)
중신11년 ~ 20년	(163)	.6	6.1	6.7	6.7	38.7	47.9	86.5	100.0	(1.73)
중신 20년 이상	(190)	1.6	4.7	6.3	8.4	46.8	38.4	85.3	100.0	(1.84)
■사도직 영역■										
사회 복지	(203)	2.0	8.4	10.3	5.9	43.8	39.9	83.7	100.0	(1.89)
병 원	(74)	.0	2.7	2.7	8.1	45.9	43.2	89.2	100.0	(1.70)
중고등 학교	(23)	.0	4.3	4.3	13.0	30.4	52.2	82.6	100.0	(1.70)
초등 학교	(6)	.0	.0	.0	.0	33.3	66.7	100.0	100.0	(1.33)
유치원어린이집	(106)	.9	3.8	4.7	7.5	47.2	40.6	87.7	100.0	(1.77)
그밖의교회기관	(30)	.0	.0	.0	6.7	53.3	40.0	93.3	100.0	(1.67)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0	100.0	(1.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(96)	.0	8.3	8.3	4.2	43.8	43.8	87.5	100.0	(1.77)
2년 ~ 5년	(101)	1.0	4.0	5.0	4.0	47.5	43.6	91.1	100.0	(1.71)
6년 ~ 10년	(72)	.0	5.6	5.6	6.9	48.6	38.9	87.5	100.0	(1.79)
11년 ~ 20년	(108)	2.8	3.7	6.5	7.4	43.5	42.6	86.1	100.0	(1.81)
21년 이상	(64)	.0	6.3	6.3	15.6	39.1	39.1	78.1	100.0	(1.89)
모름/ 무응답	(2)	50.0	.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	100.0	(3.50)
■사도직 직위■										
책 임 자	(220)	.9	5.0	5.9	5.9	47.7	40.5	88.2	100.0	(1.78)
중 간 관 리 자	(126)	2.4	6.3	8.7	8.7	41.3	41.3	82.5	100.0	(1.87)
평 직 원 / 평 교 사	(95)	.0	5.3	5.3	7.4	42.1	45.3	87.4	100.0	(1.73)
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	.0	.0	50.0	50.0	100.0	100.0	(1.50)
■직원 규모■										
5명 이하	(87)	3.4	5.7	9.2	8.0	36.8	46.0	82.8	100.0	(1.84)
6명 ~ 10명	(70)	.0	4.3	4.3	10.0	50.0	35.7	85.7	100.0	(1.83)
11명 ~ 30명	(122)	.8	6.6	7.4	5.7	46.7	40.2	86.9	100.0	(1.81)
31명 ~ 50명	(49)	2.0	6.1	8.2	4.1	51.0	36.7	87.8	100.0	(1.86)
50명 이상	(110)	.0	3.6	3.6	6.4	43.6	46.4	90.0	100.0	(1.67)
모름/ 무응답	(5)	.0	20.0	20.0	20.0	20.0	40.0	60.0	100.0	(2.20)
■노동조합유무■										
있 음	(64)	.0	1.6	1.6	9.4	46.9	42.2	89.1	100.0	(1.70)
없 음	(374)	1.3	5.9	7.2	6.4	44.7	41.7	86.4	100.0	(1.80)
모름/ 무응답	(5)	.0	20.0	20.0	20.0	20.0	40.0	60.0	100.0	(2.20)

표11-2. 노동에 대한 기본 인식 - 2. 노동은 인간의 가장 중요한 활동이다

문) 수녀님은 다음과 같이 주장하는 바에 대하여 얼마나 찬성 또는 반대하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 찬성 (5점)	다소 찬성 (4점)		찬성도 반대도 아님 (3점)	다소 반대 (2점)	매우 반대 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	점
■ 전 체 ■	(460)	64.8	31.3	96.1	2.0	1.1	.9	2.0	100.0	(4.58)
■연령대■										
30 ~ 39세	(15)	53.3	40.0	93.3	6.7	.0	.0	.0	100.0	(4.47)
40 ~ 49세	(123)	64.2	32.5	96.7	.8	1.6	.8	2.4	100.0	(4.58)
50 ~ 59세	(215)	63.3	33.0	96.3	1.4	.9	1.4	2.3	100.0	(4.56)
60세 이상	(107)	70.1	25.2	95.3	3.7	.9	.0	.9	100.0	(4.64)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	88.9	11.1	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.89)
중신 ~ 중신5년	(25)	56.0	40.0	96.0	4.0	.0	.0	.0	100.0	(4.52)
중신6년 ~ 10년	(59)	54.2	37.3	91.5	3.4	1.7	3.4	5.1	100.0	(4.37)
중신11년 ~ 20년	(168)	66.1	31.5	97.6	.0	1.2	1.2	2.4	100.0	(4.60)
중신 20년 이상	(198)	66.7	29.3	96.0	3.0	1.0	.0	1.0	100.0	(4.62)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(211)	66.8	28.9	95.7	1.4	1.4	1.4	2.8	100.0	(4.58)
병 원	(76)	63.2	34.2	97.4	1.3	1.3	.0	1.3	100.0	(4.59)
중고등 학교	(23)	52.2	43.5	95.7	.0	4.3	.0	4.3	100.0	(4.43)
초등 학교	(6)	83.3	16.7	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.83)
유치원어린이집	(112)	63.4	33.0	96.4	2.7	.0	.9	.9	100.0	(4.58)
그밖의교회기관	(31)	64.5	29.0	93.5	6.5	.0	.0	.0	100.0	(4.58)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(100)	65.0	31.0	96.0	3.0	1.0	.0	1.0	100.0	(4.60)
2년 ~ 5년	(104)	61.5	34.6	96.2	1.0	1.0	1.9	2.9	100.0	(4.53)
6년 ~ 10년	(76)	68.4	26.3	94.7	2.6	1.3	1.3	2.6	100.0	(4.59)
11년 ~ 20년	(112)	64.3	33.0	97.3	.9	.9	.9	1.8	100.0	(4.59)
21년 이상	(66)	66.7	30.3	97.0	3.0	.0	.0	.0	100.0	(4.64)
모름/ 무응답	(2)	50.0	.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	100.0	(3.50)
■사도직 직위■										
책임자	(233)	67.4	30.0	97.4	1.3	.9	.4	1.3	100.0	(4.63)
중간 관리자	(128)	60.9	33.6	94.5	1.6	1.6	2.3	3.9	100.0	(4.49)
평직원/ 평교사	(97)	62.9	32.0	94.8	4.1	1.0	.0	1.0	100.0	(4.57)
모름/ 무응답	(2)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■직원 규모■										
5명 이하	(91)	69.2	26.4	95.6	2.2	1.1	1.1	2.2	100.0	(4.62)
6명 ~ 10명	(75)	60.0	36.0	96.0	2.7	.0	1.3	1.3	100.0	(4.53)
11명 ~ 30명	(125)	64.8	31.2	96.0	2.4	.8	.8	1.6	100.0	(4.58)
31명 ~ 50명	(52)	59.6	34.6	94.2	1.9	3.8	.0	3.8	100.0	(4.50)
50명 이상	(112)	67.9	29.5	97.3	.9	.9	.9	1.8	100.0	(4.63)
모름/ 무응답	(5)	40.0	60.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.40)
■노동조합유무■										
있음	(65)	67.7	30.8	98.5	1.5	.0	.0	.0	100.0	(4.66)
없음	(390)	64.4	31.3	95.6	2.1	1.3	1.0	2.3	100.0	(4.57)
모름/ 무응답	(5)	60.0	40.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.60)

표12-1. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 1.고용 안정성

문) 수녀님은 노동에서 다음 내용들이 얼마나 중요하다고 생각하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	④+⑤	계	(평균)
		매우 중요 (5점)	다소 중요 (4점)		중요 하지도 중요 하지도 않지도 않음 (3점)	별로 중요 하지음 (2점)			
		%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(459)	82.8	16.8	99.6	.2	.2	.2	100.0	(4.82)
■ 연 령 대 ■									
30 ~ 39세	(15)	80.0	20.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.80)
40 ~ 49세	(122)	81.1	18.0	99.2	.8	.0	.0	100.0	(4.80)
50 ~ 59세	(215)	83.3	16.7	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.83)
60세 이상	(107)	84.1	15.0	99.1	.0	.9	.9	100.0	(4.82)
■ 수도 경력 ■									
유기 서원자	(9)	88.9	11.1	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.89)
중신 ~ 중신5년	(24)	75.0	25.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.75)
중신6년 ~ 10년	(59)	81.4	18.6	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.81)
중신11년 ~ 20년	(168)	85.1	14.3	99.4	.6	.0	.0	100.0	(4.85)
중신 20년 이상	(198)	81.8	17.7	99.5	.0	.5	.5	100.0	(4.81)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■ 사도직 영역 ■									
사회 복지	(210)	82.9	16.7	99.5	.5	.0	.0	100.0	(4.82)
병 원	(76)	82.9	17.1	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.83)
중고 등 학 교	(23)	91.3	8.7	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.91)
초 등 학 교	(6)	66.7	33.3	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.67)
유치원 어린이집	(112)	80.4	18.8	99.1	.0	.9	.9	100.0	(4.79)
그밖의 교회기관	(31)	87.1	12.9	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.87)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■ 사도직 종사기간									
2년 미만	(99)	86.9	13.1	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.87)
2년 ~ 5년	(104)	78.8	21.2	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.79)
6년 ~ 10년	(76)	81.6	17.1	98.7	1.3	.0	.0	100.0	(4.80)
11년 ~ 20년	(112)	89.3	10.7	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.89)
21년 이상	(66)	72.7	25.8	98.5	.0	1.5	1.5	100.0	(4.70)
모름/ 무응답	(2)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■ 사도직 직위 ■									
책임 자	(233)	82.8	16.7	99.6	.0	.4	.4	100.0	(4.82)
중간 관리자	(128)	84.4	14.8	99.2	.8	.0	.0	100.0	(4.84)
평직원/ 평교사	(96)	80.2	19.8	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.80)
모름/ 무응답	(2)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■ 직원 규모 ■									
5명 이하	(90)	91.1	8.9	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.91)
6명 ~ 10명	(75)	76.0	22.7	98.7	1.3	.0	.0	100.0	(4.75)
11명 ~ 30명	(125)	80.8	19.2	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.81)
31명 ~ 50명	(52)	84.6	15.4	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.85)
50명 이상	(112)	81.3	17.9	99.1	.0	.9	.9	100.0	(4.79)
모름/ 무응답	(5)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■ 노동 조합 유무 ■									
있 음	(65)	81.5	18.5	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.82)
없 음	(389)	83.0	16.5	99.5	.3	.3	.3	100.0	(4.82)
모름/ 무응답	(5)	80.0	20.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.80)

표12-2. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 2. 높은 소득

문) 수녀님은 노동에서 다음 내용들이 얼마나 중요하다고 생각하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	④+⑤	계	(평균)
		매우 중요 (5점)	다소 중요 (4점)	%	%	중요 하지도 중요 하지도 않음 (3점)	별로 중요 하지 않음 (2점)		%
■ 전 체 ■	(457)	19.3	70.2	89.5	9.0	1.5	1.5	100.0	(4.07)
■ 연 령 ■									
30 ~ 39세	(15)	6.7	80.0	86.7	13.3	.0	.0	100.0	(3.93)
40 ~ 49세	(121)	16.5	75.2	91.7	8.3	.0	.0	100.0	(4.08)
50 ~ 59세	(214)	21.0	67.3	88.3	9.8	1.9	1.9	100.0	(4.07)
60세 이상	(107)	20.6	69.2	89.7	7.5	2.8	2.8	100.0	(4.07)
■ 수도 경력 ■									
유기 서원자	(9)	33.3	55.6	88.9	11.1	.0	.0	100.0	(4.22)
종신 ~ 종신5년	(24)	12.5	75.0	87.5	12.5	.0	.0	100.0	(4.00)
종신6년 ~ 10년	(58)	17.2	69.0	86.2	13.8	.0	.0	100.0	(4.03)
종신11년 ~ 20년	(168)	19.0	67.3	86.3	11.9	1.8	1.8	100.0	(4.04)
종신 20년 이상	(197)	20.3	73.1	93.4	4.6	2.0	2.0	100.0	(4.12)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■ 사도직 영역 ■									
사회 복지	(210)	24.3	67.1	91.4	8.1	.5	.5	100.0	(4.15)
병 원	(75)	12.0	77.3	89.3	10.7	.0	.0	100.0	(4.01)
중고 등 학 교	(23)	8.7	78.3	87.0	8.7	4.3	4.3	100.0	(3.91)
초 등 학 교	(6)	16.7	50.0	66.7	16.7	16.7	16.7	100.0	(3.67)
유치원 어린이집	(111)	21.6	68.5	90.1	8.1	1.8	1.8	100.0	(4.10)
그밖의 교회기관	(31)	3.2	77.4	80.6	12.9	6.5	6.5	100.0	(3.77)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■ 사도직 종사기간									
2년 미만	(98)	16.3	68.4	84.7	12.2	3.1	3.1	100.0	(3.98)
2년 ~ 5년	(104)	18.3	69.2	87.5	11.5	1.0	1.0	100.0	(4.05)
6년 ~ 10년	(75)	18.7	76.0	94.7	4.0	1.3	1.3	100.0	(4.12)
11년 ~ 20년	(112)	23.2	69.6	92.9	6.3	.9	.9	100.0	(4.15)
21년 이상	(66)	19.7	68.2	87.9	10.6	1.5	1.5	100.0	(4.06)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■ 사도직 직위 ■									
책임 자	(232)	21.1	71.1	92.2	6.0	1.7	1.7	100.0	(4.12)
중간 관리자	(128)	23.4	64.1	87.5	11.7	.8	.8	100.0	(4.10)
평직원/ 평교사	(95)	9.5	75.8	85.3	12.6	2.1	2.1	100.0	(3.93)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■ 직원 규모 ■									
5명 이하	(90)	16.7	70.0	86.7	13.3	.0	.0	100.0	(4.03)
6명 ~ 10명	(74)	17.6	71.6	89.2	8.1	2.7	2.7	100.0	(4.04)
11명 ~ 30명	(124)	18.5	71.0	89.5	9.7	.8	.8	100.0	(4.07)
31명 ~ 50명	(52)	25.0	69.2	94.2	1.9	3.8	3.8	100.0	(4.15)
50명 이상	(112)	19.6	70.5	90.2	8.0	1.8	1.8	100.0	(4.08)
모름/ 무응답	(5)	40.0	40.0	80.0	20.0	.0	.0	100.0	(4.20)
■ 노동 조합 유무 ■									
있음	(65)	15.4	78.5	93.8	4.6	1.5	1.5	100.0	(4.08)
없음	(387)	20.2	68.7	88.9	9.6	1.6	1.6	100.0	(4.07)
모름/ 무응답	(5)	.0	80.0	80.0	20.0	.0	.0	100.0	(3.80)

표12-3. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 3.승진 기회

문) 수녀님은 노동에서 다음 내용들이 얼마나 중요하다고 생각하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 중요 (5점)	다소 중요 (4점)		중요 하지도 중요 하지도 않지 않음 (3점)	별로 중요 하지 않음 (2점)	전혀 중요 하지 않음 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	점
■ 전 체 ■ ■연 령 대■ 30 ~ 39세 (15)	(458)	13.8	57.4	71.2	21.8	6.1	.9	7.0	100.0	(3.77)
40 ~ 49세 (121)		6.7	73.3	80.0	20.0	.0	.0	.0	100.0	(3.87)
50 ~ 59세 (215)		10.7	54.5	65.3	28.1	6.6	.0	6.6	100.0	(3.69)
60세 이상 (107)		14.4	60.0	74.4	18.6	5.6	1.4	7.0	100.0	(3.80)
■수도 경력■ 유기 서원자 중신 ~ 중신5년 (24)	(9)	11.1	77.8	88.9	11.1	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
중신6년 ~ 10년 (58)		4.2	62.5	66.7	29.2	4.2	.0	4.2	100.0	(3.67)
중신11년 ~ 20년 (168)		10.3	60.3	70.7	22.4	6.9	.0	6.9	100.0	(3.74)
중신 20년 이상 (198)		12.5	54.8	67.3	25.0	7.1	.6	7.7	100.0	(3.71)
모름/ 무응답 (1)		17.2	57.1	74.2	18.7	5.6	1.5	7.1	100.0	(3.83)
■사도직 영역■ 사회 복지 (210)	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
병 원 (76)		17.1	56.2	73.3	20.5	5.7	.5	6.2	100.0	(3.84)
중 고 등 학 교 (23)		7.9	72.4	80.3	14.5	3.9	1.3	5.3	100.0	(3.82)
초 등 학 교 (6)		8.7	56.5	65.2	26.1	8.7	.0	8.7	100.0	(3.65)
유치원 어린이집 (111)		16.7	66.7	83.3	16.7	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
그밖의교회기관 (31)		15.3	48.6	64.0	27.0	9.0	.0	9.0	100.0	(3.70)
모름/ 무응답 (1)		3.2	58.1	61.3	29.0	3.2	6.5	9.7	100.0	(3.48)
■사도직종사기간 2년 미만 (99)		.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
2년 ~ 5년 (104)		11.1	57.6	68.7	25.3	4.0	2.0	6.1	100.0	(3.72)
6년 ~ 10년 (75)		12.5	61.5	74.0	18.3	6.7	1.0	7.7	100.0	(3.78)
11년 ~ 20년 (112)		9.3	66.7	76.0	20.0	4.0	.0	4.0	100.0	(3.81)
21년 이상 (66)		18.8	51.8	70.5	21.4	8.0	.0	8.0	100.0	(3.81)
모름/ 무응답 (2)		16.7	50.0	66.7	25.8	7.6	.0	7.6	100.0	(3.76)
■사도직 직위■ 책 임 자 (232)		.0	50.0	50.0	.0	.0	50.0	50.0	100.0	(2.50)
중 간 관 리 자 (128)		14.2	55.2	69.4	24.6	6.0	.0	6.0	100.0	(3.78)
평 직 원 / 평 교 사 (96)		17.2	57.8	75.0	18.0	4.7	2.3	7.0	100.0	(3.83)
모름/ 무응답 (2)		8.3	62.5	70.8	19.8	8.3	1.0	9.4	100.0	(3.69)
■직원 규모■ 5명 이하 (90)		.0	50.0	50.0	50.0	.0	.0	.0	100.0	(3.50)
6명 ~ 10명 (74)		11.1	63.3	74.4	21.1	3.3	1.1	4.4	100.0	(3.80)
11명 ~ 30명 (125)		12.2	51.4	63.5	27.0	8.1	1.4	9.5	100.0	(3.65)
31명 ~ 50명 (52)		16.8	45.6	62.4	26.4	11.2	.0	11.2	100.0	(3.68)
50명 이상 (112)		11.5	63.5	75.0	17.3	3.8	3.8	7.7	100.0	(3.75)
모름/ 무응답 (5)		13.4	68.8	82.1	15.2	2.7	.0	2.7	100.0	(3.93)
■노동조합유무■ 있 음 (65)		40.0	20.0	60.0	40.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
없 음 (388)		12.3	70.8	83.1	13.8	1.5	1.5	3.1	100.0	(3.91)
모름/ 무응답 (5)		14.2	55.4	69.6	22.9	6.7	.8	7.5	100.0	(3.76)
		.0	40.0	40.0	40.0	20.0	.0	20.0	100.0	(3.20)

표12-4. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 4.노동의 흥미

문) 수녀님은 노동에서 다음 내용들이 얼마나 중요하다고 생각하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	④+⑤	계	(평균)
		매우 중요 (5점)	다소 중요 (4점)		중요 하지도 중요 하지도 않지도 않음 (3점)	별로 중요 하지 않음 (2점)			
		%	%	%	%	%	%	%	점
■ 전 체 ■	(457)	61.7	35.4	97.2	2.0	.9	.9	100.0	(4.58)
■연 령 대■									
30 ~ 39세	(15)	66.7	33.3	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.67)
40 ~ 49세	(122)	56.6	39.3	95.9	3.3	.8	.8	100.0	(4.52)
50 ~ 59세	(213)	64.3	33.8	98.1	1.4	.5	.5	100.0	(4.62)
60세 이상	(107)	61.7	34.6	96.3	1.9	1.9	1.9	100.0	(4.56)
■수도 경력■									
유기 서원자	(9)	77.8	22.2	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.78)
중신 ~ 중신5년	(25)	56.0	44.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.56)
중신6년 ~ 10년	(57)	59.6	36.8	96.5	3.5	.0	.0	100.0	(4.56)
중신11년 ~ 20년	(167)	62.9	34.1	97.0	1.8	1.2	1.2	100.0	(4.59)
중신 20년 이상	(198)	61.1	35.9	97.0	2.0	1.0	1.0	100.0	(4.57)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 영역■									
사회 복지	(210)	64.3	32.9	97.1	1.9	1.0	1.0	100.0	(4.60)
병 원	(76)	55.3	44.7	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.55)
중고 등 학 교	(23)	60.9	34.8	95.7	.0	4.3	4.3	100.0	(4.52)
초 등 학 교	(6)	83.3	16.7	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.83)
유치원 어린이집	(110)	59.1	36.4	95.5	3.6	.9	.9	100.0	(4.54)
그밖의 교회기관	(31)	67.7	29.0	96.8	3.2	.0	.0	100.0	(4.65)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직종사기간									
2년 미만	(100)	59.0	39.0	98.0	2.0	.0	.0	100.0	(4.57)
2년 ~ 5년	(104)	56.7	41.3	98.1	1.0	1.0	1.0	100.0	(4.54)
6년 ~ 10년	(75)	72.0	25.3	97.3	2.7	.0	.0	100.0	(4.69)
11년 ~ 20년	(111)	62.2	36.0	98.2	.9	.9	.9	100.0	(4.59)
21년 이상	(65)	61.5	30.8	92.3	4.6	3.1	3.1	100.0	(4.51)
모름/ 무응답	(2)	50.0	50.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.50)
■사도직 직위■									
책임 자	(231)	62.3	34.2	96.5	2.6	.9	.9	100.0	(4.58)
중간 관리자	(127)	61.4	37.0	98.4	1.6	.0	.0	100.0	(4.60)
평직원/ 평교사	(97)	59.8	37.1	96.9	1.0	2.1	2.1	100.0	(4.55)
모름/ 무응답	(2)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■직원 규모■									
5명 이하	(91)	65.9	33.0	98.9	1.1	.0	.0	100.0	(4.65)
6명 ~ 10명	(73)	53.4	42.5	95.9	4.1	.0	.0	100.0	(4.49)
11명 ~ 30명	(125)	60.0	35.2	95.2	2.4	2.4	2.4	100.0	(4.53)
31명 ~ 50명	(51)	70.6	27.5	98.0	2.0	.0	.0	100.0	(4.69)
50명 이상	(112)	59.8	38.4	98.2	.9	.9	.9	100.0	(4.57)
모름/ 무응답	(5)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■노동 조합유무■									
있 음	(64)	54.7	45.3	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.55)
없 음	(388)	62.6	34.0	96.6	2.3	1.0	1.0	100.0	(4.58)
모름/ 무응답	(5)	80.0	20.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.80)

표12-5. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 5.내가 주체적으로 일하는 것

문) 수녀님은 노동에서 다음 내용들이 얼마나 중요하다고 생각하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	④+⑤	계	(평균)
		매우 중요 (5점)	다소 중요 (4점)		중요 하지도 중요 하지도 않지도 않지도 (3점)	별로 중요 하지 않음 (2점)			
		%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(459)	63.8	32.9	96.7	2.2	1.1	1.1	100.0	(4.59)
■연 령 대■									
30 ~ 39세	(15)	40.0	60.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.40)
40 ~ 49세	(122)	66.4	30.3	96.7	1.6	1.6	1.6	100.0	(4.61)
50 ~ 59세	(215)	67.4	29.3	96.7	1.9	1.4	1.4	100.0	(4.63)
60세 이상	(107)	57.0	39.3	96.3	3.7	.0	.0	100.0	(4.53)
■수도 경력■									
유기 서원자	(9)	77.8	22.2	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.78)
중신 ~ 중신5년	(25)	64.0	32.0	96.0	4.0	.0	.0	100.0	(4.60)
중신6년 ~ 10년	(58)	58.6	39.7	98.3	.0	1.7	1.7	100.0	(4.55)
중신11년 ~ 20년	(168)	68.5	28.6	97.0	1.8	1.2	1.2	100.0	(4.64)
중신 20년 이상	(198)	60.6	35.4	96.0	3.0	1.0	1.0	100.0	(4.56)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 영역■									
사회 복지	(211)	58.8	36.0	94.8	3.8	1.4	1.4	100.0	(4.52)
병원 원	(76)	69.7	28.9	98.7	1.3	.0	.0	100.0	(4.68)
중고등 학교	(23)	78.3	21.7	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.78)
초등 학교	(6)	83.3	16.7	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.83)
유치원 어린이집	(111)	67.6	30.6	98.2	.9	.9	.9	100.0	(4.65)
그밖의 교회기관	(31)	58.1	38.7	96.8	.0	3.2	3.2	100.0	(4.52)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 종사기간									
2년 미만	(100)	58.0	37.0	95.0	2.0	3.0	3.0	100.0	(4.50)
2년 ~ 5년	(104)	64.4	31.7	96.2	3.8	.0	.0	100.0	(4.61)
6년 ~ 10년	(75)	62.7	34.7	97.3	1.3	1.3	1.3	100.0	(4.59)
11년 ~ 20년	(112)	67.9	29.5	97.3	1.8	.9	.9	100.0	(4.64)
21년 이상	(66)	68.2	30.3	98.5	1.5	.0	.0	100.0	(4.67)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 직위■									
책임 자	(232)	65.5	30.2	95.7	3.0	1.3	1.3	100.0	(4.60)
중간 관리자	(128)	57.8	39.8	97.7	.8	1.6	1.6	100.0	(4.54)
평직원/ 평교사	(97)	69.1	29.9	99.0	1.0	.0	.0	100.0	(4.68)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	50.0	.0	.0	100.0	(3.50)
■직원 규모■									
5명 이하	(91)	72.5	25.3	97.8	1.1	1.1	1.1	100.0	(4.69)
6명 ~ 10명	(74)	58.1	37.8	95.9	2.7	1.4	1.4	100.0	(4.53)
11명 ~ 30명	(125)	64.8	33.6	98.4	1.6	.0	.0	100.0	(4.63)
31명 ~ 50명	(52)	57.7	34.6	92.3	3.8	3.8	3.8	100.0	(4.46)
50명 이상	(112)	62.5	35.7	98.2	.9	.9	.9	100.0	(4.60)
모름/ 무응답	(5)	60.0	.0	60.0	40.0	.0	.0	100.0	(4.20)
■노동 조합유무■									
있음	(65)	66.2	33.8	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.66)
없음	(389)	63.8	32.9	96.7	2.3	1.0	1.0	100.0	(4.59)
모름/ 무응답	(5)	40.0	20.0	60.0	20.0	20.0	20.0	100.0	(3.80)

표12-6. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 6. 일하는 시간이나 날짜를 스스로 결정할 수 있는 것

문) 수녀님은 노동에서 다음 내용들이 얼마나 중요하다고 생각하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 중요 (5점)	다소 중요 (4점)		중요 하지도 중요 하지 않지도 않음 (3점)	별로 중요 하지 않음 (2점)	전혀 중요 하지 않음 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	점
■ 전 체 ■	(455)	20.4	56.7	77.1	16.9	5.3	.7	5.9	100.0	(3.91)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	33.3	33.3	66.7	33.3	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
40 ~ 49세	(121)	19.0	54.5	73.6	20.7	5.0	.8	5.8	100.0	(3.86)
50 ~ 59세	(214)	20.6	57.9	78.5	15.4	5.6	.5	6.1	100.0	(3.93)
60세 이상	(105)	20.0	60.0	80.0	13.3	5.7	1.0	6.7	100.0	(3.92)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	11.1	55.6	66.7	33.3	.0	.0	.0	100.0	(3.78)
중신 ~ 중신5년	(24)	25.0	54.2	79.2	20.8	.0	.0	.0	100.0	(4.04)
중신6년 ~ 10년	(58)	17.2	55.2	72.4	22.4	5.2	.0	5.2	100.0	(3.84)
중신11년 ~ 20년	(167)	20.4	55.7	76.0	16.8	6.6	.6	7.2	100.0	(3.89)
중신 20년 이상	(196)	20.9	58.7	79.6	14.3	5.1	1.0	6.1	100.0	(3.93)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 영력■										
사회 복지	(208)	23.1	56.7	79.8	13.9	5.8	.5	6.3	100.0	(3.96)
병 원	(75)	12.0	66.7	78.7	20.0	1.3	.0	1.3	100.0	(3.89)
중고등 학교	(23)	17.4	65.2	82.6	8.7	8.7	.0	8.7	100.0	(3.91)
초등 학교	(6)	16.7	50.0	66.7	16.7	.0	16.7	16.7	100.0	(3.50)
유치원 어린이집	(111)	22.5	50.5	73.0	18.9	7.2	.9	8.1	100.0	(3.86)
그밖의교회기관	(31)	19.4	48.4	67.7	29.0	3.2	.0	3.2	100.0	(3.84)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 종사기간										
2년 미만	(98)	17.3	61.2	78.6	15.3	4.1	2.0	6.1	100.0	(3.88)
2년 ~ 5년	(104)	19.2	61.5	80.8	14.4	4.8	.0	4.8	100.0	(3.95)
6년 ~ 10년	(75)	24.0	64.0	88.0	8.0	4.0	.0	4.0	100.0	(4.08)
11년 ~ 20년	(110)	20.0	47.3	67.3	26.4	5.5	.9	6.4	100.0	(3.80)
21년 이상	(66)	24.2	48.5	72.7	18.2	9.1	.0	9.1	100.0	(3.88)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 직위■										
책 임 자	(231)	19.9	55.8	75.8	17.3	6.1	.9	6.9	100.0	(3.88)
중간 관리자	(126)	19.0	56.3	75.4	17.5	7.1	.0	7.1	100.0	(3.87)
평직원/ 평교사	(96)	24.0	58.3	82.3	15.6	1.0	1.0	2.1	100.0	(4.03)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■직원 규모■										
5명 이하	(88)	17.0	61.4	78.4	14.8	6.8	.0	6.8	100.0	(3.89)
6명 ~ 10명	(74)	23.0	54.1	77.0	18.9	4.1	.0	4.1	100.0	(3.96)
11명 ~ 30명	(124)	22.6	57.3	79.8	13.7	4.8	1.6	6.5	100.0	(3.94)
31명 ~ 50명	(52)	19.2	55.8	75.0	17.3	7.7	.0	7.7	100.0	(3.87)
50명 이상	(112)	19.6	53.6	73.2	21.4	4.5	.9	5.4	100.0	(3.87)
모름/ 무응답	(5)	20.0	80.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.20)
■노동조합유무■										
있 음	(64)	18.8	60.9	79.7	18.8	1.6	.0	1.6	100.0	(3.97)
없 음	(386)	21.0	55.7	76.7	16.6	6.0	.8	6.7	100.0	(3.90)
모름/ 무응답	(5)	.0	80.0	80.0	20.0	.0	.0	.0	100.0	(3.80)

표12-7. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 7.타인에게 도움이 되는 노동을 하는 것

문) 수녀님은 노동에서 다음 내용들이 얼마나 중요하다고 생각하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 중요 (5점)	다소 중요 (4점)	%	%	%	%	%	%	%
전체	(458)	47.2	48.3	95.4	3.1	1.3	.2	1.5	100.0	(4.41)
연령대										
30 ~ 39세	(15)	40.0	53.3	93.3	6.7	.0	.0	.0	100.0	(4.33)
40 ~ 49세	(121)	49.6	45.5	95.0	3.3	.8	.8	1.7	100.0	(4.42)
50 ~ 59세	(215)	45.6	48.4	94.0	3.7	2.3	.0	2.3	100.0	(4.37)
60세 이상	(107)	48.6	50.5	99.1	.9	.0	.0	.0	100.0	(4.48)
수도권역										
유기서원자	(9)	55.6	33.3	88.9	11.1	.0	.0	.0	100.0	(4.44)
종신 ~ 종신5년	(24)	41.7	50.0	91.7	4.2	.0	4.2	4.2	100.0	(4.25)
종신6년 ~ 10년	(58)	41.4	55.2	96.6	3.4	.0	.0	.0	100.0	(4.38)
종신11년 ~ 20년	(168)	52.4	44.6	97.0	1.8	1.2	.0	1.2	100.0	(4.48)
종신 20년 이상	(198)	44.4	50.0	94.4	3.5	2.0	.0	2.0	100.0	(4.37)
모름/무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
수도직역										
사회복지	(210)	47.6	47.6	95.2	2.9	1.4	.5	1.9	100.0	(4.40)
병원서원	(76)	38.2	60.5	98.7	.0	1.3	.0	1.3	100.0	(4.36)
중고등학교	(23)	69.6	30.4	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.70)
초등학교	(6)	66.7	33.3	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.67)
유치원어린이집	(111)	45.0	46.8	91.9	6.3	1.8	.0	1.8	100.0	(4.35)
그밖의교회기관	(31)	51.6	45.2	96.8	3.2	.0	.0	.0	100.0	(4.48)
모름/무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
수도직종사기간										
2년 미만	(99)	46.5	48.5	94.9	4.0	1.0	.0	1.0	100.0	(4.40)
2년 ~ 5년	(104)	51.9	43.3	95.2	1.0	2.9	1.0	3.8	100.0	(4.42)
6년 ~ 10년	(75)	46.7	50.7	97.3	2.7	.0	.0	.0	100.0	(4.44)
11년 ~ 20년	(112)	43.8	52.7	96.4	2.7	.9	.0	.9	100.0	(4.39)
21년 이상	(66)	48.5	43.9	92.4	6.1	1.5	.0	1.5	100.0	(4.39)
모름/무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
수도직직위										
책임자	(232)	49.1	46.1	95.3	3.9	.9	.0	.9	100.0	(4.44)
중간관리자	(128)	41.4	53.9	95.3	3.1	1.6	.0	1.6	100.0	(4.35)
평직원/평교사	(96)	49.0	46.9	95.8	1.0	2.1	1.0	3.1	100.0	(4.41)
모름/무응답	(2)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
직원규모										
5명 이하	(90)	45.6	51.1	96.7	2.2	1.1	.0	1.1	100.0	(4.41)
6명 ~ 10명	(74)	43.2	47.3	90.5	8.1	.0	1.4	1.4	100.0	(4.31)
11명 ~ 30명	(125)	48.8	45.6	94.4	3.2	2.4	.0	2.4	100.0	(4.41)
31명 ~ 50명	(52)	48.1	48.1	96.2	1.9	1.9	.0	1.9	100.0	(4.42)
50명 이상	(112)	47.3	50.9	98.2	.9	.9	.0	.9	100.0	(4.45)
모름/무응답	(5)	80.0	20.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.80)
노동조합유무										
있음	(65)	41.5	56.9	98.5	.0	1.5	.0	1.5	100.0	(4.38)
없음	(388)	47.9	46.9	94.8	3.6	1.3	.3	1.5	100.0	(4.41)
모름/무응답	(5)	60.0	40.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.60)

표12-8. 노동 관련 현안 중요도 평가 - 8. 사회에 유의한
노동을 하는 것

문) 수녀님은 노동에서 다음 내용들이 얼마나 중요하다고
생각하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	④+⑤	계	(평균)
		매우 중요 (5점)	다소 중요 (4점)		중요 하지도 중요 하지도 않지도 않지도 (3점)	별로 중요 하지 않음 (2점)			
		%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(459)	61.2	36.6	97.8	1.5	.7	.7	100.0	(4.58)
■연 령 대■									
30 ~ 39세	(15)	60.0	33.3	93.3	6.7	.0	.0	100.0	(4.53)
40 ~ 49세	(122)	62.3	35.2	97.5	1.6	.8	.8	100.0	(4.59)
50 ~ 59세	(215)	60.5	37.2	97.7	1.4	.9	.9	100.0	(4.57)
60세 이상	(107)	61.7	37.4	99.1	.9	.0	.0	100.0	(4.61)
■수도 경력■									
유기 서원자	(9)	66.7	22.2	88.9	11.1	.0	.0	100.0	(4.56)
중신 ~ 중신5년	(24)	54.2	41.7	95.8	4.2	.0	.0	100.0	(4.50)
중신6년 ~ 10년	(59)	61.0	37.3	98.3	1.7	.0	.0	100.0	(4.59)
중신11년 ~ 20년	(168)	64.9	34.5	99.4	.6	.0	.0	100.0	(4.64)
중신 20년 이상	(198)	58.6	38.4	97.0	1.5	1.5	1.5	100.0	(4.54)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 영역■									
사회 복지	(210)	60.5	37.1	97.6	1.4	1.0	1.0	100.0	(4.57)
병원 원	(76)	63.2	35.5	98.7	.0	1.3	1.3	100.0	(4.61)
중고 등 학교	(23)	69.6	30.4	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.70)
초 등 학교	(6)	83.3	16.7	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.83)
유치원 어린이집	(112)	57.1	40.2	97.3	2.7	.0	.0	100.0	(4.54)
그밖의 교회기관	(31)	64.5	32.3	96.8	3.2	.0	.0	100.0	(4.61)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 종사기간									
2년 미만	(99)	65.7	32.3	98.0	2.0	.0	.0	100.0	(4.64)
2년 ~ 5년	(104)	57.7	38.5	96.2	1.9	1.9	1.9	100.0	(4.52)
6년 ~ 10년	(76)	68.4	31.6	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.68)
11년 ~ 20년	(112)	57.1	40.2	97.3	1.8	.9	.9	100.0	(4.54)
21년 이상	(66)	60.6	37.9	98.5	1.5	.0	.0	100.0	(4.59)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 직위■									
책임 자	(233)	60.1	37.3	97.4	2.1	.4	.4	100.0	(4.57)
중간 관리자	(128)	58.6	40.6	99.2	.8	.0	.0	100.0	(4.58)
평직원/ 평교사	(96)	66.7	30.2	96.9	1.0	2.1	2.1	100.0	(4.61)
모름/ 무응답	(2)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■직원 규모■									
5명 이하	(90)	65.6	34.4	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.66)
6명 ~ 10명	(75)	61.3	33.3	94.7	4.0	1.3	1.3	100.0	(4.55)
11명 ~ 30명	(125)	56.0	42.4	98.4	.8	.8	.8	100.0	(4.54)
31명 ~ 50명	(52)	63.5	32.7	96.2	3.8	.0	.0	100.0	(4.60)
50명 이상	(112)	61.6	36.6	98.2	.9	.9	.9	100.0	(4.59)
모름/ 무응답	(5)	80.0	20.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.80)
■노동 조합유무■									
있음	(65)	60.0	38.5	98.5	.0	1.5	1.5	100.0	(4.57)
없음	(389)	60.9	36.8	97.7	1.8	.5	.5	100.0	(4.58)
모름/ 무응답	(5)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)

표13-1. 일터에서 인간관계 - 1.평신도 직원과의 관계

문) 수녀님의 일터에서 인간관계는 어떠하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 좋다 (5점)	다소 좋다 (4점)	%	좋지도 나쁘 지도 않다 (3점)	다소 나쁘다 (2점)	매우 나쁘다 (1점)	%		%
■ 전 체 ■	(453)	19.0	63.4	82.3	16.3	1.1	.2	1.3	100.0	(4.00)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	26.7	60.0	86.7	13.3	.0	.0	.0	100.0	(4.13)
40 ~ 49세	(122)	15.6	63.9	79.5	19.7	.8	.0	.8	100.0	(3.94)
50 ~ 59세	(210)	19.5	64.8	84.3	14.8	1.0	.0	1.0	100.0	(4.03)
60세 이상	(106)	20.8	60.4	81.1	16.0	1.9	.9	2.8	100.0	(3.98)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	22.2	55.6	77.8	22.2	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
중신 ~ 중신5년	(25)	20.0	68.0	88.0	12.0	.0	.0	.0	100.0	(4.08)
중신6년 ~ 10년	(59)	18.6	62.7	81.4	18.6	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
중신11년 ~ 20년	(164)	16.5	64.0	80.5	17.7	1.8	.0	1.8	100.0	(3.95)
중신 20년 이상	(195)	21.0	63.1	84.1	14.4	1.0	.5	1.5	100.0	(4.03)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(3.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(205)	17.1	62.9	80.0	18.5	1.5	.0	1.5	100.0	(3.96)
병 원	(76)	13.2	67.1	80.3	18.4	1.3	.0	1.3	100.0	(3.92)
중고 등 학교	(23)	17.4	65.2	82.6	17.4	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
초 등 학교	(6)	33.3	50.0	83.3	16.7	.0	.0	.0	100.0	(4.17)
유치원 어린이집	(112)	25.0	61.6	86.6	11.6	.9	.9	1.8	100.0	(4.09)
그밖의교회기관	(30)	23.3	63.3	86.7	13.3	.0	.0	.0	100.0	(4.10)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(94)	21.3	57.4	78.7	20.2	1.1	.0	1.1	100.0	(3.99)
2년 ~ 5년	(103)	13.6	70.9	84.5	14.6	.0	1.0	1.0	100.0	(3.96)
6년 ~ 10년	(76)	22.4	68.4	90.8	9.2	.0	.0	.0	100.0	(4.13)
11년 ~ 20년	(112)	18.8	57.1	75.9	21.4	2.7	.0	2.7	100.0	(3.92)
21년 이상	(66)	21.2	65.2	86.4	12.1	1.5	.0	1.5	100.0	(4.06)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	50.0	.0	.0	.0	100.0	(3.50)
■사도직 직위■										
책 임 자	(230)	20.9	65.7	86.5	11.7	1.3	.4	1.7	100.0	(4.05)
중 간 관 리 자	(126)	14.3	64.3	78.6	19.8	1.6	.0	1.6	100.0	(3.91)
평 직 원 / 평 교 사	(95)	20.0	56.8	76.8	23.2	.0	.0	.0	100.0	(3.97)
모름/ 무응답	(2)	50.0	50.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.50)
■직원 규모■										
5명 이하	(87)	25.3	56.3	81.6	16.1	2.3	.0	2.3	100.0	(4.05)
6명 ~ 10명	(74)	21.6	67.6	89.2	9.5	.0	1.4	1.4	100.0	(4.08)
11명 ~ 30명	(125)	20.0	60.0	80.0	18.4	1.6	.0	1.6	100.0	(3.98)
31명 ~ 50명	(52)	13.5	65.4	78.8	21.2	.0	.0	.0	100.0	(3.92)
50명 이상	(112)	14.3	67.9	82.1	17.0	.9	.0	.9	100.0	(3.96)
모름/ 무응답	(3)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■노동조합유무■										
있 음	(65)	13.8	63.1	76.9	23.1	.0	.0	.0	100.0	(3.91)
없 음	(383)	19.8	63.2	83.0	15.4	1.3	.3	1.6	100.0	(4.01)
모름/ 무응답	(5)	20.0	80.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.20)

표13-2. 일터에서 인간관계 - 2. 동료 수도자들과의 관계

문) 수녀님의 일터에서 인간관계는 어떠하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 좋다 (5점)	다소 좋다 (4점)	%	좋지도 나쁘 지도 않다 (3점)	다소 나쁘다 (2점)	매우 나쁘다 (1점)	%		%
■ 전 체 ■	(443)	18.5	61.4	79.9	18.7	.9	.5	1.4	100.0	(3.97)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	20.0	60.0	80.0	20.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
40 ~ 49세	(119)	17.6	60.5	78.2	19.3	2.5	.0	2.5	100.0	(3.93)
50 ~ 59세	(206)	18.9	59.7	78.6	20.9	.5	.0	.5	100.0	(3.97)
60세 이상	(103)	18.4	66.0	84.5	13.6	.0	1.9	1.9	100.0	(3.99)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	11.1	55.6	66.7	33.3	.0	.0	.0	100.0	(3.78)
중신 ~ 중신5년	(24)	12.5	62.5	75.0	20.8	4.2	.0	4.2	100.0	(3.83)
중신6년 ~ 10년	(56)	17.9	57.1	75.0	23.2	1.8	.0	1.8	100.0	(3.91)
중신11년 ~ 20년	(164)	17.1	61.6	78.7	19.5	1.2	.6	1.8	100.0	(3.93)
중신 20년 이상	(189)	21.2	63.0	84.1	15.3	.0	.5	.5	100.0	(4.04)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(3.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(204)	15.7	62.3	77.9	20.1	1.5	.5	2.0	100.0	(3.91)
병 원	(73)	17.8	58.9	76.7	23.3	.0	.0	.0	100.0	(3.95)
중고 등 학교	(23)	30.4	60.9	91.3	8.7	.0	.0	.0	100.0	(4.22)
초 등 학교	(6)	33.3	33.3	66.7	33.3	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
유치원 어린이집	(106)	20.8	62.3	83.0	15.1	.9	.9	1.9	100.0	(4.01)
그밖의교회기관	(30)	16.7	66.7	83.3	16.7	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(98)	18.4	62.2	80.6	19.4	.0	.0	.0	100.0	(3.99)
2년 ~ 5년	(101)	14.9	63.4	78.2	17.8	3.0	1.0	4.0	100.0	(3.88)
6년 ~ 10년	(74)	12.2	71.6	83.8	16.2	.0	.0	.0	100.0	(3.96)
11년 ~ 20년	(105)	22.9	51.4	74.3	23.8	1.0	1.0	1.9	100.0	(3.94)
21년 이상	(63)	25.4	61.9	87.3	12.7	.0	.0	.0	100.0	(4.13)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	50.0	.0	.0	.0	100.0	(3.50)
■사도직 직위■										
책 임 자	(220)	18.2	64.5	82.7	15.0	1.4	.9	2.3	100.0	(3.98)
중 간 관 리 자	(126)	18.3	59.5	77.8	21.4	.8	.0	.8	100.0	(3.95)
평 직 원 / 평 교 사	(96)	19.8	56.3	76.0	24.0	.0	.0	.0	100.0	(3.96)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■직원 규모■										
5명 이하	(87)	19.5	60.9	80.5	18.4	.0	1.1	1.1	100.0	(3.98)
6명 ~ 10명	(73)	17.8	65.8	83.6	15.1	.0	1.4	1.4	100.0	(3.99)
11명 ~ 30명	(121)	14.0	62.0	76.0	21.5	2.5	.0	2.5	100.0	(3.88)
31명 ~ 50명	(49)	18.4	63.3	81.6	18.4	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
50명 이상	(110)	22.7	57.3	80.0	19.1	.9	.0	.9	100.0	(4.02)
모름/ 무응답	(3)	33.3	66.7	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.33)
■노동조합유무■										
있 음	(63)	20.6	52.4	73.0	27.0	.0	.0	.0	100.0	(3.94)
없 음	(377)	18.0	62.9	80.9	17.5	1.1	.5	1.6	100.0	(3.97)
모름/ 무응답	(3)	33.3	66.7	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.33)

표14-1. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 1.직원들의 고용 안정 보장

문) 수녀님이 노동하시는 곳은 다음 사항들을 얼마나 잘 이행하고 있다고 생각하십니까?

	사례수	① 매우 잘 이행	② 잘 이행	③ 약간 이행	①+②+③	④ 거의 안함	④+⑤	계
		%	%	%	%	%	%	%
■ 전 체	(444)	34.0	53.6	11.7	99.3	.7	.7	100.0
■연 령 대								
30 ~ 39세	(15)	26.7	66.7	6.7	100.0	.0	.0	100.0
40 ~ 49세	(121)	30.6	61.2	7.4	99.2	.8	.8	100.0
50 ~ 59세	(209)	36.8	47.4	15.3	99.5	.5	.5	100.0
60세 이상	(99)	33.3	55.6	10.1	99.0	1.0	1.0	100.0
■수도 경력								
유기 서원자	(9)	22.2	66.7	11.1	100.0	.0	.0	100.0
종신 ~ 종신5년	(25)	32.0	56.0	12.0	100.0	.0	.0	100.0
종신6년 ~ 10년	(59)	30.5	59.3	8.5	98.3	1.7	1.7	100.0
종신11년 ~ 20년	(162)	32.1	56.2	11.7	100.0	.0	.0	100.0
종신 20년 이상	(188)	37.2	48.9	12.8	98.9	1.1	1.1	100.0
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	.0	100.0	.0	.0	100.0
■사도직 영역								
사회 복지	(202)	39.6	51.0	8.9	99.5	.5	.5	100.0
병 원	(71)	23.9	57.7	18.3	100.0	.0	.0	100.0
중고 등 학 교	(22)	27.3	63.6	9.1	100.0	.0	.0	100.0
초 등 학 교	(6)	33.3	50.0	16.7	100.0	.0	.0	100.0
유치원 어린이 집	(112)	34.8	58.0	6.3	99.1	.9	.9	100.0
그 밖의 교회 기관	(30)	23.3	40.0	33.3	96.7	3.3	3.3	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	100.0	100.0	.0	.0	100.0
■사도직 종사기간								
2년 미만	(89)	23.6	60.7	14.6	98.9	1.1	1.1	100.0
2년 ~ 5년	(102)	26.5	54.9	16.7	98.0	2.0	2.0	100.0
6년 ~ 10년	(76)	46.1	42.1	11.8	100.0	.0	.0	100.0
11년 ~ 20년	(112)	32.1	59.8	8.0	100.0	.0	.0	100.0
21년 이상	(64)	50.0	43.8	6.3	100.0	.0	.0	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	100.0
■사도직 직위								
책임 자	(228)	36.8	51.8	10.5	99.1	.9	.9	100.0
중간 관리자	(125)	28.0	60.0	11.2	99.2	.8	.8	100.0
평직원/ 평교사	(90)	35.6	48.9	15.6	100.0	.0	.0	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	100.0
■직원 규모								
5명 이하	(84)	27.4	48.8	21.4	97.6	2.4	2.4	100.0
6명 ~ 10명	(74)	35.1	59.5	4.1	98.6	1.4	1.4	100.0
11명 ~ 30명	(124)	34.7	54.8	10.5	100.0	.0	.0	100.0
31명 ~ 50명	(52)	36.5	57.7	5.8	100.0	.0	.0	100.0
50명 이상	(110)	36.4	50.0	13.6	100.0	.0	.0	100.0
■노동조합유무								
있음	(63)	27.0	58.7	14.3	100.0	.0	.0	100.0
없음	(378)	34.9	52.9	11.4	99.2	.8	.8	100.0
모름/ 무응답	(3)	66.7	33.3	.0	100.0	.0	.0	100.0

표14-2. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 2.직원들의 의견
경청 및 반영

문) 수녀님이 노동하시는 곳은 다음 사항들을 얼마나 잘 이행하고 있다고 생각하십니까?

	사례수	① 매우	② 잘	③ 약간	①+②+③	④ 거의	④+⑤	계
		잘 이행	이행	이행	%	안함	%	%
		%	%	%	%	%	%	%
■ 전 체	(446)	18.2	61.9	17.7	97.8	2.2	2.2	100.0
■연 령 대								
30 ~ 39세	(15)	13.3	66.7	20.0	100.0	.0	.0	100.0
40 ~ 49세	(121)	17.4	63.6	18.2	99.2	.8	.8	100.0
50 ~ 59세	(210)	19.5	59.0	18.1	96.7	3.3	3.3	100.0
60세 이상	(100)	17.0	65.0	16.0	98.0	2.0	2.0	100.0
■수도 경력								
유기 서원자	(9)	11.1	77.8	11.1	100.0	.0	.0	100.0
종신 ~ 종신5년	(25)	20.0	48.0	32.0	100.0	.0	.0	100.0
종신6년 ~ 10년	(59)	18.6	62.7	15.3	96.6	3.4	3.4	100.0
종신11년 ~ 20년	(162)	16.7	59.3	21.6	97.5	2.5	2.5	100.0
종신 20년 이상	(190)	18.9	65.3	13.7	97.9	2.1	2.1	100.0
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	.0	100.0	.0	.0	100.0
■사도직 영역								
사회 복지	(202)	19.3	63.9	15.3	98.5	1.5	1.5	100.0
병 원	(72)	13.9	48.6	33.3	95.8	4.2	4.2	100.0
중고 등 학 교	(23)	13.0	69.6	17.4	100.0	.0	.0	100.0
초 등 학 교	(6)	16.7	66.7	16.7	100.0	.0	.0	100.0
유치원 어린이집	(112)	21.4	67.9	9.8	99.1	.9	.9	100.0
그밖의 교회기관	(30)	13.3	53.3	23.3	90.0	10.0	10.0	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	100.0	100.0	.0	.0	100.0
■사도직 중 사기간								
2년 미만	(90)	16.7	56.7	23.3	96.7	3.3	3.3	100.0
2년 ~ 5년	(103)	14.6	56.3	25.2	96.1	3.9	3.9	100.0
6년 ~ 10년	(76)	21.1	64.5	13.2	98.7	1.3	1.3	100.0
11년 ~ 20년	(112)	20.5	62.5	15.2	98.2	1.8	1.8	100.0
21년 이상	(64)	18.8	75.0	6.3	100.0	.0	.0	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	100.0	100.0	.0	.0	100.0
■사도직 직위								
책임 자	(228)	19.7	65.8	12.7	98.2	1.8	1.8	100.0
중간 관리자	(125)	12.0	66.4	19.2	97.6	2.4	2.4	100.0
평직원/ 평교사	(91)	23.1	45.1	28.6	96.7	3.3	3.3	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	100.0
■직원 규모								
5명 이하	(84)	21.4	56.0	19.0	96.4	3.6	3.6	100.0
6명 ~ 10명	(74)	24.3	64.9	9.5	98.6	1.4	1.4	100.0
11명 ~ 30명	(124)	16.1	65.3	17.7	99.2	.8	.8	100.0
31명 ~ 50명	(52)	15.4	63.5	17.3	96.2	3.8	3.8	100.0
50명 이상	(111)	15.3	59.5	22.5	97.3	2.7	2.7	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	100.0
■노동조합유무								
있음	(64)	17.2	60.9	18.8	96.9	3.1	3.1	100.0
없음	(378)	18.0	62.2	17.7	97.9	2.1	2.1	100.0
모름/ 무응답	(4)	50.0	50.0	.0	100.0	.0	.0	100.0

표14-3. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 3. 직원들의 경력 개발을 위한 지원

문) 수녀님이 노동하시는 곳은 다음 사항들을 얼마나 잘 이행하고 있다고 생각하십니까?

	사례수	① 매우	② 잘	③ 약간	①+②+③	④ 거의	⑤ 전혀	④+⑤
		잘 이행	이행	이행	%	안함	안함	%
		%	%	%	%	%	%	%
■ 전 체	(441)	15.9	46.0	30.8	92.7	6.6	.7	7.3
■연 령 대■								
30 ~ 39세	(15)	13.3	46.7	33.3	93.3	6.7	.0	6.7
40 ~ 49세	(120)	16.7	45.8	33.3	95.8	4.2	.0	4.2
50 ~ 59세	(207)	17.4	43.0	30.4	90.8	8.2	1.0	9.2
60세 이상	(99)	12.1	52.5	28.3	92.9	6.1	1.0	7.1
■수도 경력■								
유기 서원자	(9)	22.2	33.3	33.3	88.9	11.1	.0	11.1
종신 ~ 종신5년	(25)	8.0	72.0	20.0	100.0	.0	.0	.0
종신6년 ~ 10년	(58)	19.0	34.5	37.9	91.4	8.6	.0	8.6
종신11년 ~ 20년	(161)	18.6	44.1	31.7	94.4	5.0	.6	5.6
종신 20년 이상	(187)	12.8	48.7	29.4	90.9	8.0	1.1	9.1
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■사도직 영역■								
사회 복지	(199)	14.1	46.2	32.7	93.0	7.0	.0	7.0
병 원	(70)	11.4	35.7	44.3	91.4	7.1	1.4	8.6
중고 등 학 교	(23)	8.7	56.5	30.4	95.7	4.3	.0	4.3
초 등 학 교	(6)	16.7	50.0	16.7	83.3	16.7	.0	16.7
유치원 어린이 집	(112)	26.8	51.8	18.8	97.3	1.8	.9	2.7
그 밖의 교회 기관	(30)	3.3	36.7	36.7	76.7	20.0	3.3	23.3
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■사도직 종사기간								
2년 미만	(89)	11.2	38.2	38.2	87.6	11.2	1.1	12.4
2년 ~ 5년	(100)	8.0	48.0	37.0	93.0	6.0	1.0	7.0
6년 ~ 10년	(76)	18.4	48.7	26.3	93.4	5.3	1.3	6.6
11년 ~ 20년	(111)	17.1	45.9	31.5	94.6	5.4	.0	5.4
21년 이상	(64)	29.7	50.0	15.6	95.3	4.7	.0	4.7
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■사도직 직위■								
책임 자	(227)	18.1	48.5	25.6	92.1	7.0	.9	7.9
중 간 관 리 자	(122)	11.5	45.1	37.7	94.3	5.7	.0	5.7
평 직 원 / 평 교 사	(91)	16.5	41.8	34.1	92.3	6.6	1.1	7.7
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0
■직원 규모■								
5명 이하	(80)	5.0	46.3	31.3	82.5	16.3	1.3	17.5
6명 ~ 10명	(74)	23.0	45.9	27.0	95.9	2.7	1.4	4.1
11명 ~ 30명	(124)	17.7	46.8	28.2	92.7	7.3	.0	7.3
31명 ~ 50명	(52)	15.4	34.6	44.2	94.2	3.8	1.9	5.8
50명 이상	(111)	17.1	50.5	29.7	97.3	2.7	.0	2.7
■노동조합유무■								
있 음	(64)	20.3	43.8	28.1	92.2	7.8	.0	7.8
없 음	(374)	14.7	46.5	31.6	92.8	6.4	.8	7.2
모름/ 무응답	(3)	66.7	33.3	.0	100.0	.0	.0	.0

(continued)

표14-3. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 3. 직원들의 경력 개발을 위한 지원

문) 수녀님이 노동하시는 곳은 다음 사항들을 얼마나 잘 이행하고 있다고 생각하십니까?

	계
	%
■ 전 체 ■	100.0
■연 령 대■	
30 ~ 39세	100.0
40 ~ 49세	100.0
50 ~ 59세	100.0
60세 이상	100.0
■수도 경력■	
유기 서원자	100.0
종신 ~ 종신5년	100.0
종신6년 ~ 10년	100.0
종신11년~ 20년	100.0
종신 20년 이상	100.0
모름/ 무응답	100.0
■사도직 영역■	
사회 복지	100.0
병 원	100.0
중고 등 학교	100.0
초 등 학교	100.0
유치원 어린이집	100.0
그밖의교회기관	100.0
모름/ 무응답	100.0
■사도직종사기간	
2년 미만	100.0
2년 ~ 5년	100.0
6년 ~ 10년	100.0
11년 ~ 20년	100.0
21년 이상	100.0
모름/ 무응답	100.0
■사도직 직위■	
책임 자	100.0
중간 관리자	100.0
평직원/ 평교사	100.0
모름/ 무응답	100.0
■직원 규모■	
5명 이하	100.0
6명 ~ 10명	100.0
11명 ~ 30명	100.0
31명 ~ 50명	100.0
50명 이상	100.0
■노동조합유무■	
있 음	100.0
없 음	100.0
모름/ 무응답	100.0

표14-4. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 4.적정 상여금 및 복리후생비 지급

문) 수녀님이 노동하시는 곳은 다음 사항들을 얼마나 잘 이행하고 있다고 생각하십니까?

	사례수	① 매우	② 잘	③ 약간	①+②+③	④ 거의	⑤ 전혀	④+⑤
		잘 이행	이행	이행	%	안함	안함	%
		%	%	%	%	%	%	%
■ 전 체	(441)	22.2	48.3	24.0	94.6	4.1	1.4	5.4
■연 령 대								
30 ~ 39세	(15)	26.7	40.0	20.0	86.7	13.3	.0	13.3
40 ~ 49세	(120)	20.8	50.0	27.5	98.3	1.7	.0	1.7
50 ~ 59세	(208)	26.0	43.8	24.0	93.8	5.3	1.0	6.3
60세 이상	(98)	15.3	57.1	20.4	92.9	3.1	4.1	7.1
■수도 경력								
유기 서원자	(9)	33.3	33.3	22.2	88.9	11.1	.0	11.1
종신 ~ 종신5년	(24)	33.3	45.8	16.7	95.8	4.2	.0	4.2
종신6년 ~ 10년	(59)	13.6	57.6	27.1	98.3	1.7	.0	1.7
종신11년 ~ 20년	(162)	25.9	42.6	28.4	96.9	3.1	.0	3.1
종신 20년 이상	(186)	19.4	51.6	20.4	91.4	5.4	3.2	8.6
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■사도직 영역								
사회 복지	(199)	23.1	48.7	23.1	95.0	4.0	1.0	5.0
병 원	(71)	18.3	56.3	21.1	95.8	2.8	1.4	4.2
중고 등 학 교	(23)	30.4	56.5	13.0	100.0	.0	.0	.0
초 등 학 교	(6)	33.3	50.0	16.7	100.0	.0	.0	.0
유치원 어린이집	(112)	23.2	43.8	27.7	94.6	2.7	2.7	5.4
그밖의 교회기관	(29)	13.8	34.5	34.5	82.8	17.2	.0	17.2
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■사도직 종사기간								
2년 미만	(88)	17.0	52.3	23.9	93.2	6.8	.0	6.8
2년 ~ 5년	(101)	20.8	49.5	23.8	94.1	4.0	2.0	5.9
6년 ~ 10년	(76)	25.0	46.1	25.0	96.1	2.6	1.3	3.9
11년 ~ 20년	(112)	21.4	47.3	25.9	94.6	3.6	1.8	5.4
21년 이상	(63)	30.2	44.4	20.6	95.2	3.2	1.6	4.8
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■사도직 직위								
책임 자	(226)	18.6	47.8	26.1	92.5	5.8	1.8	7.5
중 간 관 리 자	(124)	25.8	49.2	21.0	96.0	3.2	.8	4.0
평 직 원 / 평 교 사	(90)	26.7	47.8	23.3	97.8	1.1	1.1	2.2
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■직원 규모								
5명 이하	(81)	17.3	38.3	32.1	87.7	11.1	1.2	12.3
6명 ~ 10명	(73)	19.2	46.6	26.0	91.8	5.5	2.7	8.2
11명 ~ 30명	(124)	24.2	50.0	22.6	96.8	2.4	.8	3.2
31명 ~ 50명	(52)	19.2	48.1	28.8	96.2	1.9	1.9	3.8
50명 이상	(111)	27.0	55.0	16.2	98.2	.9	.9	1.8
■노동조합유무								
있 음	(64)	25.0	57.8	14.1	96.9	1.6	1.6	3.1
없 음	(374)	21.7	46.5	25.9	94.1	4.5	1.3	5.9
모름/ 무응답	(3)	33.3	66.7	.0	100.0	.0	.0	.0

(continued)

표14-4. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 4.적정 상여금 및 복리후생비 지급

문) 수녀님이 노동하시는 곳은 다음 사항들을 얼마나 잘 이행하고 있다고 생각하십니까?

	계
	%
■ 전 체 ■	100.0
■연 령 대■	
30 ~ 39세	100.0
40 ~ 49세	100.0
50 ~ 59세	100.0
60세 이상	100.0
■수도 경력■	
유기 서원자	100.0
종신 ~ 종신5년	100.0
종신6년 ~ 10년	100.0
종신11년~ 20년	100.0
종신 20년 이상	100.0
모름/ 무응답	100.0
■사도직 영역■	
사회 복지	100.0
병 원	100.0
중고 등 학교	100.0
초 등 학교	100.0
유치원 어린 이집	100.0
그밖의 교회기관	100.0
모름/ 무응답	100.0
■사도직종사기간	
2년 미만	100.0
2년 ~ 5년	100.0
6년 ~ 10년	100.0
11년 ~ 20년	100.0
21년 이상	100.0
모름/ 무응답	100.0
■사도직 직위■	
책 임 자	100.0
중간 관 리 자	100.0
평직 원/ 평교사	100.0
모름/ 무응답	100.0
■직원 규모■	
5명 이하	100.0
6명 ~ 10명	100.0
11명 ~ 30명	100.0
31명 ~ 50명	100.0
50명 이상	100.0
■노동조합유무■	
있 음	100.0
없 음	100.0
모름/ 무응답	100.0

표14-5. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 5.가족적 분위기 조성

문) 수녀님이 노동하시는 곳은 다음 사항들을 얼마나 잘 이행하고 있다고 생각하십니까?

	사례수	① 매우 잘 이행	② 잘 이행	③ 약간 이행	①+②+③	④ 거의 안함	⑤ 전혀 안함	④+⑤
		%	%	%	%	%	%	%
■ 전 체	(444)	17.8	57.9	21.2	96.8	2.7	.5	3.2
■연 대								
30 ~ 39세	(15)	20.0	53.3	26.7	100.0	.0	.0	.0
40 ~ 49세	(121)	19.0	57.0	21.5	97.5	2.5	.0	2.5
50 ~ 59세	(209)	17.2	56.9	21.5	95.7	3.8	.5	4.3
60세 이상	(99)	17.2	61.6	19.2	98.0	1.0	1.0	2.0
■수도 경력								
유기 서원자	(9)	.0	77.8	22.2	100.0	.0	.0	.0
종신 ~ 종신5년	(25)	24.0	56.0	20.0	100.0	.0	.0	.0
종신6년 ~ 10년	(59)	18.6	49.2	27.1	94.9	3.4	1.7	5.1
종신11년 ~ 20년	(161)	17.4	58.4	20.5	96.3	3.7	.0	3.7
종신 20년 이상	(189)	18.0	59.3	20.1	97.4	2.1	.5	2.6
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■사도직 영역								
사회 복지	(201)	18.4	59.7	17.9	96.0	3.5	.5	4.0
병 원	(72)	11.1	52.8	30.6	94.4	5.6	.0	5.6
중고 등 학 교	(23)	8.7	56.5	34.8	100.0	.0	.0	.0
초 등 학 교	(6)	.0	83.3	16.7	100.0	.0	.0	.0
유치원 어린이집	(111)	23.4	61.3	14.4	99.1	.0	.9	.9
그밖의 교회기관	(30)	20.0	43.3	33.3	96.7	3.3	.0	3.3
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0
■사도직종사기간								
2년 미만	(90)	17.8	52.2	26.7	96.7	3.3	.0	3.3
2년 ~ 5년	(103)	17.5	50.5	26.2	94.2	4.9	1.0	5.8
6년 ~ 10년	(75)	20.0	57.3	20.0	97.3	2.7	.0	2.7
11년 ~ 20년	(112)	17.9	60.7	18.8	97.3	1.8	.9	2.7
21년 이상	(63)	15.9	73.0	11.1	100.0	.0	.0	.0
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■사도직 직위								
책 임 자	(227)	21.1	58.6	17.2	96.9	2.6	.4	3.1
중간 관리자	(125)	12.8	60.0	22.4	95.2	4.0	.8	4.8
평직원/ 평교사	(90)	16.7	52.2	30.0	98.9	1.1	.0	1.1
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■직원 규모								
5명 이하	(84)	23.8	54.8	16.7	95.2	4.8	.0	4.8
6명 ~ 10명	(72)	25.0	61.1	9.7	95.8	2.8	1.4	4.2
11명 ~ 30명	(124)	16.9	58.1	21.8	96.8	3.2	.0	3.2
31명 ~ 50명	(52)	9.6	65.4	25.0	100.0	.0	.0	.0
50명 이상	(111)	13.5	54.1	29.7	97.3	1.8	.9	2.7
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■노동조합유무								
있 음	(64)	14.1	56.3	26.6	96.9	3.1	.0	3.1
없 음	(376)	18.4	58.2	20.2	96.8	2.7	.5	3.2
모름/ 무응답	(4)	25.0	50.0	25.0	100.0	.0	.0	.0

(continued)

표14-5. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 5.가족적 분위기 조성

문) 수녀님이 노동하시는 곳은 다음 사항들을 얼마나 잘 이행하고 있다고 생각하십니까?

	계
	%
■ 전 체 ■	100.0
■연 령 대■	
30 ~ 39세	100.0
40 ~ 49세	100.0
50 ~ 59세	100.0
60세 이상	100.0
■수도 경력■	
유기 서원자	100.0
종신 ~ 종신5년	100.0
종신6년 ~ 10년	100.0
종신11년~ 20년	100.0
종신 20년 이상	100.0
모름/ 무응답	100.0
■사도직 영역■	
사회 복지	100.0
병 원	100.0
중고 등 학 교	100.0
초 등 학 교	100.0
유치원 어린이 집	100.0
그 밖 의 교회 기관	100.0
모름/ 무응답	100.0
■사도직 종사기간	
2년 미만	100.0
2년 ~ 5년	100.0
6년 ~ 10년	100.0
11년 ~ 20년	100.0
21년 이상	100.0
모름/ 무응답	100.0
■사도직 직위■	
책 임 자	100.0
중간 관리자	100.0
평직원/ 평교사	100.0
모름/ 무응답	100.0
■직원 규모■	
5명 이하	100.0
6명 ~ 10명	100.0
11명 ~ 30명	100.0
31명 ~ 50명	100.0
50명 이상	100.0
모름/ 무응답	100.0
■노동조합유무■	
있 음	100.0
없 음	100.0
모름/ 무응답	100.0

표14-6. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 6. 직원들의 휴일 노동수당과 야간수당 지급

문) 수녀님이 노동하시는 곳은 다음 사항들을 얼마나 잘 이행하고 있다고 생각하십니까?

	사례수	① 매우	② 잘	③ 약간	①+②+③	④ 거의	⑤ 전혀	④+⑤
		잘 이행	이행	이행	%	안함	안함	%
		%	%	%	%	%	%	%
■ 전 체	(434)	30.9	44.5	15.7	91.0	5.5	3.5	9.0
■연 령 대■								
30 ~ 39세	(15)	6.7	53.3	33.3	93.3	6.7	.0	6.7
40 ~ 49세	(118)	30.5	45.8	19.5	95.8	2.5	1.7	4.2
50 ~ 59세	(203)	34.5	42.9	11.8	89.2	6.9	3.9	10.8
60세 이상	(98)	27.6	44.9	16.3	88.8	6.1	5.1	11.2
■수도 경력■								
유기 서원자	(9)	44.4	11.1	22.2	77.8	22.2	.0	22.2
종신 ~ 종신5년	(23)	17.4	56.5	26.1	100.0	.0	.0	.0
종신6년 ~ 10년	(58)	20.7	56.9	22.4	100.0	.0	.0	.0
종신11년 ~ 20년	(159)	37.1	39.6	14.5	91.2	5.0	3.8	8.8
종신 20년 이상	(184)	29.3	45.1	13.0	87.5	7.6	4.9	12.5
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■사도직 영역■								
사회 복지	(197)	37.6	43.1	10.7	91.4	5.1	3.6	8.6
병원 직원	(69)	31.9	39.1	21.7	92.8	2.9	4.3	7.2
중고등 학교	(23)	47.8	52.2	.0	100.0	.0	.0	.0
초등 학교	(6)	33.3	50.0	16.7	100.0	.0	.0	.0
유치원 어린이집	(109)	20.2	47.7	21.1	89.0	7.3	3.7	11.0
그밖의 교회기관	(29)	10.3	44.8	27.6	82.8	13.8	3.4	17.2
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■사도직 종사기간								
2년 미만	(87)	26.4	48.3	16.1	90.8	5.7	3.4	9.2
2년 ~ 5년	(98)	30.6	32.7	27.6	90.8	6.1	3.1	9.2
6년 ~ 10년	(75)	41.3	38.7	12.0	92.0	5.3	2.7	8.0
11년 ~ 20년	(110)	29.1	49.1	10.9	89.1	5.5	5.5	10.9
21년 이상	(63)	28.6	55.6	9.5	93.7	4.8	1.6	6.3
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■사도직 직위■								
책임 자	(222)	28.4	42.3	16.7	87.4	7.7	5.0	12.6
중간 관리자	(121)	31.4	51.2	11.6	94.2	3.3	2.5	5.8
평직원/ 평교사	(90)	36.7	40.0	18.9	95.6	3.3	1.1	4.4
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0
■직원 규모■								
5명 이하	(77)	16.9	35.1	23.4	75.3	14.3	10.4	24.7
6명 ~ 10명	(71)	25.4	43.7	19.7	88.7	8.5	2.8	11.3
11명 ~ 30명	(123)	27.6	52.0	13.0	92.7	4.9	2.4	7.3
31명 ~ 50명	(52)	42.3	44.2	9.6	96.2	.0	3.8	3.8
50명 이상	(111)	42.3	43.2	13.5	99.1	.9	.0	.9
■노동조합유무■								
있음	(64)	34.4	46.9	15.6	96.9	.0	3.1	3.1
없음	(367)	30.2	43.9	15.8	89.9	6.5	3.5	10.1
모름/ 무응답	(3)	33.3	66.7	.0	100.0	.0	.0	.0

(continued)

표14-6. 노동 관련 현안 이행도 평가 - 6. 직원들의 휴일 노동수당과 야간수당 지급

문) 수녀님이 노동하시는 곳은 다음 사항들을 얼마나 잘 이행하고 있다고 생각하십니까?

	계
	%
■ 전 체 ■	100.0
■연 령 대■	
30 ~ 39세	100.0
40 ~ 49세	100.0
50 ~ 59세	100.0
60세 이상	100.0
■수도 경력■	
유기 서원자	100.0
종신 ~ 종신5년	100.0
종신6년 ~ 10년	100.0
종신11년 ~ 20년	100.0
종신 20년 이상	100.0
모름/ 무응답	100.0
■사도직 영역■	
사회 복지	100.0
병 원	100.0
중고 등 학교	100.0
초 등 학교	100.0
유치원 어린이집	100.0
그밖의 교회기관	100.0
모름/ 무응답	100.0
■사도직종사기간	
2년 미만	100.0
2년 ~ 5년	100.0
6년 ~ 10년	100.0
11년 ~ 20년	100.0
21년 이상	100.0
모름/ 무응답	100.0
■사도직 직위■	
책임 자	100.0
중간 관리자	100.0
평직원/ 평교사	100.0
모름/ 무응답	100.0
■직원 규모■	
5명 이하	100.0
6명 ~ 10명	100.0
11명 ~ 30명	100.0
31명 ~ 50명	100.0
50명 이상	100.0
■노동조합유무■	
있 음	100.0
없 음	100.0
모름/ 무응답	100.0

표 15-1. 여성 노동 관련 인식 - 1. 노동하는 어머니도
전업주부인 어머니와 마찬가지로 자녀와 따뜻하고
안정적인 관계를 맺을 수 있다

문) 다음의 주장에 대하여 수녀님의 생각과 같은 곳에 의사를
표시하여 주십시오.

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 찬성 (5점)	다소 찬성 (4점)	%	%	%	%	%		
■ 전 체 ■	(455)	35.6	43.3	78.9	7.9	12.3	.9	13.2	100.0	(4.00)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	13.3	33.3	46.7	6.7	46.7	.0	46.7	100.0	(3.13)
40 ~ 49세	(122)	34.4	43.4	77.9	9.0	12.3	.8	13.1	100.0	(3.98)
50 ~ 59세	(213)	37.1	42.7	79.8	9.9	9.4	.9	10.3	100.0	(4.06)
60세 이상	(105)	37.1	45.7	82.9	2.9	13.3	1.0	14.3	100.0	(4.05)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	44.4	44.4	88.9	.0	11.1	.0	11.1	100.0	(4.22)
중신 ~ 중신5년	(24)	25.0	37.5	62.5	8.3	29.2	.0	29.2	100.0	(3.58)
중신6년 ~ 10년	(59)	30.5	39.0	69.5	10.2	20.3	.0	20.3	100.0	(3.80)
중신11년 ~ 20년	(168)	38.1	42.9	81.0	8.9	9.5	.6	10.1	100.0	(4.08)
중신 20년 이상	(194)	36.1	45.9	82.0	6.7	9.8	1.5	11.3	100.0	(4.05)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0	100.0	(2.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(208)	39.9	38.9	78.8	7.7	13.0	.5	13.5	100.0	(4.05)
병 원	(76)	30.3	48.7	78.9	11.8	6.6	2.6	9.2	100.0	(3.97)
중 고 등 학 교	(23)	26.1	52.2	78.3	8.7	13.0	.0	13.0	100.0	(3.91)
초 등 학 교	(6)	.0	66.7	66.7	33.3	.0	.0	.0	100.0	(3.67)
유치원어린이집	(111)	36.9	44.1	81.1	5.4	12.6	.9	13.5	100.0	(4.04)
그밖의교회기관	(30)	30.0	43.3	73.3	3.3	23.3	.0	23.3	100.0	(3.80)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(99)	34.3	40.4	74.7	7.1	17.2	1.0	18.2	100.0	(3.90)
2년 ~ 5년	(104)	32.7	48.1	80.8	9.6	8.7	1.0	9.6	100.0	(4.03)
6년 ~ 10년	(75)	32.0	41.3	73.3	10.7	13.3	2.7	16.0	100.0	(3.87)
11년 ~ 20년	(110)	40.0	40.9	80.9	7.3	11.8	.0	11.8	100.0	(4.09)
21년 이상	(66)	39.4	47.0	86.4	4.5	9.1	.0	9.1	100.0	(4.17)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0	100.0	(2.00)
■사도직 직위■										
책 임 자	(230)	37.8	43.9	81.7	6.5	11.3	.4	11.7	100.0	(4.07)
중 간 관 리 자	(127)	35.4	42.5	78.0	8.7	12.6	.8	13.4	100.0	(3.99)
평 직 원 / 평 교 사	(96)	29.2	43.8	72.9	10.4	14.6	2.1	16.7	100.0	(3.83)
모름/ 무응답	(2)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■직원 규모■										
5명 이하	(87)	40.2	37.9	78.2	8.0	13.8	.0	13.8	100.0	(4.05)
6명 ~ 10명	(75)	33.3	38.7	72.0	13.3	13.3	1.3	14.7	100.0	(3.89)
11명 ~ 30명	(124)	31.5	48.4	79.8	6.5	13.7	.0	13.7	100.0	(3.98)
31명 ~ 50명	(52)	46.2	34.6	80.8	3.8	15.4	.0	15.4	100.0	(4.12)
50명 이상	(112)	31.3	50.0	81.3	8.0	8.0	2.7	10.7	100.0	(3.99)
모름/ 무응답	(5)	80.0	20.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.80)
■노동조합유무■										
있 음	(65)	24.6	52.3	76.9	10.8	10.8	1.5	12.3	100.0	(3.88)
없 음	(385)	37.7	41.8	79.5	7.5	12.2	.8	13.0	100.0	(4.03)
모름/ 무응답	(5)	20.0	40.0	60.0	.0	40.0	.0	40.0	100.0	(3.40)

표15-2. 여성 노동 관련 인식 - 2. 전업주부가 되는 것도 보수를 받는 것만큼이나 가치 있는 노동이다

문) 다음의 주장에 대하여 수녀님의 생각과 같은 곳에 의사를 표시하여 주십시오.

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 찬성 (5점)	다소 찬성 (4점)		찬성도 반대도 아님 (3점)	다소 반대 (2점)	매우 반대 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	점
■ 전 체 ■	(458)	75.8	21.8	97.6	1.3	.7	.4	1.1	100.0	(4.72)
■연령대■										
30 ~ 39세	(15)	66.7	33.3	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.67)
40 ~ 49세	(123)	78.9	18.7	97.6	.8	.8	.8	1.6	100.0	(4.74)
50 ~ 59세	(214)	75.7	21.5	97.2	2.3	.5	.0	.5	100.0	(4.72)
60세 이상	(106)	73.6	24.5	98.1	.0	.9	.9	1.9	100.0	(4.69)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	88.9	11.1	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.89)
중신 ~ 중신5년	(25)	72.0	24.0	96.0	4.0	.0	.0	.0	100.0	(4.68)
중신6년 ~ 10년	(59)	76.3	20.3	96.6	.0	3.4	.0	3.4	100.0	(4.69)
중신11년 ~ 20년	(168)	78.0	20.2	98.2	1.2	.0	.6	.6	100.0	(4.75)
중신 20년 이상	(196)	73.5	24.0	97.4	1.5	.5	.5	1.0	100.0	(4.69)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(210)	75.2	22.4	97.6	1.4	1.0	.0	1.0	100.0	(4.72)
병 원	(76)	76.3	22.4	98.7	1.3	.0	.0	.0	100.0	(4.75)
중고등 학교	(23)	82.6	13.0	95.7	.0	4.3	.0	4.3	100.0	(4.74)
초등 학교	(6)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
유치원어린이집	(111)	74.8	21.6	96.4	1.8	.0	1.8	1.8	100.0	(4.68)
그밖의교회기관	(31)	71.0	29.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.71)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(100)	79.0	19.0	98.0	1.0	1.0	.0	1.0	100.0	(4.76)
2년 ~ 5년	(104)	76.0	23.1	99.0	.0	.0	1.0	1.0	100.0	(4.73)
6년 ~ 10년	(75)	73.3	24.0	97.3	2.7	.0	.0	.0	100.0	(4.71)
11년 ~ 20년	(111)	79.3	18.9	98.2	.0	.9	.9	1.8	100.0	(4.75)
21년 이상	(66)	68.2	27.3	95.5	4.5	.0	.0	.0	100.0	(4.64)
모름/ 무응답	(2)	50.0	.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	100.0	(3.50)
■사도직 직위■										
책임자	(231)	74.5	22.5	97.0	1.7	.4	.9	1.3	100.0	(4.69)
중간 관리자	(128)	75.8	22.7	98.4	.0	1.6	.0	1.6	100.0	(4.73)
평직원/ 평교사	(97)	78.4	19.6	97.9	2.1	.0	.0	.0	100.0	(4.76)
모름/ 무응답	(2)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■직원 규모■										
5명 이하	(90)	77.8	21.1	98.9	1.1	.0	.0	.0	100.0	(4.77)
6명 ~ 10명	(75)	69.3	28.0	97.3	1.3	.0	1.3	1.3	100.0	(4.64)
11명 ~ 30명	(124)	75.0	22.6	97.6	1.6	.8	.0	.8	100.0	(4.72)
31명 ~ 50명	(52)	84.6	11.5	96.2	1.9	1.9	.0	1.9	100.0	(4.79)
50명 이상	(112)	74.1	23.2	97.3	.9	.9	.9	1.8	100.0	(4.69)
모름/ 무응답	(5)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■노동조합유무■										
있음	(65)	73.8	24.6	98.5	.0	1.5	.0	1.5	100.0	(4.71)
없음	(388)	76.3	21.1	97.4	1.5	.5	.5	1.0	100.0	(4.72)
모름/ 무응답	(5)	60.0	40.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.60)

표15-3. 여성 노동 관련 인식 - 3. 취업은 여성이 독립적으로 살아가는데 최선의 길이다

문) 다음의 주장에 대하여 수녀님의 생각과 같은 곳에 의사를 표시하여 주십시오.

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 찬성 (5점)	다소 찬성 (4점)		찬성도 반대도 아님 (3점)	다소 반대 (2점)	매우 반대 (1점)			점
		%	%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(457)	14.0	45.1	59.1	23.4	16.0	1.5	17.5	100.0	(3.54)
■연령대■										
30 ~ 39세	(15)	6.7	46.7	53.3	46.7	.0	.0	.0	100.0	(3.60)
40 ~ 49세	(123)	17.1	35.8	52.8	26.0	20.3	.8	21.1	100.0	(3.48)
50 ~ 59세	(213)	13.6	48.4	62.0	18.8	17.8	1.4	19.2	100.0	(3.55)
60세 이상	(106)	12.3	49.1	61.3	26.4	9.4	2.8	12.3	100.0	(3.58)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	44.4	22.2	66.7	11.1	22.2	.0	22.2	100.0	(3.89)
중신 ~ 중신5년	(25)	12.0	40.0	52.0	36.0	12.0	.0	12.0	100.0	(3.52)
중신6년 ~ 10년	(59)	18.6	35.6	54.2	25.4	20.3	.0	20.3	100.0	(3.53)
중신11년 ~ 20년	(168)	14.3	41.7	56.0	23.2	19.0	1.8	20.8	100.0	(3.48)
중신 20년 이상	(195)	11.3	52.8	64.1	21.5	12.3	2.1	14.4	100.0	(3.59)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(3.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(209)	18.7	49.3	67.9	19.6	12.0	.5	12.4	100.0	(3.74)
병 원	(76)	10.5	46.1	56.6	22.4	21.1	.0	21.1	100.0	(3.46)
중고등 학교	(23)	4.3	60.9	65.2	21.7	13.0	.0	13.0	100.0	(3.57)
초등 학교	(6)	.0	50.0	50.0	33.3	16.7	.0	16.7	100.0	(3.33)
유치원어린이집	(111)	9.0	36.0	45.0	29.7	20.7	4.5	25.2	100.0	(3.24)
그밖의교회기관	(31)	19.4	35.5	54.8	25.8	16.1	3.2	19.4	100.0	(3.52)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(3.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(99)	13.1	43.4	56.6	21.2	20.2	2.0	22.2	100.0	(3.45)
2년 ~ 5년	(104)	16.3	40.4	56.7	24.0	18.3	1.0	19.2	100.0	(3.53)
6년 ~ 10년	(75)	12.0	49.3	61.3	21.3	16.0	1.3	17.3	100.0	(3.55)
11년 ~ 20년	(111)	14.4	49.5	64.0	21.6	11.7	2.7	14.4	100.0	(3.61)
21년 이상	(66)	12.1	42.4	54.5	31.8	13.6	.0	13.6	100.0	(3.53)
모름/ 무응답	(2)	50.0	50.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.50)
■사도직 직위■										
책 임 자	(230)	10.4	50.0	60.4	23.0	14.3	2.2	16.5	100.0	(3.52)
중간 관리자	(128)	18.8	40.6	59.4	25.0	14.8	.8	15.6	100.0	(3.62)
평직원/ 평교사	(97)	15.5	39.2	54.6	22.7	21.6	1.0	22.7	100.0	(3.46)
모름/ 무응답	(2)	50.0	50.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.50)
■직원 규모■										
5명 이하	(89)	13.5	58.4	71.9	20.2	6.7	1.1	7.9	100.0	(3.76)
6명 ~ 10명	(75)	10.7	40.0	50.7	26.7	18.7	4.0	22.7	100.0	(3.35)
11명 ~ 30명	(124)	13.7	42.7	56.5	29.0	12.9	1.6	14.5	100.0	(3.54)
31명 ~ 50명	(52)	21.2	30.8	51.9	19.2	26.9	1.9	28.8	100.0	(3.42)
50명 이상	(112)	13.4	48.2	61.6	19.6	18.8	.0	18.8	100.0	(3.56)
모름/ 무응답	(5)	20.0	20.0	40.0	20.0	40.0	.0	40.0	100.0	(3.20)
■노동조합유무■										
있 음	(65)	13.8	40.0	53.8	21.5	24.6	.0	24.6	100.0	(3.43)
없 음	(387)	14.0	46.0	59.9	23.8	14.5	1.8	16.3	100.0	(3.56)
모름/ 무응답	(5)	20.0	40.0	60.0	20.0	20.0	.0	20.0	100.0	(3.60)

표15-4. 여성 노동 관련 인식 - 4. 취업한 여성은 유급 출산 휴가를 받아야 한다

문) 다음의 주장에 대하여 수녀님의 생각과 같은 곳에 의사를 표시하여 주십시오.

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 찬성 (5점)	다소 찬성 (4점)	%	찬성도 반대도 아님 (3점)	다소 반대 (2점)	매우 반대 (1점)	%	%	점
		%	%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(457)	61.3	31.3	92.6	6.1	1.1	.2	1.3	100.0	(4.52)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	60.0	33.3	93.3	6.7	.0	.0	.0	100.0	(4.53)
40 ~ 49세	(123)	62.6	26.8	89.4	10.6	.0	.0	.0	100.0	(4.52)
50 ~ 59세	(213)	60.6	33.3	93.9	4.2	1.9	.0	1.9	100.0	(4.53)
60세 이상	(106)	61.3	32.1	93.4	4.7	.9	.9	1.9	100.0	(4.52)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	55.6	44.4	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.56)
중신 ~ 중신5년	(25)	48.0	36.0	84.0	16.0	.0	.0	.0	100.0	(4.32)
중신6년 ~ 10년	(59)	66.1	23.7	89.8	10.2	.0	.0	.0	100.0	(4.56)
중신11년 ~ 20년	(168)	61.9	32.7	94.6	5.4	.0	.0	.0	100.0	(4.57)
중신 20년 이상	(195)	61.5	31.3	92.8	4.6	2.1	.5	2.6	100.0	(4.51)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0	100.0	(2.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(209)	68.9	26.8	95.7	3.8	.5	.0	.5	100.0	(4.64)
병 원	(76)	61.8	27.6	89.5	9.2	1.3	.0	1.3	100.0	(4.50)
중고등 학교	(23)	60.9	34.8	95.7	4.3	.0	.0	.0	100.0	(4.57)
초등 학교	(6)	33.3	66.7	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.33)
유치원어린이집	(111)	47.7	40.5	88.3	8.1	2.7	.9	3.6	100.0	(4.32)
그밖의교회기관	(31)	61.3	29.0	90.3	9.7	.0	.0	.0	100.0	(4.52)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(100)	62.0	32.0	94.0	6.0	.0	.0	.0	100.0	(4.56)
2년 ~ 5년	(104)	66.3	29.8	96.2	1.9	1.0	1.0	1.9	100.0	(4.60)
6년 ~ 10년	(75)	74.7	24.0	98.7	1.3	.0	.0	.0	100.0	(4.73)
11년 ~ 20년	(110)	50.0	37.3	87.3	10.9	1.8	.0	1.8	100.0	(4.35)
21년 이상	(66)	54.5	31.8	86.4	10.6	3.0	.0	3.0	100.0	(4.38)
모름/ 무응답	(2)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 직위■										
책 임 자	(230)	53.9	36.1	90.0	7.8	1.7	.4	2.2	100.0	(4.41)
중간 관리자	(128)	71.9	22.7	94.5	5.5	.0	.0	.0	100.0	(4.66)
평직원/ 평교사	(97)	64.9	32.0	96.9	3.1	.0	.0	.0	100.0	(4.62)
모름/ 무응답	(2)	50.0	.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	100.0	(3.50)
■직원 규모■										
5명 이하	(89)	71.9	27.0	98.9	1.1	.0	.0	.0	100.0	(4.71)
6명 ~ 10명	(75)	65.3	26.7	92.0	6.7	.0	1.3	1.3	100.0	(4.55)
11명 ~ 30명	(124)	58.1	32.3	90.3	8.1	1.6	.0	1.6	100.0	(4.47)
31명 ~ 50명	(52)	55.8	42.3	98.1	1.9	.0	.0	.0	100.0	(4.54)
50명 이상	(112)	56.3	32.1	88.4	9.8	1.8	.0	1.8	100.0	(4.43)
모름/ 무응답	(5)	60.0	20.0	80.0	.0	20.0	.0	20.0	100.0	(4.20)
■노동조합유무■										
있 음	(65)	61.5	33.8	95.4	4.6	.0	.0	.0	100.0	(4.57)
없 음	(387)	61.2	31.3	92.5	6.2	1.0	.3	1.3	100.0	(4.52)
모름/ 무응답	(5)	60.0	.0	60.0	20.0	20.0	.0	20.0	100.0	(4.00)

표16-1. 노동 보수 관련 인식 - 1.근속년수가 길수록 보수를 더 받는 것이 당연하다

문) 다음 주장에 대해 수녀님의 찬성 또는 반대 정도를 해당되는 난에 표시하여 주십시오.

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		크게 동의 (5점)	약간 동의 (4점)		그저 그렇다 (3점)	약간 반대 (2점)	크게 반대 (1점)			점
		%	%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(460)	32.0	49.8	81.7	11.1	6.7	.4	7.2	100.0	(4.06)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	13.3	46.7	60.0	33.3	6.7	.0	6.7	100.0	(3.67)
40 ~ 49세	(123)	30.1	52.0	82.1	11.4	6.5	.0	6.5	100.0	(4.06)
50 ~ 59세	(215)	31.2	51.2	82.3	11.2	6.0	.5	6.5	100.0	(4.07)
60세 이상	(107)	38.3	44.9	83.2	7.5	8.4	.9	9.3	100.0	(4.11)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	11.1	55.6	66.7	33.3	.0	.0	.0	100.0	(3.78)
중신 ~ 중신5년	(25)	20.0	52.0	72.0	24.0	4.0	.0	4.0	100.0	(3.88)
중신6년 ~ 10년	(59)	37.3	44.1	81.4	11.9	6.8	.0	6.8	100.0	(4.12)
중신11년 ~ 20년	(168)	31.0	51.8	82.7	10.1	6.5	.6	7.1	100.0	(4.06)
중신 20년 이상	(198)	33.8	49.0	82.8	9.1	7.6	.5	8.1	100.0	(4.08)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(211)	35.5	48.8	84.4	10.0	5.7	.0	5.7	100.0	(4.14)
병 원	(76)	26.3	48.7	75.0	15.8	9.2	.0	9.2	100.0	(3.92)
중고 등 학교	(23)	30.4	43.5	73.9	13.0	8.7	4.3	13.0	100.0	(3.87)
초 등 학교	(6)	16.7	83.3	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.17)
유치원 어린이집	(112)	33.9	53.6	87.5	8.0	4.5	.0	4.5	100.0	(4.17)
그밖의교회기관	(31)	19.4	41.9	61.3	19.4	16.1	3.2	19.4	100.0	(3.58)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(100)	22.0	58.0	80.0	11.0	9.0	.0	9.0	100.0	(3.93)
2년 ~ 5년	(104)	32.7	44.2	76.9	18.3	4.8	.0	4.8	100.0	(4.05)
6년 ~ 10년	(76)	38.2	43.4	81.6	7.9	7.9	2.6	10.5	100.0	(4.07)
11년 ~ 20년	(112)	32.1	54.5	86.6	8.0	5.4	.0	5.4	100.0	(4.13)
21년 이상	(66)	37.9	45.5	83.3	9.1	7.6	.0	7.6	100.0	(4.14)
모름/ 무응답	(2)	50.0	50.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.50)
■사도직 직위■										
책 임 자	(233)	33.5	50.2	83.7	8.6	7.3	.4	7.7	100.0	(4.09)
중 간 관 리 자	(128)	35.9	43.8	79.7	13.3	7.0	.0	7.0	100.0	(4.09)
평 직 원 / 평 교 사	(97)	23.7	55.7	79.4	14.4	5.2	1.0	6.2	100.0	(3.96)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■직원 규모■										
5명 이하	(91)	33.0	45.1	78.0	14.3	6.6	1.1	7.7	100.0	(4.02)
6명 ~ 10명	(75)	32.0	48.0	80.0	10.7	9.3	.0	9.3	100.0	(4.03)
11명 ~ 30명	(125)	34.4	56.8	91.2	4.0	4.8	.0	4.8	100.0	(4.21)
31명 ~ 50명	(52)	28.8	50.0	78.8	15.4	5.8	.0	5.8	100.0	(4.02)
50명 이상	(112)	30.4	45.5	75.9	15.2	8.0	.9	8.9	100.0	(3.96)
모름/ 무응답	(5)	20.0	80.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.20)
■노동조합유무■										
있 음	(65)	27.7	43.1	70.8	20.0	7.7	1.5	9.2	100.0	(3.88)
없 음	(390)	32.8	51.3	84.1	9.2	6.4	.3	6.7	100.0	(4.10)
모름/ 무응답	(5)	20.0	20.0	40.0	40.0	20.0	.0	20.0	100.0	(3.40)

표16-2. 노동 보수 관련 인식 - 2. 교육수준이 높을수록 보수를 더 받는 것이 당연하다

문) 다음 주장에 대해 수녀님의 찬성 또는 반대 정도를 해당되는 난에 표시하여 주십시오.

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		크게 동의 (5점)	약간 동의 (4점)		그저 그렇다 (3점)	약간 반대 (2점)	크게 반대 (1점)			점
		%	%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(459)	4.6	42.3	46.8	30.7	19.0	3.5	22.4	100.0	(3.25)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	6.7	33.3	40.0	33.3	26.7	.0	26.7	100.0	(3.20)
40 ~ 49세	(123)	5.7	40.7	46.3	33.3	17.9	2.4	20.3	100.0	(3.29)
50 ~ 59세	(214)	3.3	46.3	49.5	29.4	16.4	4.7	21.0	100.0	(3.27)
60세 이상	(107)	5.6	37.4	43.0	29.9	24.3	2.8	27.1	100.0	(3.19)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	.0	11.1	11.1	66.7	22.2	.0	22.2	100.0	(2.89)
중신 ~ 중신5년	(25)	4.0	48.0	52.0	24.0	24.0	.0	24.0	100.0	(3.32)
중신6년 ~ 10년	(59)	6.8	42.4	49.2	30.5	20.3	.0	20.3	100.0	(3.36)
중신11년 ~ 20년	(167)	3.6	44.3	47.9	30.5	18.6	3.0	21.6	100.0	(3.27)
중신 20년 이상	(198)	5.1	41.4	46.5	29.8	18.2	5.6	23.7	100.0	(3.22)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(3.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(211)	4.3	42.7	46.9	30.3	20.4	2.4	22.7	100.0	(3.26)
병 원	(75)	2.7	49.3	52.0	26.7	13.3	8.0	21.3	100.0	(3.25)
중고 등 학교	(23)	.0	43.5	43.5	43.5	13.0	.0	13.0	100.0	(3.30)
초 등 학교	(6)	.0	33.3	33.3	50.0	16.7	.0	16.7	100.0	(3.17)
유치원 어린이집	(112)	7.1	42.0	49.1	29.5	18.8	2.7	21.4	100.0	(3.32)
그밖의교회기관	(31)	6.5	25.8	32.3	35.5	25.8	6.5	32.3	100.0	(3.00)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0	100.0	(2.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(99)	2.0	34.3	36.4	33.3	25.3	5.1	30.3	100.0	(3.03)
2년 ~ 5년	(104)	4.8	39.4	44.2	28.8	22.1	4.8	26.9	100.0	(3.17)
6년 ~ 10년	(76)	5.3	44.7	50.0	31.6	14.5	3.9	18.4	100.0	(3.33)
11년 ~ 20년	(112)	5.4	50.0	55.4	30.4	12.5	1.8	14.3	100.0	(3.45)
21년 이상	(66)	6.1	43.9	50.0	28.8	19.7	1.5	21.2	100.0	(3.33)
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	.0	50.0	50.0	.0	50.0	100.0	(2.50)
■사도직 직위■										
책 임 자	(233)	5.2	42.5	47.6	31.3	18.0	3.0	21.0	100.0	(3.29)
중 간 관 리 자	(128)	3.9	47.7	51.6	30.5	16.4	1.6	18.0	100.0	(3.36)
평 직 원 / 평 교 사	(96)	4.2	34.4	38.5	30.2	25.0	6.3	31.3	100.0	(3.05)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	.0	.0	50.0	50.0	100.0	(2.50)
■직원 규모■										
5명 이하	(91)	5.5	39.6	45.1	28.6	19.8	6.6	26.4	100.0	(3.18)
6명 ~ 10명	(75)	6.7	37.3	44.0	29.3	25.3	1.3	26.7	100.0	(3.23)
11명 ~ 30명	(125)	4.8	45.6	50.4	32.8	12.8	4.0	16.8	100.0	(3.34)
31명 ~ 50명	(52)	1.9	36.5	38.5	26.9	32.7	1.9	34.6	100.0	(3.04)
50명 이상	(111)	3.6	48.6	52.3	32.4	14.4	.9	15.3	100.0	(3.40)
모름/ 무응답	(5)	.0	.0	.0	40.0	20.0	40.0	60.0	100.0	(2.00)
■노동조합유무■										
있 음	(64)	7.8	46.9	54.7	23.4	15.6	6.3	21.9	100.0	(3.34)
없 음	(390)	4.1	42.1	46.2	31.8	19.2	2.8	22.1	100.0	(3.25)
모름/ 무응답	(5)	.0	.0	.0	40.0	40.0	20.0	60.0	100.0	(2.20)

표16-3. 노동 보수 관련 인식 - 3.자격증을 가진 사람이
보수를 더 받는 것이 당연하다

문) 다음 주장에 대해 수녀님의 찬성 또는 반대 정도를
해당되는 난에 표시하여 주십시오.

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		크게 동의 (5점)	약간 동의 (4점)		그저 그렇다 (3점)	약간 반대 (2점)	크게 반대 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	점
■ 전 체 ■	(459)	12.4	58.2	70.6	20.3	8.5	.7	9.2	100.0	(3.73)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	53.3	53.3	20.0	26.7	.0	26.7	100.0	(3.27)
40 ~ 49세	(122)	11.5	62.3	73.8	19.7	5.7	.8	6.6	100.0	(3.78)
50 ~ 59세	(215)	11.6	60.0	71.6	19.1	8.8	.5	9.3	100.0	(3.73)
60세 이상	(107)	16.8	50.5	67.3	23.4	8.4	.9	9.3	100.0	(3.74)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	.0	33.3	33.3	44.4	22.2	.0	22.2	100.0	(3.11)
중신 ~ 중신5년	(25)	4.0	76.0	80.0	8.0	12.0	.0	12.0	100.0	(3.72)
중신6년 ~ 10년	(59)	13.6	54.2	67.8	23.7	8.5	.0	8.5	100.0	(3.73)
중신11년 ~ 20년	(167)	10.8	60.5	71.3	21.6	6.6	.6	7.2	100.0	(3.74)
중신 20년 이상	(198)	15.2	56.6	71.7	18.2	9.1	1.0	10.1	100.0	(3.76)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(3.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(211)	10.0	59.7	69.7	20.9	9.0	.5	9.5	100.0	(3.70)
병 원	(76)	13.2	59.2	72.4	17.1	7.9	2.6	10.5	100.0	(3.72)
중고등 학교	(23)	8.7	60.9	69.6	21.7	8.7	.0	8.7	100.0	(3.70)
초등 학교	(6)	50.0	33.3	83.3	16.7	.0	.0	.0	100.0	(4.33)
유치원어린이집	(111)	18.0	56.8	74.8	18.9	6.3	.0	6.3	100.0	(3.86)
그밖의교회기관	(31)	3.2	54.8	58.1	29.0	12.9	.0	12.9	100.0	(3.48)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0	100.0	(2.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(100)	9.0	51.0	60.0	26.0	12.0	2.0	14.0	100.0	(3.53)
2년 ~ 5년	(103)	6.8	58.3	65.0	24.3	10.7	.0	10.7	100.0	(3.61)
6년 ~ 10년	(76)	17.1	61.8	78.9	15.8	5.3	.0	5.3	100.0	(3.91)
11년 ~ 20년	(112)	15.2	65.2	80.4	15.2	4.5	.0	4.5	100.0	(3.91)
21년 이상	(66)	16.7	51.5	68.2	19.7	10.6	1.5	12.1	100.0	(3.71)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 직위■										
책 임 자	(232)	13.4	59.5	72.8	19.8	6.9	.4	7.3	100.0	(3.78)
중간 관리자	(128)	13.3	57.0	70.3	21.1	7.8	.8	8.6	100.0	(3.74)
평직원/평교사	(97)	8.2	56.7	64.9	20.6	13.4	1.0	14.4	100.0	(3.58)
모름/ 무응답	(2)	50.0	50.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.50)
■직원 규모■										
5명 이하	(91)	8.8	61.5	70.3	16.5	12.1	1.1	13.2	100.0	(3.65)
6명 ~ 10명	(75)	10.7	58.7	69.3	18.7	12.0	.0	12.0	100.0	(3.68)
11명 ~ 30명	(124)	15.3	53.2	68.5	23.4	6.5	1.6	8.1	100.0	(3.74)
31명 ~ 50명	(52)	11.5	57.7	69.2	26.9	3.8	.0	3.8	100.0	(3.77)
50명 이상	(112)	13.4	61.6	75.0	18.8	6.3	.0	6.3	100.0	(3.82)
모름/ 무응답	(5)	20.0	40.0	60.0	.0	40.0	.0	40.0	100.0	(3.40)
■노동조합유무■										
있 음	(65)	12.3	60.0	72.3	18.5	7.7	1.5	9.2	100.0	(3.74)
없 음	(389)	12.6	57.8	70.4	20.6	8.5	.5	9.0	100.0	(3.74)
모름/ 무응답	(5)	.0	60.0	60.0	20.0	20.0	.0	20.0	100.0	(3.40)

표16-4. 노동 보수 관련 인식 - 4. 남성이 여성보다 보수를 더 받는 것이 당연하다

문) 다음 주장에 대해 수녀님의 찬성 또는 반대 정도를 해당되는 난에 표시하여 주십시오.

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		크게 동의 (5점)	약간 동의 (4점)		그저 그렇다 (3점)	약간 반대 (2점)	크게 반대 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	점
■ 전 체 ■	(459)	.2	5.4	5.7	18.3	27.0	49.0	76.0	100.0	(1.81)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	.0	.0	20.0	33.3	46.7	80.0	100.0	(1.73)
40 ~ 49세	(122)	.0	3.3	3.3	18.0	24.6	54.1	78.7	100.0	(1.70)
50 ~ 59세	(215)	.5	7.9	8.4	16.7	27.0	47.9	74.9	100.0	(1.86)
60세 이상	(107)	.0	3.7	3.7	21.5	29.0	45.8	74.8	100.0	(1.83)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	.0	.0	.0	22.2	44.4	33.3	77.8	100.0	(1.89)
중신 ~ 중신5년	(25)	.0	8.0	8.0	16.0	24.0	52.0	76.0	100.0	(1.80)
중신6년 ~ 10년	(59)	.0	1.7	1.7	16.9	23.7	57.6	81.4	100.0	(1.63)
중신11년 ~ 20년	(167)	.0	4.2	4.2	18.0	25.1	52.7	77.8	100.0	(1.74)
중신 20년 이상	(198)	.5	7.1	7.6	19.2	29.3	43.9	73.2	100.0	(1.91)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(211)	.5	7.1	7.6	19.4	27.0	46.0	73.0	100.0	(1.89)
병 원	(76)	.0	1.3	1.3	15.8	30.3	52.6	82.9	100.0	(1.66)
중고등 학교	(23)	.0	4.3	4.3	13.0	17.4	65.2	82.6	100.0	(1.57)
초등 학교	(6)	.0	.0	.0	33.3	.0	66.7	66.7	100.0	(1.67)
유치원어린이집	(111)	.0	7.2	7.2	17.1	29.7	45.9	75.7	100.0	(1.86)
그밖의교회기관	(31)	.0	.0	.0	22.6	22.6	54.8	77.4	100.0	(1.68)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0	100.0	(1.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(100)	.0	5.0	5.0	19.0	25.0	51.0	76.0	100.0	(1.78)
2년 ~ 5년	(103)	.0	5.8	5.8	16.5	27.2	50.5	77.7	100.0	(1.78)
6년 ~ 10년	(76)	.0	6.6	6.6	14.5	28.9	50.0	78.9	100.0	(1.78)
11년 ~ 20년	(112)	.0	5.4	5.4	17.9	26.8	50.0	76.8	100.0	(1.79)
21년 이상	(66)	1.5	4.5	6.1	24.2	27.3	42.4	69.7	100.0	(1.95)
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	.0	50.0	50.0	.0	50.0	100.0	(2.50)
■사도직 직위■										
책 임 자	(232)	.4	5.6	6.0	19.4	27.2	47.4	74.6	100.0	(1.84)
중간 관리자	(128)	.0	8.6	8.6	15.6	24.2	51.6	75.8	100.0	(1.81)
평직원/ 평교사	(97)	.0	.0	.0	19.6	30.9	49.5	80.4	100.0	(1.70)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	.0	.0	50.0	50.0	100.0	(2.50)
■직원 규모■										
5명 이하	(91)	.0	6.6	6.6	19.8	22.0	51.6	73.6	100.0	(1.81)
6명 ~ 10명	(75)	.0	5.3	5.3	16.0	30.7	48.0	78.7	100.0	(1.79)
11명 ~ 30명	(124)	.8	7.3	8.1	18.5	28.2	45.2	73.4	100.0	(1.90)
31명 ~ 50명	(52)	.0	1.9	1.9	17.3	26.9	53.8	80.8	100.0	(1.67)
50명 이상	(112)	.0	4.5	4.5	19.6	27.7	48.2	75.9	100.0	(1.80)
모름/ 무응답	(5)	.0	.0	.0	.0	20.0	80.0	100.0	100.0	(1.20)
■노동조합유무■										
있 음	(65)	.0	4.6	4.6	16.9	27.7	50.8	78.5	100.0	(1.75)
없 음	(389)	.3	5.7	5.9	18.8	27.0	48.3	75.3	100.0	(1.83)
모름/ 무응답	(5)	.0	.0	.0	.0	20.0	80.0	100.0	100.0	(1.20)

표16-5. 노동 보수 관련 인식 - 5.나이가 많을수록 보수를 더 받는 것이 당연하다

문) 다음 주장에 대해 수녀님의 찬성 또는 반대 정도를 해당되는 난에 표시하여 주십시오.

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		크게 동의 (5점)	약간 동의 (4점)		그저 그렇다 (3점)	약간 반대 (2점)	크게 반대 (1점)			점
		%	%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(458)	.2	9.4	9.6	29.5	38.6	22.3	60.9	100.0	(2.27)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	6.7	6.7	40.0	33.3	20.0	53.3	100.0	(2.33)
40 ~ 49세	(122)	.0	8.2	8.2	28.7	35.2	27.9	63.1	100.0	(2.17)
50 ~ 59세	(214)	.5	10.3	10.7	30.8	36.0	22.4	58.4	100.0	(2.30)
60세 이상	(107)	.0	9.3	9.3	26.2	48.6	15.9	64.5	100.0	(2.29)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	.0	.0	.0	44.4	44.4	11.1	55.6	100.0	(2.33)
중신 ~ 중신5년	(25)	.0	8.0	8.0	40.0	28.0	24.0	52.0	100.0	(2.32)
중신6년 ~ 10년	(59)	.0	5.1	5.1	35.6	30.5	28.8	59.3	100.0	(2.17)
중신11년 ~ 20년	(167)	.0	13.2	13.2	24.6	37.1	25.1	62.3	100.0	(2.26)
중신 20년 이상	(197)	.5	8.1	8.6	29.4	43.7	18.3	61.9	100.0	(2.29)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(3.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(210)	.0	10.0	10.0	31.4	36.7	21.9	58.6	100.0	(2.30)
병 원	(76)	1.3	6.6	7.9	21.1	50.0	21.1	71.1	100.0	(2.17)
중고 등 학교	(23)	.0	13.0	13.0	21.7	26.1	39.1	65.2	100.0	(2.09)
초 등 학교	(6)	.0	.0	.0	16.7	50.0	33.3	83.3	100.0	(1.83)
유치원 어린이집	(111)	.0	11.7	11.7	31.5	36.0	20.7	56.8	100.0	(2.34)
그밖의교회기관	(31)	.0	3.2	3.2	38.7	38.7	19.4	58.1	100.0	(2.26)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0	100.0	(2.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(100)	.0	6.0	6.0	32.0	39.0	23.0	62.0	100.0	(2.21)
2년 ~ 5년	(103)	1.0	7.8	8.7	27.2	41.7	22.3	64.1	100.0	(2.23)
6년 ~ 10년	(76)	.0	9.2	9.2	31.6	39.5	19.7	59.2	100.0	(2.30)
11년 ~ 20년	(112)	.0	12.5	12.5	24.1	35.7	27.7	63.4	100.0	(2.21)
21년 이상	(65)	.0	10.8	10.8	36.9	36.9	15.4	52.3	100.0	(2.43)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	100.0	(3.00)
■사도직 직위■										
책 임 자	(231)	.0	8.7	8.7	29.9	39.8	21.6	61.5	100.0	(2.26)
중 간 관 리 자	(128)	.8	9.4	10.2	32.0	36.7	21.1	57.8	100.0	(2.32)
평 직 원/ 평 교 사	(97)	.0	10.3	10.3	25.8	38.1	25.8	63.9	100.0	(2.21)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	100.0	(3.00)
■직원 규모■										
5명 이하	(90)	.0	7.8	7.8	40.0	35.6	16.7	52.2	100.0	(2.39)
6명 ~ 10명	(75)	.0	12.0	12.0	20.0	38.7	29.3	68.0	100.0	(2.15)
11명 ~ 30명	(124)	.0	8.1	8.1	35.5	35.5	21.0	56.5	100.0	(2.31)
31명 ~ 50명	(52)	.0	5.8	5.8	25.0	44.2	25.0	69.2	100.0	(2.12)
50명 이상	(112)	.9	12.5	13.4	24.1	41.1	21.4	62.5	100.0	(2.30)
모름/ 무응답	(5)	.0	.0	.0	.0	60.0	40.0	100.0	100.0	(1.60)
■노동조합유무■										
있 음	(65)	.0	13.8	13.8	18.5	46.2	21.5	67.7	100.0	(2.25)
없 음	(388)	.3	8.8	9.0	31.7	36.9	22.4	59.3	100.0	(2.28)
모름/ 무응답	(5)	.0	.0	.0	.0	80.0	20.0	100.0	100.0	(1.80)

표16-6. 노동 보수 관련 인식 - 6. 성과를 많이 낼수록 보수를 더 받는 것이 당연하다

문) 다음 주장에 대해 수녀님의 찬성 또는 반대 정도를 해당되는 난에 표시하여 주십시오.

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		크게 동의 (5점)	약간 동의 (4점)		그저 그렇다 (3점)	약간 반대 (2점)	크게 반대 (1점)			점
		%	%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(458)	11.8	60.3	72.1	18.1	8.3	1.5	9.8	100.0	(3.72)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	80.0	80.0	13.3	6.7	.0	6.7	100.0	(3.73)
40 ~ 49세	(122)	13.9	60.7	74.6	15.6	7.4	2.5	9.8	100.0	(3.76)
50 ~ 59세	(215)	12.1	60.0	72.1	18.6	7.4	1.9	9.3	100.0	(3.73)
60세 이상	(106)	10.4	57.5	67.9	20.8	11.3	.0	11.3	100.0	(3.67)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	11.1	88.9	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.11)
중신 ~ 중신5년	(25)	4.0	68.0	72.0	20.0	4.0	4.0	8.0	100.0	(3.64)
중신6년 ~ 10년	(59)	11.9	61.0	72.9	18.6	6.8	1.7	8.5	100.0	(3.75)
중신11년 ~ 20년	(167)	14.4	57.5	71.9	17.4	9.0	1.8	10.8	100.0	(3.74)
중신 20년 이상	(197)	10.7	59.9	70.6	19.3	9.1	1.0	10.2	100.0	(3.70)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(210)	12.4	59.5	71.9	16.7	9.5	1.9	11.4	100.0	(3.71)
병 원	(76)	10.5	61.8	72.4	18.4	7.9	1.3	9.2	100.0	(3.72)
중고 등 학교	(23)	.0	78.3	78.3	17.4	4.3	.0	4.3	100.0	(3.74)
초 등 학교	(6)	16.7	33.3	50.0	33.3	16.7	.0	16.7	100.0	(3.50)
유치원 어린이집	(111)	14.4	57.7	72.1	18.9	7.2	1.8	9.0	100.0	(3.76)
그밖의교회기관	(31)	9.7	64.5	74.2	22.6	3.2	.0	3.2	100.0	(3.81)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0	100.0	(2.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(100)	13.0	60.0	73.0	17.0	8.0	2.0	10.0	100.0	(3.74)
2년 ~ 5년	(102)	7.8	54.9	62.7	23.5	11.8	2.0	13.7	100.0	(3.55)
6년 ~ 10년	(76)	10.5	65.8	76.3	15.8	5.3	2.6	7.9	100.0	(3.76)
11년 ~ 20년	(112)	14.3	59.8	74.1	17.0	8.0	.9	8.9	100.0	(3.79)
21년 이상	(66)	13.6	62.1	75.8	16.7	7.6	.0	7.6	100.0	(3.82)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 직위■										
책 임 자	(231)	9.5	60.6	70.1	18.6	9.5	1.7	11.3	100.0	(3.67)
중 간 관 리 자	(128)	18.0	57.0	75.0	18.0	5.5	1.6	7.0	100.0	(3.84)
평 직 원/ 평 교 사	(97)	9.3	62.9	72.2	17.5	9.3	1.0	10.3	100.0	(3.70)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■직원 규모■										
5명 이하	(91)	11.0	52.7	63.7	20.9	12.1	3.3	15.4	100.0	(3.56)
6명 ~ 10명	(75)	10.7	57.3	68.0	25.3	5.3	1.3	6.7	100.0	(3.71)
11명 ~ 30명	(124)	11.3	61.3	72.6	16.1	8.9	2.4	11.3	100.0	(3.70)
31명 ~ 50명	(51)	11.8	56.9	68.6	19.6	11.8	.0	11.8	100.0	(3.69)
50명 이상	(112)	14.3	69.6	83.9	13.4	2.7	.0	2.7	100.0	(3.96)
모름/ 무응답	(5)	.0	40.0	40.0	.0	60.0	.0	60.0	100.0	(2.80)
■노동조합유무■										
있 음	(65)	16.9	55.4	72.3	20.0	6.2	1.5	7.7	100.0	(3.80)
없 음	(388)	11.1	60.8	71.9	18.0	8.5	1.5	10.1	100.0	(3.71)
모름/ 무응답	(5)	.0	80.0	80.0	.0	20.0	.0	20.0	100.0	(3.60)

표16-7. 노동 보수 관련 인식 - 7.업무 능력이 좋을수록 보수를 더 받는 것이 당연하다

문) 다음 주장에 대해 수녀님의 찬성 또는 반대 정도를 해당되는 난에 표시하여 주십시오.

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		크게 동의 (5점)	약간 동의 (4점)		그저 그렇다 (3점)	약간 반대 (2점)	크게 반대 (1점)			점
		%	%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(455)	15.2	58.2	73.4	19.8	5.9	.9	6.8	100.0	(3.81)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	86.7	86.7	13.3	.0	.0	.0	100.0	(3.87)
40 ~ 49세	(122)	19.7	53.3	73.0	18.9	7.4	.8	8.2	100.0	(3.84)
50 ~ 59세	(211)	14.2	61.6	75.8	18.0	4.7	1.4	6.2	100.0	(3.82)
60세 이상	(107)	14.0	53.3	67.3	25.2	7.5	.0	7.5	100.0	(3.74)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	11.1	77.8	88.9	11.1	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
중신 ~ 중신5년	(25)	8.0	76.0	84.0	16.0	.0	.0	.0	100.0	(3.92)
중신6년 ~ 10년	(59)	18.6	47.5	66.1	23.7	8.5	1.7	10.2	100.0	(3.73)
중신11년 ~ 20년	(165)	18.8	57.6	76.4	16.4	6.7	.6	7.3	100.0	(3.87)
중신 20년 이상	(196)	12.2	58.7	70.9	22.4	5.6	1.0	6.6	100.0	(3.76)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(209)	15.8	58.4	74.2	19.1	5.7	1.0	6.7	100.0	(3.82)
병 원	(75)	14.7	64.0	78.7	14.7	5.3	1.3	6.7	100.0	(3.85)
중고 등 학교	(23)	.0	73.9	73.9	21.7	4.3	.0	4.3	100.0	(3.70)
초 등 학교	(6)	16.7	50.0	66.7	16.7	16.7	.0	16.7	100.0	(3.67)
유치원 어린이집	(110)	17.3	51.8	69.1	22.7	7.3	.9	8.2	100.0	(3.77)
그밖의교회기관	(31)	16.1	58.1	74.2	25.8	.0	.0	.0	100.0	(3.90)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0	100.0	(2.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(98)	11.2	62.2	73.5	20.4	5.1	1.0	6.1	100.0	(3.78)
2년 ~ 5년	(103)	15.5	54.4	69.9	21.4	7.8	1.0	8.7	100.0	(3.76)
6년 ~ 10년	(76)	10.5	63.2	73.7	17.1	6.6	2.6	9.2	100.0	(3.72)
11년 ~ 20년	(111)	20.7	56.8	77.5	17.1	5.4	.0	5.4	100.0	(3.93)
21년 이상	(65)	16.9	53.8	70.8	24.6	4.6	.0	4.6	100.0	(3.83)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 직위■										
책 임 자	(230)	14.3	57.8	72.2	20.4	6.5	.9	7.4	100.0	(3.78)
중 간 관 리 자	(127)	18.1	59.1	77.2	18.9	2.4	1.6	3.9	100.0	(3.90)
평 직 원 / 평 교 사	(96)	13.5	57.3	70.8	19.8	9.4	.0	9.4	100.0	(3.75)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■직원 규모■										
5명 이하	(90)	17.8	53.3	71.1	22.2	5.6	1.1	6.7	100.0	(3.81)
6명 ~ 10명	(73)	15.1	52.1	67.1	30.1	2.7	.0	2.7	100.0	(3.79)
11명 ~ 30명	(124)	12.1	61.3	73.4	16.9	7.3	2.4	9.7	100.0	(3.73)
31명 ~ 50명	(52)	11.5	59.6	71.2	21.2	7.7	.0	7.7	100.0	(3.75)
50명 이상	(111)	18.9	62.2	81.1	14.4	4.5	.0	4.5	100.0	(3.95)
모름/ 무응답	(5)	.0	60.0	60.0	.0	40.0	.0	40.0	100.0	(3.20)
■노동조합유무■										
있 음	(65)	20.0	53.8	73.8	18.5	6.2	1.5	7.7	100.0	(3.85)
없 음	(385)	14.5	58.4	73.0	20.3	6.0	.8	6.8	100.0	(3.80)
모름/ 무응답	(5)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)

표17. 최근 인상된 최저임금 수준 평가

문) 수녀님은 최근 인상된 최저임금 수준(2018년 시간당 최저임금 7,530원)이 적절하다고 생각하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	④+⑤	계	(평균)
		매우 적절 하다 (5점)	적절 한 편이다 (4점)	%	%	%	%		%
■ 전 체 ■	(452)	4.2	36.9	41.2	56.9	2.0	2.0	100.0	(3.43)
■ 연 령 대 ■									
30 ~ 39세	(14)	.0	28.6	28.6	71.4	.0	.0	100.0	(3.29)
40 ~ 49세	(121)	3.3	34.7	38.0	58.7	3.3	3.3	100.0	(3.38)
50 ~ 59세	(214)	4.2	38.8	43.0	55.6	1.4	1.4	100.0	(3.46)
60세 이상	(103)	5.8	36.9	42.7	55.3	1.9	1.9	100.0	(3.47)
■ 수도 경력 ■									
유기 서원자	(9)	.0	33.3	33.3	66.7	.0	.0	100.0	(3.33)
종신 ~ 종신5년	(23)	4.3	26.1	30.4	69.6	.0	.0	100.0	(3.35)
종신6년 ~ 10년	(58)	.0	41.4	41.4	53.4	5.2	5.2	100.0	(3.36)
종신11년 ~ 20년	(165)	5.5	34.5	40.0	58.8	1.2	1.2	100.0	(3.44)
종신 20년 이상	(196)	4.6	38.8	43.4	54.6	2.0	2.0	100.0	(3.46)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■ 사도직 영역 ■									
사회 복지	(205)	2.9	35.6	38.5	59.5	2.0	2.0	100.0	(3.40)
병 원	(74)	4.1	27.0	31.1	64.9	4.1	4.1	100.0	(3.31)
중고 등 학 교	(23)	13.0	34.8	47.8	52.2	.0	.0	100.0	(3.61)
초 등 학 교	(6)	.0	66.7	66.7	33.3	.0	.0	100.0	(3.67)
유치원 어린이집	(112)	5.4	46.4	51.8	47.3	.9	.9	100.0	(3.56)
그밖의 교회기관	(31)	3.2	29.0	32.3	64.5	3.2	3.2	100.0	(3.32)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■ 사도직 종사기간									
2년 미만	(97)	2.1	34.0	36.1	59.8	4.1	4.1	100.0	(3.34)
2년 ~ 5년	(102)	4.9	33.3	38.2	60.8	1.0	1.0	100.0	(3.42)
6년 ~ 10년	(76)	3.9	43.4	47.4	50.0	2.6	2.6	100.0	(3.49)
11년 ~ 20년	(110)	5.5	39.1	44.5	54.5	.9	.9	100.0	(3.49)
21년 이상	(65)	4.6	35.4	40.0	58.5	1.5	1.5	100.0	(3.43)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	50.0	.0	.0	100.0	(3.50)
■ 사도직 직위 ■									
책 임 자	(233)	3.9	38.6	42.5	56.2	1.3	1.3	100.0	(3.45)
중간 관리자	(126)	5.6	35.7	41.3	56.3	2.4	2.4	100.0	(3.44)
평직원/ 평교사	(91)	3.3	34.1	37.4	59.3	3.3	3.3	100.0	(3.37)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	50.0	.0	.0	100.0	(3.50)
■ 직원 규모 ■									
5명 이하	(88)	2.3	33.0	35.2	61.4	3.4	3.4	100.0	(3.34)
6명 ~ 10명	(72)	4.2	38.9	43.1	55.6	1.4	1.4	100.0	(3.46)
11명 ~ 30명	(125)	3.2	41.6	44.8	54.4	.8	.8	100.0	(3.47)
31명 ~ 50명	(52)	3.8	34.6	38.5	61.5	.0	.0	100.0	(3.42)
50명 이상	(111)	7.2	35.1	42.3	54.1	3.6	3.6	100.0	(3.46)
모름/ 무응답	(4)	.0	25.0	25.0	75.0	.0	.0	100.0	(3.25)
■ 노동조합유무 ■									
있 음	(64)	4.7	28.1	32.8	64.1	3.1	3.1	100.0	(3.34)
없 음	(384)	4.2	38.0	42.2	56.0	1.8	1.8	100.0	(3.45)
모름/ 무응답	(4)	.0	75.0	75.0	25.0	.0	.0	100.0	(3.75)

표 18. 노동에 대한 교회의 가르침 배움 여부

문) 수녀님은 현재의 사도직을 시작하실 때 노동에 대한 교회의 가르침(가톨릭사회교리)을 배우셨습니까? 해당되는 것은 모두 표시하여 주십시오.

	사례수	수도원 에서 배웠다	교구/교회기관 에서 배웠다	배운 적이 없다	이곳 현장에 와서 배웠다	혼자서 공부했다
		%	%	%	%	%
■ 전 체 ■	(455)	46.6	34.5	21.8	16.0	13.6
■ 연 령 대 ■						
30 ~ 39세	(15)	66.7	13.3	20.0	13.3	13.3
40 ~ 49세	(123)	53.7	23.6	26.8	12.2	10.6
50 ~ 59세	(214)	43.9	38.8	19.2	15.9	14.5
60세 이상	(103)	40.8	41.7	21.4	21.4	15.5
■ 수도 경력 ■						
유기 서원자	(9)	33.3	22.2	33.3	11.1	.0
종신 ~ 종신5년	(25)	68.0	16.0	20.0	12.0	12.0
종신6년 ~ 10년	(59)	61.0	25.4	25.4	13.6	8.5
종신 11년 ~ 20년	(168)	46.4	35.1	19.6	16.1	15.5
종신 20년 이상	(193)	40.4	39.4	22.3	17.6	14.5
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	.0	.0
■ 사도직 영역 ■						
사회 복지	(208)	49.0	35.1	19.7	16.8	9.1
병 원	(76)	36.8	27.6	28.9	15.8	19.7
중고 등 학 교	(23)	52.2	13.0	21.7	8.7	17.4
초등 학 교	(6)	50.0	.0	33.3	16.7	50.0
유치원 어린이집	(111)	46.8	45.9	18.0	19.8	11.7
그밖의 교회기관	(30)	50.0	30.0	30.0	3.3	23.3
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	100.0
■ 사도직 종사기간						
2년 미만	(99)	44.4	31.3	24.2	9.1	16.2
2년 ~ 5년	(104)	50.0	35.6	21.2	11.5	9.6
6년 ~ 10년	(75)	54.7	28.0	18.7	18.7	12.0
11년 ~ 20년	(112)	42.0	36.6	22.3	17.0	17.0
21년 이상	(64)	43.8	40.6	21.9	29.7	12.5
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	.0	.0
■ 사도직 직위 ■						
책 임 자	(231)	44.2	41.6	19.9	19.5	14.7
중간 관리자	(127)	50.4	22.8	25.2	15.0	11.8
평직원/ 평교사	(95)	48.4	32.6	21.1	9.5	13.7
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	.0	.0
■ 직원 규모 ■						
5명 이하	(89)	47.2	30.3	23.6	12.4	19.1
6명 ~ 10명	(74)	45.9	35.1	20.3	14.9	8.1
11명 ~ 30명	(124)	48.4	43.5	21.0	20.2	9.7
31명 ~ 50명	(52)	48.1	32.7	9.6	15.4	17.3
50명 이상	(111)	45.9	27.0	27.0	16.2	16.2
모름/ 무응답	(5)	.0	60.0	40.0	.0	.0
■ 노동 조합 유무 ■						
있 음	(65)	38.5	30.8	29.2	10.8	16.9
없 음	(385)	47.8	35.3	20.5	17.1	13.2
모름/ 무응답	(5)	60.0	20.0	20.0	.0	.0

표18-1. 노동에 대한 교회의 가르침 내용

문) (18에서 ①~④에 답하신 분만) 배우신 내용은 어떤 것이었습니까?
해당되는 것은 모두 표시하여 주십시오.

	사례수	공의회나 지역 교회의 가르침	노동관련 교황문헌 해설	개괄적 소개 내용	전문가 강의	관련 서적
		%	%	%	%	%
■ 전 체 ■	(362)	58.6	53.9	50.6	48.1	33.1
■연 령 대■						
30 ~ 39세	(12)	50.0	66.7	50.0	66.7	50.0
40 ~ 49세	(90)	56.7	48.9	42.2	41.1	35.6
50 ~ 59세	(179)	60.9	52.0	54.2	48.6	31.8
60세 이상	(81)	56.8	61.7	51.9	51.9	30.9
■수도 경력■						
유기 서원자	(6)	33.3	50.0	50.0	50.0	33.3
종신 ~ 종신5년	(20)	65.0	70.0	35.0	50.0	45.0
종신6년 ~ 10년	(45)	55.6	46.7	53.3	42.2	33.3
종신11년 ~ 20년	(136)	60.3	52.2	55.1	44.9	37.5
종신 20년 이상	(154)	57.8	55.2	48.1	52.6	27.9
모름/ 무응답	(1)	100.0	100.0	.0	.0	.0
■사도직 영역■						
사회 복지	(170)	54.7	51.2	48.2	44.1	34.7
병 원	(55)	54.5	52.7	60.0	47.3	36.4
중고 등 학 교	(19)	78.9	57.9	47.4	47.4	26.3
초 등 학 교	(5)	40.0	40.0	20.0	60.0	40.0
유치원 어린이집	(91)	59.3	54.9	51.6	53.8	25.3
그밖의 교회기관	(21)	81.0	71.4	47.6	52.4	47.6
모름/ 무응답	(1)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
■사도직 종사기간						
2년 미만	(76)	60.5	59.2	48.7	48.7	36.8
2년 ~ 5년	(82)	67.1	58.5	54.9	42.7	35.4
6년 ~ 10년	(63)	55.6	52.4	52.4	41.3	27.0
11년 ~ 20년	(89)	56.2	47.2	46.1	48.3	31.5
21년 이상	(51)	49.0	52.9	52.9	62.7	35.3
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	.0	100.0	.0
■사도직 직위■						
책 임 자	(189)	59.8	52.9	52.4	50.8	31.7
중간 관리자	(96)	57.3	52.1	49.0	41.7	34.4
평직원/ 평교사	(76)	56.6	57.9	47.4	50.0	35.5
모름/ 무응답	(1)	100.0	100.0	100.0	.0	.0
■직원 규모■						
5명 이하	(70)	61.4	55.7	48.6	47.1	32.9
6명 ~ 10명	(58)	53.4	46.6	39.7	43.1	31.0
11명 ~ 30명	(100)	60.0	57.0	51.0	57.0	32.0
31명 ~ 50명	(47)	53.2	57.4	59.6	42.6	42.6
50명 이상	(84)	60.7	50.0	53.6	44.0	29.8
모름/ 무응답	(3)	66.7	100.0	66.7	66.7	66.7
■노동 조합유무■						
있 음	(47)	63.8	59.6	61.7	44.7	34.0
없 음	(311)	58.2	53.1	49.2	49.2	33.1
모름/ 무응답	(4)	25.0	50.0	25.0	.0	25.0

표18-2. 노동에 대한 가르침의 현장에서의 도움 정도 평가

문) (18에서 ①~④에 답하신 분만) 공부하신 것이 현장에서 얼마나 도움이 되었습니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 큰 도움이 되었다 (5점)	비교적 도움이 되었다 (4점)	%	%	%	%	%		%
■ 전 체 ■	(352)	11.4	51.1	62.5	25.9	11.4	.3	11.6	100.0	(3.62)
■연령대■										
30 ~ 39세	(10)	30.0	10.0	40.0	20.0	40.0	.0	40.0	100.0	(3.30)
40 ~ 49세	(88)	9.1	50.0	59.1	25.0	15.9	.0	15.9	100.0	(3.52)
50 ~ 59세	(173)	12.7	50.3	63.0	28.9	7.5	.6	8.1	100.0	(3.67)
60세 이상	(81)	8.6	59.3	67.9	21.0	11.1	.0	11.1	100.0	(3.65)
■수도 경력■										
유기 서원자	(5)	.0	40.0	40.0	40.0	20.0	.0	20.0	100.0	(3.20)
중신 ~ 중신5년	(19)	21.1	47.4	68.4	5.3	26.3	.0	26.3	100.0	(3.63)
중신6년 ~ 10년	(44)	13.6	38.6	52.3	29.5	18.2	.0	18.2	100.0	(3.48)
중신11년 ~ 20년	(130)	10.8	45.4	56.2	34.6	8.5	.8	9.2	100.0	(3.57)
중신 20년 이상	(153)	10.5	60.1	70.6	19.6	9.8	.0	9.8	100.0	(3.71)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(165)	10.3	56.4	66.7	20.0	13.3	.0	13.3	100.0	(3.64)
병 원	(52)	7.7	46.2	53.8	34.6	9.6	1.9	11.5	100.0	(3.48)
중고등 학교	(19)	15.8	47.4	63.2	21.1	15.8	.0	15.8	100.0	(3.63)
초등 학교	(4)	.0	50.0	50.0	25.0	25.0	.0	25.0	100.0	(3.25)
유치원어린이집	(90)	13.3	48.9	62.2	31.1	6.7	.0	6.7	100.0	(3.69)
그밖의교회기관	(21)	19.0	38.1	57.1	28.6	14.3	.0	14.3	100.0	(3.62)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(3.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(74)	10.8	51.4	62.2	24.3	13.5	.0	13.5	100.0	(3.59)
2년 ~ 5년	(81)	8.6	54.3	63.0	24.7	12.3	.0	12.3	100.0	(3.59)
6년 ~ 10년	(60)	10.0	50.0	60.0	25.0	13.3	1.7	15.0	100.0	(3.53)
11년 ~ 20년	(84)	10.7	46.4	57.1	29.8	13.1	.0	13.1	100.0	(3.55)
21년 이상	(52)	19.2	55.8	75.0	25.0	.0	.0	.0	100.0	(3.94)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0	100.0	(2.00)
■사도직 직위■										
책 임 자	(184)	10.9	60.3	71.2	21.7	6.5	.5	7.1	100.0	(3.74)
중간 관리자	(93)	10.8	45.2	55.9	28.0	16.1	.0	16.1	100.0	(3.51)
평직원/ 평교사	(74)	13.5	36.5	50.0	32.4	17.6	.0	17.6	100.0	(3.46)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0	(3.00)
■직원 규모■										
5명 이하	(67)	13.4	61.2	74.6	16.4	9.0	.0	9.0	100.0	(3.79)
6명 ~ 10명	(53)	13.2	52.8	66.0	28.3	5.7	.0	5.7	100.0	(3.74)
11명 ~ 30명	(97)	16.5	48.5	64.9	24.7	10.3	.0	10.3	100.0	(3.71)
31명 ~ 50명	(47)	4.3	55.3	59.6	21.3	19.1	.0	19.1	100.0	(3.45)
50명 이상	(85)	7.1	41.2	48.2	36.5	14.1	1.2	15.3	100.0	(3.39)
모름/ 무응답	(3)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■노동조합유무■										
있 음	(46)	8.7	41.3	50.0	41.3	8.7	.0	8.7	100.0	(3.50)
없 음	(303)	11.9	52.5	64.4	23.8	11.6	.3	11.9	100.0	(3.64)
모름/ 무응답	(3)	.0	66.7	66.7	.0	33.3	.0	33.3	100.0	(3.33)

표19. 전문화된 노동교리 및 노동관련 교육 참여 의향

문) 수녀님은 수도자를 대상으로 전문화된 노동교리 및 노동관련 교육을 마련하면 참여할 의사가 있으십니까?

	사례수	있다	아직 모르겠다	없다	계
		%	%	%	%
■ 전체	(459)	61.9	31.2	7.0	100.0
■ 연령대					
30 ~ 39세	(15)	80.0	6.7	13.3	100.0
40 ~ 49세	(123)	69.1	24.4	6.5	100.0
50 ~ 59세	(215)	60.5	33.5	6.0	100.0
60세 이상	(106)	53.8	37.7	8.5	100.0
■ 수도 경력					
유기 수원자	(9)	100.0	.0	.0	100.0
종신 ~ 종신5년	(25)	76.0	20.0	4.0	100.0
종신6년 ~ 10년	(59)	61.0	32.2	6.8	100.0
종신11년 ~ 20년	(168)	71.4	25.0	3.6	100.0
종신 20년 이상	(197)	50.3	39.1	10.7	100.0
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	.0	100.0
■ 사도직 영역					
사회 복지	(210)	65.7	25.2	9.0	100.0
병원	(76)	59.2	34.2	6.6	100.0
중고등학교	(23)	52.2	43.5	4.3	100.0
초등학교	(6)	50.0	33.3	16.7	100.0
유치원 어린이집	(112)	58.9	37.5	3.6	100.0
그밖의 교회기관	(31)	61.3	32.3	6.5	100.0
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	.0	100.0
■ 사도직 종사기간					
2년 미만	(100)	65.0	25.0	10.0	100.0
2년 ~ 5년	(104)	66.3	30.8	2.9	100.0
6년 ~ 10년	(76)	61.8	32.9	5.3	100.0
11년 ~ 20년	(112)	59.8	34.8	5.4	100.0
21년 이상	(65)	52.3	33.8	13.8	100.0
모름/ 무응답	(2)	100.0	.0	.0	100.0
■ 사도직 직위					
책임자	(233)	59.7	36.1	4.3	100.0
중간 관리자	(128)	63.3	25.8	10.9	100.0
평직원/ 평교사	(96)	64.6	27.1	8.3	100.0
모름/ 무응답	(2)	100.0	.0	.0	100.0
■ 직원 규모					
5명 이하	(91)	70.3	25.3	4.4	100.0
6명 ~ 10명	(74)	58.1	35.1	6.8	100.0
11명 ~ 30명	(125)	65.6	28.8	5.6	100.0
31명 ~ 50명	(52)	46.2	40.4	13.5	100.0
50명 이상	(112)	59.8	32.1	8.0	100.0
모름/ 무응답	(5)	80.0	20.0	.0	100.0
■ 노동조합유무					
있음	(65)	56.9	35.4	7.7	100.0
없음	(389)	62.2	30.8	6.9	100.0
모름/ 무응답	(5)	100.0	.0	.0	100.0

표20. 노동법 관련 지식 필요성 평가

문) 수녀님의 소임지에는 노동법 관련 지식이 얼마나 필요하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 필요 하다 (5점)	필요한 편이다 (4점)		보통 이다 (3점)	별로 필요 하지 않다 (2점)	전혀 필요 없다 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(459)	26.6	39.9	66.4	21.4	10.7	1.5	12.2	100.0	(3.79)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	33.3	33.3	66.7	13.3	20.0	.0	20.0	100.0	(3.80)
40 ~ 49세	(123)	35.0	36.6	71.5	22.0	5.7	.8	6.5	100.0	(3.99)
50 ~ 59세	(215)	28.4	40.9	69.3	20.0	9.3	1.4	10.7	100.0	(3.86)
60세 이상	(106)	12.3	42.5	54.7	24.5	17.9	2.8	20.8	100.0	(3.43)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	33.3	33.3	66.7	22.2	11.1	.0	11.1	100.0	(3.89)
중신 ~ 중신5년	(25)	36.0	40.0	76.0	16.0	8.0	.0	8.0	100.0	(4.04)
중신6년 ~ 10년	(59)	35.6	37.3	72.9	16.9	8.5	1.7	10.2	100.0	(3.97)
중신11년 ~ 20년	(168)	29.8	39.9	69.6	19.6	10.1	.6	10.7	100.0	(3.88)
중신 20년 이상	(197)	19.3	41.1	60.4	24.9	12.2	2.5	14.7	100.0	(3.62)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(210)	32.4	39.0	71.4	19.0	8.6	1.0	9.5	100.0	(3.93)
병 원	(76)	10.5	39.5	50.0	28.9	17.1	3.9	21.1	100.0	(3.36)
중고 등 학교	(23)	4.3	56.5	60.9	13.0	21.7	4.3	26.1	100.0	(3.35)
초 등 학교	(6)	50.0	50.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.50)
유치원 어린이집	(112)	34.8	38.4	73.2	23.2	3.6	.0	3.6	100.0	(4.04)
그밖의교회기관	(31)	9.7	35.5	45.2	22.6	29.0	3.2	32.3	100.0	(3.19)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(100)	16.0	39.0	55.0	30.0	10.0	5.0	15.0	100.0	(3.51)
2년 ~ 5년	(104)	27.9	38.5	66.3	18.3	14.4	1.0	15.4	100.0	(3.78)
6년 ~ 10년	(76)	25.0	43.4	68.4	19.7	11.8	.0	11.8	100.0	(3.82)
11년 ~ 20년	(112)	32.1	38.4	70.5	19.6	8.9	.9	9.8	100.0	(3.92)
21년 이상	(65)	33.8	41.5	75.4	18.5	6.2	.0	6.2	100.0	(4.03)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	100.0	(3.00)
■사도직 직위■										
책 임 자	(233)	27.9	41.6	69.5	18.9	9.9	1.7	11.6	100.0	(3.84)
중 간 관 리 자	(128)	28.9	40.6	69.5	20.3	9.4	.8	10.2	100.0	(3.88)
평 직 원 / 평 교 사	(96)	20.8	35.4	56.3	28.1	13.5	2.1	15.6	100.0	(3.59)
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	.0	50.0	50.0	.0	50.0	100.0	(2.50)
■직원 규모■										
5명 이하	(91)	14.3	38.5	52.7	24.2	19.8	3.3	23.1	100.0	(3.41)
6명 ~ 10명	(74)	17.6	45.9	63.5	24.3	10.8	1.4	12.2	100.0	(3.68)
11명 ~ 30명	(125)	41.6	36.8	78.4	18.4	3.2	.0	3.2	100.0	(4.17)
31명 ~ 50명	(52)	28.8	36.5	65.4	28.8	5.8	.0	5.8	100.0	(3.88)
50명 이상	(112)	25.9	42.9	68.8	17.0	12.5	1.8	14.3	100.0	(3.79)
모름/ 무응답	(5)	.0	20.0	20.0	20.0	40.0	20.0	60.0	100.0	(2.40)
■노동조합유무■										
있 음	(65)	10.8	41.5	52.3	29.2	15.4	3.1	18.5	100.0	(3.42)
없 음	(389)	29.0	39.8	68.9	20.3	9.5	1.3	10.8	100.0	(3.86)
모름/ 무응답	(5)	40.0	20.0	60.0	.0	40.0	.0	40.0	100.0	(3.60)

표21. 직원들과의 노동문제로 인한 어려움 경험 여부

문) 수녀님의 소임지에서는 직원들과 노동문제로 어려움이 있습니까?

	사례수	있다	없다	잘 모르겠다	계
		%	%	%	%
■ 전 체 ■	(453)	24.3	63.6	12.1	100.0
■연 령 대■					
30 ~ 39세	(15)	13.3	60.0	26.7	100.0
40 ~ 49세	(123)	31.7	55.3	13.0	100.0
50 ~ 59세	(210)	26.2	65.2	8.6	100.0
60세 이상	(105)	13.3	70.5	16.2	100.0
■수도 경력■					
유기 서원자	(9)	11.1	66.7	22.2	100.0
종신 ~ 종신5년	(25)	28.0	56.0	16.0	100.0
종신6년 ~ 10년	(59)	32.2	52.5	15.3	100.0
종신11년 ~ 20년	(164)	29.9	61.0	9.1	100.0
종신 20년 이상	(195)	16.9	70.3	12.8	100.0
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	.0	100.0
■사도직 영역■					
사회 복지	(205)	29.3	58.0	12.7	100.0
병 원	(76)	19.7	59.2	21.1	100.0
중고 등 학 교	(23)	26.1	69.6	4.3	100.0
초 등 학 교	(6)	33.3	50.0	16.7	100.0
유치원 어린이집	(111)	21.6	73.0	5.4	100.0
그밖의 교회기관	(31)	6.5	77.4	16.1	100.0
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	.0	100.0
■사도직 종사기간					
2년 미만	(97)	16.5	63.9	19.6	100.0
2년 ~ 5년	(103)	25.2	60.2	14.6	100.0
6년 ~ 10년	(76)	25.0	65.8	9.2	100.0
11년 ~ 20년	(111)	31.5	60.4	8.1	100.0
21년 이상	(64)	21.9	70.3	7.8	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	.0	100.0
■사도직 직위■					
책 임 자	(229)	23.6	68.6	7.9	100.0
중 간 관 리 자	(128)	28.9	57.8	13.3	100.0
평 직 원 / 평 교 사	(94)	20.2	58.5	21.3	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	.0	100.0
■직원 규모■					
5명 이하	(89)	7.9	80.9	11.2	100.0
6명 ~ 10명	(73)	15.1	72.6	12.3	100.0
11명 ~ 30명	(125)	30.4	60.0	9.6	100.0
31명 ~ 50명	(52)	38.5	51.9	9.6	100.0
50명 이상	(112)	30.4	52.7	17.0	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	.0	100.0
■노동 조합유무■					
있 음	(65)	20.0	63.1	16.9	100.0
없 음	(383)	25.1	63.7	11.2	100.0
모름/ 무응답	(5)	20.0	60.0	20.0	100.0

표22-1. 신자 직원 관련 인식 - 1.교회가 운영하는 기관의 직원들은 직업인으로서 보다 봉사자 개념을 가져야 한다

문) 수녀님은 다음의 주장에 얼마나 동의하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		크게 동의 (5점)	약간 동의 (4점)		그저 그렇다 (3점)	약간 반대 (2점)	크게 반대 (1점)			점
		%	%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(455)	7.3	28.6	35.8	13.2	29.5	21.5	51.0	100.0	(2.71)
■연령대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	26.7	26.7	26.7	40.0	6.7	46.7	100.0	(2.73)
40 ~ 49세	(123)	3.3	24.4	27.6	10.6	38.2	23.6	61.8	100.0	(2.46)
50 ~ 59세	(215)	9.8	27.4	37.2	14.0	22.3	26.5	48.8	100.0	(2.72)
60세 이상	(102)	7.8	36.3	44.1	12.7	32.4	10.8	43.1	100.0	(2.98)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	.0	44.4	44.4	11.1	22.2	22.2	44.4	100.0	(2.78)
중신 ~ 중신5년	(25)	4.0	36.0	40.0	16.0	32.0	12.0	44.0	100.0	(2.88)
중신6년 ~ 10년	(59)	6.8	20.3	27.1	8.5	39.0	25.4	64.4	100.0	(2.44)
중신11년 ~ 20년	(167)	9.6	28.7	38.3	15.0	26.3	20.4	46.7	100.0	(2.81)
중신 20년 이상	(194)	6.2	29.4	35.6	12.9	29.4	22.2	51.5	100.0	(2.68)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0	100.0	(1.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(209)	9.6	26.8	36.4	12.4	29.2	22.0	51.2	100.0	(2.73)
병원	(74)	4.1	25.7	29.7	14.9	31.1	24.3	55.4	100.0	(2.54)
중고등 학교	(23)	4.3	56.5	60.9	13.0	21.7	4.3	26.1	100.0	(3.35)
초등 학교	(6)	16.7	16.7	33.3	.0	.0	66.7	66.7	100.0	(2.17)
유치원어린이집	(111)	6.3	30.6	36.9	12.6	29.7	20.7	50.5	100.0	(2.72)
그밖의교회기관	(31)	3.2	22.6	25.8	19.4	38.7	16.1	54.8	100.0	(2.58)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0	100.0	(1.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(98)	5.1	25.5	30.6	14.3	33.7	21.4	55.1	100.0	(2.59)
2년 ~ 5년	(104)	6.7	24.0	30.8	14.4	29.8	25.0	54.8	100.0	(2.58)
6년 ~ 10년	(74)	6.8	28.4	35.1	10.8	31.1	23.0	54.1	100.0	(2.65)
11년 ~ 20년	(112)	7.1	33.9	41.1	12.5	25.9	20.5	46.4	100.0	(2.81)
21년 이상	(65)	10.8	32.3	43.1	13.8	26.2	16.9	43.1	100.0	(2.94)
모름/ 무응답	(2)	50.0	.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	100.0	(3.50)
■사도직 직위■										
책 임 자	(229)	5.2	29.7	34.9	13.1	30.1	21.8	52.0	100.0	(2.66)
중간 관리자	(128)	8.6	22.7	31.3	12.5	28.1	28.1	56.3	100.0	(2.55)
평직원/ 평교사	(96)	10.4	33.3	43.8	14.6	30.2	11.5	41.7	100.0	(3.01)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	.0	.0	50.0	50.0	100.0	(2.50)
■직원 규모■										
5명 이하	(89)	7.9	22.5	30.3	11.2	33.7	24.7	58.4	100.0	(2.55)
6명 ~ 10명	(75)	5.3	33.3	38.7	17.3	30.7	13.3	44.0	100.0	(2.87)
11명 ~ 30명	(124)	7.3	25.0	32.3	9.7	29.8	28.2	58.1	100.0	(2.53)
31명 ~ 50명	(52)	13.5	23.1	36.5	13.5	36.5	13.5	50.0	100.0	(2.87)
50명 이상	(111)	4.5	36.0	40.5	16.2	22.5	20.7	43.2	100.0	(2.81)
모름/ 무응답	(4)	25.0	50.0	75.0	.0	.0	25.0	25.0	100.0	(3.50)
■노동조합유무■										
있음	(65)	4.6	32.3	36.9	15.4	24.6	23.1	47.7	100.0	(2.71)
없음	(386)	7.8	27.5	35.2	13.0	30.6	21.2	51.8	100.0	(2.70)
모름/ 무응답	(4)	.0	75.0	75.0	.0	.0	25.0	25.0	100.0	(3.25)

표22-2. 신자 직원 관련 인식 - 2. 신자 직원들은 비신자 직원보다 더 현신적이어야 한다

문) 수녀님은 다음의 주장에 얼마나 동의하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		크게 동의 (5점)	약간 동의 (4점)		그저 그렇다 (3점)	약간 반대 (2점)	크게 반대 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	점
■ 전 체 ■	(452)	5.1	33.0	38.1	21.0	23.9	17.0	40.9	100.0	(2.85)
■연령대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	13.3	13.3	40.0	20.0	26.7	46.7	100.0	(2.40)
40 ~ 49세	(122)	1.6	26.2	27.9	17.2	31.1	23.8	54.9	100.0	(2.51)
50 ~ 59세	(213)	4.2	36.6	40.8	20.7	21.1	17.4	38.5	100.0	(2.89)
60세 이상	(102)	11.8	36.3	48.0	23.5	21.6	6.9	28.4	100.0	(3.25)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	.0	11.1	11.1	22.2	22.2	44.4	66.7	100.0	(2.00)
중신 ~ 중신5년	(24)	.0	33.3	33.3	25.0	25.0	16.7	41.7	100.0	(2.75)
중신6년 ~ 10년	(59)	3.4	28.8	32.2	6.8	40.7	20.3	61.0	100.0	(2.54)
중신11년 ~ 20년	(167)	4.2	32.9	37.1	24.0	19.8	19.2	38.9	100.0	(2.83)
중신 20년 이상	(192)	7.3	35.4	42.7	22.4	22.4	12.5	34.9	100.0	(3.03)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0	100.0	(1.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(208)	6.7	33.7	40.4	19.2	21.6	18.8	40.4	100.0	(2.88)
병원	(74)	.0	27.0	27.0	27.0	29.7	16.2	45.9	100.0	(2.65)
중고등 학교	(23)	4.3	52.2	56.5	17.4	26.1	.0	26.1	100.0	(3.35)
초등 학교	(6)	16.7	33.3	50.0	.0	16.7	33.3	50.0	100.0	(2.83)
유치원어린이집	(110)	5.5	32.7	38.2	20.0	24.5	17.3	41.8	100.0	(2.85)
그밖의교회기관	(30)	3.3	30.0	33.3	30.0	23.3	13.3	36.7	100.0	(2.87)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0	100.0	(1.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(97)	2.1	29.9	32.0	26.8	21.6	19.6	41.2	100.0	(2.73)
2년 ~ 5년	(103)	3.9	29.1	33.0	25.2	24.3	17.5	41.7	100.0	(2.78)
6년 ~ 10년	(74)	5.4	35.1	40.5	16.2	27.0	16.2	43.2	100.0	(2.86)
11년 ~ 20년	(112)	3.6	36.6	40.2	15.2	25.9	18.8	44.6	100.0	(2.80)
21년 이상	(64)	12.5	34.4	46.9	21.9	20.3	10.9	31.3	100.0	(3.17)
모름/ 무응답	(2)	50.0	50.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.50)
■사도직 직위■										
책 임 자	(227)	5.7	34.4	40.1	21.1	23.3	15.4	38.8	100.0	(2.92)
중간 관리자	(128)	5.5	32.8	38.3	16.4	23.4	21.9	45.3	100.0	(2.77)
평직원/ 평교사	(95)	2.1	30.5	32.6	27.4	25.3	14.7	40.0	100.0	(2.80)
모름/ 무응답	(2)	50.0	.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	100.0	(3.50)
■직원 규모■										
5명 이하	(87)	4.6	27.6	32.2	19.5	27.6	20.7	48.3	100.0	(2.68)
6명 ~ 10명	(75)	5.3	42.7	48.0	20.0	20.0	12.0	32.0	100.0	(3.09)
11명 ~ 30명	(123)	3.3	29.3	32.5	20.3	26.8	20.3	47.2	100.0	(2.68)
31명 ~ 50명	(52)	7.7	30.8	38.5	25.0	21.2	15.4	36.5	100.0	(2.94)
50명 이상	(111)	6.3	35.1	41.4	21.6	21.6	15.3	36.9	100.0	(2.95)
모름/ 무응답	(4)	.0	50.0	50.0	25.0	25.0	.0	25.0	100.0	(3.25)
■노동조합유무■										
있음	(65)	3.1	32.3	35.4	27.7	18.5	18.5	36.9	100.0	(2.83)
없음	(383)	5.5	32.9	38.4	20.1	24.5	17.0	41.5	100.0	(2.85)
모름/ 무응답	(4)	.0	50.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	100.0	(3.00)

표22-3. 신자 직원 관련 인식 - 3. 신자 직원들은 비신자 직원보다 수도자를 더 존중해야 한다

문) 수녀님은 다음의 주장에 얼마나 동의하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		크게 동의 (5점)	약간 동의 (4점)		그저 그렇다 (3점)	약간 반대 (2점)	크게 반대 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(452)	3.3	19.0	22.3	28.3	26.1	23.2	49.3	100.0	(2.53)
■연령대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	13.3	13.3	20.0	40.0	26.7	66.7	100.0	(2.20)
40 ~ 49세	(122)	1.6	17.2	18.9	25.4	23.8	32.0	55.7	100.0	(2.33)
50 ~ 59세	(214)	4.7	21.5	26.2	27.1	23.8	22.9	46.7	100.0	(2.61)
60세 이상	(101)	3.0	16.8	19.8	35.6	31.7	12.9	44.6	100.0	(2.65)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	.0	.0	.0	.0	44.4	55.6	100.0	100.0	(1.44)
중신 ~ 중신5년	(24)	.0	12.5	12.5	37.5	20.8	29.2	50.0	100.0	(2.33)
중신6년 ~ 10년	(59)	3.4	18.6	22.0	20.3	30.5	27.1	57.6	100.0	(2.41)
중신11년 ~ 20년	(167)	3.0	19.8	22.8	29.9	22.8	24.6	47.3	100.0	(2.54)
중신 20년 이상	(192)	3.6	20.3	24.0	29.7	27.6	18.8	46.4	100.0	(2.63)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(208)	2.4	20.2	22.6	26.4	24.5	26.4	51.0	100.0	(2.48)
병원	(74)	2.7	14.9	17.6	29.7	29.7	23.0	52.7	100.0	(2.45)
중고등학교	(23)	.0	21.7	21.7	43.5	17.4	17.4	34.8	100.0	(2.70)
초등학교	(6)	33.3	.0	33.3	.0	33.3	33.3	66.7	100.0	(2.67)
유치원/어린이집	(110)	5.5	21.8	27.3	28.2	24.5	20.0	44.5	100.0	(2.68)
그밖의교회기관	(30)	.0	13.3	13.3	33.3	40.0	13.3	53.3	100.0	(2.47)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0	100.0	(1.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(98)	1.0	17.3	18.4	23.5	32.7	25.5	58.2	100.0	(2.36)
2년 ~ 5년	(102)	.0	15.7	15.7	31.4	25.5	27.5	52.9	100.0	(2.35)
6년 ~ 10년	(74)	4.1	21.6	25.7	31.1	23.0	20.3	43.2	100.0	(2.66)
11년 ~ 20년	(112)	6.3	21.4	27.7	25.0	23.2	24.1	47.3	100.0	(2.63)
21년 이상	(64)	4.7	20.3	25.0	32.8	26.6	15.6	42.2	100.0	(2.72)
모름/ 무응답	(2)	50.0	.0	50.0	50.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 직위■										
책임자	(228)	4.8	20.6	25.4	27.2	25.4	21.9	47.4	100.0	(2.61)
중간 관리자	(127)	2.4	18.1	20.5	30.7	23.6	25.2	48.8	100.0	(2.49)
평직원/평교사	(95)	1.1	15.8	16.8	28.4	30.5	24.2	54.7	100.0	(2.39)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	100.0	(3.00)
■직원 규모■										
5명 이하	(88)	3.4	13.6	17.0	22.7	29.5	30.7	60.2	100.0	(2.30)
6명 ~ 10명	(75)	2.7	21.3	24.0	28.0	29.3	18.7	48.0	100.0	(2.60)
11명 ~ 30명	(123)	2.4	19.5	22.0	29.3	26.8	22.0	48.8	100.0	(2.54)
31명 ~ 50명	(52)	5.8	17.3	23.1	28.8	25.0	23.1	48.1	100.0	(2.58)
50명 이상	(110)	3.6	21.8	25.5	31.8	20.0	22.7	42.7	100.0	(2.64)
모름/ 무응답	(4)	.0	25.0	25.0	25.0	50.0	.0	50.0	100.0	(2.75)
■노동조합유무■										
있음	(64)	3.1	14.1	17.2	35.9	21.9	25.0	46.9	100.0	(2.48)
없음	(384)	3.4	19.8	23.2	27.3	26.6	22.9	49.5	100.0	(2.54)
모름/ 무응답	(4)	.0	25.0	25.0	.0	50.0	25.0	75.0	100.0	(2.25)

표22-4. 신자 직원 관련 인식 - 4. 수도자와 신자직원 간의 관계는 노사 관계가 아니다

문) 수녀님은 다음의 주장에 얼마나 동의하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		크게 동의 (5점)	약간 동의 (4점)		그저 그렇다 (3점)	약간 반대 (2점)	크게 반대 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	
■ 전 체 ■	(452)	12.2	15.5	27.7	19.0	29.9	23.5	53.3	100.0	(2.63)
■연령대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	6.7	6.7	33.3	40.0	20.0	60.0	100.0	(2.27)
40 ~ 49세	(122)	7.4	9.8	17.2	22.1	32.0	28.7	60.7	100.0	(2.35)
50 ~ 59세	(214)	13.6	16.4	29.9	19.6	25.7	24.8	50.5	100.0	(2.68)
60세 이상	(101)	16.8	21.8	38.6	11.9	34.7	14.9	49.5	100.0	(2.91)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	11.1	11.1	22.2	11.1	44.4	22.2	66.7	100.0	(2.44)
종신 ~ 종신5년	(24)	.0	8.3	8.3	33.3	37.5	20.8	58.3	100.0	(2.29)
종신6년 ~ 10년	(59)	6.8	13.6	20.3	18.6	33.9	27.1	61.0	100.0	(2.39)
종신11년 ~ 20년	(167)	12.6	12.6	25.1	21.6	25.7	27.5	53.3	100.0	(2.57)
종신 20년 이상	(192)	15.1	19.8	34.9	15.6	30.7	18.8	49.5	100.0	(2.82)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0	100.0	(1.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(208)	10.6	13.9	24.5	19.7	29.8	26.0	55.8	100.0	(2.53)
병원	(74)	17.6	9.5	27.0	28.4	28.4	16.2	44.6	100.0	(2.84)
중고등 학교	(23)	8.7	34.8	43.5	13.0	26.1	17.4	43.5	100.0	(2.91)
초등 학교	(6)	16.7	16.7	33.3	.0	50.0	16.7	66.7	100.0	(2.67)
유치원어린이집	(110)	10.9	17.3	28.2	15.5	28.2	28.2	56.4	100.0	(2.55)
그밖의교회기관	(30)	16.7	20.0	36.7	13.3	40.0	10.0	50.0	100.0	(2.93)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0	100.0	(1.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(98)	14.3	11.2	25.5	21.4	38.8	14.3	53.1	100.0	(2.72)
2년 ~ 5년	(102)	9.8	16.7	26.5	20.6	25.5	27.5	52.9	100.0	(2.56)
6년 ~ 10년	(74)	14.9	14.9	29.7	17.6	29.7	23.0	52.7	100.0	(2.69)
11년 ~ 20년	(112)	5.4	17.0	22.3	17.9	29.5	30.4	59.8	100.0	(2.38)
21년 이상	(64)	18.8	18.8	37.5	17.2	25.0	20.3	45.3	100.0	(2.91)
모름/ 무응답	(2)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 직위■										
책 임 자	(228)	10.5	16.2	26.8	14.9	32.5	25.9	58.3	100.0	(2.53)
중 간 관 리 자	(127)	10.2	15.7	26.0	26.8	22.8	24.4	47.2	100.0	(2.65)
평 직 원 / 평 교 사	(95)	17.9	13.7	31.6	18.9	32.6	16.8	49.5	100.0	(2.83)
모름/ 무응답	(2)	50.0	.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	100.0	(3.50)
■직원 규모■										
5명 이하	(88)	8.0	18.2	26.1	22.7	33.0	18.2	51.1	100.0	(2.65)
6명 ~ 10명	(75)	9.3	20.0	29.3	21.3	25.3	24.0	49.3	100.0	(2.65)
11명 ~ 30명	(123)	13.0	11.4	24.4	14.6	35.0	26.0	61.0	100.0	(2.50)
31명 ~ 50명	(52)	15.4	15.4	30.8	13.5	28.8	26.9	55.8	100.0	(2.63)
50명 이상	(110)	15.5	14.5	30.0	22.7	23.6	23.6	47.3	100.0	(2.75)
모름/ 무응답	(4)	.0	25.0	25.0	.0	75.0	.0	75.0	100.0	(2.50)
■노동조합유무■										
있 음	(64)	17.2	14.1	31.3	26.6	20.3	21.9	42.2	100.0	(2.84)
없 음	(384)	11.5	15.6	27.1	17.7	31.3	24.0	55.2	100.0	(2.59)
모름/ 무응답	(4)	.0	25.0	25.0	25.0	50.0	.0	50.0	100.0	(2.75)

표22-5. 신자 직원 관련 인식 - 5. 신자 직원들이 노동문제에서 비신자보다 더 강경하다

문) 수녀님은 다음의 주장에 얼마나 동의하십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		크게 동의 (5점)	약간 동의 (4점)		그저 그렇다 (3점)	약간 반대 (2점)	크게 반대 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	점
■ 전 체 ■	(449)	6.7	23.8	30.5	41.9	16.7	10.9	27.6	100.0	(2.99)
■연령대■										
30 ~ 39세	(15)	.0	20.0	20.0	60.0	13.3	6.7	20.0	100.0	(2.93)
40 ~ 49세	(120)	8.3	20.8	29.2	36.7	19.2	15.0	34.2	100.0	(2.88)
50 ~ 59세	(213)	7.0	24.4	31.5	43.7	14.6	10.3	24.9	100.0	(3.03)
60세 이상	(101)	5.0	26.7	31.7	41.6	18.8	7.9	26.7	100.0	(3.02)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	.0	22.2	22.2	22.2	33.3	22.2	55.6	100.0	(2.44)
중신 ~ 중신5년	(24)	.0	20.8	20.8	54.2	12.5	12.5	25.0	100.0	(2.83)
중신6년 ~ 10년	(59)	8.5	23.7	32.2	39.0	16.9	11.9	28.8	100.0	(3.00)
중신11년 ~ 20년	(164)	9.1	22.0	31.1	42.1	17.7	9.1	26.8	100.0	(3.04)
중신 20년 이상	(192)	4.7	26.0	30.7	42.2	15.6	11.5	27.1	100.0	(2.97)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(206)	8.3	18.9	27.2	42.7	18.9	11.2	30.1	100.0	(2.94)
병원	(73)	4.1	28.8	32.9	42.5	16.4	8.2	24.7	100.0	(3.04)
중고등 학교	(23)	4.3	26.1	30.4	43.5	21.7	4.3	26.1	100.0	(3.04)
초등 학교	(6)	.0	33.3	33.3	33.3	16.7	16.7	33.3	100.0	(2.83)
유치원어린이집	(109)	7.3	30.3	37.6	38.5	12.8	11.0	23.9	100.0	(3.10)
그밖의교회기관	(31)	3.2	19.4	22.6	48.4	12.9	16.1	29.0	100.0	(2.81)
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0	100.0	(1.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(96)	6.3	22.9	29.2	43.8	20.8	6.3	27.1	100.0	(3.02)
2년 ~ 5년	(103)	5.8	24.3	30.1	38.8	17.5	13.6	31.1	100.0	(2.91)
6년 ~ 10년	(74)	6.8	20.3	27.0	39.2	20.3	13.5	33.8	100.0	(2.86)
11년 ~ 20년	(111)	9.0	28.8	37.8	39.6	12.6	9.9	22.5	100.0	(3.14)
21년 이상	(63)	4.8	20.6	25.4	50.8	11.1	12.7	23.8	100.0	(2.94)
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	.0	50.0	50.0	.0	50.0	100.0	(2.50)
■사도직 직위■										
책임자	(227)	8.4	25.6	33.9	37.9	15.9	12.3	28.2	100.0	(3.02)
중간 관리자	(128)	6.3	21.9	28.1	45.3	18.0	8.6	26.6	100.0	(2.99)
평직원/ 평교사	(92)	3.3	20.7	23.9	47.8	17.4	10.9	28.3	100.0	(2.88)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■직원 규모■										
5명 이하	(87)	5.7	14.9	20.7	49.4	16.1	13.8	29.9	100.0	(2.83)
6명 ~ 10명	(73)	9.6	28.8	38.4	30.1	23.3	8.2	31.5	100.0	(3.08)
11명 ~ 30명	(122)	5.7	23.0	28.7	44.3	13.9	13.1	27.0	100.0	(2.94)
31명 ~ 50명	(52)	5.8	26.9	32.7	36.5	23.1	7.7	30.8	100.0	(3.00)
50명 이상	(111)	6.3	27.0	33.3	45.0	11.7	9.9	21.6	100.0	(3.08)
모름/ 무응답	(4)	25.0	25.0	50.0	.0	50.0	.0	50.0	100.0	(3.25)
■노동조합유무■										
있음	(65)	4.6	27.7	32.3	44.6	12.3	10.8	23.1	100.0	(3.03)
없음	(380)	7.1	23.2	30.3	41.6	17.4	10.8	28.2	100.0	(2.98)
모름/ 무응답	(4)	.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	50.0	100.0	(2.50)

표23. 현 소임에 대한 만족도

문) 수녀님은 현 소임이 얼마나 만족스러우십니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	계	(평균)
		매우 만족 스럽다 (5점)	비교적 만족 스럽다 (4점)		보통 이다 (3점)	다소 불만 이다 (2점)	매우 불만 이다 (1점)			
		%	%	%	%	%	%	%	%	점
■ 전 체 ■	(457)	14.7	57.5	72.2	23.0	3.1	1.8	4.8	100.0	(3.80)
■연 령 대■										
30 ~ 39세	(15)	6.7	53.3	60.0	33.3	6.7	.0	6.7	100.0	(3.60)
40 ~ 49세	(123)	13.0	51.2	64.2	29.3	3.3	3.3	6.5	100.0	(3.67)
50 ~ 59세	(212)	15.6	59.4	75.0	19.8	3.8	1.4	5.2	100.0	(3.84)
60세 이상	(107)	15.9	61.7	77.6	20.6	.9	.9	1.9	100.0	(3.91)
■수도 경력■										
유기 서원자	(9)	11.1	44.4	55.6	44.4	.0	.0	.0	100.0	(3.67)
중신 ~ 중신5년	(25)	8.0	44.0	52.0	40.0	8.0	.0	8.0	100.0	(3.52)
중신6년 ~ 10년	(59)	11.9	54.2	66.1	25.4	5.1	3.4	8.5	100.0	(3.66)
중신11년 ~ 20년	(168)	12.5	60.7	73.2	22.6	2.4	1.8	4.2	100.0	(3.80)
중신 20년 이상	(195)	17.9	58.5	76.4	19.5	2.6	1.5	4.1	100.0	(3.89)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 영역■										
사회 복지	(208)	11.1	59.6	70.7	24.5	2.9	1.9	4.8	100.0	(3.75)
병 원	(76)	18.4	51.3	69.7	27.6	1.3	1.3	2.6	100.0	(3.84)
중 고 등 학 교	(23)	30.4	47.8	78.3	17.4	4.3	.0	4.3	100.0	(4.04)
초 등 학 교	(6)	16.7	66.7	83.3	16.7	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
유치원 어린이집	(112)	15.2	58.0	73.2	19.6	5.4	1.8	7.1	100.0	(3.79)
그밖의교회기관	(31)	16.1	61.3	77.4	19.4	.0	3.2	3.2	100.0	(3.87)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직종사기간										
2년 미만	(100)	12.0	60.0	72.0	25.0	3.0	.0	3.0	100.0	(3.81)
2년 ~ 5년	(104)	11.5	56.7	68.3	27.9	2.9	1.0	3.8	100.0	(3.75)
6년 ~ 10년	(76)	22.4	46.1	68.4	25.0	2.6	3.9	6.6	100.0	(3.80)
11년 ~ 20년	(111)	15.3	59.5	74.8	18.9	3.6	2.7	6.3	100.0	(3.81)
21년 이상	(64)	14.1	65.6	79.7	15.6	3.1	1.6	4.7	100.0	(3.88)
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	50.0	.0	.0	.0	100.0	(3.50)
■사도직 직위■										
책 임 자	(230)	16.5	59.1	75.7	19.6	3.5	1.3	4.8	100.0	(3.86)
중 간 관 리 자	(128)	12.5	54.7	67.2	25.0	3.9	3.9	7.8	100.0	(3.68)
평 직 원 / 평 교 사	(97)	13.4	56.7	70.1	28.9	1.0	.0	1.0	100.0	(3.82)
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■직원 규모■										
5명 이하	(91)	18.7	57.1	75.8	20.9	2.2	1.1	3.3	100.0	(3.90)
6명 ~ 10명	(74)	14.9	52.7	67.6	25.7	5.4	1.4	6.8	100.0	(3.74)
11명 ~ 30명	(125)	13.6	56.8	70.4	22.4	4.8	2.4	7.2	100.0	(3.74)
31명 ~ 50명	(51)	9.8	70.6	80.4	17.6	.0	2.0	2.0	100.0	(3.86)
50명 이상	(111)	15.3	54.1	69.4	27.0	1.8	1.8	3.6	100.0	(3.79)
모름/ 무응답	(5)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■노동조합유무■										
있 음	(65)	16.9	58.5	75.4	21.5	1.5	1.5	3.1	100.0	(3.88)
없 음	(387)	14.2	57.1	71.3	23.5	3.4	1.8	5.2	100.0	(3.79)
모름/ 무응답	(5)	20.0	80.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.20)

표24. 법정 근로시간 준수 여부

문) 수녀님은 현 소임지에서 법정 근로시간만큼만 노동하십니까?

	사례수	①	②	①+②	법정	법정	기타	계
		많이 초과 하고 있다	조금 초과 하고 있다		시간만 한다	시간 보다 적게 한다		
		%	%	%	%	%	%	%
■ 전 체 ■	(453)	31.1	40.8	72.0	23.0	1.5	3.5	100.0
■ 연 령 대 ■								
30 ~ 39세	(15)	20.0	46.7	66.7	20.0	.0	13.3	100.0
40 ~ 49세	(121)	33.1	47.1	80.2	17.4	.0	2.5	100.0
50 ~ 59세	(211)	37.4	36.0	73.5	22.7	1.4	2.4	100.0
60세 이상	(106)	17.9	42.5	60.4	30.2	3.8	5.7	100.0
■ 수도 경력 ■								
유기 서원자	(9)	.0	55.6	55.6	33.3	.0	11.1	100.0
종신 ~ 종신5년	(25)	40.0	44.0	84.0	16.0	.0	.0	100.0
종신6년 ~ 10년	(58)	29.3	44.8	74.1	24.1	1.7	.0	100.0
종신 11년 ~ 20년	(165)	39.4	41.2	80.6	14.5	.6	4.2	100.0
종신 20년 이상	(195)	24.6	38.5	63.1	30.3	2.6	4.1	100.0
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0
■ 사도직 영역 ■								
사회 복지	(207)	33.8	38.6	72.5	22.2	1.4	3.9	100.0
병 원	(74)	5.4	51.4	56.8	35.1	4.1	4.1	100.0
중고 등 학 교	(23)	21.7	52.2	73.9	21.7	.0	4.3	100.0
초등 학 교	(6)	33.3	50.0	83.3	16.7	.0	.0	100.0
유치 원 어 린 이 집	(111)	50.5	38.7	89.2	9.9	.0	.9	100.0
그 밖 의 교 회 기 관	(31)	12.9	25.8	38.7	48.4	3.2	9.7	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	100.0
■ 사도직 종사기간								
2년 미만	(98)	20.4	41.8	62.2	29.6	3.1	5.1	100.0
2년 ~ 5년	(101)	25.7	39.6	65.3	28.7	3.0	3.0	100.0
6년 ~ 10년	(76)	35.5	38.2	73.7	22.4	1.3	2.6	100.0
11년 ~ 20년	(112)	38.4	42.9	81.3	15.2	.0	3.6	100.0
21년 이상	(64)	39.1	40.6	79.7	17.2	.0	3.1	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	50.0	.0	.0	100.0
■ 사도직 직위 ■								
책 임 자	(230)	43.9	37.8	81.7	14.3	.9	3.0	100.0
중간 관 리 자	(128)	24.2	43.8	68.0	26.6	1.6	3.9	100.0
평 직 원 / 평 교 사	(93)	9.7	44.1	53.8	39.8	2.2	4.3	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	50.0	50.0	.0	50.0	.0	100.0
■ 직원 규모 ■								
5명 이하	(90)	32.2	31.1	63.3	24.4	4.4	7.8	100.0
6명 ~ 10명	(74)	43.2	40.5	83.8	12.2	1.4	2.7	100.0
11명 ~ 30명	(123)	35.8	40.7	76.4	20.3	.0	3.3	100.0
31명 ~ 50명	(51)	25.5	43.1	68.6	29.4	.0	2.0	100.0
50명 이상	(111)	18.9	49.5	68.5	28.8	.9	1.8	100.0
모름/ 무응답	(4)	50.0	.0	50.0	25.0	25.0	.0	100.0
■ 노동 조합 유무 ■								
있 음	(64)	10.9	48.4	59.4	35.9	1.6	3.1	100.0
없 음	(384)	34.4	40.1	74.5	20.6	1.3	3.6	100.0
모름/ 무응답	(5)	40.0	.0	40.0	40.0	20.0	.0	100.0

표25. 노동과 기도 조화 정도 평가

문) 수녀님은 현 소임에서 노동과 기도를 잘 조화시킬 수 있습니까?

	사례수	①	②	①+②	③	④	⑤	④+⑤	기타	계	(평균)
		잘 조화 시킬 수 있다 (5점)	비교적 조화 시킬 수 있다 (4점)	%	%	%	%	%			%
■ 전 체 ■	(457)	13.6	50.3	63.9	17.7	17.7	.2	17.9	.4	100.0	(3.61)
■연 령 대■											
30 ~ 39세	(15)	6.7	46.7	53.3	26.7	20.0	.0	20.0	.0	100.0	(3.40)
40 ~ 49세	(122)	12.3	36.1	48.4	19.7	31.1	.0	31.1	.8	100.0	(3.32)
50 ~ 59세	(214)	10.7	55.6	66.4	18.2	14.5	.5	15.0	.5	100.0	(3.63)
60세 이상	(106)	21.7	56.6	78.3	13.2	8.5	.0	8.5	.0	100.0	(3.92)
■수도 경력■											
유기 서원자	(9)	11.1	55.6	66.7	22.2	11.1	.0	11.1	.0	100.0	(3.67)
종신 ~ 종신5년	(25)	8.0	32.0	40.0	24.0	32.0	.0	32.0	4.0	100.0	(3.28)
종신6년 ~ 10년	(58)	13.8	37.9	51.7	17.2	31.0	.0	31.0	.0	100.0	(3.34)
종신11년 ~ 20년	(168)	8.9	51.8	60.7	19.6	19.0	.0	19.0	.6	100.0	(3.52)
종신 20년 이상	(196)	18.4	54.6	73.0	15.3	11.2	.5	11.7	.0	100.0	(3.79)
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.00)
■사도직 영역■											
사회 복지	(210)	10.5	48.6	59.0	20.0	20.0	.0	20.0	1.0	100.0	(3.52)
병 원	(75)	20.0	54.7	74.7	18.7	6.7	.0	6.7	.0	100.0	(3.88)
중고등 학교	(23)	21.7	56.5	78.3	8.7	13.0	.0	13.0	.0	100.0	(3.87)
초등 학교	(6)	.0	50.0	50.0	50.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(3.50)
유치원 어린이집	(111)	12.6	43.2	55.9	17.1	26.1	.9	27.0	.0	100.0	(3.41)
그밖의 교회기관	(31)	16.1	74.2	90.3	3.2	6.5	.0	6.5	.0	100.0	(4.00)
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(5.00)
■사도직 종사기간											
2년 미만	(99)	12.1	56.6	68.7	18.2	13.1	.0	13.1	.0	100.0	(3.68)
2년 ~ 5년	(102)	11.8	52.0	63.7	14.7	19.6	.0	19.6	2.0	100.0	(3.62)
6년 ~ 10년	(76)	10.5	47.4	57.9	21.1	21.1	.0	21.1	.0	100.0	(3.47)
11년 ~ 20년	(112)	12.5	42.9	55.4	21.4	22.3	.9	23.2	.0	100.0	(3.44)
21년 이상	(66)	22.7	54.5	77.3	12.1	10.6	.0	10.6	.0	100.0	(3.89)
모름/ 무응답	(2)	50.0	50.0	100.0	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.50)
■사도직 직위■											
책 임 자	(231)	13.0	49.8	62.8	17.3	19.0	.4	19.5	.4	100.0	(3.57)
중간 관리자	(127)	12.6	54.3	66.9	13.4	19.7	.0	19.7	.0	100.0	(3.60)
평직원/ 평교사	(97)	15.5	46.4	61.9	24.7	12.4	.0	12.4	1.0	100.0	(3.68)
모름/ 무응답	(2)	50.0	50.0	100.0	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.50)
■직원 규모■											
5명 이하	(89)	12.4	53.9	66.3	16.9	16.9	.0	16.9	.0	100.0	(3.62)
6명 ~ 10명	(75)	14.7	46.7	61.3	16.0	22.7	.0	22.7	.0	100.0	(3.53)
11명 ~ 30명	(124)	11.3	42.7	54.0	22.6	21.8	.8	22.6	.8	100.0	(3.44)
31명 ~ 50명	(52)	13.5	61.5	75.0	9.6	15.4	.0	15.4	.0	100.0	(3.73)
50명 이상	(112)	16.1	51.8	67.9	18.8	12.5	.0	12.5	.9	100.0	(3.74)
모름/ 무응답	(5)	20.0	80.0	100.0	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.20)
■노동 조함유무■											
있	(65)	20.0	56.9	76.9	16.9	6.2	.0	6.2	.0	100.0	(3.91)
없	(387)	12.1	49.4	61.5	17.8	19.9	.3	20.2	.5	100.0	(3.55)
모름/ 무응답	(5)	40.0	40.0	80.0	20.0	.0	.0	.0	.0	100.0	(4.20)

표DQ1. 연령

문) 수녀님의 연령은 어떻게 되십니까?

	사례수	30 - 39세	40 - 49세	50 - 59세	60세 이상	계
		%	%	%	%	%
■ 전 체 ■	(460)	3.3	26.7	46.7	23.3	100.0
■연 령 대■						
30 ~ 39세	(15)	100.0	.0	.0	.0	100.0
40 ~ 49세	(123)	.0	100.0	.0	.0	100.0
50 ~ 59세	(215)	.0	.0	100.0	.0	100.0
60세 이상	(107)	.0	.0	.0	100.0	100.0
■수도 경력■						
유기 서원자	(9)	44.4	44.4	11.1	.0	100.0
종신 ~ 종신5년	(25)	36.0	64.0	.0	.0	100.0
종신6년 ~ 10년	(59)	1.7	78.0	15.3	5.1	100.0
종신11년 ~ 20년	(168)	.6	31.5	63.1	4.8	100.0
종신 20년 이상	(198)	.0	2.0	49.5	48.5	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	100.0	.0	100.0
■사도직 영역■						
사회 복지	(211)	3.3	28.0	44.5	24.2	100.0
병 원	(76)	3.9	17.1	47.4	31.6	100.0
중고 등 학 교	(23)	.0	39.1	47.8	13.0	100.0
초 등 학 교	(6)	.0	16.7	83.3	.0	100.0
유치원 어린이집	(112)	2.7	31.3	46.4	19.6	100.0
그밖의교회기관	(31)	6.5	19.4	51.6	22.6	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	100.0	.0	100.0
■사도직종사기간						
2년 미만	(100)	9.0	33.0	42.0	16.0	100.0
2년 ~ 5년	(104)	3.8	32.7	41.3	22.1	100.0
6년 ~ 10년	(76)	2.6	28.9	46.1	22.4	100.0
11년 ~ 20년	(112)	.0	29.5	52.7	17.9	100.0
21년 이상	(66)	.0	1.5	54.5	43.9	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	.0	100.0	100.0
■사도직 직위■						
책 임 자	(233)	1.3	16.7	54.5	27.5	100.0
중간 관리자	(128)	3.1	36.7	42.2	18.0	100.0
평직원/ 평교사	(97)	8.2	38.1	35.1	18.6	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	.0	100.0	100.0
■직원 규모■						
5명 이하	(91)	3.3	16.5	52.7	27.5	100.0
6명 ~ 10명	(75)	8.0	30.7	37.3	24.0	100.0
11명 ~ 30명	(125)	2.4	28.8	48.0	20.8	100.0
31명 ~ 50명	(52)	.0	28.8	46.2	25.0	100.0
50명 이상	(112)	2.7	30.4	46.4	20.5	100.0
모름/ 무응답	(5)	.0	.0	60.0	40.0	100.0
■노동조합유무■						
있	(65)	1.5	20.0	50.8	27.7	100.0
없	(390)	3.1	27.9	46.7	22.3	100.0
모름/ 무응답	(5)	40.0	20.0	.0	40.0	100.0

표DQ2. 수도 경력

문) 수녀님의 수도 경력은 얼마나 되셨습니까?

	사례수	유기 서원자	종신 ~ 종신 5년	종신 6년 ~ 10년	종신 11년 ~ 20년	종신 20년 이상	계
		%	%	%	%	%	%
■ 전 체 ■	(459)	2.0	5.4	12.9	36.6	43.1	100.0
■연 령 대■							
30 ~ 39세	(15)	26.7	60.0	6.7	6.7	.0	100.0
40 ~ 49세	(123)	3.3	13.0	37.4	43.1	3.3	100.0
50 ~ 59세	(214)	.5	.0	4.2	49.5	45.8	100.0
60세 이상	(107)	.0	.0	2.8	7.5	89.7	100.0
■수도 경력■							
유기 서원자	(9)	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0
종신 ~ 종신5년	(25)	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0
종신6년 ~ 10년	(59)	.0	.0	100.0	.0	.0	100.0
종신11년~ 20년	(168)	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0
종신 20년 이상	(198)	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0
■사도직 영역■							
사회 복지	(211)	1.9	6.2	12.3	37.9	41.7	100.0
병원	(76)	3.9	2.6	10.5	32.9	50.0	100.0
중고 등 학교	(23)	.0	4.3	26.1	30.4	39.1	100.0
초등 학교	(6)	.0	.0	16.7	16.7	66.7	100.0
유치원 어린이집	(111)	.9	7.2	11.7	38.7	41.4	100.0
그밖의교회기관	(31)	3.2	3.2	16.1	35.5	41.9	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0
■사도직종사기간							
2년 미만	(100)	5.0	8.0	15.0	37.0	35.0	100.0
2년 ~ 5년	(104)	2.9	11.5	13.5	37.5	34.6	100.0
6년 ~ 10년	(76)	1.3	5.3	19.7	32.9	40.8	100.0
11년 ~ 20년	(111)	.0	.9	13.5	48.6	36.9	100.0
21년 이상	(66)	.0	.0	.0	19.7	80.3	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0
■사도직 직위■							
책임 자	(232)	.0	2.6	6.5	38.4	52.6	100.0
중간 관리자	(128)	3.1	5.5	21.9	37.5	32.0	100.0
평직원/ 평교사	(97)	5.2	12.4	16.5	32.0	34.0	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0
■직원 규모■							
5명 이하	(91)	3.3	4.4	8.8	29.7	53.8	100.0
6명 ~ 10명	(75)	2.7	9.3	13.3	38.7	36.0	100.0
11명 ~ 30명	(124)	.8	6.5	13.7	34.7	44.4	100.0
31명 ~ 50명	(52)	.0	1.9	9.6	46.2	42.3	100.0
50명 이상	(112)	2.7	4.5	17.0	36.6	39.3	100.0
모름/ 무응답	(5)	.0	.0	.0	80.0	20.0	100.0
■노동조합유무■							
있음	(65)	3.1	1.5	15.4	32.3	47.7	100.0
없음	(389)	1.5	5.9	12.3	37.5	42.7	100.0
모름/ 무응답	(5)	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	100.0

표DQ3. 사도직 영역

문) 수녀님의 사도직 영역은 어떻게 되십니까?

	사례수	사회복지	유치원·어린이집	병원	그 밖의 교회기관	중고등 학교	초등학교	계
		%	%	%	%	%	%	%
■ 전 체	(459)	46.0	24.4	16.6	6.8	5.0	1.3	100.0
■ 연 령 대								
30 ~ 39세	(15)	46.7	20.0	20.0	13.3	.0	.0	100.0
40 ~ 49세	(123)	48.0	28.5	10.6	4.9	7.3	.8	100.0
50 ~ 59세	(214)	43.9	24.3	16.8	7.5	5.1	2.3	100.0
60세 이상	(107)	47.7	20.6	22.4	6.5	2.8	.0	100.0
■ 수도 경력								
유기 서원자	(9)	44.4	11.1	33.3	11.1	.0	.0	100.0
중신 ~ 중신5년	(25)	52.0	32.0	8.0	4.0	4.0	.0	100.0
중신6년 ~ 10년	(59)	44.1	22.0	13.6	8.5	10.2	1.7	100.0
중신11년 ~ 20년	(167)	47.9	25.7	15.0	6.6	4.2	.6	100.0
중신 20년 이상	(198)	44.4	23.2	19.2	6.6	4.5	2.0	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0
■ 사도직 영역								
사회 복지	(211)	100.0	.0	.0	.0	.0	.0	100.0
병 원	(76)	.0	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0
중고 등 학교	(23)	.0	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0
초 등 학교	(6)	.0	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0
유치원 어린이집	(112)	.0	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0
그 밖의 교회기관	(31)	.0	.0	.0	100.0	.0	.0	100.0
■ 사도직 종사기간								
2년 미만	(100)	52.0	4.0	25.0	14.0	4.0	1.0	100.0
2년 ~ 5년	(103)	54.4	10.7	22.3	8.7	2.9	1.0	100.0
6년 ~ 10년	(76)	48.7	21.1	15.8	6.6	5.3	2.6	100.0
11년 ~ 20년	(112)	39.3	37.5	12.5	1.8	8.0	.9	100.0
21년 이상	(66)	31.8	59.1	3.0	.0	4.5	1.5	100.0
모름/ 무응답	(2)	50.0	.0	.0	50.0	.0	.0	100.0
■ 사도직 직위								
책 임 자	(233)	41.6	42.5	6.0	5.2	3.0	1.7	100.0
중 간 관 리 자	(127)	57.5	3.9	25.2	11.0	2.4	.0	100.0
평 직 원 / 평 교 사	(97)	41.2	8.2	29.9	5.2	13.4	2.1	100.0
모름/ 무응답	(2)	50.0	.0	50.0	.0	.0	.0	100.0
■ 직원 규모								
5명 이하	(91)	62.6	1.1	16.5	18.7	1.1	.0	100.0
6명 ~ 10명	(75)	33.3	57.3	4.0	5.3	.0	.0	100.0
11명 ~ 30명	(125)	39.2	50.4	4.0	.8	4.0	1.6	100.0
31명 ~ 50명	(52)	76.9	3.8	5.8	9.6	3.8	.0	100.0
50명 이상	(111)	33.3	2.7	43.2	3.6	13.5	3.6	100.0
모름/ 무응답	(5)	60.0	.0	40.0	.0	.0	.0	100.0
■ 노동조합유무								
있 음	(64)	15.6	.0	62.5	9.4	12.5	.0	100.0
없 음	(390)	51.3	28.5	8.5	6.4	3.8	1.5	100.0
모름/ 무응답	(5)	20.0	20.0	60.0	.0	.0	.0	100.0

표DQ4. 사도직 종사 기간

문) 수녀님은 현 사도직에 종사하신지 얼마나 되셨습니까?

	사례수	2년 미만	2년 - 5년	6년 - 10년	11년 - 20년	21년 이상	계
		%	%	%	%	%	%
■ 전 체	(458)	21.8	22.7	16.6	24.5	14.4	100.0
■연 령 대							
30 ~ 39세	(15)	60.0	26.7	13.3	.0	.0	100.0
40 ~ 49세	(123)	26.8	27.6	17.9	26.8	.8	100.0
50 ~ 59세	(215)	19.5	20.0	16.3	27.4	16.7	100.0
60세 이상	(105)	15.2	21.9	16.2	19.0	27.6	100.0
■수도 경력							
유기 서원자	(9)	55.6	33.3	11.1	.0	.0	100.0
종신 ~ 종신5년	(25)	32.0	48.0	16.0	4.0	.0	100.0
종신6년 ~ 10년	(59)	25.4	23.7	25.4	25.4	.0	100.0
종신11년 ~ 20년	(168)	22.0	23.2	14.9	32.1	7.7	100.0
종신 20년 이상	(196)	17.9	18.4	15.8	20.9	27.0	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0
■사도직 영역							
사회 복지	(210)	24.8	26.7	17.6	21.0	10.0	100.0
병고 등 학원	(76)	32.9	30.3	15.8	18.4	2.6	100.0
중고 등 학교	(23)	17.4	13.0	17.4	39.1	13.0	100.0
초등 학교	(6)	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	100.0
유치원 어린이집	(112)	3.6	9.8	14.3	37.5	34.8	100.0
그밖의교회기관	(30)	46.7	30.0	16.7	6.7	.0	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0
■사도직종사기간							
2년 미만	(100)	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0
2년 ~ 5년	(104)	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0
6년 ~ 10년	(76)	.0	.0	100.0	.0	.0	100.0
11년 ~ 20년	(112)	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0
21년 이상	(66)	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0
■사도직 직위							
책 임 자	(233)	10.7	13.7	17.2	34.3	24.0	100.0
중간 관리자	(126)	28.6	31.0	16.7	19.8	4.0	100.0
평직원/ 평교사	(97)	40.2	32.0	15.5	7.2	5.2	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0
■직원 규모							
5명 이하	(90)	35.6	26.7	15.6	20.0	2.2	100.0
6명 ~ 10명	(75)	14.7	14.7	22.7	26.7	21.3	100.0
11명 ~ 30명	(125)	16.0	16.8	12.8	28.8	25.6	100.0
31명 ~ 50명	(51)	27.5	29.4	13.7	19.6	9.8	100.0
50명 이상	(112)	17.9	27.7	19.6	25.0	9.8	100.0
모름/ 무응답	(5)	60.0	40.0	.0	.0	.0	100.0
■노동조합유무							
있	(65)	26.2	29.2	18.5	21.5	4.6	100.0
없	(388)	20.9	21.6	16.0	25.3	16.2	100.0
모름/ 무응답	(5)	40.0	20.0	40.0	.0	.0	100.0

표DQ5. 사도직 직위

문) 수녀님은 현 사도직에서 직위가 어떻게 되십니까?

	사례수	책임자	중간 관리자	평직원 /평교사	계
		%	%	%	%
■ 전 체 ■	(458)	50.9	27.9	21.2	100.0
■연 령 대■					
30 ~ 39세	(15)	20.0	26.7	53.3	100.0
40 ~ 49세	(123)	31.7	38.2	30.1	100.0
50 ~ 59세	(215)	59.1	25.1	15.8	100.0
60세 이상	(105)	61.0	21.9	17.1	100.0
■수도 경력■					
유기 서원자	(9)	.0	44.4	55.6	100.0
종신 ~ 종신5년	(25)	24.0	28.0	48.0	100.0
종신6년 ~ 10년	(59)	25.4	47.5	27.1	100.0
종신11년 ~ 20년	(168)	53.0	28.6	18.5	100.0
종신 20년 이상	(196)	62.2	20.9	16.8	100.0
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	.0	100.0
■사도직 영역■					
사회 복지	(210)	46.2	34.8	19.0	100.0
병원 원	(75)	18.7	42.7	38.7	100.0
중고 등 학교	(23)	30.4	13.0	56.5	100.0
초등 학교	(6)	66.7	.0	33.3	100.0
유치원 어린이집	(112)	88.4	4.5	7.1	100.0
그밖의 교회기관	(31)	38.7	45.2	16.1	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	.0	100.0
■사도직 종사기간					
2년 미만	(100)	25.0	36.0	39.0	100.0
2년 ~ 5년	(102)	31.4	38.2	30.4	100.0
6년 ~ 10년	(76)	52.6	27.6	19.7	100.0
11년 ~ 20년	(112)	71.4	22.3	6.3	100.0
21년 이상	(66)	84.8	7.6	7.6	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	.0	100.0
■사도직 직위■					
책임 자	(233)	100.0	.0	.0	100.0
중간 관리자	(128)	.0	100.0	.0	100.0
평직원/ 평교사	(97)	.0	.0	100.0	100.0
■직원 규모■					
5명 이하	(91)	47.3	34.1	18.7	100.0
6명 ~ 10명	(75)	69.3	13.3	17.3	100.0
11명 ~ 30명	(125)	63.2	19.2	17.6	100.0
31명 ~ 50명	(52)	40.4	42.3	17.3	100.0
50명 이상	(111)	32.4	36.9	30.6	100.0
모름/ 무응답	(4)	50.0	.0	50.0	100.0
■노동 조합유무■					
있음	(64)	18.8	45.3	35.9	100.0
없음	(390)	56.4	25.4	18.2	100.0
모름/ 무응답	(4)	25.0	.0	75.0	100.0

표DQ6. 직원 규모

문) 수녀님이 일하시는 사업장의 직원 규모는 얼마나 되십니까?

	사례수	5명 이하	6명 - 10명	11명 - 30명	31명 - 50명	50명 이상	계
		%	%	%	%	%	%
■ 전 체	(455)	20.0	16.5	27.5	11.4	24.6	100.0
■연 령 대							
30 ~ 39세	(15)	20.0	40.0	20.0	.0	20.0	100.0
40 ~ 49세	(123)	12.2	18.7	29.3	12.2	27.6	100.0
50 ~ 59세	(212)	22.6	13.2	28.3	11.3	24.5	100.0
60세 이상	(105)	23.8	17.1	24.8	12.4	21.9	100.0
■수도 경력							
유기 서원자	(9)	33.3	22.2	11.1	.0	33.3	100.0
종신 ~ 종신5년	(25)	16.0	28.0	32.0	4.0	20.0	100.0
종신6년 ~ 10년	(59)	13.6	16.9	28.8	8.5	32.2	100.0
종신11년 ~ 20년	(164)	16.5	17.7	26.2	14.6	25.0	100.0
종신 20년 이상	(197)	24.9	13.7	27.9	11.2	22.3	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	100.0	.0	.0	100.0
■사도직 영역							
사회 복지	(208)	27.4	12.0	23.6	19.2	17.8	100.0
병고 등 학원	(74)	20.3	4.1	6.8	4.1	64.9	100.0
초등 학교	(23)	4.3	.0	21.7	8.7	65.2	100.0
유치원 어린이집	(6)	.0	.0	33.3	.0	66.7	100.0
그밖의교회기관	(112)	.9	38.4	56.3	1.8	2.7	100.0
모름/ 무응답	(31)	54.8	12.9	3.2	16.1	12.9	100.0
■사도직종사기간							
2년 미만	(97)	33.0	11.3	20.6	14.4	20.6	100.0
2년 ~ 5년	(102)	23.5	10.8	20.6	14.7	30.4	100.0
6년 ~ 10년	(76)	18.4	22.4	21.1	9.2	28.9	100.0
11년 ~ 20년	(112)	16.1	17.9	32.1	8.9	25.0	100.0
21년 이상	(66)	3.0	24.2	48.5	7.6	16.7	100.0
모름/ 무응답	(2)	50.0	.0	.0	50.0	.0	100.0
■사도직 직위							
책임 자	(231)	18.6	22.5	34.2	9.1	15.6	100.0
중간 관리자	(128)	24.2	7.8	18.8	17.2	32.0	100.0
평직원/ 평교사	(95)	17.9	13.7	23.2	9.5	35.8	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0
■직원 규모							
5명 이하	(91)	100.0	.0	.0	.0	.0	100.0
6명 ~ 10명	(75)	.0	100.0	.0	.0	.0	100.0
11명 ~ 30명	(125)	.0	.0	100.0	.0	.0	100.0
31명 ~ 50명	(52)	.0	.0	.0	100.0	.0	100.0
50명 이상	(112)	.0	.0	.0	.0	100.0	100.0
■노동조합유무							
있음	(65)	10.8	3.1	3.1	7.7	75.4	100.0
없음	(387)	21.7	18.3	31.5	12.1	16.3	100.0
모름/ 무응답	(3)	.0	66.7	33.3	.0	.0	100.0

표DQ7. 노동조합 유무

문) 수녀님의 사업장에는 노동조합이 있습니까?

	사례수	예	아니오	계
		%	%	%
■ 전 체 ■	(455)	14.3	85.7	100.0
■연 령 대■				
30 ~ 39세	(13)	7.7	92.3	100.0
40 ~ 49세	(122)	10.7	89.3	100.0
50 ~ 59세	(215)	15.3	84.7	100.0
60세 이상	(105)	17.1	82.9	100.0
■수도 경력■				
유기 서원자	(8)	25.0	75.0	100.0
종신 ~ 종신5년	(24)	4.2	95.8	100.0
종신6년 ~ 10년	(58)	17.2	82.8	100.0
종신11년 ~ 20년	(167)	12.6	87.4	100.0
종신 20년 이상	(197)	15.7	84.3	100.0
모름/ 무응답	(1)	.0	100.0	100.0
■사도 직 영역■				
사회 복지	(210)	4.8	95.2	100.0
병 원	(73)	54.8	45.2	100.0
중고 등 학 교	(23)	34.8	65.2	100.0
초 등 학 교	(6)	.0	100.0	100.0
유치원 어린이집	(111)	.0	100.0	100.0
그밖의 교회기관	(31)	19.4	80.6	100.0
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0
■사도 직 종사기간				
2년 미만	(98)	17.3	82.7	100.0
2년 ~ 5년	(103)	18.4	81.6	100.0
6년 ~ 10년	(74)	16.2	83.8	100.0
11년 ~ 20년	(112)	12.5	87.5	100.0
21년 이상	(66)	4.5	95.5	100.0
모름/ 무응답	(2)	.0	100.0	100.0
■사도 직 직위■				
책 임 자	(232)	5.2	94.8	100.0
중 간 관 리 자	(128)	22.7	77.3	100.0
평 직 원 / 평 교 사	(94)	24.5	75.5	100.0
모름/ 무응답	(1)	100.0	.0	100.0
■직원 규모■				
5명 이하	(91)	7.7	92.3	100.0
6명 ~ 10명	(73)	2.7	97.3	100.0
11명 ~ 30명	(124)	1.6	98.4	100.0
31명 ~ 50명	(52)	9.6	90.4	100.0
50명 이상	(112)	43.8	56.3	100.0
모름/ 무응답	(3)	.0	100.0	100.0
■노동 조합 유무■				
있 음	(65)	100.0	.0	100.0
없 음	(390)	.0	100.0	100.0

